



ITÄ-LAPIN
KUNTAYHTYMÄ

ITÄ-LAPIN KUNTAYHTYMÄ

2023 – 2025

**TOIMINTA- JA
TALOUSSUUNNITELMA**

Kestävää kehitystä / italappi.fi

SISÄLLYS

1	ITÄ-LAPIN KUNTAYHTYMÄ JA TOIMINTA-AJATUS.....	3
2	ITÄ-LAPIN TULEVAISUUDEN NÄKYMIÄ	4
3	PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET JA TOIMINTA	6
4	EDUNVALVONTA.....	7
4.1	Vaikuttaminen laajoihin uudistuksiin ja suunnitteluun	7
4.2	Alueen elinvoimaisuutta tukeva edunvalvonta	7
4.3	Saavutettavuutta parantava edunvalvonta	9
5	ALUEELLINEN KEHITYSTYÖ	10
5.1	Kuntayhtymän hankkeet	11
5.2	Yhteistyö kunnallisissa palveluissa	13
6	KANSAINVÄLINEN TOIMINTA.....	14
7	SISÄISEN TOIMINNAN KEHITTÄMINEN	15
8	VIESTINTÄ.....	16
9	HENKILÖSTÖ	17
10	TALOUSSUUNNITELMA 2023-2025	18
11	KUNTAYHTYMÄN VUOSIKELLO.....	19

1 ITÄ-LAPIN KUNTAYHTYMÄ JA TOIMINTA-AJATUS

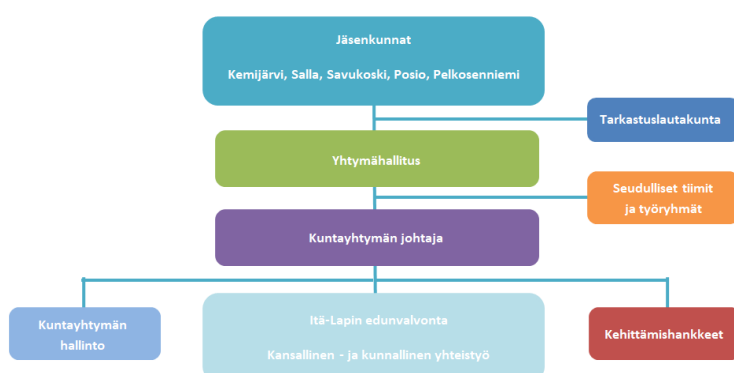
Itä-Lapin kuntayhtymä on vuonna 1994 perustettu Itä-Lapin kuntien vapaaehtoinen yhteistyö- ja edunvalvontaelin, joka käsittelee ja toimeenpanee ajankohtaisia Itä-Lapin kuntien yhteistyöasioita ja -hankkeita. Kuntayhtymän edeltäjänä toimi v. 1958 perustettu Koillis-Lapin kuntain keskustoimikunta.

Itä-Lapin kuntayhtymän jäsenkuntia ovat Kemijärven kaupunki, Sallan, Posion, Savukosken ja Pelkosenniemen kunnat. Kuvassa 1 on kuvattu Itä-Lapin kuntayhtymän organisaatiokaavio.

Kuntayhtymän tehtävänä on alueen kehittäminen yhteistyössä kaikkien osakaskuntien kanssa. Tärkein tehtävä on Itä-Lapin alueen edunvalvonta ja yhteistyö sidosryhmien kanssa. Lisäksi tehtävänä on alueen yhteisen kehittämistyön ja lähialueen verkostoyhteistyön organisointi sekä kansainvälinen yhteistyö.

Kuntayhtymä vastaa kansallisista ja kansainvälisistä hankkeista ja kehittämistoimista jäsenkuntien linjausten mukaisesti ja on aluekehittäjänä mukana maakunnallisessa strategiatyössä ja Lapin tulevaisuutta suuntaavissa työryhmissä.

Itä-Lapin kuntayhtymän päätöksenteosta vastaa yhtymähallitus. Yhtymähallitus koostuu jäsenkuntien kunnanjohtajista ja nimetyistä luottamushenkilöistä. Yhtymähallituksen toimikausi on neljä vuotta. Yhtymähallitus kokoontuu 5-8 kertaa vuodessa käsittelemään alueen edunvalvontaa ja kehittämistoimenpiteitä.



Kuva 1. Itä-Lapin kuntayhtymän organisaatiokaavio.

