

Määräaikainen rekrytointilisän käyttöönotto sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä 1.10.2021 lukien

KH 11.10.2021 § 351
26/01.01.01.07/2021

Sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien määräaikaisen rekrytointilisän periaatteet on esitelty henkilöstön edustajille kehysryhmän kokouksessa 4.10.2021.

Valmistelija Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy määräaikaisen rekrytointilisän käyttöönoton sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä ajalle 1.10.2021-31.12.2022.

Rekrytointilisän edellytykset:

1. Rekrytointilisän piiriin kuuluvat tehtävän kelpoisuusehdot täyttävät nykyiset ja uudet työntekijät sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä.
2. Rekrytointilisä tulee voimaan aikaisintaan 1.10.2021 lukien palvelussuhteessa olevien osalta. Rekrytointilisä maksetaan takautuvasti kolmen kuukauden kuluttua.
3. Rekrytointilisää maksetaan kolmen kuukauden kuluttua tehtävään siirtymisestä (sisäiset siirrot) tai työsopimuksen/virkamääräyksen voimaan tulosta lukien (uudet työntekijät tai viranhaltijat), kuitenkin enintään 1.10.2021 lukien.
4. Rekrytointilisän maksaminen päättyy heti, jos siirtyy pois rekrytointilisän piirissä olevista tehtävistä.
5. Sijaisten osalta seurataan sijaisuuksien säännönmukaisuutta. Päätös rekrytointilisästä tehdään tapauskohtaisesti.

Rekrytointilisän määrä:

1. Rekrytointilisä on 250 €/kk ajalla 1.10.2021–31.12.2022.
2. Rekrytointilisä maksetaan erillisenä lisänä. Rekrytointilisä ei ole osa tehtäväkohtaista palkkaa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Henkilöstöpalvelut

Kemijärven kaupungilla on ollut jo vuosien ajan haasteita saada kelpoisuusehdot täyttäviä sosiaalityöntekijöitä avoimiin tehtäviin ja sijaisuuksiin. Sosiaalityöntekijöitä on haettu viimeisen vuoden ajan heikolla tuloksella. Esimerkiksi viransijaisuutta ei ole saatu täytettyä kuluneen puolen vuoden aikana.

Kemijärven kaupungilla on havaittu akuutti ongelma kotihoidon lähihoitajien tehtäviin. Resurssipulaan on saatu muutamia lähihoitajaopiskelijoita

oppisopimussuhteeseen, mutta työntekijöiden saatavuudessa on edelleen suuria haasteita. Viimeisen vuoden aikana lähihoitajien tehtäviä on ollut jatkuvasti haussa. Rekrytoinnilla ei ole saavutettu haluttua tulosta resurssipulaan.

Rekrytoinnin edistämiseksi olisi hyvä kokeilla määräaikaisen rekrytointilisän maksamista ajalla 1.10.2021–31.12.2022 sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä edellytysten täytyessä. Rekrytointilisän tavoitteena on saada pysyvää henkilöstöä edellä mainittuihin ammattiryhmiin.

Rekrytointilisän edellytykset:

1. Rekrytointilisän piiriin kuuluvat tehtävän kelpoisuusehdot täyttävät nykyiset ja uudet työntekijät sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä.
2. Rekrytointilisä tulee voimaan aikaisintaan 1.10.2021 lukien palvelussuhteessa olevien osalta. Rekrytointilisä maksetaan takautuvasti kolmen kuukauden kuluttua.
3. Rekrytointilisää maksetaan kolmen kuukauden kuluttua tehtävään siirtymisestä (sisäiset siirrot) tai työsopimuksen/virkamääräyksen voimaan tulosta lukien (uudet työntekijät tai viranhaltijat), kuitenkin enintään 1.10.2021 lukien.
4. Rekrytointilisän maksaminen päättyy heti, jos siirtyy pois rekrytointilisän piirissä olevista tehtävistä.
5. Sijaisten osalta seurataan sijaisuuksien säännönmukaisuutta. Päätös rekrytointilisästä tehdään tapauskohtaisesti.

Rekrytointilisän määrä:

1. Rekrytointilisä on 250 €/kk ajalla 1.10.2021–31.12.2022.
2. Rekrytointilisä maksetaan erillisenä lisänä. Rekrytointilisä ei ole osa tehtäväkohtaista palkkaa.

Valmistelija	Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo, 040 587 2490
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi
Päätösehdotus	Kehysryhmä merkitsee tiedoksi määräaikaisen rekrytointilisän periaatteet sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä ajalle 1.10.2021–31.12.2022.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.