

Tulevaisuusjohtajan viran täyttäminen

KH 28.11.2022 § 407
172/00.01.01.00/2022

Kaupunginvaltuusto on 14.11.2022 § 130 päättänyt perustaa tulevaisuusjohtajan viran 1.1.2023 alkaen. Valtuuston päätöksen mukaisesti viran kelpoisuusvaatimukset ovat seuraavat:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus kuntasektorin johtamis- ja esihenkilötyöstä
- kokemus kehittämistyöstä

Hallintosäännön mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus päättää valtuuston täyttämän viran kokonaispalkasta ja palkantarkastuksesta sekä määräaikaisen virkamääräyksen antamisesta.

Ennen viran täyttämistä se on julistettava haettavaksi. Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä mm., kun kyseessä on avoinna olevaan virkaan ottaminen määräajaksi tai viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Kunnalliset viranhaltijat otetaan virkasuhteeseen joko toistaiseksi tai määräajaksi. Toistaiseksi otetulla viranhaltijalla tarkoitetaan viranhaltijaa, jonka virkasuhteen kestoa ei ole etukäteen määrätty tai rajoitettu. Määräaikaisen viranhaltijan virkasuhteen kestoaikaa on ajallisesti rajoitettu. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaan viranhaltija voidaan ottaa virkaan määräajaksi

- viranhaltijan omasta pyynnöstä
- määräajaksi ottamisesta on erikseen säädetty taikka
- tehtävän luonne
- sijaisuus
- avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai
- muu näihin rinnastettava kunnan toimintaan liittyvä määräaikaista virkasuhdetta edellyttävä seikka sitä vaatii.

Organisaatiouudistuksesta ja muista uudelleen järjestelyistä aiheutuvat virkatehtävien vakiintumattomuus on katsottu olevan peruste määräaikaaisuudelle. Kaupungin organisaatiossa tapahtuvien muutosten ja tilanteen vakiintumattomuuden vuoksi sekä viran ulkoiseen täyttämiseen kuluvan ajan vuoksi olisi perusteltua hoitaa tulevaisuusjohtajan viran täyttäminen määräaikaaisesti ja mahdollistaa siten uuden organisaation mukaisen tulevaisuuspalveluiden toiminnan johtaminen täysipainoisesti vuoden 2023 alusta lähtien.

Kemijärven kaupungin viranhaltijoissa on 1.1.2023 alkaen kelpoisuusehdot täyttyviä henkilöitä ja siten tulevaisuusjohtajan virka voitaisiin täyttää määräaikaaisesti sisäisin järjestelyin ilman julkista hakumenettelyä.

Valmistelija

Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130

Esittelijä

Kaupunginjohtajan varahenkilö

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että tulevaisuusjohtajan virka täytetään määräaikaisesti sisäisin järjestelyin 31.12.2023 saakka tai korkeintaan siihen saakka kunnes virka täytetään vakinaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että kaupunginhallitus päättää julistaa tulevaisuusjohtajan viran haettavaksi.

Kaupunginhallitus nimesi haastattelutyöryhmäksi kaupunginvaltuuston puheenjohtajiston, kaupunginhallituksen puheenjohtajiston ja kaupunginjohtajan.

Tulevaisuusjohtajan kelpoisuusehtoina ovat

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus kuntasektorin johtamis- ja esihenkilötyöstä
- kokemus kehittämistyöstä.

Eduksi katsotaan

- kokemus hankejohtamisesta
- talous- ja hallinto-osaaminen

Hakuilmoitus laaditaan näiden pohjalta.