2 ITÄ-LAPIN TULEVAISUUDEN NÄKYMÄ

Venäjänsodan vaikutukset ovat merkittävästi vaikuttaneet Itä-Lapin toimintaympäristöön. Energian hinta on noussut, tuotantokustannukset kasvaneet ja yleinen epävarmuus on lisääntynyt. Rajaliikenne Sallan raja-asemalla on laskenut käytännössä nolliin. Jo koronarajoitteet hiljensivät liikenteen ja sota lopetti. Ennen koronaa liikenne oli tasolla 250 000 ylitystä vuodessa, nyt vain yksittäisiä autoja. Polttoaineiden hinnannousu heikentää kaikkien yritysten kannattavuutta, suhteellisesti enemmän pitkien etäisyyksien Itä-Lapissa. Myös kuntayhteistyö rajan yli loppui. Sähkön hinnan nousu vaikuttaa kaikessa elinkeinotoiminnassa ja erityisesti tunturimatkailukeskuksissa, joissa hiihtohissit käyttävät runsaasti sähköä.

Itä-Lapilla on kuitenkin paljon elinvoiman lähteitä. Alueella on runsaat metsävarat, joiden hyödyntäminen edesauttaa vihreää siirtymää, luo uusia biopohjaisia tuotteita ja lisää samalla fossiilivapaata sähköntuotantoa. Samalla on pidettävä huolta metsien kestävästä käytöstä. Itä-Lapissa on myös kriittisten mineraalien varantoja. Niiden hyödyntäminen tavalla, joka ei turmele herkkää luontoa eikä perinteisiä elinkeinoja, on selvittettävä. Matkailun edellytysten kehittäminen on tärkeää. Itä-Lapissa ovat läntisen Euroopan suurimmat erämaa-alueet, joiden hyödyntäminen on vasta alussa. Niin talvi- kuin kesämatkailukausien kehittäminen ja pidentäminen reitistöjä kehittämällä sekä uusilla innovaatioilla on mahdollista. Etenkin luontomatkailuinfra on kehitettävä. Paikallisten energiaratkaisujen tukemisella voidaan myös edesauttaa uudenlaisten matkailumuotojen kehittämistä ja esimerkiksi tulevaisuuden sähköisen ilmailun kehittämistä. Itä-Lapissa tärkeäksi nähdään myös alueen perinteiset ja luonnosta saataviin voimavaroihin perustuvat elinkeinot, kuten maa- ja porotalous sekä luonnontuoteala. Näitä osa-alueita pyritään kehittämään kehityshankkeilla.

Tuulivoimaloiden määrä kasvaa Suomessa, ja alan yhtiöt ovat kiinnostuneet myös Itä-Lapista. Suomessa on lisääntynyt tarve etsiä korvaavia energialähteitä ja vähentää riippuvuutta Venäjältä tuotavasta energiasta. Tuulivoiman rakentaminen Itä-Lappiin tulee mahdollista. Puolustusvoimien tutkat eivät saa estää Itä-Lapin kunnille tässä tilanteessa entistä merkittävämmän tuulivoiman rakentamisen kautta saatavan kiinteistöverotulon saamista. Aluetaloudelle on erittäin suuri merkitys myös maanomistajien tuulivoimasta saamalla vuokratuloilla. Asia tulee ratkaista puolustusvoimia tukemalla uusiin tutkaratkaisuihin.

Uuden elinkeinotoiminnan kehittämiseen tarvitaan rohkeita rahoituksellisia ratkaisuja ja investointitukia, samaan tapaan kuin äkillisten rakennemuutosten alueita on tuettu. Saavutettavuus niin maanteitse, rautateitse kuin lentokenttäverkostonkin kautta on perusta kaikelle elinkeinotoiminnalle.

Itä-Lappiin on kehitettävä Norjan mallin mukaisia vero- ja sosiaaliturvamaksuratkaisuja. Itä-Lappi on vuosikymmenten saatossa kärsinyt rakennemuutoksesta ja väestön poismuutosta. Väestö on ikääntynyt ja huoltosuhde on vääristynyt: aluetalouden, palvelurakenteen ja elinvoimakehityksen indikaattorit viimeisen kolmenkymmenen vuoden ajalta osoittavat selkeät perusteet käynnistää nk. Norjan-mallin mukaiset valtion toimenpiteet. On erittäin merkittävää, että harvaan asuttujen alueiden ääntä on kuultu ja Opetus- ja kulttuuriministeriö on valmis toteuttamaan kokeiluna opintolainahyvitystä. Itä-Lappiin tarvitaan lisää osaajia, uutta työvoimaa ja valtion taloudellisia panostuksia.

