

**Kaupunginhallitus**

Aika 19.04.2022 klo 15:00 - 19:31

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi

**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
§ 130	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 131	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 132	Määräaikaisen rekrytointilisän laajentaminen ja euromäärän sekä edellytysten tarkistaminen 1.4.2022 alkaen	5
§ 133	Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkio	11
§ 134	Työtaistelutoimenpiteisiin varautuminen - vastuuhenkilöiden nimeäminen	14
§ 135	Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus	16
§ 136	Hallinto- ja tukipalvelut talousarviomuutos 2022	17
§ 137	Omavelkainen takaus / KOY Kemijärven Töveli	18
§ 138	Puustellin alueen maankäytön kehittäminen	19
§ 139	Kemijärven eläinlääkäritilat ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen käyttöön	21
§ 140	Kemijärven lämpö ja vesi Oy / Ylimääräinen yhtiökokous	22
§ 141	Loma-asuntotontin myynti Suomulla	24
§ 142	Nimeämispyyntö hyvinvointialueen ja kuntien neuvottelukunnan jäsenistä	25
§ 143	Organisaatiomuutos 1.1.2023	27
§ 144	Henkilöstön lomaosakkeen Pyhän Parkki myynti	29
§ 145	Lautakuntien ja muiden viranomaisten päätökset	30
§ 146	Ilmoitusasiat	31
§ 147	Muut asiat	33

## Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Tapio Juhani	15:00 - 19:31	kh:n puheenjohtaja	
	Savukoski Riitta	15:00 - 19:31	1. varapuheenjohtaja	Esteellinen §:t 133, 140
	Alatalo Paula	15:00 - 18:11	2. varapuheenjohtaja	Esteellinen § 139
	Harju Markku	15:00 - 18:29	jäsen	§:t 130-144
	Kerkelä Teija	15:00 - 19:31	jäsen	
	Majava Ahti	15:00 - 19:31	jäsen	
	Ojala Kirsti	15:00 - 19:31	jäsen	Esteellinen §:t 132-134
	Kinnunen Riitta	15:25 - 16:21	varajäsen	§:t 132-134
Muu	Torvinen Matti	15:00 - 19:31	kv:n puheenjohtaja	
	livari Pekka	15:00 - 19:31	kv:n 1. varapuheenjohtaja	
	Ruokamo Anita	15:00 - 19:31	kv:n 2. varapuheenjohtaja	Esteellinen § 137
	Rantanen Atte	15:00 - 19:31	esittelijä	
	Säärelä Marjo	15:00 - 19:31	pöytäkirjanpitäjä	

## Allekirjoitukset

Juhani Tapio  
puheenjohtaja

Marjo Säärelä  
pöytäkirjanpitäjä

## KÄSITELLYT ASIAT 130 - 147

Pöytäkirjan tarkastus Kemijärvellä 19.04.2022

Ahti Majava  
pöytäkirjantarkastaja

Teija Kerkelä  
pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Allekirjoitettu tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä Kemijärven kaupungin verkkosivuilla 20.04.2022

Kaupunginhallitus

§ 130

19.04.2022

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KH 19.04.2022 § 130

Kuntalain 103 §:n 2. momentin mukaan lautakunnan kokous on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä.

Hallintosääntö 15 luku - kokousmenettely:

*129 § Kokouskutsu*

"Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta."

*130 § Sähköinen kokouskutsu*

"Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä."

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty sähköpostilla 14.4.2022.

**Päätös**

Ennen kokouksen alkua kaupunginhallitus kuuli kaupungingeodeetti Tapio Pöyliötä ajankohtaisista asioista.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus päätti muuttaa asioiden käsittelyjärjestystä siten, että Pöytäkirjantarkastajien valinnan jälkeen käsitellään Määräaikaisen rekrytointilisän laajentaminen ja euromäärän sekä edellytysten tarkistaminen 1.4.2022 alkaen, Onnistuneen rekrytointin vinkkipalkkio ja Työtaistelutoimenpiteisiin varautuminen - vastuuhenkilöiden nimeäminen.

Kaupunginhallitus § 131

19.04.2022

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

KH 19.04.2022 § 131

Hallintosäännön 149 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirjan tarkastus on 19.04.2022

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Toimielin valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi Paula Alatalon ja Markku Harjun.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ahti Majava ja Teija Kerkelä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kehysryhmä	§ 22	04.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 351	11.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 96	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 132	19.04.2022

### Määräaikaisen rekryointilisän laajentaminen ja euromäärän sekä edellytysten tarkistaminen 1.4.2022 alkaen

KH 19.04.2022 § 132  
26/01.01.01.07/2021

Kaupunginhallitus päätti 28.3.2022 § 96 rajata rekryointilisän hoitohenkilöstön osalta koskemaan hoitohenkilöstön sijaan vain lähihoitajien ja sairaanhoitajien tehtävissä toimivaa henkilöstöä. Hoitohenkilöstöön kuuluu myös muilla nimikkeillä työskentelevää hoitohenkilöstöä kuten esimerkiksi terveydenhoitajat, hoitajat, perushoitajat, varhaiskasvatuksen lastenhoitajat, jne. Tällä hetkellä hoitohenkilöstön tehtävissä toimitaan 18 eri nimikkeellä.

Hoitohenkilöstöön ei sen sijaan kuulu avustavissa peruspalvelutehtävissä toimivat hoito- tai päiväkotiapulaiset taikka hoiva-avustajat. Edellä mainituissa tehtävissä ei myöskään ole todettu rekryointiin liittyviä ongelmia, eikä avoinna olevia paikkoja ole tämän vuoksi jäänyt täyttämättä.

**Liitteenä 6** on laskelma rekryointilisän käyttöönoton kustannuksista. Kustannukset ovat ajalta 1.4.-31.12.2022 yhteensä noin 690 000 euroa ja jo aiemmin tehdyn päätöksen mukaisesti alkuvuonna maksettujen rekryointilisien kustannus on ollut noin 44 000 euroa. Kaupunginvaltuusto on hyväksyessään kaupungin talousarvion, hyväksynyt vuodelle 2022 hallinto- ja tukipalveluihin yhteensä 200 000 euroa mm. tähän tarkoitukseen. Talousarviomuutosesitykset tuodaan erillisinä pykäläasioina käsittelyyn ja hyväksyttäväksi.

Valmistelija                      Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130  
  Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä                         Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**                   Kaupunginhallitus päättää, että rekryointilisä koskee kaupungin koko hoitohenkilöstön tehtävissä toimivia henkilöitä.

**Päätös**                             Merkittiin, että Kirsti Ojala jääväsi itsensä ja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 4. palvelussuhde-jäävi). Kokouksessa oli läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan varajäsen Riitta Kinnunen.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi                         Henkilöstöpalvelut  
  Henkilöstöryhmät

KH 28.03.2022 § 96

Kehysryhmä	§ 22	04.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 351	11.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 96	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 132	19.04.2022

Kaupunginhallitus on päättänyt 11.10.2021 § 351 määräaikaisen rekrytointilisän käyttöönotosta sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä. Hoitohenkilöstön rekrytoinnissa on haasteita edelleen ja hoitohenkilöstön rekrytointi on vaikeutunut entisestään. Rekrytointiin liittyviä haasteita on tunnistettu alkuvuoden aikana kotihoidon lisäksi muissakin työyksiköissä hoitohenkilöstön tehtävissä.

