

# KOILLIS-LAPIN YMPÄRISTÖTERVEYDENHUOLLON HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

## 1. Sopimuksen osapuolet

- 1) Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymä luovuttajana
- 2) Kemijärven kaupunki luovutuksensaajana.

## 2. Sopimuksen tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Pelkosenniemen-Savukosken kttky:n hajotessa Pelkosenniemen, Sallan ja Savukosken kunnat sekä Kemijärven kaupunki ovat ao. valtuustojen yhteneväisillä päätöksillä sopineet ympäristöterveydenhuollon ja ympäristönsuojelun lakisääteisten viranomaistehtävien siirtämisestä Kemijärven kaupungin vastuulle 1.1.2023 alkaen.

## 3. Henkilöstön siirron periaatteet

Ympäristöterveydenhuollon ja ympäristönsuojelun tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymistä Kemijärven kaupungille katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot.

Ks. myös Laki ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueista 410/2009.

## 4. Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin

Kemijärven kaupunki perustaa virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavasta organisaatiosta siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä vastaaviin virkoihin entisin ehdoin ilman virkasuhteen keskeytystä. Paikalliset sopimukset pysyvät voimassa.

## 5. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin

Työntekijät siirretään vastaavaan työsuhteiseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli tehtävä ei muutu.

## **6. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti**

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta Kemijärven palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeen luovutuksen periaattein Kemijärven kaupungin palvelukseen.

## **7. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

## **8. Palkkaukseen liittyvät ehdot**

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin Kemijärven kaupungille, varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy siirtymisen jälkeen samana. Lisäksi 1.1.2023 alkaen maksetaan Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymän hallituksen päättämät tehtäväkohtaisen palkan tarkastukset (ky hall 18.10.2022 § 141 ja 142). Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin Kemijärven kaupungilla sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi. Kuntayhtymän viranhaltijoiden päätökset palkkauksista pysyvät voimassa. Paikalliset sopimukset kunnaneläinlääkärien viikkolepokompensatioita (nk. päivystysvapaita) ja päivystyskorvauksia koskien, päivystyspuhelimen siirtoa koskien sekä valtion valvontatehtäviä koskien pidetään voimassa. Lisäksi pidetään voimassa viransijaisten palkkausta koskien paikallinen sopimus asunnon ja matkakorvausten tarjoamisesta tarvittaessa.

## **9. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset**

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Kemijärven kaupungilla ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi Kemijärven kaupungilla. Mahdolliset liukuvan työajan saldot, mahdolliset lisä- ja ylityösaldot ja työaikapankkisaldot sekä pitämättömät päivystysvapaat siirtyvät viranhaltijan/työntekijän mukana pidettäväksi myöhemmin Kemijärven kaupungin alaisuudessa.

## **10. Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät**

Luovuttavassa organisaatiossa vahvistettuja päivystysvuorosuunnitelmia noudatetaan eläinlääkäreiden osalta myös 1.1.2023 alkaen Kemijärven kaupungin alaisuudessa. Kemijärven kaupunki voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämissä puitteissa. Yhtenäistäminen koskee myös etätökykäytäntöjä ja liukuvan työajan ohjeistuksia.

## **11. Eläkejärjestelmä**

Henkilöstön siirtyminen luovuttajan palveluksesta Kemijärven kaupungin palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

## **12. Vastuu saatavista**

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta.

Kemijärven kaupungille siirtyy 1. päivänä tammikuuta 2023 ympäristöterveydenhuollon ja ympäristönsuojelun henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka.

Liitteet 1. Kemijärven kaupungille siirtyvä henkilöstö