Etätyö ja monipaikkaisuus muuttavat viime vuosikymmenten kehitystä ja avaavat Itä-Lapin monille paikkakunnille uusia kasvun ja elinvoiman mahdollisuuksia. Kunnat, joissa yhdistyvät lyhyen etäisyyden vuoksi esim. matkailukeskus tai joku muu vahvuus sekä kuntakeskus omaavat potentiaalisia kasvun ja elinvoiman vahvistumisen edellytyksiä. Koronapandemia on tuonut myös uusia asukkaita Itä-Lappiin. Itä-Lapista löytyy turvallisuutta, rauhaa ja puhdasta luontoa. Pito- ja vetovoimaa on vahvistettava. Osaajapulaan on etsittävä ratkaisuja.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja turvallisuuden lisääminen kunnissa on kaikkien kuntalaisten etu. Itä-Lapin kunnat ovat uuden haasteen edessä terveyden edistämässä ja hyvinvoinnin vahvistamisessa. Sote-palveluiden siirtyessä hyvinvointialueille kuntien tulee mahdollistaa ja kannustaa kuntalaisia huolehtimaan omasta terveydestään ja hyvinvoinnista. Uudistuksen myötä resurssit kunnissa eivät lisäännä, vaan kuntalaisten tukeminen tulee rakentaa uudella yhteistyöllä. Itä-Lapin hyvinvointityöryhmän rooli tulee vahvistumaan.

3 PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET JA TOIMINTA

Itä-Lapin kuntayhtymä edistää ja vahvistaa alueen elinvoimaa kehittämällä toiminnan mahdollisuuksia, elinkeinoja sekä verkostoyhteistyötä etenkin edunvalvonnan ja aluekehittämisen keinoin.

Kuntayhtymä hyväksyi vuonna 2020 Itä-Lapin elinvoimaohjelman, johon jäsenkunnat ovat määrittäneet strategiset elinvoimatekijät alueen elinvoiman kasvattamiseksi. Elinvoimaohjelma käsittää toiminnan strategisten tavoitteiden lisäksi myös tavoitteita konkretisoivat toimenpiteet. Ohjelma pohjautuu kuntien strategioihin ja se on laadittu yhdistämään ja kokoamaan kuntien strategisia tavoitteita. Määritetyt strategiset elinvoimatekijät ovat:

Yhteistyö ja edunvalvonta – Avoimuus ja luottamus

Elinkeinotoiminta ja yritysinvestoinnit – Kannattava yritystoiminta

Matkailu ja luonto – Kestävän kehityksen luontomatkailu

Ammattitaitoinen työvoima ja työllisyys

Elinvoimaohjelma ohjaa Itä-Lapin kuntayhtymän lyhyen ja pitkän aikavälin toimintaa. Voimakkaat, ennakoimattomat murrokset toimintaympäristössä vaativat kuitenkin reagointia myös seutukunnallisella tasolla, jolloin elinvoimaohjelmaa on täsmennettävä myös strategiakauden aikana. Elinvoimaohjelman implementoinnissa hyödynnetään kuntayhtymän henkilöstön, yhtymähallituksen sekä jäsenkuntien osaamista ja verkostoja. Elinvoimaohjelma tullaan päivittäminen tullaan käynnistämään vuonna 2023.

Kuntayhtymän yhtymähallitus koostuu jäsenkuntien valitsemista luottamushenkilöistä sekä kunnanjohtajista. Jäsenten tehtävänä on edistää yhtymähallituksen tekemien linjausten ja yhteistoiminta-aloitteiden etenemistä kuntien päätöksenteossa. Yhtymähallitus kokoontuu säännöllisesti käsittelemään perussopimuksen ja elinvoimaohjelman sekä muiden asetettujen toimintasuunnitelmien mukaisia asioita. Asioiden valmistelussa ja käsittelyssä on tukena kuntayhtymän johtajista ja jäsenkuntien kunnanjohtajista muodostuva johtoryhmä, toimialatiimit, luottamushenkilöt, kuntayhtymän hallinnoimien kehittämishankkeiden asiantuntijat sekä tarvittaessa ulkopuoliset asiantuntijat.

Tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja valvovat ulkoisesti hallinnon ja talouden toimintaa. Arviointikertomuksessa tarkastuslautakunta arvioi yhtymähallituksen asettamien tavoitteiden toteutumista.

4 EDUNVALVONTA

Kuntayhtymä toteuttaa tehokasta valtakunnallista ja alueellista edunvalvontaa yhteistyössä kuntien ja eri sidosryhmien kanssa. Edunvalvonnan keinoja ovat osallistuminen työryhmien toimintaan, vierailujen ja tapaamisten järjestäminen ja muu yhteydenpito toimijoihin, erilaiset lausunnot ja kannanotot sekä mediavaikuttaminen. Lisäksi kuntayhtymä edistää sidosryhmiensä etuja sopivissa tilanteissa. Itä-Lapin kuntayhtymän johtaja toteuttaa toimia yhtymähallituksen päätöksellä.

