

31 § Paikalliset sopimukset

Hyvinvointialueen aluehallituksen henkilöstöjaosto 22.9.2022 § 31

Selostus

Henkilöstöjohtaja Marjo Kuittinen 19.9.2022

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 19.8.2022 § 17 käynyt keskustelua paikallisten sopimusten nykytilasta. Paikallisia sopimuksia sekä siirtyvää henkilöstöä koskevia suoraan henkilöstön palvelussuhteen ehtoihin liittyviä työnantajien tekemiä yksipuolisia päätöksiä on nykyisellään paljon. Sopimukset ja päätökset ovat luovuttavissa organisaatioissa sisällöltään erilaisia. Niiden siirtyminen hyvinvointialueelle johtaisi haasteisiin henkilökunnan yhdenvertaisessa kohtelussa, palkanlaskennan oikeellisuuden varmistamisessa sekä hyvinvointialueen yhtenäisten käytäntöjen luomisessa. Henkilöstöjaoston 19.8.2022 § 17 näkemyksen mukaan paikalliset sopimukset olisi pääosin irtisanottava syyskuun loppuun mennessä, jotta sopimusten vaikutukset eivät siirtyisi hyvinvointialueelle.

Lapin hyvinvointialueelle on tarkoituksenmukaista sopia uudet paikalliset sopimukset, joista henkilökunnan kannalta kriittisimmät on saatava voimaan heti 1.1.2023 alkaen. Lisäksi on paikallisia sopimuksia, joiden irtisanominen ei ole tarkoituksenmukaista 1.1.2023 alkaen. Kriittisten sopimusten tunnistamiseksi luovuttavien organisaatioiden kanssa on käyty organisaatiokohtaisia keskusteluja.

Paikallinen sopiminen Sote ry:n kanssa ei ole sopimuksettomasta tilasta johtuen tällä hetkellä kaikilta osin mahdollista. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa *kulloinkin voimassa olevan* valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä, jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy. Paikallisia virka- ja työehtosopimuksia voidaan tällä hetkellä tehdä JUKO ry:n ja JAU ry:n kanssa. Työnantaja voi kuitenkin tehdä työnantajapäätöksiä mm hälytysrahasta, haittakorvauksesta sekä muista henkilöstön palvelussuhteeseen liittyvistä etuuksista, joilla ei heikennetä työntekijöiden tai viranhaltijoiden palvelussuhteen ehtoja. Työnantaja ei voi tehdä työnantajapäätöksiä sellaisiin työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksiin liittyen, joissa erikseen edellytetään paikallista sopimusta työnantajan sekä asianomaisen sopijajärjestön välillä. Tällaisia paikallisia sopimuksia ovat mm. vuorokausilevon lyhentämiseen sekä työvuoron pituuteen jaksotyössä liittyvät paikalliset sopimukset. Hyvinvointialueen ei ole tarkoituksenmukaista suositella luovuttavia organisaatioita irtisanomaan tällaisia paikallisia sopimuksia tässä tilanteessa.

Esitys

Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää

1. suositella luovuttavia organisaatioita irtisanomaan sellaiset paikalliset sopimukset,
 - a. jotka ovat tarpeettomia;
 - b. joista hyvinvointialue voi tehdä 1.1.2023 alkaen voimaan astuvan työnantajapäätöksen riippumatta siitä, onko Sote ry pääsopimuksen piirissä;
2. suositella em. sopimusten irtisanomista niin, että niiden päätyminen on viimeistään 31.12.2022;
3. että henkilöstöjohtaja voi henkilöstöjaoston antamien linjauksien puitteissa antaa organisaatiokohtaisia suosituksia paikallisten sopimusten voimaan jättämisestä tai niiden irtisanomisesta.
4. todeta, että Lapin pelastuslaitoksen paikalliset sopimukset jäävät pääosin voimaan, ellei ole erityistä syytä jonkin sopimuksen irtisanomiseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

[« Palaa edelliselle sivulle](#)