Työnantajalla on ollut pidemmän ajan käytössä perinteisten rekrytointikanavien lisäksi muitakin henkilöstön hankintaan liittyviä toimintamalleja. Hoitohenkilöstön rekrytointia on tehostettu esimerkiksi:

- oppisopimusopiskelijoita palkkaamalla, ensimmäiset aloittivat keväällä 2021,
- erillisellä rekrytointikampanjalla (Jobilla), joka toteutettiin kesän ja syksyn 2021 aikana,
- vuokratyövoimaa palkkaamalla kesästä 2021 alkaen,
- uusien rekrytointikanavien ja hakukoneiden käyttöönotolla alkuvuodesta (MediMatcher) 2022 alkaen,
- ulkomaista työvoimaa palkkaamalla alkuvuodesta 2022 alkaen,
- henkilöstön hyvinvointietua korottamalla 1.1.2022 alkaen,
- lisäksi kaupungilla on jatkuva sijaishaku auki perinteisissä rekrytointikanavissa (TE-palvelut, Kuntarekry) sekä
- kaupunki on tukenut ja avustanut paikkakunnalle muuttavia kalustetun asunnon saamisessa jo pidemmän ajan.

Edellä mainittujen hoitohenkilöstön rekrytointikeinojen jälkeen nähdään edelleen tarvetta voimassa olevan rekrytointilisän tarkistamiselle seuraavasti:

#### Rekrytointilisän laajentaminen

Määräaikainen rekrytointilisä laajennetaan koskemaan hoitohenkilöstöä.

#### Euromäärän tarkistaminen

Määräaikainen rekrytointilisä on 300 €/kk 1.4.2022 alkaen.

#### Edellytysten tarkistaminen:

##### **Rekrytointilisän edellytykset:**

1. Rekrytointilisän piiriin kuuluvat tehtävän kelpoisuusehdot täyttävät nykyiset ja uudet työntekijät sosiaalityöntekijöiden ja hoitohenkilöstön tehtävissä.
2. Rekrytointilisä tulee voimaan 1.4.2022 alkaen tai palvelussuhteen alusta lukien, mikäli aloittaa rekrytointilisän piirissä olevassa tehtävässä 1.4.2022 jälkeen.
3. Huhtikuun 2022 rekrytointilisä voidaan maksaa takautuen, mikäli se ei aikataulullisesti ehdi huhtikuun maksupäivälle.
4. Rekrytointilisän maksaminen päättyy heti, jos siirtyy pois rekrytointilisän piirissä olevista tehtävistä.

Kehysryhmä	§ 22	04.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 351	11.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 96	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 132	19.04.2022

**Rekrytointilisän määrä:**

1. Rekrytointilisä on 300 €/kk ajalla 1.4.–31.12.2022.
2. Rekrytointilisä maksetaan erillisenä lisänä. Rekrytointilisä ei ole osa tehtäväkohtaista palkkaa.

Valmistelija Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus hyväksyy määräaikaisen rekrytointilisän laajentamisen ja euromäärän sekä edellytysten tarkistamisen 1.4.2022 alkaen.

## Rekrytointilisän edellytykset:

1. Rekrytointilisän piiriin kuuluvat tehtävän kelpoisuusehdot täyttävät nykyiset ja uudet työntekijät sosiaalityöntekijöiden ja hoitohenkilöstön tehtävissä.
2. Rekrytointilisä tulee voimaan 1.4.2022 alkaen tai palvelussuhteen alusta lukien, mikäli aloittaa rekrytointilisän piirissä olevassa tehtävässä 1.4.2022 jälkeen.
3. Huhtikuun 2022 rekrytointilisä voidaan maksaa takautuen, mikäli se ei aikataulullisesti ehdi huhtikuun maksupäivälle.
4. Rekrytointilisän maksaminen päättyy heti, jos siirtyy pois rekrytointilisän piirissä olevista tehtävistä.

## Rekrytointilisän määrä:

1. Rekrytointilisä on 300 €/kk ajalla 1.4.–31.12.2022.
2. Rekrytointilisä maksetaan erillisenä lisänä. Rekrytointilisä ei ole osa tehtäväkohtaista palkkaa.

**Päätös**

Merkittiin, että Kirsti Ojala jääväsi itsensä ja poistui esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 4. palvelussuhdejäävi). Kokouksessa oli läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan varajäsen Riitta Kinnunen.

Päätösehdotus hyväksyttiin täsmennettynä siten, että rekrytointilisän piiriin kuuluvat tehtävän kelpoisuusehdot täyttävät nykyiset ja uudet työntekijät sosiaalityöntekijöiden, lähihoitajien ja sairaanhoitajien tehtävissä.

Kehysryhmä	§ 22	04.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 351	11.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 96	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 132	19.04.2022

Sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien määräaikaisen rekrytointilisän periaatteet on esitelty henkilöstön edustajille kehysryhmän kokouksessa 4.10.2021.

Valmistelija                      Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130

Esittelijä                         Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**                      Kaupunginhallitus hyväksyy määräaikaisen rekrytointilisän käyttöönoton sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä ajalle 1.10.2021-31.12.2022.

Rekrytointilisän edellytykset:

1. Rekrytointilisän piiriin kuuluvat tehtävän kelpoisuusehdot täyttävät nykyiset ja uudet työntekijät sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä.
2. Rekrytointilisä tulee voimaan aikaisintaan 1.10.2021 lukien palvelussuhteessa olevien osalta. Rekrytointilisä maksetaan takautuvasti kolmen kuukauden kuluttua.
3. Rekrytointilisää maksetaan kolmen kuukauden kuluttua tehtävään siirtymisestä (sisäiset siirrot) tai työsopimuksen/virkamääräyksen voimaan tulosta lukien (uudet työntekijät tai viranhaltijat), kuitenkin enintään 1.10.2021 lukien.
4. Rekrytointilisän maksaminen päättyy heti, jos siirtyy pois rekrytointilisän piirissä olevista tehtävistä.
5. Sijaisten osalta seurataan sijaisuuksien säännönmukaisuutta. Päätös rekrytointilisästä tehdään tapauskohtaisesti.

Rekrytointilisän määrä:

1. Rekrytointilisä on 250 €/kk ajalla 1.10.2021–31.12.2022.
2. Rekrytointilisä maksetaan erillisenä lisänä. Rekrytointilisä ei ole osa tehtäväkohtaista palkkaa.