Edunvalvontatehtävät jaetaan kolmeen ryhmään:

4.1 Vaikuttaminen laajoihin uudistuksiin ja suunnitteluun

- Valtakunnalliseen ja maakunnalliseen suunnitteluun ja kehittämiseen vaikuttaminen
- Edunvalvonta sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistuksen toimeenpanossa
- Edunvalvonta TE-24 uudistuksen valmistelussa ja toimeenpanossa
- EU:n metsien käyttöä koskeviin ratkaisuihin vaikuttaminen
- Itäisen Suomen rahoituksen saamisen alueelle turvaaminen
- Riittävän ja oikeudenmukaisen verorahoituksen (vero + valtionosuudet) turvaaminen
- Kuntien palveluiden ja vaikutusvallan turvaaminen
- Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen, pitovoiman ja vetovoiman vahvistaminen
- Itä-Lapin saavutettavuus, tietoliikenne – ja liikenneyhteydet, väylästä
- Kaksoiskuntalaisuuden edistäminen
- ”Norjan mallin” saaminen alueelle, opintolainahyvityksen kokeiluun osallistuminen
- Kv-yhteistyön kehittäminen ja uusien kumppanuuksien saaminen
- EU -ohjelmakauden rahoituksen hyödyntäminen
- Hyvinvoinnin ja terveyden sekä turvallisuuden edistäminen

4.2 Alueen elinvoimaisuutta tukeva edunvalvonta

- Tuulivoiman mahdollistaminen

- Bioenergian tuottamisen edistäminen
- Suhteiden kehittäminen ja ylläpitäminen kansallisesta ja alueellisesta suunnittelusta ja päätöksentekosta vastaaviin tahoihin
- Luontomatkailuinfrastruktuurin kehittäminen ja rahoituksen saaminen
- Paikallislehtien toiminnan turvaaminen
- Metsä-, kaivos-, matkailu-, luonnontuotealojen edunvalvonta
- Matkailukeskusten edunvalvonta
- Elinkeinotoiminnan edellytysten edistäminen
- Kemijärven biojalostamohankkeen, ekoteollisuuspuiston ja Soklin kaivoshankkeen edunvalvonta kuntien viitottamalla tavalla
- Työllisyyden hoidon edistäminen ja TE-24 uudistuksen toteutus lähellä työvoimaa ja työnantajia
- Kuntayhtymän yhtymähallituksen nimeämien edustajien osallistuminen työryhmien työskentelyyn
- Aluemarkkinointi yhteistyössä House of Laplandin (HOL) kanssa
- Vaikuttaminen normeihin niin, että verotuloista tai maksuista vähintään nykyisen suuruinen (metsätalous) tai nykyistä suurempi (kaivostoiminta) osa ohjautuu tulevaisuudessa toiminnan sijaintikuntaan
- Toisen asteen koulutuksen turvaaminen alueella
 - Toisen asteen koulutusyhteistyötä koulutuskuntayhtymän (REDU) kanssa pyritään tiivistämään. Vuosittaiset kokoukset REDUn kanssa. Koulutuksen järjestäminen tulee vastata alueen elinkeinoelämän tarpeita.
 - Muu ammatillisen koulutuksen yhteistyö
 - Itä-Lapin lukioiden toiminnan kehittäminen ja toimintaedellytysten turvaaminen
 - Kv-koulutuksen ja kesälukiotoiminnan kehittäminen
- Kansainvälisen yhteistyön turvaaminen ja kehittäminen
- Yhteistyö yliopistojen kanssa
 - ammattikorkeakoulun kanssa edistetään hankkeissa ja muissa mahdollisissa toimenpiteissä. Itä-Lappia koskeva tai sitä sivuava tutkimus tukee alueen kehittämistä. Tutkimustuloksilla pyritään edistämään alueen elinkeinoelämää (esim. tutkitusti maailman puhtaimman ilman hyödyntäminen matkailu- ja

imagomarkkinoinnissa). Yhteistyötä Lapin ja Helsingin yliopiston (Väriön tutkimusasema)

- korkeakouluopetuksen jalkauttaminen alueelle
- Muu elinkeinotoiminnan edellytysten edistäminen
 - Paikallisten raaka-aineiden käyttöä ja jalostusta edistetään hankkeilla ja aktiivisella tiedottamisella.
- Yhteydenpito Euroopan Unioniin (Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimisto)
- Akuutit edunvalvontatehtävät

