

## Johtavan hoitajan viran perustaminen

HL 25.01.2022 § 10  
44/01.01.00.00/2022

Hoiva- ja hoitotyön organisaation rakennemuutos ja siihen liittyvä resurssien uudelleenjärjestäminen toteutettiin vuonna 2013 terveydenhuollon ja ikäihmisten palveluiden alueilla siten, että ikäihmisten hoidonporrastuksen mukaiset palvelut siirrettiin yhden johtajan, hoiva- ja hoitotyönjohtajan, alaisuuteen.

Uudelleen organisoinnin tavoitteena oli ikäihmisten palveluiden monipuolistaminen, laitoshoidon vähentäminen ja avohoidon palvelujen sekä hoidonporrastuksen kokonaiskoordinoinnin kehittäminen. Muutoksen avulla on saatu positiivista kehitystä mm. henkilöstön joustavan käytön suhteen, terveydenhuollon ja sosiaalipalvelujen yhteistyön kehittämisen ja saumattomien palveluketjujen toteutumisen näkökulmasta.

Esimiestyötä organisoitiin uudelleen vuonna 2019 sairauksien ehkäisy- ja hoitopalveluiden sekä ikäihmisten palveluiden vastuualueella. Muutoksella tavoiteltiin hoitotyön johtamisen hajauttamista yksiköiden osastonhoitajille ja apulaisosastonhoitajille, koska hoiva- ja hoitotyönjohtajan resurssit toimia kahdelle isolla vastuualueella todettiin riittämättömäksi. Tällöin sairauksien ehkäisy- ja hoitopalveluiden vastuualueella yhdistettiin vuodeosaston ja avoterveydenhuollon osastonhoitajan tehtävät yhdelle osastonhoitajalle, jonka tehtäväkuvassa painottuu johtaminen sekä toiminnan ja prosessien kehittäminen. Vuodeosastolle sekä avoterveydenhuoltoon täytettiin apulaisosastonhoitajien virat ja heidän tehtäväkuviinsa määriteltiin aikaisempaa enemmän osastonhoitajalta siirtyviä työnjohdollisia tehtäviä, osittain henkilöstöhallintoa ja arjen johtamista (40%) kliinisen työn (60%) rinnalle, jotta osastonhoitajien resurssit riittäisivät varsinaiseen johtamiseen ja kehittämistyöhön. Tällä pyrittiin vähentämään hoiva- ja hoitotyönjohtajan työn kuormittavuutta. Vastaava lähiesihenkilöiden uudelleen järjestely toteutettiin myös kotihoidossa.

Huolimatta edellä mainitusta lähiesihenkilöiden työn uudelleen organisoinnista, tilanteeseen ei ole tullut ratkaisua. Ongelmia on lisännyt jatkuva työvoimapula. Työaikaa palvelujen kehittämiseen, muutosten johtamiseen ei ole ollut riittävästi. Resurssien vajaus ja ajan puute johtamisessa näkyvät mm. työhyvinvoinnin ongelmina, uusien muutosten läpiviemisen hitautena ja viiveenä tiedottamisessa.

Väestön ikääntymisen myötä palvelujen tarve kasvaa ja jatkuva palvelujen kehittämisen tarve kustannustehokkaasti sekä ikäihmisten palveluissa että sairauksien ehkäisy- ja hoitopalveluiden alueella vaatii entistä suurempaa panosta kyseisten palvelujen suunnitteluun, kehittämiseen ja johtamiseen. Nykyisellä esihenkilötyön määrällä tilanne alkaa olla kestämaton.

Suomen sairaanhoitajaliitto ry, SuPer, Tehy, Suomen Terveystieteiden akateemiset johtajat ja asiantuntijat ry sekä Hallintoylihoitajat ry ovat yhdessä ottaneet kantaa hoitotyön johtamisen puolesta. Hoitotyön johtamisen tehtävänä on luoda edellytykset potilas- ja asiakaskeskeiselle, vaikuttavalle, laadukkaalle ja kustannustehokkaalle hoitotyölle. Hoitotyön johtajien puute näkyy potilaiden ja asiakkaiden huonona ja epäasiallisena kohteluna, hoitovirheinä, hoidon huonona laatuna, korkeina kustannuksina, henkilöstön työssä viihtymättömyytenä ja alalta poistumana.

Tilanteen korjaamiseksi esitetään, että hoiva- ja hoitotyönjohtajan tehtävästä erotetaan hoitotyön johtaminen sairauksien ehkäisy- ja hoitopalveluissa ja perustetaan johtavan hoitajan virka. Hallintosäännön 40 §:n mukaan viran perustamisesta päättää kaupunginhallitus. Viran perustamisen myötä on syytä tarkastaa sairauksien ehkäisy- ja hoitopalveluiden osastonhoitajan ja apulaisosastonhoitajien tehtäväkuvia, koska järkevää on siirtää johtamisen vastuuta heiltä johtavalle hoitajalle.

Viran toimenkuva on oheisliitteenä. Virkaan tarvittavat määrärahat järjestetään hyvinvointipalvelualueelta. Kaupungin johtoryhmä puoltaa viran perustamista ja täyttämistä.

Esittelijä

Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Hyvinvointilautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle johtavan hoitajan viran perustamista ja mikäli kaupunginhallitus hyväksyy esityksen, lautakunta myöntää täyttöluvan viran vakinaiseen täyttämiseen 1.3.2022 alkaen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.