

Täyttölupa kahden kirjastovirkailijan toimeen 1.8.2022 ja 1.1.2023 alkaen

HL 26.04.2022 § 60
4/01.01.01.00/2022

Kirjastossa päättyy kahden virkailijan työsuhde v. 2022 aikana. Kirjasto hakee täyttölupaa molempiin toimiin.

Vastaava kirjastovirkailija on irtisanoutunut virastaan 1.8.2022 alkaen. Vastaavan kirjastovirkailijan tehtäväkuva on laajempi kuin kirjastovirkailijan. Tehtäväkokonaisuus on niin laaja, ettei sitä voi yhdistää kirjaston olemassa oleviin toimiin.

Oppisopimuskoulutuksessa olevan työntekijän työsuhde päättyy 31.12.2022. Kirjastovirkailijan toimeen edellytetään ammatillista perustutkintoa, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 35 ov/60 op laajuiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot, hyvää asiakaspalvelutaitoa ja valmiutta toimia erilaisten asiakasryhmien kanssa. Tietotekninen osaaminen tulee olla hyvällä tasolla.

Kemijärven kaupunginkirjaston henkilökuntaan kuuluu kuusi henkilöä. Opetus- ja kulttuuriministeriön suositus on 1 henkilötyövuosi 1000 asukasta kohden. Kirjaston aukioloajat ovat ma-ke 10–18 ja to-pe 10-17. Omatoimiaika on 9-20 palveluaikojen ulkopuolella arkisin ja viikonloppuisin. Turvallisuussyistä kirjastossa on vuorossa aina kaksi työntekijää. Nykyisellä henkilöstömäärällä määräaikaisen kirjastovirkailijan resurssi mukaan lukien voidaan säilyttää nykyiset palveluaukioloajat.

Omatoimiaika on lisännyt kirjaston käyttöä ja myös työmäärää. Järjestelytyöt, hyllytys ja aineistojen esillepano vaativat enemmän aikaa. Kuljetukset Lapin kirjastojen välillä ovat myös varsin työllistäviä. Suurin osa asiakkaista haluaa edelleen henkilökohtaista palvelua. Kirjasto voi olla asiakkaan ainoa mahdollisuus maksaa laskunsa ja hoitaa muu sähköinen asiointinsa, kuten esim. tulostaa matkalippuja.

Digineuvonnan lisääntyminen vaatii henkilökunnalta jatkuvaa kouluttautumista. Uusia palveluja on otettu käyttöön; esim. Kirjastosta kotiin -palvelu. Siirtyminen yhteen kouluun on lisännyt sekä koululaisten ja opiskelijoiden että varhaiskasvatuksen pariin kuuluvien vierailuja kirjastossa. Kirjaston ja koulun yhteistyötä on laajennettu Lukeva kunta- ja Lukeminen hyväksi tavaksi -hankkeiden kautta. Erityisasiakkaille on räätälöityjä aineistoja, joiden tilaaminen ja valmistaminen lainauskuntoon työllistää. Nämä ja monet muut kirjastolaissa annetut tehtävät edellyttävät, että kirjastossa on riittävästi ammattitaitoista henkilökuntaa ja aukioloajat, jotka palvelevat kuntalaisia ja myös muita asiakkaita.

Opetushallituksen lanseeraama Kansallinen lukustrategia tuo esiin kirjastojen työn tärkeyden lukutaidon tukemisessa koko ihmisen elinkaaren ajan. Henkilökunnalla tulee olla mahdollisuus järjestää uusia palveluja ja etsiä uusia asiakasryhmiä niin kasvokkain kuin virtuaalisesti.

Täyttölupaa anotaan toistaiseksi voimassa olevaan kahteen kirjastovirkailijan toimeen 1.8.2022 ja 1.1.2023 alkaen.

Oheisena kirjastovirkailijan tehtäväkuvaus.

Kaupungin johtoryhmä käsittelee täyttölupaa 25.4.2022.

Valmistelija	Kansalaisopiston rehtori, kulttuuri ja vapaa-ajan palvelut vastuualueen esimies Heidi Laukkanen, 040 484 2079
Esittelijä	Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää myöntää täyttöluvat kahden kirjastovirkailijan toimeen, toiseen 1.8.2022 ja toiseen 1.1.2023 alkaen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Laukkanen Heidi Henkilöstöpalvelut