**Päätös**                               Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi:                         Henkilöstöpalvelut

KEHYSRYHMÄ 04.10.2021 § 22

Kemijärven kaupungilla on ollut jo vuosien ajan haasteita saada kelpoisuusehdot täyttäviä sosiaalityöntekijöitä avoimiin tehtäviin ja sijaisuuksiin. Sosiaalityöntekijöitä on haettu viimeisen vuoden ajan heikolla tuloksella. Esimerkiksi viransijaisuutta ei ole saatu täytettyä kuluneen puolen vuoden aikana.

Kemijärven kaupungilla on havaittu akuutti ongelma kotihoidon lähihoitajien tehtäviin. Resurssipulaan on saatu muutamia lähihoitajaopiskelijoita



Kehysryhmä	§ 22	04.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 351	11.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 96	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 132	19.04.2022

oppisopimussuhteeseen, mutta työntekijöiden saatavuudessa on edelleen suuria haasteita. Viimeisen vuoden aikana lähihoitajien tehtäviä on ollut jatkuvasti haussa. Rekrytoinnilla ei ole saavutettu haluttua tulosta resurssipulaan.

Rekrytoinnin edistämiseksi olisi hyvä kokeilla määräaikaisen rekrytointilisän maksamista ajalla 1.10.2021–31.12.2022 sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä edellytysten täytyessä. Rekrytointilisän tavoitteena on saada pysyvää henkilöstöä edellä mainittuihin ammattiryhmiin.

#### Rekrytointilisän edellytykset:

1. Rekrytointilisän piiriin kuuluvat tehtävän kelpoisuusehdot täyttävät nykyiset ja uudet työntekijät sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä.
2. Rekrytointilisä tulee voimaan aikaisintaan 1.10.2021 lukien palvelussuhteessa olevien osalta. Rekrytointilisä maksetaan takautuvasti kolmen kuukauden kuluttua.
3. Rekrytointilisää maksetaan kolmen kuukauden kuluttua tehtävään siirtymisestä (sisäiset siirrot) tai työsopimuksen/virkamääräyksen voimaan tulosta lukien (uudet työntekijät tai viranhaltijat), kuitenkin enintään 1.10.2021 lukien.
4. Rekrytointilisän maksaminen päättyy heti, jos siirtyy pois rekrytointilisän piirissä olevista tehtävistä.
5. Sijaisten osalta seurataan sijaisuuksien säännönmukaisuutta. Päätös rekrytointilisästä tehdään tapauskohtaisesti.

#### Rekrytointilisän määrä:

1. Rekrytointilisä on 250 €/kk ajalla 1.10.2021–31.12.2022.
2. Rekrytointilisä maksetaan erillisenä lisänä. Rekrytointilisä ei ole osa tehtäväkohtaista palkkaa.

Valmistelija Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo, 040 587 2490

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus** Kehysryhmä merkitsee tiedoksi määräaikaisen rekrytointilisän periaatteet sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä ajalle 1.10.2021–31.12.2022.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kehysryhmä § 42  
Kaupunginhallitus § 133

30.03.2022  
19.04.2022

### Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkio

KH 19.04.2022 § 133  
26/01.01.01.07/2021

Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkion edellytykset:

1. Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkiota maksetaan Kemijärven kaupungin työntekijälle tai viranhaltijalle, joka on onnistunut hankkimaan Kemijärven kaupungin palvelukseen uuden hoitohenkilöstön tai varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin sijoittuvan tehtävän kelpoisuusehdot täyttävän työntekijän ajalla 19.4.–31.12.2022. Vinkkipalkkion piirissä eivät ole avustavat peruspalvelutehtävät (esim. hoitoapulainen).
2. Palkkion piiriin eivät kuulu ne henkilöt, joiden tehtäviin kuuluu henkilöstön rekrytointi.
3. Palkkio maksetaan kertapalkkiona (KVTES, II luku, 14 § Kertapalkkio, 1 mom.).
4. Kemijärven kaupungin henkilöstöön kuuluva työntekijä tai viranhaltija voi saada palkkion kerran (500 € tai 1000 €) ajalla 19.4.–31.12.2022.
5. Palkkion määrä on 500 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 3 kk:n mittainen. Sovelletaan palkattaessa hoitohenkilöstön tehtäviin.
6. Palkkion määrä on 1000 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 6 kk:n mittainen sisältäen kesäajan 1.6.–31.8.2022. Sovelletaan palkattaessa hoitohenkilöstön tehtäviin.
7. Palkkion määrä on 1000 €, jos uuden varhaiskasvatuksen opettajan kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään vuoden mittainen. Sovelletaan palkattaessa varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin.
8. Palkkio maksetaan kerran samasta uudesta työntekijästä.
9. Palkkio maksetaan takautuvasti, kun uuden työntekijän työsopimus jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään 3 kk (500 €, palkattaessa hoitohenkilöstö), 6 kk (1000 €, palkattaessa hoitohenkilöstöä) tai vuoden (1000 €, palkattaessa varhaiskasvatuksen opettajia).
10. Palkkio maksetaan hakemuksen perusteella palkanmaksun yhteydessä (erillinen lomake). Hakemus toimitetaan henkilöstöpalveluihin.

Kehysryhmä on käsitellyt asiaa 30.3.2022.

Kehysryhmä § 42 30.03.2022  
Kaupunginhallitus § 133 19.04.2022

Valmistelija Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus** Kaupunginhallitus hyväksyy onnistuneen rekrytinnin vinkkipalkkion maksamisesta seuraavat periaatteet.

Onnistuneen rekrytinnin vinkkipalkkion edellytykset:

1. Onnistuneen rekrytinnin vinkkipalkkiota maksetaan Kemijärven kaupungin työntekijälle tai viranhaltijalle, joka on onnistunut hankkimaan Kemijärven kaupungin palvelukseen uuden hoitohenkilöstön tai varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin sijoittuvan tehtävän kelpoisuusehdot täyttävän työntekijän ajalla 19.4.–31.12.2022. Vinkkipalkkion piirissä eivät ole avustavat peruspalvelutehtävät (esim. hoitoapulainen).
2. Palkkion piiriin eivät kuulu ne henkilöt, joiden tehtäviin kuuluu henkilöstön rekrytointi.
3. Palkkio maksetaan kertapalkkiona (KVTES, II luku, 14 § Kertapalkkio, 1 mom.).
4. Kemijärven kaupungin henkilöstöön kuuluva työntekijä tai viranhaltija voi saada palkkion kerran (500 € tai 1000 €) ajalla 19.4.–31.12.2022.
5. Palkkion määrä on 500 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 3 kk:n mittainen. Sovelletaan palkattaessa hoitohenkilöstön tehtäviin.
6. Palkkion määrä on 1000 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 6 kk:n mittainen sisältäen kesäajan 1.6.–31.8.2022. Sovelletaan palkattaessa hoitohenkilöstön tehtäviin.
7. Palkkion määrä on 1000 €, jos uuden varhaiskasvatuksen opettajan kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään vuoden mittainen. Sovelletaan palkattaessa varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin.
8. Palkkio maksetaan kerran samasta uudesta työntekijästä.
9. Palkkio maksetaan takautuvasti, kun uuden työntekijän työsopimus jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään 3 kk (500 €, palkattaessa hoitohenkilöstö), 6 kk (1000 €, palkattaessa hoitohenkilöstöä) tai vuoden (1000 €, palkattaessa varhaiskasvatuksen opettajia).
10. Palkkio maksetaan hakemuksen perusteella palkanmaksun yhteydessä (erillinen lomake). Hakemus toimitetaan henkilöstöpalveluihin.

