

KVTESIN ALAISEN HENKILÖSTÖN PALKKAUSJÄRJESTELMÄN HENKILÖKOHTAISTEN LISIEN VAJEET

Aikajana:

- KVTES:n palkkarakenne muuttui 1.1.2012 alkaen ja sillä oli vaikutusta henkilökohtaisen lisän järjestelmään. Työkokemuslisä erotettiin henkilökohtaisesta lisästä. Tämän vuoksi henkilökohtaisen lisän maksamisen periaatteet muuttuivat 1.1.2012 alkaen.
- Henkilökohtaisen lisän palkkausjärjestelmän muutos kehysryhmässä 27.4.2012
- KH:n päätös henkilökohtaisen lisän periaatteista 14.5.2012 § 137
- Paikallista järjestelyerää 1.2.2013 käytettiin KVTES:n soveltamisalalla 7521,41 e palkkarakenteen muutoksen vuoksi syntyneiden henkilökohtaisten lisien vajaiden kattamiseen, KH:n päätös 25.3.2013 § 99.
- Tehyn paikallisneuvottelupyynnö 29.11.2013
- Tehyn keskusneuvottelupyynnö 6.3.2014
- Tehy ja KT palauttivat asian paikallistasolle 28.4.2014
- Henkilökohtaisen lisän koko arviointijärjestelmä uusittiin 1.11.2014 alkaen KH:n päätös 22.9.2014 § 381
- Tehy uudisti paikallisneuvottelupyynnön 15.8.2016
- Paikallisneuvottelut päätökseen Tehyn kanssa 12.10.2016, Tehy ei luopunut esityksestään 0,4 %:n mukaisista vajaiden kattamisesta ja sen osalta neuvottelut päättyivät erimielisinä
- Paikallisneuvottelu muiden KVTESin alaisten henkilöstöjärjestöjen kanssa henkilökohtaisten lisien vajaiden kattamisesta takautuvasti (työntekijöiden tasapuolinen kohtelu ja syrjäntäkielto)
- KH:n päätös 12.12.2016 KVTESin alaisten työntekijöiden henkilökohtaisten lisien vajaiden kattaminen takautuvasti 1.1.2014 alkaen
- Keskusneuvottelut Tehyn kanssa saatettu päätökseen 10.2.2017, Tehy ei luovu vaateistaan, mutta esitti uuden tarjouksen: Erot poistetaan 0,4 % arvon mukaisesti 1.1.2015 lukien, viivästyskoroista luovutaan
- Neuvottelutuloksen hyväksyminen KH 27.2.2017 § 63
- Tehy veti keskusneuvottelupyynnön pois 21.3.2017 syntyneen sovinnon johdosta. KT:n viesti 22.3.2017 ” Tehy on nyt vetänyt pois keskusneuvottelupyynnönsä, liitteenä. Laittakaa lisät maksuun kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti.”

Maksuaikataulut:

- KH:n 12.12.2016 päätöksen mukaisesti osa maksettiin Tehyn jäsenille joulukuussa 2016, muiden KVTES:in piiriin kuuluvien laskenta voitiin aloittaa vasta lopullisen neuvottelutuloksen jälkeen
- KH:ssa 27.02.2017 hyväksytyn neuvottelutuloksen mukaan Tehyn jäsenille maksettiin 31.5.2017 mennessä ja huomioitiin 2016 joulukuussa jo maksetut
- Muut KVTES:in alaiset kesäkuussa 2017

Vuoden 2017 kertakorvaukset

Kaupunginhallituksen hyväksymän neuvottelutuloksen mukaiset henkilökohtaisten lisien kertakorvaukset koskevat niitä KVTES:in alaisia henkilöitä, joille syntyi henkilökohtaiseen lisään vajetta 1.1.2012 voimaan tulleen palkkarakennemuutoksen vuoksi. Vuoden 2011 loppuun asti KVTES:in henkilökohtainen lisä muodostui vuosisidonnaisesta osasta, harkinnanvaraisesta henkilökohtaisesta lisästä ja määrävuosisilisästä. Jokaiselle jäi 1.1.2012 maksuun henkilökohtaisen lisän harkinnanvarainen osa, joka hänellä oli maksussa 31.12.2011. Tämän vuoksi vanhoilla työntekijöillä syntyi ns. vajetta henkilökohtaiseen lisään, koska siihen ei enää saanut laskea mukaan työkokemuksilistää (entinen vuosisidonnainen osa) eikä määrävuosisilisää.

