

Paikallinen sopimus vuorokausilevosta poikkeamisesta jaksotyössä 1.1.2022 alkaen

KH 20.12.2021 § 455
166/01.00.01/2021

SOTE-sopimuksen työaikaluvun 9 §:n 5 momentin mukaan työntekijälle/viran haltijalle on jaksotyössä annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta (Työaikalaki 872/2019 25 §).

Hallituksen esityksen (158/2018) mukaan jaksotyössä vuorokausilepo olisi lähtökohtaisesti annettava pääsäännön mukaisena, levon lyhentäminen yhdeksään tuntiin ei tulisi olla säännönmukaista. Lyhentäminen voisi tulla kysymykseen, kun työn luonne tai epäsäännöllisiin työvuoroihin perustuvat työn järjestelyt sitä edellyttävät. Esimerkiksi vuorojen vaihtuessa voisi vuoro kausilevon lyhentäminen olla tarpeen. Perusteena voisi olla myös työn luonteeseen liittyvä syy, kuten esimerkiksi potilaan asianmukaisen hoidon kannalta tarkoituksenmukaiset vuorojärjestelyt. Perusteena vuorokausilevon antamiselle yhdeksän tunnin mittaisena voisi niin ikään olla työntekijöiden kannalta epätarkoituksenmukaisten työvuorojen välttäminen. Työntekijöiden toive tehdä työvuorot tiiviimmässä ryppäessä ja sen jälkeen saada pidemmät vapaajaksot voisivat olla peruste lyhentää vuorokausilepo yhdeksään tuntiin.

SOTE-sopimuksessa on kuitenkin sovittu siitä, että työaikalaisissa (872/2019) esitetyn lisäksi vuorokausilevon lyhentämisestä 9 tuntiin voidaan tehdä pääsopimuksen mukainen paikallinen työ- ja virkaehtosopimus. Sopimuksella voidaan laajemmin poiketa vuorokausilevon antamisesta. Paikallisen sopimuksen määräysten soveltaminen työntekijään/viranhaltijaan edellyttää lisäksi työntekijän/viranhaltijan selkeästi todennettavaa esimerkiksi kirjallista suostumusta. Tästä edellytyksestä ei voida poiketa paikallisella sopimuksella.

Korvaava lepoaika on annetta seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai jos se ei ole työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista, niin pian kuin se on mahdollista, kuitenkin 14 vuorokauden kuluessa. Korvaava lepoaika annetaan yhdenjaksoisena, eikä sitä saa sijoittaa varallaoloajalle.

Määräys on voimassa 1.9.2021-28.2.2022. Määräaikaisuus ei kuitenkaan estä tekemässä toistaiseksi voimassa olevaa paikallista sopimusta.

Ammattijärjestöjen kanssa on neuvoteltu 14.12.2021 paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevosta jaksotyössä SOTE-sopimuksen 9 §:n 5 momentin mukaisesti.

Liitteenä paikallinen sopimus on **liitteenä 8**.

Valmistelija	henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen vuorokausilevosta jaksotyössä 1.1.2022 alkaen.
Päätös	Merkittiin, että Kirsti Ojala jääväsi itsensä ja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 4.

palvelussuhdejäävi)

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi:

henkilöstöpalvelut
vastuualuepäälliköt/SOTE-sopimus