

HENKILÖSTÖSIIRTOSOPIMUS

HENKILÖSTÖSIIRROT KEMIJÄRVEN KAUPUNKIIN

1 §

Tätä sopimusta sovelletaan Setlementti Tunturila ry:n intervalliyksikkö Luhtavillan työntekijöiden palvelussuhteen ehtoihin heidän siirtyessään 01.12.2022 lukien Kemijärven kaupungin palvelukseen.

2 §

Henkilöstön palvelussuhteen ehdot määräytyvät voimassa olevan sovellettavan SOTE-sopimuksen mukaisesti molempien osapuolien yhteisesti sopimana.

3 §

Henkilöstön siirrosta laaditaan erillinen tehtävä- ja nimiluettelo. Luetteloon sisältyvän siirtyvän henkilöstön osalta noudatetaan työsopimuslain (26.1.2001/55) 1 luvun 10 §:ssä tarkoitettuja liikkeen luovutuksen periaatteita, jolloin *luovuttajan* erillisessä nimiluettelossa mainittu henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan vastaaviin tehtäviin. Henkilöstösiirrot koskevat toimintoja, jotka on määritelty liikkeenluovutussopimuksessa. Henkilökunnan pysyväisluontoinen toimipaikka tulee olla määriteltynä siirtymishetkellä vastaanottavassa organisaatiossa ja sen tulee olla pääsääntöisesti sama kuin luovuttavassa organisaatiossa, ellei asiasta toisin yhteisesti sovita.

4 §

Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleesta työsuhteesta johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle työnantajalle. Palvelussuhde jatkuu yhdenjaksoisena ja palvelussuhteen ehdot säilyvät entisinä.

5 §

Työntekijällä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtymistä niin, että hän voisi halutessaan jäädä *luovuttajan* palvelukseen. Työntekijällä on työsuhteessa muutoin sovellettavaa irtisanomisaikaa noudattamatta tai sen kestosta riippumatta työsopimuksen irtisanomismahdollisuus siten, että työsopimus päättyy siirtymishetkeen.

6 §

Palvelusaikojen laskeminen ja karttuminen tapahtuu *luovuttavan* työnantajan palveluksessa vähintään hyväksytyn palvelusajan mukaisesti mm. seuraavissa asioissa:

- työkokemuslisä,
- irtisanomis-/irtisanoutumisajan pituus,
- vanhempainvapaan palkallisuus,
- osittainen hoitovapaa,
- opintovapaa ja
- vuorotteluvapaa.

Palkkaedut ovat voimassa siirtymähetken yli ja säilyvät entisen suuruisena.

7 §

Myönnetyt/vahvistetut siirtymähetken yli menevät tai siirtymähetken jälkeen alkavat keskeytykset (sairauslomat, perhe- yms. vapaat sekä koulutusvapaat, vuosilomat, säästövapaat yms. lomat, yms.) ovat voimassa ilman erillistä hakemusta ja päätöstä myös uuden työnantajan palveluksessa. Myös muut työntekijän palvelussuhde-etuutta koskevat yksittäiset päätökset, jotka on tehty ennen siirtymähetkeä, ovat voimassa ilman uutta päätöstä, vaikka oikeus ao. etuuteen alkaa siirtymähetkenä tai sen jälkeen (esim. oikeus työkokemuksilisään tai muuhun palkkaan).

8 §

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityösaldot sekä työaikapankkisaldot tasoitetaan luovuttajan palveluksessa siirtymähetkeen mennessä.

9 §

Luovutuksensaaja myöntää siirtyvälle henkilöstölle pitämättä olevat vuosilomat ja säästövapaat niiltä osin kuin niitä ei voida pitää ennen siirtymähetkeä täysimääräisinä sekä maksaa lomarahat siirtymähetkeen mennessä ansaitulta osalta. *Luovuttaja* korvaa *vastaanottajalle* näistä lomista aiheutuvat loma-ajan palkat, lomakorvaukset ja lomarahat niiltä osin kuin ao. lomat on ansaittu *luovuttajan* palveluksessa.

10 §

Henkilökunnan eläke-etuudet eivät kunnallisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden eläkelain mukaisesti muutu siirron yhteydessä.

11 §

Eläkeperusteiset maksut siirtyvästä toiminnasta kohdistuvat Kuntien eläkevakuutuksen näistä maksuista tekemien päätösten mukaisesti siirtoa edeltäneelle ja siirron jälkeiselle työnantajalle.

12 §

Työkyvyttömyysmaksu kohdistuu Kevan valtuuskunnan linjausten mukaisesti. Henkilöstön eläke-etuudet säilyvät ennallaan siirtymisessä, koska henkilöstö siirtyy suoraan ilman päivänkään katkosta luovutuksen saajan palvelukseen. *Luovutuksensaaja* on Kevan jäsenyhteisö.

13 §

Palkkausjärjestelmänä toimii Kemijärven kaupungin olemassa olevat palkkausjärjestelmät. *Luovuttajan* palveluksesta siirtyvien henkilöiden palkkausjärjestelmät yhteen sovitetaan *vastaanottajan* nykyiseen palkkausjärjestelmään.

Tehtävämuutoksissa tapahtuvat tehtävien vaativuuden olennaiset muutokset on otettava huomioon tehtäväkohtaisessa palkassa siten, että palkka vastaa muuttuneita tehtäviä.

Siirtyvän henkilöstön palkat yhteen sovitetaan mahdollisuuksien mukaan uuden palkkausjärjestelmän mukaisiin palkkoihin. Yhteensovittaminen aloitetaan tehtäväkohtaisista palkoista. Uusi palkkataso määräytyy uuden palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisesti.

Jos tehtäväkohtainen palkka on alempi kuin uusi palkkausjärjestelmä edellyttää, palkat nostetaan asteittain uuden palkkausjärjestelmän edellyttämälle tasolle.

Jos vanha tehtäväkohtainen palkka ylittää uuden palkkausjärjestelmän mukaisen vastaavan palkan, eivätkä tehtävät ole olennaisesti muuttuneet, säilyy tehtäväkohtainen ja varsinainen palkka ennallaan.

Palkkojen harmonisointiin käytetään mahdollisesti valtakunnallisiin virka- ja työehtosopimukseen soveltavia paikallisia järjestelyeriä. Palkat yhteen sovitetaan Kemijärven kaupungin palkkausjärjestelmän mukaiseen palkkatasoon viimeistään kolmen vuoden aikana siirtymähetkestä.

14 §

Työaikajärjestelmien soveltamiskäytännöissä sekä muissa henkilöstöasioissa esim. työvapaiden myöntämiskäytännöissä siirrytään noudattamaan Kemijärven kaupungissa sovittuja käytäntöjä.

Myös muissa ns. henkilöstöpalveluissa, kuten työterveys sekä henkilöstöedut, siirrytään noudattamaan Kemijärven kaupungissa sovittuja käytäntöjä.

15 §

Osapuolet toteavat, että siirtymäprosessissa on noudatettu yhteistoimintalainsäädännön mukaisia periaatteita.

Tämä sopimus on käsitelty siirtyvän henkilöstön edustajien kanssa xx.xx.2022 ja siirtyvän henkilöstön kanssa xx.xx.2022.