

## Lapin hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskeva yhteistoimintamenettely

KH 24.10.2022 § 363  
478/01.00.03/2022

**Liitteenä 7** on henkilöstön siirtosuunnitelma sekä alustava luonnos henkilöstön siirtosopimukseksi.

Valmistelija	Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Rantanen Atte Kemijärvi
<b>Päätösehdotus</b>	Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi käydyn yhteistoimintamenettelyn Lapin hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyvän henkilöstön osalta.
<b>Päätös</b>	Päätösehdotus hyväksyttiin.

KEHRYHMÄ 11.10.2022 § 60

Lapin hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn jatkaminen.

Edellisellä neuvottelukerralla 29.9.2022 järjestöjen pääluottamusmiehet ilmaisivat halunsa saada tämänhetkinen tieto siirtyvistä henkilöistä edustettaviensa osalta. Lisäksi sovittiin, että käydään läpi työsopimuksen kirjaukset, joilla voi olla vaikutusta liikkeen luovutuksessa.

### Siirtyvät henkilöt

Pääluottamusmiehiä varten on laadittu hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden henkilölista järjestöittäin 5.10.2022 päivän tilanteesta, joka on alustava tieto ja voi muuttua vielä 31.12.2022 saakka. Määräaikainen henkilöstö sisältyy henkilölistaan, mikäli palvelussuhde on ollut voimassa 5.10.2022 vähintään 1.1.2023 saakka. Henkilölistalle sisältyvät vain ne henkilöt, joilla on jäsenmaksun perinnän valtakirja toimitettu työnantajalle.

Alustava henkilölista muodostaa henkilörekisterin, joten henkilölistat annetaan järjestöjen käyttöön kokouksen aikana.

### Työsopimuksen kirjaukset

Siirtyvällä henkilöstöllä on voimassa olevia työsopimuksia, joita on laadittu useilla eri pohjamalleilla. **Liitteenä 1** työsopimusten pohjamallit.

Valmistelija	Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, p. 040 568 2130
Esittelijä	Kaupunginjohtajan varahenkilö
<b>Päätösehdotus</b>	Kehysryhmä merkitsee tiedoksi hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden alustavan henkilölistan edustettavien osalta järjestöittäin.  Kehysryhmä merkitsee tiedoksi työsopimusten pohjamallit.
<b>Päätös</b>	Todettiin, että tarvetta lisäkokoontumiselle ei ole ja kaikkiin esitettyihin kysymyksiin on vastattu. Yhteistoimintamenettely Lapin hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksella siirtyvän henkilöstön osalta päätetään tähän neuvottelukertaan ja yhteistoimintamenettely todetaan päättyneeksi.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KEHRYHMÄ 29.09.2022 § 55

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain (ns. voimaannpanolaki) 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot katsotaan liikkeen luovutukseksi, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Työnantajan ja henkilöstön väliseen yhteistoimintaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointiyhtymässä sovelletaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2 §, 449/2007), joka velvoittaa työnantajaa käsittelemään työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa ainakin lain 4 §:ssä mainitut asiat, jotka koskevat

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain 11 §:n 1 momentin mukaan liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitettut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Henkilöstö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisesta Lapin hyvinvointialueen valmistelua varten on käyty erilliset yhteistoimintakäsittelyt, joissa on annettu ennakkotietoa henkilöstön

siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen. Henkilöstön siirto Kemijärven kaupungista hyvinvointialueelle edellyttää, että luovuttaja ja luovutuksensaaja (Lapin hyvinvointialue) käyvät kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintamenettelyt.

Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain 5 §:n mukaan yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva asia on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin työnantaja tekee ratkaisunsa. Työnantajan on annettava ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot henkilöstölle. Tiedot on annettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen neuvottelujen alkamista, jotta niihin on mahdollista perehtyä riittävästi.

Liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintakäsittely tulee toteuttaa luovuttavissa organisaatioissa hyvissä ajoin ennen hyvinvointialueiden toiminnan alkamista 1.1.2023. Käsittely voidaan toteuttaa luovuttavan organisaation yhteistoimintaelimessä tai erikseen koolle kutsuttavassa neuvottelussa.

Yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun asiasta on neuvoteltu ja tiedot annettu edellä todetulla tavalla.

**Liitteenä** on henkilöstön siirtosuunnitelma sekä alustava luonnos henkilöstön siirtosopimukseksi.

Valmistelija	palvelualuejohtaja Marjo Sääreä, p. 040 568 2130
Esittelijä	Kaupunginjohtajan varahenkilö
<b>Päätösehdotus</b>	<p>Kehysryhmä päättää</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. käynnistää Lapin hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn;</li><li>2. käsitellä henkilöstön siirron Kemijärven kaupungista Lapin hyvinvointialueelle työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä;</li><li>3. selvittää em. yhteistoimintalain 11 §:n mukaiset asiat niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä liikkeen luovutus koskee;</li><li>4. antaa hallussaan olevat em. yhteistoimintalain 11.1 §:ssä tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista;</li><li>5. edellä mainitut kohdat täytettyään todeta, että luovuttaja on täyttänyt asiassa em. yhteistoimintalaissa tarkoitetun velvollisuutensa asian käsittelemiseen yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa.</li></ol>
<b>Päätös</b>	<p>Todettiin, että järjestöjen edustajat haluavat tietää siirtyvät henkilöt edustettaviensa osalta. Sovittiin, että seuraavaan kokoontumiseen selvitetään lisäksi työsopimuksen kirjaukset, joilla voi olla merkitystä liikkeen luovutus tilanteessa.</p>

Päätösehdotus hyväksyttiin.