**Päätös**

Merkittiin, että Kirsti Ojala ja Riitta Savukoski jääväsivät itsensä ja poistuivat esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 4. palvelussuhde-jäävi). Kokouksessa oli

Kehysryhmä  
Kaupunginhallitus

§ 42  
§ 133

30.03.2022  
19.04.2022

läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan varajäsen Riitta Kinnunen.

Ahti Majava esitti, että vinkkipalkkio ei koske kaupungin alueella olevia työntekijöitä, vaan muilta paikkakunnilta tulevia työntekijöitä. Majavan esitys kannattamattoman raukesi.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Henkilöstöpalvelut  
Henkilöstöryhmä

#### KEHRYHMÄ 30.03.2022 § 42

Hoitohenkilöstön rekrytointi on vaikeutunut entisestään alkuvuoden aikana. Kaupunginhallitus on päättänyt rekrytointilisän käytöstä rekrytoinnin tehostamisen keinona (KH 11.10.2021 § 351, 28.3.2022 laajentaminen/tarkistus).

Lisäksi Kemijärven kaupunki on pyrkinyt edistämään hoitohenkilöstön rekrytointia:

- oppisopimusopiskelijoita palkkaamalla, ensimmäiset aloittivat keväällä 2021,
- erillisellä rekrytointikampanjalla (Jobilla), joka toteutettiin kesän ja syksyn 2021 aikana,
- vuokratyövoimaa palkkaamalla kesästä 2021 alkaen,
- uusien rekrytointikanavien ja hakukoneiden käyttöönotolla alkuvuodesta (MediMatcher) 2022 alkaen,
- ulkomaista työvoimaa palkkaamalla alkuvuodesta 2022 alkaen,
- henkilöstön hyvinvointietua korottamalla 1.1.2022 alkaen,
- lisäksi kaupungilla on jatkuva sijaishaku auki perinteisissä rekrytointikanavissa (TE-palvelut, Kuntarekry) sekä
- tukemalla ja avustamalla paikkakunnalle muuttavia kalustetun asunnon saamisessa.

Hoitohenkilöstön tarve on jatkuvaa niin toistaiseksi voimassa olevissa tehtävissä kuin määräaikaisissa sijaisuuksissakin.

Uutena keinona rekrytoinnin tehostamiseksi esitetään onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkiota seuraavin edellytyksin:

11. Onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkiota maksetaan Kemijärven kaupungin työntekijälle tai viranhaltijalle, joka on onnistunut hankkimaan Kemijärven kaupungin palvelukseen uuden hoitohenkilöstöön sijoittuvan tehtävän kelpoisuusehdot täyttävän työntekijän ajalla 11.4.–31.12.2022.
12. Palkkion piiriin eivät kuulu ne henkilöt, joiden tehtäviin kuuluu henkilöstön rekrytointi.

Kehysryhmä  
Kaupunginhallitus

§ 42  
§ 133

30.03.2022  
19.04.2022

13. Palkkio maksetaan kertapalkkiona (KVTES, II luku, 14 § Kertapalkkio, 1 mom.).
14. Kemijärven kaupungin henkilöstöön kuuluva työntekijä tai viranhaltija voi saada palkkion kerran ajalla 11.4.–31.12.2022.
15. Palkkion määrä on 500 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 3 kk:n mittainen.
16. Palkkion määrä on 1000 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus palvelukseen tulohetkellä on vähintään 6 kk:n mittainen sisältäen kesäajan 1.6.–31.8.2022.
17. Palkkio maksetaan kerran samasta uudesta työntekijästä.
18. Palkkio maksetaan takautuvasti, kun uuden työntekijän työsopimus jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään 3 kk (500 €) tai 6 kk (1000 €).
19. Palkkio maksetaan hakemuksen perusteella palkanmaksun yhteydessä (erillinen lomake). Hakemus toimitetaan henkilöstöpalveluihin.

Valmistelija Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus** Kehysryhmä merkitsee tiedoksi onnistuneen rekrytoinnin vinkkipalkkioin periaatteet ajalla 11.4.-31.12.2022.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin lisäyksellä, että vinkkipalkkio maksetaan myös kelpoisuusehdot täyttävän varhaiskasvatuksen opettajan onnistuneesta rekrytoinnista. Palkkio on 1000 €, jos uuden työntekijän kanssa tehtävä työsopimus on vähintään vuoden mittainen.

Kaupunginhallitus

§ 134

19.04.2022

**Työtaistelutoimenpiteisiin varautuminen - vastuuhenkilöiden nimeäminen**KH 19.04.2022 § 134  
193/01.00.00/2022

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten voimassaolo on päättynyt 28.2.2022. Kunta-alan neuvottelut uusista työ- ja virkaehtosopimuksista, mutta neuvotteluissa ei ole saavutettu tulosta.

Koko kunta-ala on ilmoittanut työtaistelutoimista ja KT on ohjeistanut kuntia varautumaan niihin. Tämänhetkisen tiedon mukaan Kemijärven kaupunki ei ole työtaisteluiden kohteena, mutta tilanne voi muuttua. Kunnan palvelutoiminta tulee turvata myös mahdollisen työtaistelun aikana. Kunnissa on mm. selvitettävä, keiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden työnantaja voi olettaa asemansa vuoksi jäävän lakon ulkopuolelle. Nämä vastuuhenkilöt nimetään etukäteen ja heille ilmoitetaan tästä. Vastuuhenkilöt vastaavat toiminnan ylläpitämisestä vastuualueellaan. Vastuuhenkilöt edustavat työnantajaa työtaistelutilanteessa. Vastuuhenkilöillä on kuitenkin työtaistelun toimeenpanevan yhdistyksen jäsenenä halutessaan oikeus osallistua lakkoon, jolloin vastuuhenkilöksi tulee nimetä toinen henkilö.

Kunnissa on syytä laatia etukäteen suunnitelma mahdollisen työtaistelun varalta palvelujen saatavuuden ja toimintojen turvaamiseksi. Suunnitelmat tehdään toimintayksiköittäin tai vastuualueittain. Niiden laatimisesta vastaavat asianomaiset vastuuhenkilöt. Tarkoituksenmukaista on, että kaupunginjohtaja yhdessä palvelualuejohtajien ja liikelaitoksen toimitusjohtajan kanssa varmistavat suunnitelmien laatimisen ja käyvät ne läpi.

KT on ohjeistanut kuntia suunnitelman tarkemmasta sisällöstä.