4.3 Saavutettavuutta parantava edunvalvonta

- Tietoliikenneyhteyksien kehittäminen: laajakaista kaikille
 - Huomioidaan mahdollisuudet edistää etätyöskentelyä matkailu- ja kuntakeskuksissa, vaikutus alueen väestökehitykseen ja esim. koulutus- ja hyvinvointipalveluiden saatavuuteen.
- Rautatie- ja lentoasemien liityntäliikenteen edistäminen ja kehittäminen
- Kemijärvi-Salla ratayhteyden edistäminen
- Taivalkoski-Kemijärvi ja Kemijärvi-Sodankylä ratayhteyksien kehittäminen
- Kemijärven henkilöjunaliikenteen kehittäminen ja yöjunavuoron/vuorojen säilyttäminen sekä lisääminen (teemajunat ja junakampanjat)
- Kantatie 82:n tieluokituksen nostaminen valtatieksi ja tien peruskorjaus
- Sokli-Martti tien peruskorjaus
- Vt 5 pääväyläverkkoon
- Muun tieverkon peruskorjaus ja siihen osoitetun rahoituksen saaminen alueelle
- Perämereltä Sallan raja-asemalle kulkevan reitin liittäminen TEN-T –ydinverkkoon
- Suurhankkeiden mukanaan tuoman perusinfrastruktuurin kehittäminen ja parantaminen mm. Pelkosenniemen taajaman liikenneturvallisuuden edistäminen

5 ALUEELLINEN KEHITYSTYÖ

Alueellista kehittämistä toteutetaan hanketoiminnalla sekä kuntien välisellä yhteistyöllä seudullisella ja maakunnallisella tasolla. Pohjois- ja Tunturi-Lapin kanssa on tiivistetty yhteistyötä ja Lapin seutukunnat tiivistävät yhteistyötä entiseltään (Team six-pack). Rovaniemen kanssa tiivistetään myös yhteistyötä.

Kuntayhtymällä on eri toimialatiimejä ja työryhmiä, jotka kokoontuvat säännöllisesti: elinkeino-, tekninen- ja sivistystiimi sekä hyvinvointityöryhmä.

Elinkeinotiimin tehtävänä on edistää Itä-Lapin alueen toimijoiden välistä yhteistyötä, edistää ja kehittää alueen elinkeinoelämää sekä ideoita ja saada aikaan koko aluetta palvelevia kehittämis-, koulutus-, investointi- ja yritysryhmähankkeita.

Hyvinvointityöryhmän tavoitteena on alueen HYTETU-työn ja elinvoiman edistäminen yhteistyössä elinkeinotiimin, Itä-Lapin kuntien sekä muiden sidosryhmien kanssa. Hyvinvointityöryhmään kuuluvat myös Lapin liiton edustajat ja järjestöjen edustajat. Alueellisen kehittämisen työvälineeksi otetaan kunnallisen ja maakunnallisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman rinnalle asettava seutukunnallinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma. Yhteistyön välineenä käytetään myös seutukunnallista osallisuuden suunnitelmaa.

Tekninen- ja sivistystiimi käsittelevät oman toimialansa yhteistyöhön liittyviä asioita. Sivistystiimi kehittää mm. kansainvälistä koulutusta, kesälukio toimintaa, yrityskasvatusta ja tiedelukio toimintaa. Sivistystiimi pyrkii vaikuttamaan siihen, että Lapin yliopisto järjestäisi alueella tarvittavaa muuntokoulutusta helpottamaan työvoimapulaa. Sivistystiimi myös suunnittelee hanketta liittyen koulutukseen ja yrittäjyyteen.

Kuntayhtymä toteuttaa yhtymähallituksen linjauksia ja kuntien päätöksiä kehittämistoimien ja hankkeiden suunnittelijana, rahoituksen hakijana, hankkeiden hallinnoijana sekä hankeyhteistyökumppanina.

Itä-Lapin kuntayhtymä toteuttaa keväällä 2023 HEHKU -tapahtuman Suomulla yhdessä Kemijärven kaupungin kanssa. HEHKUn tavoitteena on tukea mikro- ja pk-yritysten kasvua vahvistamalla perinteisten ja uusien toimialojen toimintamahdollisuuksia. HEHKU-tapahtuma järjestettiin keväällä 2022 ensimmäistä kertaa, ja toimintakonsepti tapahtumalle luotiin HEHKU – Arktista osaamista Lapista -hankkeella.

5.1 Kuntayhtymän hankkeet

- Yhteisten hankkeiden suunnittelun ja toteutuksen ohjaaminen ja valvonta

Kuntayhtymä kuuntelee jäsenkunnista ja toimijoilta saapuvia hankealoitteita ja osallistuu niiden suunnitteluun ja toteutukseen sekä toimii hankkeiden hallinnoijana tai partnerina. Hallinnoijana voi toimia myös yksittäinen kunta. Elinkeinotiimissä käsitellään ja suunnitellaan elinvoimaan liittyviä hankeideoita ja hankkeita, jotka tukevat jäsenkuntien yhdessä laatiman Itä-Lapin elinvoimaohjelman tavoitteita. Lisäksi elinkeinotiimissä käsitellään näiden hankkeiden valmistelurahoituksen ja omarahoitusosuuksien jakosuhteet sekä perustelut ja niistä tehdään esitys yhtymähallitukselle.