Kemijärven kaupungin henkilökohtaista lisää koskevat periaatteet ja arviointijärjestelmät

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan henkilökohtaisen lisän yleiset maksamisperusteet selvitetään yhteisesti henkilöstön tai sen edustajien kanssa. Ennen ko. kaupunginhallituksen päätöstä työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista on neuvoteltu paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Paikallisen arviointijärjestelmän perusteista on tehty kirjallinen kuvaus.

Kemijärven kaupunginhallituksen päätös 23.8.2004 § 202 henkilökohtaisen lisän perusteista tuli voimaan 1.9.2004 lukien. Kunnallinen työmarkkinalaitos ja palkansaajajärjestöt hyväksyivät 17.12.2003 virka- ja työehtosopimuksen kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2003–2004 henkilökohtaista palkkaa koskevien määräysten muuttamisesta. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2003–2004 henkilökohtaista palkkaa koskevat määräykset korvattiin uusilla määräyksillä. Uusien määräysten mukaan henkilökohtainen lisä oli otettava kaikissa kunnissa käyttöön 1.9.2004 lukien ja ko. virka- ja työehtosopimuksen palkkausluvun 8 §:n 2 momentin pöytäkirjamerkinnän mukaan viranhaltijalle/työntekijälle maksettiin 1.9.2004 lukien vähintään samansuuruinen henkilökohtainen lisä kuin hänelle mahdollisesti maksettiin 31.8.2004 samassa palvelussuhteessa.

Kemijärven kaupunginhallitus päätti 14.5.2012 § 137 henkilökohtaista lisän maksamista koskevien periaatteiden muuttamisesta KVTES:n palkkausluvussa tapahtuneiden muutosten vuoksi. KVTES:n mukaiset vuosisidonnaista osaa koskevat määräykset poistettiin ja harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä muuttui henkilökohtaiseksi lisäksi. Kemijärven kaupungissa 31.12.2011 asti voimassa olleet henkilökohtaisen lisän maksamista koskevat periaatteet perustuivat 31.12.2011 asti voimassa olleisiin KVTES:n määräyksiin ja palkkarakenteeseen. Periaatteiden muuttamisesta neuvoteltiin pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa ennen kaupunginhallituksen päätöstä.

KVTES 2012-2013 sisälsi palkkarakenteen muuttumisen 1.1.2012 alkaen, jonka jälkeen henkilökohtaisella lisällä ja työkokemuksiliställä ei ole kytkentää toisiinsa. KVTES 2010-2011 (voimassa 1.2.2010-31.12.2011) mukaan henkilökohtainen lisä sisälsi sekä vuosisidonnaisen osan että harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän. Jos viranhaltijalle/työntekijälle oli maksettu harkinnanvaraista henkilökohtaista lisää 31.12.2011, sen maksamista jatkettiin 1.1.2012.

Kemijärven kaupunginhallitus päätti 22.9.2014 § 381 henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmän uudistamisesta 1.11.2014 lukien. Uudessa arviointijärjestelmässä ei arvioinnin apuna käytetä enää pisteitä kuten aikaisemmissa järjestelmissä. Niissäkin pisteet olivat vain arvioinnin apuna, jotta voitiin

määritellä henkilökohtaisen lisän euromäärä. Tämän uuden järjestelmän mukaan henkilökohtainen lisä voi olla euromäärältään 2-15 % laskettuna tehtäväkohtaisesta palkasta.