

Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkio

KH 19.04.2022 § 133
26/01.01.01.07/2021

Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkion edellytykset:

1. Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkiota maksetaan Kemijärven kaupungin työntekijälle tai viranhaltijalle, joka on onnistunut hankkimaan Kemijärven kaupungin palvelukseen uuden hoitohenkilöstön tai varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin sijoittuvan tehtävän kelpoisuusehdot täyttävän työntekijän ajalla 19.4.–31.12.2022. Vinkkipalkkion piirissä eivät ole avustavat peruspalvelutehtävät (esim. hoitoapulainen).
2. Palkkion piiriin eivät kuulu ne henkilöt, joiden tehtäviin kuuluu henkilöstön rekrytointi.
3. Palkkio maksetaan kertapalkkiona (KVTES, II luku, 14 § Kertapalkkio, 1 mom.).
4. Kemijärven kaupungin henkilöstöön kuuluva työntekijä tai viranhaltija voi saada palkkion kerran (500 € tai 1000 €) ajalla 19.4.–31.12.2022.
5. Palkkion määrä on 500 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 3 kk:n mittainen. Sovelletaan palkattaessa hoitohenkilöstön tehtäviin.
6. Palkkion määrä on 1000 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 6 kk:n mittainen sisältäen kesäajan 1.6.–31.8.2022. Sovelletaan palkattaessa hoitohenkilöstön tehtäviin.
7. Palkkion määrä on 1000 €, jos uuden varhaiskasvatuksen opettajan kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään vuoden mittainen. Sovelletaan palkattaessa varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin.
8. Palkkio maksetaan kerran samasta uudesta työntekijästä.
9. Palkkio maksetaan takautuvasti, kun uuden työntekijän työsopimus jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään 3 kk (500 €, palkattaessa hoitohenkilöstö), 6 kk (1000 €, palkattaessa hoitohenkilöstöä) tai vuoden (1000 €, palkattaessa varhaiskasvatuksen opettajia).
10. Palkkio maksetaan hakemuksen perusteella palkanmaksun yhteydessä (erillinen lomake). Hakemus toimitetaan henkilöstöpalveluihin.

Kehysryhmä on käsitellyt asiaa 30.3.2022.

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkion maksamisesta seuraavat periaatteet.

Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkion edellytykset:

1. Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkiota maksetaan Kemijärven kaupungin työntekijälle tai viranhaltijalle, joka on onnistunut hankkimaan Kemijärven kaupungin palvelukseen uuden hoitohenkilöstön tai varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin sijoittuvan tehtävän kelpoisuusehdot täyttävän työntekijän ajalla 19.4.–31.12.2022. Vinkkipalkkion piirissä eivät ole avustavat peruspalvelutehtävät (esim. hoitoapulainen).
2. Palkkion piiriin eivät kuulu ne henkilöt, joiden tehtäviin kuuluu henkilöstön rekrytointi.
3. Palkkio maksetaan kertapalkkiona (KVTES, II luku, 14 § Kertapalkkio, 1 mom.).
4. Kemijärven kaupungin henkilöstöön kuuluva työntekijä tai viranhaltija voi saada palkkion kerran (500 € tai 1000 €) ajalla 19.4.–31.12.2022.
5. Palkkion määrä on 500 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 3 kk:n mittainen. Sovelletaan palkattaessa hoitohenkilöstön tehtäviin.
6. Palkkion määrä on 1000 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 6 kk:n mittainen sisältäen kesäajan 1.6.–31.8.2022. Sovelletaan palkattaessa hoitohenkilöstön tehtäviin.
7. Palkkion määrä on 1000 €, jos uuden varhaiskasvatuksen opettajan kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään vuoden mittainen. Sovelletaan palkattaessa varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin.
8. Palkkio maksetaan kerran samasta uudesta työntekijästä.
9. Palkkio maksetaan takautuvasti, kun uuden työntekijän työsopimus jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään 3 kk (500 €, palkattaessa hoitohenkilöstö), 6 kk (1000 €, palkattaessa hoitohenkilöstöä) tai vuoden (1000 €, palkattaessa varhaiskasvatuksen opettajia).
10. Palkkio maksetaan hakemuksen perusteella palkanmaksun yhteydessä (erillinen lomake). Hakemus toimitetaan henkilöstöpalveluihin.