Kemijärven kaupungin hallintosäännön mukaan 39 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä.

Kemijärven kaupungin hallintosäännön 34 §:n mukaan toimitusjohtaja tai viranhaltija voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Toimivalta vastuuhenkilöiden nimeämisen osalta jatkossa on tarkoituksenmukaista siirtää kunnanjohtajalle, koska mahdollisia vastuuhenkilöiden muutoksia voi olla tarpeen tehdä nopealla aikataululla.

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää:

1. nimetä vastuuhenkilöiksi oheisen luettelon mukaiset viranhaltijat ja työntekijät tai heidän sijaisensa mahdollisiin työtaistelutoimenpiteisiin varautumisena,
2. siirtää kaupunginjohtajalle jatkossa toimivallan nimetä Kemijärven kaupungin vastuuhenkilöt mahdollista työtaistelutilannetta varten,

Kaupunginhallitus

§ 134

19.04.2022

3. todeta, että toiminnan yleinen johtamien myös työtaistelutilanteessa on kaupunginjohtajan, palvelualuejohtajien ja liikelaitoksen toimitusjohtajan vastuulla sekä

4. ohjeistaa kaupunginjohtajaa, palvelualuejohtajia ja liikelaitoksen toimitusjohtajaa varmistamaan vastuualuekohtaisten suunnitelmien laatimisen mahdollisen työtaistelun varalta.

**Päätös**

Merkittiin, että Kirsti Ojala jääväsi itsensä ja poistuivat esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 4. palvelussuhde-jäävi). Kokouksessa oli läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan varajäsen Riitta Kinnunen.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Nimetyt vastuuhenkilöt

Kaupunginhallitus § 135

19.04.2022

**Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus**

KH 19.04.2022 § 135

Kaupunginjohtaja esittelee kaupunginhallitukselle ajankohtaiset asiat.

**Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsauksesta seuraavat aihealueet:

Kantalahden kaupungin kirje ystävyyskaupunki toiminnasta  
Sähköautojen latauspisteiden rakentaminen kaupungin alueelle  
Valokuituverkon rakentaminen  
Saura-säätiön tilanne  
Vuokratalojen taloudellisen selvityksen laatiminen

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Kaupunginhallitus

§ 136

19.04.2022

**Hallinto- ja tukipalvelut talousarviomuutos 2022**KH 19.04.2022 § 136  
33/02.02.00/2021

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 13.12.2021 § 142 kaupungin talousarvion ja siinä hallinto- ja tukipalveluille toimintakateramiksi - 6 530 000 euroa. Toimintakateramiksi sisältää 200 000 euroa koko kaupungin henkilöstön palkkauksen muutoksiin kuten rekrytointilisiin. Rekrytointiliset on otettu käyttöön työvoimapulaa kärsivien tehtävien, kuten kotihoidon henkilöstön ja sosiaalityöntekijöiden osalta 1.1.2022. Lisä on ollut 250 €/hlö. Kustannukset rekrytointilisen lisäkustannusten osalta ovat menneet suoraan ikäihmisten palvelujen ja perhe- ja sosiaalipalvelujen vastuualueille. Koska kustannukset menevät alkuvuoden ja kaupunginhallituksen 28.3.2022 / 19.4.2022 hyväksymän rekrytointilisen osalta suoraan vastuualueilta, voidaan hallinto- ja tukipalveluille varattu 200 000 euron määräraha poistaa. Hyvinvointipalvelut hakee rekrytointilisestä aiheutuvien kustannusten kattamiseen erillisen lisätalousarvion.

Valmistelija

Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, puh. 040 730 0236

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus hyväksyy osaltaan ja esittää kaupunginvaltuustolle, että hallinto- ja tukipalvelujen toimintakatetta pienennetään 200 000 eurolla (henkilöstöpalvelut) ja käyttötalousmääräraha on nettona -6 330 000 euroa vuodelle 2022.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 137

19.04.2022

**Omavelkainen takaus / KOY Kemijärven Töveli**KH 19.04.2022 § 137  
148/02.05.07/2022

Kemijärven kaupungin 100 % omistama Kiinteistö Oy Kemijärven Töveli anoo (**liite 1**) kaupungilta omavelkaista takausta 20 vuoden ja 350 000 euron lainalle **liitteenä 2** olevan yhtiön hallituksen päätöksen mukaisesti.

Kaupunki voi antaa takauksen tytäryhtiölleen Kuntalain 410/2015 15 luvun 129 §:n perusteella. Takausta myönnettäessä tulee ottaa huomioon, ettei kunnan takaus saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vastavakuuksilla.

Kaupunki perii kaupunginvaltuuston 2004 § 15 päätöksen mukaisesti takauksista takausprovision, joka on 0,3 % lainan 31.12. jäljellä olevasta pääomasta laskettuna.

Valmistelija

Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, puh. 040 730 0236

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto myöntää Kiinteistö Oy Kemijärven Tövelin 350 000 euron suuruiselle lainalle, jonka takaisinmaksuaika on enintään 20 vuotta, kaupungin omavelkaisen takauksen.

Takaukselle on annettava kuntalain edellyttämä riittävä vastavakuus.

Kaupunki perii takauksesta 0,3 % takausprovision vuosittain 31.12. jäljellä olevasta pääomasta laskettuna.

**Päätös**

Merkittiin, että Anita Ruokamo jääväsi itsensä ja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 5. yhteisöjäävi, yhtiön hallituksen puheenjohtaja).

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus § 365  
Kaupunginhallitus § 138

25.10.2021  
19.04.2022

### Puustellin alueen maankäytön kehittäminen

KH 19.04.2022 § 138  
50/10.00.00/2021

Tekninen vastuualue/Maankäyttö on laatinut asemakaavaluonnoksia, **liitteet 3-5**, jossa Puustellin ja sen lähialueille on osoitettu vakituista asumista. Luonnoksessa alueelle muodostuisi noin 10 rantatonttia sekä tontteja myös ns. toiseen kerrokseen.

Alueen kunnallistekniikka on pääosin valmiina ja maat kaupungin omistuksessa.

Valmistelija Kaupungeingeodeetti Tapio Pöyliö 040 525 0924

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus** Kaupunginhallitus päättää, että Puustellin aluetta kehitetään vakituiseen asumiseen painotteisen vaihtoehdon pohjalta.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Tekniset palvelut

Tekninen lautakunta 30.9.2021 § 95

KH 25.10.2021 § 365

Puustellin alueen maankäyttösuunnitelman vaihtoehdot **liitteenä 5**.

Valmistelija Kaupungeingeodeetti Tapio Pöyliö puh. 040 525 0924

Esittelijä Palvelualuejohtaja (hallinto- ja tukipv.) Säärelä Marjo Kemijärvi

**Päätösehdotus** Kaupunginhallitus päättää, että Puustellin aluetta kehitetään vakituiseen asumiseen painotteisen vaihtoehdon pohjalta.