- Hanketyön jatkuvuuden turvaaminen ja hankeyhteistyö

Hankkeiden suunnittelu ja toteutus edellyttää kuntarajat ylittävää yhteistyötä, mikä varmistaa paremmat mahdollisuudet saada rahoitusta. Tulevaisuudessa tehdään yhä enemmän laajoja alueellisia ja kansainvälisiä yhteishankkeita.

- Lapin liiton kehittämissuunnitelmiin osallistuminen

Lapin liiton kehittämissuunnitelmiin osallistutaan, silloin kun niiden avulla edistetään jäsenkuntien ja koko seutukunnan etua. Usein osallistuminen tuo mukanaan synergiaetuja sekä säästöjä resurssien käytössä.

- Hanketoiminta

Taulukossa kuvataan käynnissä olevia ja rahoitettavaksi esitettyjä hankkeita. Tarkasteltavina ovat olleet taustaorganisaatio, hankeaika ja tärkeimmät tavoitteet. Lisäksi on ilmoitettu hankkeen kokonaiskustannukset ja tiedossa oleva omarahoitusosuus

HANKE	TAUSTA-ORGANISAATIO	KESTO	TAVOITTEET	RAHOITTAJA/BUDJETTI	OMARAHOITUSOSUUS
KÄYNNISSÄ OLEVAT					
Itä-Lapin ja Sodankylän uittoperinne tutuksi	Itä-Lapin kuntayhtymä	5/2022 – 4/2024	Hankkeen tavoitteena on taltioida uittoperinnetietoutta ja hyödyntää kerättyä materiaalia alueen vetovoiman lisäämiseksi sekä kotiseutuidentiteetin vahvistamiseksi.	Maaseutu-rahasto / Leader Pohjoisin Lappi ry 162000 €	Yksityinen rahoitus 18000 €
EIP – Elinvoimaa ja älykäästä toimintaa Itä- ja Pohjois-Lappiin	Pohjois-Lapin alueyhteistyön kuntayhtymä (hallinnoija), Itä-Lapin kuntayhtymä (partneri)	11/2020 – 4/2023	Hankkeen tavoitteena on tunnistaa alueiden kasvu- ja vahvuusalueet ja määrittellä niiden pohjalta 3-5 älykkään erikoistumisen kärkeä. Hankkeen myötä luodaan seutukunnille älykkään erikoistumisen kasvuohjelmat. Lisäksi alueiden innovaatioyhteistyö tiivistyy.	EAKR / Lapin liitto 267500 €	26750 €
HAKEMUKSET JÄTETTY					
Perinneruokahanke II	Itä-Lapin kuntayhtymä	1/2023 – 12/2024	Hankkeen tavoitteena on taltioida perinneruokatietoutta ja niihin liittyviä tarinoita riistasta, kalasta sekä luonnonmarjoista ja -sienistä. Lisäksi hankkeessa innostetaan nuoria perinneruokien valmistamiseen.	Maaseutu-rahasto / Lapin Ely n. 250000 €	
SUUNNITTEILLA OLEVAT					
Moottorikelkkailuhanke	Itä-Lapin kuntayhtymä	9/2023 - 12/2025	Hankkeen tavoitteena on kehittää jo olemassa olevaa mobiiliapplikaatiota niin, että tuotteet ja palvelut ovat kelkkailijan helpommin saavutettavissa. Lisäksi hankkeessa toteutetaan selvitys Itä-Lapin ympärysreitin puuttuvista yhteyksistä sekä reitistön hyödynnettävyydestä	Hankkeelle soveltuvaa rahoitusta selvitetään eri rahoitusohjelmista	n. 40 000 €

			sähköpyöräilyyn lumettomana aikana.		
SUB – Sustainable Peripheral and Arctic Biking Tourism	Itä-Lapin kuntayhtymä (hallinnoija), partnerit Suomesta (LUKE), Islannista, Färsearilta, Ruotsista ja Irlannista	1/2023 – 12/2025	Hankkeen toimenpiteiden tavoitteena on tukea pyörämatkailussa toimivien mikro- ja pk-yritysten toimialaosaamisen kasvua, kansainvälistymistä ja alueellista verkostoitumista sekä kasvattaa erilaisten liiketoiminta- ja markkinointimallien myötä pyörämatkailun markkinaosuutta.	NPA / Interreg n. 2 M€	n. 70 000 €