Päätös

Merkittiin, että Kirsti Ojala ja Riitta Savukoski jääväsivät itsensä ja poistuivat esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 4. palvelussuhde-jäävi). Kokouksessa oli läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan varajäsen Riitta Kinnunen.

Ahti Majava esitti, että vinkkipalkkio ei koske kaupungin alueella olevia työntekijöitä, vaan muilta paikkakunnilta tulevia työntekijöitä. Majavan esitys kannattamattoman raukesi.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Henkilöstöpalvelut
Henkilöstöryhmä

Hoitohenkilöstön rekrytointi on vaikeutunut entisestään alkuvuoden aikana. Kaupunginhallitus on päättänyt rekrytointilisän käytöstä rekrytoinnin tehostamisen keinona (KH 11.10.2021 § 351, 28.3.2022 laajentaminen/tarkistus).

Lisäksi Kemijärven kaupunki on pyrkinyt edistämään hoitohenkilöstön rekrytointia:

- oppisopimusopiskelijoita palkkaamalla, ensimmäiset aloittivat keväällä 2021,
- erillisellä rekrytointikampanjalla (Jobilla), joka toteutettiin kesän ja syksyn 2021 aikana,
- vuokratyövoimaa palkkaamalla kesästä 2021 alkaen,
- uusien rekrytointikanavien ja hakukoneiden käyttöönotolla alkuvuodesta (MediMatcher) 2022 alkaen,
- ulkomaista työvoimaa palkkaamalla alkuvuodesta 2022 alkaen,
- henkilöstön hyvinvointietua korottamalla 1.1.2022 alkaen,
- lisäksi kaupungilla on jatkuva sijaishaku auki perinteisissä rekrytointikanavissa (TE-palvelut, Kuntarekry) sekä
- tukemalla ja avustamalla paikkakunnalle muuttavia kalustetun asunnon saamisessa.

Hoitohenkilöstön tarve on jatkuvaa niin toistaiseksi voimassa olevissa tehtävissä kuin määräaikaisissa sijaisuuksissakin.

Uutena keinona rekrytoinnin tehostamiseksi esitetään onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkiota seuraavin edellytyksin:

11. Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkiota maksetaan Kemijärven kaupungin työntekijälle tai viranhaltijalle, joka on onnistunut hankkimaan Kemijärven kaupungin palvelukseen uuden hoitohenkilöstöön sijoittuvan tehtävän kelpoisuusehdot täyttävän työntekijän ajalla 11.4.–31.12.2022.
12. Palkkion piiriin eivät kuulu ne henkilöt, joiden tehtäviin kuuluu henkilöstön rekrytointi.
13. Palkkio maksetaan kertapalkkiona (KVTES, II luku, 14 § Kertapalkkio, 1 mom.).
14. Kemijärven kaupungin henkilöstöön kuuluva työntekijä tai viranhaltija voi saada palkkion kerran ajalla 11.4.–31.12.2022.
15. Palkkion määrä on 500 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 3 kk:n mittainen.
16. Palkkion määrä on 1000 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 6 kk:n mittainen sisältäen kesäajan 1.6.–31.8.2022.
17. Palkkio maksetaan kerran samasta uudesta työntekijästä.
18. Palkkio maksetaan takautuvasti, kun uuden työntekijän työsopimus jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään 3 kk (500 €) tai 6 kk (1000 €).

19. Palkkio maksetaan hakemuksen perusteella palkanmaksun yhteydessä (erillinen lomake). Hakemus toimitetaan henkilöstöpalveluihin.

Valmistelija	Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi
Päätösehdotus	Kehysryhmä merkitsee tiedoksi onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkioin periaatteet ajalla 11.4.-31.12.2022.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin lisäyksellä, että vinkkipalkkio maksetaan myös kelpoisuusehdot täyttävän varhaiskasvatuksen opettajan onnistuneesta rekrytoinnista. Palkkio on 1000 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus on vähintään vuoden mittainen.