**Päätös** Asia palautettiin uuteen valmisteluun.

Tiedoksi Tekniset palvelut

509/51.510/2021

TEKL 30.09.2021 § 95

Arkkitehtiopiskelija Aki Leukku on laatinut kaupungille diplomityönään maankäytön suunnitelmat Puustellin alueen jatkokehittelyyn. Leukku esitti alueelle kaksi vaihtoehtoa;

Kaupunginhallitus	§ 365	25.10.2021
Kaupunginhallitus	§ 138	19.04.2022

- matkailuun painottuva maankäyttö
- vakituisen asumiseen painottuva maankäyttö

Vaihtoehdot ilmenevät **liitteestä 6**.

Vakituisen asumiseen esitetty vaihtoehto sisältää 7 omarantaista tonttia ja yhtiömuotoisen tontin radan varressa. Nykyinen kevyen liikenteen väylä jää paikoilleen, mutta sen ja radan väliin esitetään puistopolkua. Puustellin alueella säilyisi rantapolku rannassa sekä puustellin rakennukset, mutta asuin- toimistorakennus purettaisiin.

Matkailuun painottuvassa esityksessä on esitetty 10 majoitusrakennusta ranta-alueelle ja seitsemän rakennusta kevyen liikenteen ja radan väliin. Majoituspaikkoja alueelle tulisi yhden linja-autolastillisen verran. Ranta-alueelle tulisi vielä varasto/huoltohalli ja monitoimitila. Puustellin alue säilyisi entisellään, mutta asuin- toimistorakennus purettaisiin. Matkailua palvelevaa aluetta voidaan tiivistää.

Alueen tulevaa käyttöä varten on syytä tehdä päätös mihin suuntaan kaupunki haluaa aluetta kehitettävän.

Kaupungingeodeetti esittää, että aluetta kehitetään matkailuun painottuvan vaihtoehdon pohjalta.

Asiaa selostetaan tarkemmin lautakunnan kokouksessa.

(Kaupungingeodeetti Tapio Pöyliö puh. 040 525 0924)

**Päätösesitys(kaupungingeodeetti):** Tekninen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että Puustellin aluetta kehitetään matkailupainotteisen vaihtoehdon pohjalta.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 139

19.04.2022

**Kemijärven eläinlääkäritilat ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen käyttöön**KH 19.04.2022 § 139  
206/00.04.02/2022

Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymän Ympäristöterveyslautakunta esittää Kemijärven kaupunginhallitukselle, että se ryhtyy aktiivisesti ratkaisemaan eläinlääkäreiden tilaongelmia.

Nykyisissä Kallaanvaarassa sijaitsevassa eläinlääkäreiden tiloissa on sisäilmaongelmia. Toimitilan tarve on ilmeinen ja tarkoituksena on turvata eläinlääkäripalveluiden säilyminen paikkakunnalla. Esityksen mukaan Kemijärven kaupunki remontoi tilat kaupungineläinlääkäreiden käyttöön ja kuolettaa remontin kustannukset pitkäaikaisella vuokrasopimuksella siten, että vuokran taso säilyy kohtuullisena ja ympäristöterveydenhuolto sitoutuu vuokraamaan tilat esim. 10 - 15 vuodeksi. Yhteistoimintasopimuksessa on sovittu käytettävien kuntien sisäisen laskutuksen hintoja ja Kemijärven kaupunki on asukasluvuun perustuen yhteistoiminnan suurin maksaja.

**Liitteenä 7** on Ympäristöterveyslautakunnan pöytäkirjan ote 23.3.2022 §14.

Valmistelija

Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää, että Tilapalvelut liikelaitos käynnistää tarvittavat toimenpiteet eläinlääkäreiden toimitilojen remontoimiseksi kaupungin omistuksessa olevaan rakennukseen.

**Päätös**

Merkittiin, että Paula Alatalo jääväsi itsensä ja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 4. palvelussuhdejäävi, Pelkosenniemen kunnan viranhaltija).

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tilapalvelut -liikelaitos  
Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön  
kuntayhtymä/ympäristöterveydenlautakunta

Kaupunginhallitus § 122  
Kaupunginhallitus § 140

04.04.2022  
19.04.2022

### **Kemijärven lämpö ja vesi Oy / Ylimääräinen yhtiökokous**

KH 19.04.2022 § 140  
153/00.01.00.03/2022

Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n hallituksen varsinainen jäsen Tuula Luiro on eronnut yhtiön hallituksesta. Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n hallitus on 17.2.2022 kokouksessaan § 22 pyytänyt omistajaa kutsumaan ylimääräisen yhtiökokouksen koolle ja nimeämään uuden jäsenen hallituksesta eronneen Tuula Luiron tilalle. Pöytäkirjaote oheisena.

Kaupunginjohtaja toimii yhtiökokousedustajana.

Valmistelija Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

#### **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus ohjeistaa yhtiökokousedustajaa:

1. kutsumaan koolle Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen
2. valitsemaan eronneen Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n hallituksen jäsenen tilalle Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n uuden jäsenen.

#### **Päätös**

Merkittiin, että Riitta Savukoksi jääväsi itsensä ja poistui esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 5. yhteisöjäävi, yhtiön hallituksen jäsen).

Kaupunginhallitus ohjeisti yhtiökokousedustajaa:

1. kutsumaan koolle Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen
2. valitsemaan eronneen Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n hallituksen jäsenen tilalle Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n uudeksi jäseneksi Sini Voutilaisen.

Tiedoksi Kemijärven lämpö ja vesi Oy  
Valittu jäsen

KH 04.04.2022 § 122

Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n hallituksen varsinainen jäsen Tuula Luiro on päättänyt erota yhtiön hallituksesta. Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n hallitus on 17.2.2022 kokouksessaan § 22 pyytänyt omistajaa kutsumaan ylimääräisen yhtiökokouksen ja nimeämään uuden jäsenen hallituksesta eronneen Tuula Luiron tilalle. Pöytäkirjaote oheisena.

Kaupunginjohtaja toimii yhtiökokousedustajana.

Valmistelija Hallintokoordinaattori Merja Majjala, 040 834 3849

Kaupunginhallitus § 122 04.04.2022  
Kaupunginhallitus § 140 19.04.2022

Esittelijä Kaupunginjohtajan varahenkilö

**Päätösehdotus** Kaupunginhallitus ohjeistaa yhtiökokousedustajaa:  
1. kutsumaan koolle Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen  
2. valitsemaan eronneen Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n hallituksen jäsenen tilalle Kemijärven lämpö ja vesi Oy:n uuden jäsenen.

**Päätös** Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Tiedoksi Yhtiökokousedustaja  
Kemijärven lämpö ja vesi Oy

Kaupunginhallitus § 141

19.04.2022

**Loma-asuntotontin myynti Suomulla**KH 19.04.2022 § 141  
22/10.00.02.00/2022

Huutokaupat.com sivustolla on ollut myynnissä kiinteistö 320-8-8336-4, joka on asemakaavan mukainen lomarakennuspaikka. Kiinteistön pinta-ala on kiinteistörekisterin mukaan 1890 neliometriä ja rakennusoikeus 250 kerrosneliometriä. Huutokauppa päättyy 18.4.2022, joten päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Tontilta on matkaa rinteisiin noin 1 km. Lähimpään ravintolaan matkaa on noin 800 metriä. Kaupunki on aikaisemmin myynyt samalta alueelta kaksi lomatonttia, joiden kauppahinnat ovat olleet 18 000 ja 8 550 euroa.