5.2 Yhteistyö kunnallisissa palveluissa

- Kuntayhtymän edustaja osallistuu erilaiseen työryhmätyöskentelyyn tarvittaessa. Vuosina 2023 - 2025 toimivia työryhmiä ovat:
 - Elinkeinojen edunvalvojien verkosto, Dina Solatie
 - Lapin liikennejärjestelmätyö- ja ohjausryhmä, Dina Solatie, varalla Erkki Parkkinen
 - Helsingin yliopiston Itä-Lapin yhteistyöryhmä, Dina Solatie
 - Yritys Suomi verkosto, Dina Solatie
 - House of Lapland, hallitus, Dina Solatie
 - House of Lapland, elinvoimaryhmä, Dina Solatie
 - Rovaniemen ja Itä-Lapin maakuntakaavan ohjausryhmä, Dina Solatie
 - Suomen Arktinen Seura, valtuuskunta, Dina Solatie
 - Vihreän siirtymän jaosto/LL, Dina Solatie
 - Seutukuntien kansainvälistymisen yhteistyöryhmä, Dina Solatie, varalla Mika Tenhunen
 - Suomi-Venäjä seura valtuusto, Markku Kankaanranta
 - Viitostie ry hallitus, Atte Rantanen
 - Redu EDU, hallitus, Jari Polvi
 - Barents Road ry suunnittelutyöryhmä ja ohjausryhmä, Vilma Ohrankämmen

- Kuntien välinen yhteistyö toimialatiimeissä
 - Toimialatiimit kokoontuvat 1-2 kertaa vuodessa tai tarpeen mukaan. Työskentely lisää tiedonkulkua ja mielipiteiden sekä kokemusten vaihtoa. Tiimit suunnittelevat yhteisiä toimenpiteitä. Alakohtaisissa tiimeissä on jäsenenä kunkin alan asiantuntijoita.

6 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Itä-Lapin kuntayhtymän kansainvälinen toiminta painottuu hanke- ja verkostotoimintaan. Kansainvälinen toiminta samankaltaisia piirteitä omaavien alueiden kanssa tarjoaa mahdollisuuksia toisilta oppimiseen. Itä-Lapin kuntayhtymä osallistuu aktiivisesti Barents Road -organisaation toimintaan. Organisaation tavoitteena on edistää Barentsin alueen elinvoimaisuutta jäsenten yhdessä määrittelemän strategian mukaisesti.

Lisäksi Itä-Lapin kuntayhtymä on jättänyt hankehakemuksen NPA-rahoitusohjelmaan SUB – Sustainable Arctic and Peripheral Biking Tourism -hankkeesta, jossa Itä-Lapin kuntayhtymä on hallinnoija ja hankepartnerit ovat Islannista, Irlannista, Färsearilta, Ruotsista ja Suomesta (LUKE).

Itä-Lapin kuntayhtymällä on yhteistyösopimukset Kiinassa Anhuin maakunnassa sijaitsevan Suixin alueen kanssa. Lisäksi samalla alueella sijaitsevan Huangshan piirin kanssa on sopimus elinkeino yhteistyöstä. Anhuin maakunnassa sijaitsevan Huainan kaupungin kanssa on lisäksi erikseen ystävyys sopimus. Lisäksi jäsenkunnilla on ystävyyskaupunkeja muun muassa Ruotsissa ja Norjassa.

Venäjän Ukrainassa aloittaman sodan välittömänä vaikutuksena Suomi on keskeyttänyt hankeyhteistyön Venäjän kanssa ja lisäksi uuden Kolarctic-ohjelman valmistelu on jäädytetty. Itä-Lapilla on pitkä historia lähialue yhteistyöstä Venäjän kanssa, ja myös Itä-Lappi on keskeyttänyt yhteistyön sodan seurauksena. Ukrainan sodan pitkän aikavälin vaikutuksia yhteistyöhön on hankala arvioida.

7 SISÄISEN TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Itä-Lapin kuntayhtymän sähköistä arkistointia kehitetään ja taloushallinnon prosesseja uudistetaan. Lisäksi organisaatiossa valmistellaan erinäisiä sisäisiä materiaaleja, kuten perehdytysopasta ja kilpailutus- ja etätyöohjeistuksia.

Organisaation hankeosaamisen kehittymisen kannalta on tärkeää, että kehittämishankkeiden hyvät käytänteet jäävät Itä-Lapin kuntayhtymän hyödynnettäväksi myös hankkeen päätyttyä. Tulevina toimintavuosina pyritään kehittämään sisäisiä prosesseja, joilla lisätään tietoisuutta hanketyötä tukevista, mutta myös siihen negatiivisesti vaikuttavista asioista.

