

Täyttölupa varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään 1.9.2022 alkaen toistaiseksi

HL 30.08.2022 § 109
4/01.01.01.00/2022

Täyttölupaa haetaan varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään 1.9.2022 alkaen toistaiseksi. Varhaiskasvatuslain (540/2018) - ja asetuksen () mukaan kunnan, kuntayhtymän ja yksityisen palveluntuottajan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa. Lain voimaantulosta (1.8.2018) vuoteen 2030 saakka päiväkodin henkilöstön mitoittamiseen laskettavasta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus.

Henkilöstörakennetta koskeva lakimuutos tulee voimaan 1.1.2030, jolloin päiväkodin kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta mitoittamiseen laskettavasta henkilökunnasta kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus. Kyseisestä kahdesta kolmasosasta vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Muutos tarkoittaa käytännössä sitä, että varhaiskasvatuksen lastenhoitajien määrä tulee vähenemään.

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

Kemijärven varhaiskasvatuspalveluissa henkilöstörakennetta muutetaan vähitellen siten, että 1.1.2030 se on varhaiskasvatuslain- ja asetuksen mukainen. Henkilöstörakenteen muutosta tehdään pääosin luonnollisen henkilöstön vaihtuvuuden mukaan muuttamalla eläköityvien tai irtisanomisten myötä varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtäviä varhaiskasvatuksen sosionomien tehtäväksi. Siirtymäsäädöksen aikana voidaan joutua myös perustamaan varhaiskasvatuksen sosionomin toimia, jos muuttuvaa henkilöstörakennetta ei voida muuten toteuttaa.

Haettavana olevaan täyttölupaan muutetaan irtisanoutuneen varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväksi. Jyväskylän päiväkodin sisäisillä lapsiryhmäkohtaisilla muutoksilla kyseinen opettajan tehtävä voidaan muuttaa varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväksi. Varhaiskasvatuspalveluissa yksi työntekijä on pätevätyöntekijä 6/2022 varhaiskasvatuksen sosionomiksi. Kyseinen työntekijä on toiminut ei- kelpoisuusehdot täyttävänä varhaiskasvatuksen opettajana.

Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä sisältyy henkilöstösuunnitelmaan ja siihen varatut palkkarahat käytetään varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään. Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävä sisällytetään v. 2023 talousarvion henkilöstösuunnitelmaan.

Oheisena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävänkuvaus.

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

Valmistelija

Vs. varhaiskasvatuspäällikkö Marja-Leena Karjalainen, 040 861 6486

Esittelijä	Palvelualuejohtaja (hyvinvointi) Narkilahti Juha Kemijärvi
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävän täyttämiseen 1.9.2022 alkaen toistaiseksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Varhaiskasvatuspäällikkö Henkilöstöpalvelut