Tontin sijainti ilmenee oheisliitteenä olevasta kartasta.

Korkein tarjous on ollut 3 900 euroa.

Kauppakirjaluonnos on **liitteenä 8** .

Kaupungingeodeetti esittää, että korkein tarjous hylätään.

Asiaa selostetaan tarvittaessa hallituksen kokouksessa.

Valmistelija Kaupungingeodeetti Tapio Pöyliö 040 525 0924.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus** Kaupunginhallitus hylkää tehdyn korkeimman tarjouksen.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Ostaja  
Tekniset palvelut



Kaupunginhallitus

§ 142

19.04.2022

**Nimeämispyyntö hyvinvointialueen ja kuntien neuvottelukunnan jäsenistä**KH 19.04.2022 § 142  
147/00.04.00/2021

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus pyytää Lapin alueen kuntia, Lapin liittoa sekä Saamelaiskäräjiä nimeämään 30.4.2022 mennessä hyvinvointialueen ja kuntien neuvottelukuntaan kunkin yhden jäsenen ja varajäsenen.

Lapin hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 2.3.2022 § 5 vahvistanut hallintosäännön, jonka 9 §:n mukaan hyvinvointialueella toimii hyvinvointialueen ja kuntien neuvottelukunta

Hyvinvointialuelain mukaan kunnan sekä kunnan että hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu siltä osin, kuin tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin ja hyvinvointialueella siltä osin, kuin tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Hyvinvointialuelain mukaan hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvotteluissa voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä rakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.

Lapin hyvinvointialueen hallintosäännön 9 §:n mukaan aluehallitus asettaa valtuustokausittain hyvinvointialueen ja kuntien neuvottelukunnan, joka toimii hyvinvointialueen ja kuntien neuvoa antavana yhteistyöelimenä. Neuvottelukunta käsittelee hyvinvointialueen ja kuntien toteuttamaa yhteistyötä hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämässä sekä muilla tehtäväalueilla hyvinvointialueen ja kuntien yhdyspinnoissa.

Hyvinvointialuetta neuvottelukunnassa edustavat hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta sekä aluehallituksen, aluevaltuuston, osallisuus- ja asiakkuuslautakunnan ja saamen kielen lautakunnan puheenjohtajat. Hyvinvointialuejohtajalla ja hänen määräämillään hyvinvointialueen viranhaltijoilla sekä alueen kunnanjohtajilla ja maakuntajohtajalla on neuvottelukunnan kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.

Valmistelija

Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus nimeää Lapin hyvinvointialueen ja kuntien neuvottelukuntaan varsinaisen jäsenen sekä varajäsenen.

**Päätös**

Kaupunginhallitus nimesi Lapin hyvinvointialueen ja kuntien neuvottelukuntaan varsinaiseksi jäseneksi Pekka livarin sekä varajäseneksi Arto Torvisen.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 17.25. - 17.35.

Tiedoksi

Nimetyt jäsen ja varajäsen

Kaupunginhallitus

§ 142

19.04.2022

Lapin hyvinvointialue

Kehysryhmä	§ 41	30.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 143	19.04.2022

**Organisaatiomuutos 1.1.2023**

KH 19.04.2022 § 143  
172/00.01.01.00/2022

Sosiaali- ja terveydenhuollon tukipalveluita tuottavan henkilöstön kanssa järjestetään keskustelu- ja infotilaisuuksia kevään aikana ja myös muuta henkilöstöä tullaan tiedottamaan suunnitelluista organisaatiomuutoksista. Uudistuksen etenemistä käsitellään kehysryhmän kokouksissa YT-lain mukaisesti.

Valmistelija                      Palvelualuejohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130

Esittelijä                         Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**                 Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi organisaatiomuutoksen valmistelun tilanteen.

**Päätös**                         Päätösehdotus hyväksyttiin.

KEHRYHMÄ 30.03.2022 § 41

Kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden siirtyminen hyvinvointialueelle 1.1.2023, edellyttää muutoksia jäljellejäävän kaupungin organisoitumisessa. Kaupunginhallitus on 22.11.2021 § 415 asettanut projektiryhmä valmistelevaan uuden kaupungin organisaatiota. Projektiryhmän muodostavat kaupunginjohtaja Atte Rantanen, palvelualuejohtaja Marjo Sääreä, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Juhani Tapio, valtuuston puheenjohtaja Matti Torvinen sekä henkilöstön edustaja Petri Kärri.

Projektiryhmä on valmistellut luonnosta uuden kaupungin organisaatorakenteeksi. Valmisteluna aikana on todettu tarpeelliseksi perustaa vuoden 2022 aikana sosiaali- ja terveydenhuollon tukipalveluita (toimisto-, materiaali huolto-, laitoshuolto- ja ruokahuoltopalvelut) tuottava yksikkö. Tämä muutos tulee edellyttämään mm. hallintosäännön tarkistamista hyvinvointilautakunnan ja liikelaitoksen johtokunnan tehtävien osalta, talousarvio muutoksia sekä tukipalveluyksikön johtajan viran perustamista.

Uuden kaupungin organisaatio rakenne on yhtenä teemana 31.3.–1.4.2022 järjestettävässä valtuustoseminaarissa. Kaupunginjohtaja esittelee kehysryhmän kokouksessa alustavia suunnitelmia Kemijärven kaupungin organisaatiosta 1.1.2023.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa edellyttää yhteistoiminnassa käsiteltävien sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaa merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään yhteistoimintaelimessä.

Kehysryhmä	§ 41	30.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 143	19.04.2022

Valmistelija                      Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130

Esittelijä                         Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**                   Kehysryhmä merkitsee tiedoksi organisaatiomuutoksen valmistelun tilanteen.

**Päätös**                             Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 144

19.04.2022

**Henkilöstön lomaosakkeen Pyhän Parkki myynti**KH 19.04.2022 § 144  
226/02.07.00/2022

Kaupunginvaltuuston vuoden 2000 tilinpäätöksestä myöntämän 500 000 markan henkilöstörahaston varoilla on vuonna 2002 henkilöstöjärjestöjen esityksen mukaisesti hankittu kaupunginhallituksen päätöksellä (28.01.2002 §29) henkilökunnan vapaa-ajanosake Kiinteistö Oy Keidaskerosta. Huoneistosta Keidaskero B7 on tehty **liitteenä 9** oleva ostotarjous. Kiinteistö Oy Keidaskeron osakkeiden arvo kaupungin taseessa on 41 010,84 euroa.