Hyvien käytänteiden jakamista ja vertaisoppimista tuetaan organisaation sisäisesti hankkeiden välisellä yhteistyöllä, jota koordinoi kehittämiskoordinaattori.

8 VIESTINTÄ

Itä-Lapin kuntayhtymän viestintä jakautuu ulkoiseen ja sisäiseen viestintään. Ulkoisen viestinnän keskeisenä tavoitteena on edistää organisaation tunnettuutta tiedottamalla toiminnasta ja tuloksista. Kuntayhtymän ulkoisesta viestinnästä vastaavat kuntayhtymän johtaja ja kehittämiskoordinaattori. Kehittämishankkeissa viestinnästä vastaa projektipäällikkö. Pääasiallisia ulkoisen viestinnän kanavia ovat sähköposti, verkkosivut, paikallis- ja maakuntalehdet sekä sosiaalisen median kanavat kuten Facebook, Instagram, Youtube ja LinkedIn. Itä-Lapin kuntayhtymän uudet verkkosivut tullaan julkaisemaan vuoden 2023 aikana. Kaikessa ulkoisessa viestinnässä käytetään Itä-Lapin kuntayhtymän brändin mukaista visuaalista materiaalia.

Tulevina toimintavuosina kehitetään Itä-Lapin kuntayhtymän toiminnan näkyvyyttä viestinnällisin keinoin. Keskeistä on tunnistaa toiminnan (edunvalvonta, lähialueyhteistyö, aluekehittäminen) viestinnän keskeiset sidosryhmät ja eri sidosryhmien tavoittamisen keinot. Lisäksi aiempaa enemmän huomiota tullaan kiinnittämään organisaation ja sen hallinnoimien kehittämishankkeiden viestinnän yhtenevyyteen.

Itä-Lapin kuntayhtymän sisäisen viestinnän keskeisenä tavoitteena on organisaation sisäinen tiedottaminen ajankohtaisista asioista sekä keskinäisen vuorovaikutuksen edistäminen. Sisäisen viestinnän kohderyhmiä ovat johtoryhmä, yhtymähallitus sekä työyhteisö. Sisäinen viestintä on kaikkien sisäiseen toimintaympäristöön kuuluvien vastuulla, mutta sen koordinoinnista vastaa kuntayhtymän johtaja. Pääasiallisia sisäisen viestinnän kanavia ovat sähköposti, puhelin, WhatsApp-ryhmät sekä Teams-kanavat.

9 HENKILÖSTÖ

Kuntayhtymän palveluksessa vakituisissa virka- ja työsuhteissa ovat kuntayhtymän johtaja, johdon assistentti ja kehittämiskoordinaattori. Lisäksi hankkeissa on palkattuna tarvittava määrä henkilöstöä. Hankehenkilöstön määrä vaihtelee vuosittain. Viime vuosina henkilöstömäärä on vaihdellut 5 - 11 henkilön välillä.

Itä-Lapin kuntayhtymä tarjoaa henkilöstölleen kannustavan ilmapiirin osaamisen kehittämiseksi, jotta organisaatiossa varmistetaan nykyinen ja tulevaisuudessa tarvittava osaaminen. Osaamisen kehittäminen mahdollistetaan tiedottamalla henkilöstöä aktiivisesti erinäisistä koulutuksista, seminaareista ja tutkinnoista. Työntekijä ja esihenkilö yhdessä keskustelevat yksilön osaamisesta ja osaamisen kehitystarpeesta vuotuisissa kehityskeskusteluissa.

Tilapäisen työkuorman helpottamiseksi Itä-Lapin kuntayhtymässä pyritään hyödyntämään korkeakouluharjoittelijoita. Yhteistyö korkeakoulujen kanssa kehittää myös organisaation työnantajabrändiä sekä tunnettuutta.

10 TALOUSSUUNNITELMA 2023-2025

	TALOUSARVIO 2022	TALOUSARVIOESITYS 2023	SUUNNITELMA 2024	SUUNNITELMA 2025
HALLINTO				
Toimintatuotot	337430	388690	395000	395000
Toimintakulut	337430	388690	395000	395000
Toimintakate	0	0	0	0
KEHITTÄMISTOIMINTA				
Toimintatuotot	502860	319218	600000	750000
Toimintakulut	502860	319218	600000	750000
Toimintakate	0	0	0	0
HEHKU -TAPAHTUMA				
Toimintatuotot	0	22000	22000	22000
Toimintakulut	0	22000	22000	22000
Toimintakate	0	0	0	0
YHTEENSÄ				
Toimintatuotot	840290	707908	1017000	1167000
Toimintakulut	840290	707908	1017000	1167000
TOIMINTAKATE	0	0	0	0

11 KUNTAYHTYMÄN VUOSIKELLO