Tavoitteena on ollut, että osakkeen käytöstä saaduilla tuloilla olisi voitu kartuttaa henkilöstörahastoa. Käytännössä kuitenkin monena vuonna kulut ovat olleet tuoja suuremmat, ja kuluja on jouduttu kattamaan henkilöstörahaston pääomasta. Vuoden 2021 aikana lomaosake oli vuokrattuna 136 päivää. Kaupungin henkilöstömäärän merkittävästi pienentyessä 1.1.2023 hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön myötä tulee henkilöstön lomaosakkeen käyttö entisestään pienentymään.

Kehysryhmä käsitteli 12.4.2022 saapuneen ostotarjouksen lomaosake Keidaskerosta. JUKO:n ja JHL:n edustaja esittivät, että lomaosake Keidaskeroa ei myydä vielä. JUKO:n ja JHL:n edustajat esittivät, että katsotaan esimerkiksi vuosi, miten kulut saadaan katettua lomaosakkeen käytön perusteella 1.1.2023 alkaen. Tehyn, Superin ja Jytyn edustajat esittivät, että lomaosake Keidaskero myytäisiin. Osakkeen myyntivoitolla kartutettaisiin henkilöstörahastoa ja vuoden 2022 aikana rahaston varoja voitaisiin käyttää esimerkiksi henkilökunnan pikkujouluihin.

Valmistelija

Palvelualuejohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää, että osaketta ei myydä. Mahdollinen myynti otetaan uudestaan esille, jos käyttöaste pysyy matalana ja kuluja joudutaan toistuvasti kattamaan henkilöstörahastosta. Kyseinen lomaosake on tarkoitettu Kemijärven kaupunginhenkilökunnan käyttöön, ja on omalta osaltaan lisäämässä Kemijärven kaupungin houkuttelevuutta työnantajana.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Markku Harju poistu kokouksesta klo 18.29.

Tiedoksi

Tarjouksen tekijä  
Henkilöstöjärjestöt  
Hallinto- ja tukipalvelut

Kaupunginhallitus

§ 145

19.04.2022

**Lautakuntien ja muiden viranomaisten päätökset**

KH 19.04.2022 § 145

Jäljempänä mainitut lautakunnat ja viranomaiset ovat jättäneet pöytäkirjat Kuntal:n 92 §:n ja kaupungin hallintosäännön 36 §:n ja 38 §:n mukaisia toimenpiteitä varten.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalaissa tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Teknisen lautakunnan kokouksen 7.4.2022 tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille sähköpostilla 8.4.2022. Pöytäkirja luettavissa osoitteessa: <https://paatoksetd10.kemijarvi.fi/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting&id=20221089>

*Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset*

11.4.2022 § 12; Hoiva- ja hoitotyön johtajan virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen. Päätös nähtävillä 11.4.2022.

13.4.2022 § 13; Osakaskokouksen edustajan nimeäminen LapIT:n osakaskokoukseen. Määrätty osakaskokousedustajaksi 19.5.2022 palvelualuejohtaja Marjo Sääreä. Päätös nähtävillä 13.4.2022.

Valmistelija

Hallintokoordinaattori Merja Maijala, 040 834 3849

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää merkitä edellä olevat pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päättää, ettei se ota lautakuntien ja muiden viranhaltijoiden päätöksiä käsiteltäväkseen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 146

19.04.2022

**Ilmoitusasiat**

KH 19.04.2022 § 146

Vanhusneuvoston kokouksen muistio 6.4.2022, oheisena.

Kuntayhtymien ym. pöytäkirjat:

Lapin liiton hallituksen 14.3.2022 pidetyn kokouksen pöytäkirja tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille sähköpostilla 4.4.2022. Pöytäkirja osoitteessa:  
<https://lapinliittod10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting&id=202249>

Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymä, ympäristölautakunnan kokous 30.3.2022 tiedoksi sähköpostilla 7.4.2022 Kemijärven kaupunginhallituksen jäsenille.

Lapin Jätehuolto kuntayhtymän hallituksen 7.4.2022 kokouksen pöytäkirja luettavissa osoitteessa: <https://lapeco.fi/toimintamme/esityslistat-ja-poytakirjat> Tiedoksi hallituksen jäsenille sähköpostilla 8.4.2022.

Vanhusneuvoston kokousmuistio 6.4.2022 pidetystä kokouksesta oheisena.

Saapuneet kirjeet ja päätökset:

Kemijoen vaelluskalaseminaari 27.4.2022. Ilmoitus tiedoksi sähköpostilla kaupunginhallituksen jäsenille 6.4.2022.

Monetra Oulu Oy, yhtiökokouskutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen 31.5.2022. Yhtiökokouskutsu nähtävillä kokouksessa. Kokoukseen ei osallistuta.

Ara, Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus, purkuavustuspäätös 12.4.2022 ARA-04.01-2022-11; Kiinteistö Oy Kemijärven Vuokratalot, purkuavustus myönnetty. Tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille sähköpostilla 13.4.2022.

Laplt Oy:n osakaskokouskutsu 19.5.2022. Osakaskokouskutsu nähtävillä kokouksessa. Kokoukseen osallistutaan.

Geodeetin viranhaltijapäätös 4.4.2022 § 8; etuostolain mukainen etuosto-oikeuden käyttäminen / saapuneet kiinteistönluovutusilmoitukset ajalta 1-31.3.2022. Kemijärven kaupunki ei käytä etuostolain mukaista etuosto-oikeutta em. kaupoissa. Päätös oheisena tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille.

Valmistelija

Hallintokoordinaattori Merja Maijala, 040 834 3849

Kaupunginhallitus

§ 146

19.04.2022

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tietoonsa saatetuksi ja tyytyy edellä selostettuihin päätöksiin.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Kaupunginhallitus

§ 147

19.04.2022

**Muut asiat**

KH 19.04.2022 § 147

Elinkeino-ohjelmaa esitellään kaupunginhallituksen avoimessa iltakoulussa, ajankohta ilmoitetaan myöhemmin. Keskusteltiin eettisistä ohjeista ja viestinnästä.

Paula Alatalo poistui kokouksesta klo 19.11.  
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.31

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 130, § 131, § 135, § 136, § 137, § 138, § 139, § 143, § 145, § 146, § 147**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 132, § 133, § 134, § 140, § 141, § 142, § 144

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kemijärven kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomaisen

Oikaisuvaatimus on tehtävä päätöksen tehneelle toimielimelle.

Kirjaamon yhteystiedot:  
Kemijärven kaupunki  
Postiosoite: PL 5, 98101 Kemijärvi  
Käyntiosoite: Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@kemijarvi.fi  
Puhelinnumero: 040 834 3849

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kemijärven kaupungin kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Kemijärven kaupunki, Kirjaamo, PL 5, 98101 Kemijärvi

Käyntiosoite: Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi

Sähköpostiosoite: [kirjaamo@kemijarvi.fi](mailto:kirjaamo@kemijarvi.fi)

Faksinumero: +358(0)16 815 589

Puhelinnumero: 040 834 3849

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 - 15.00