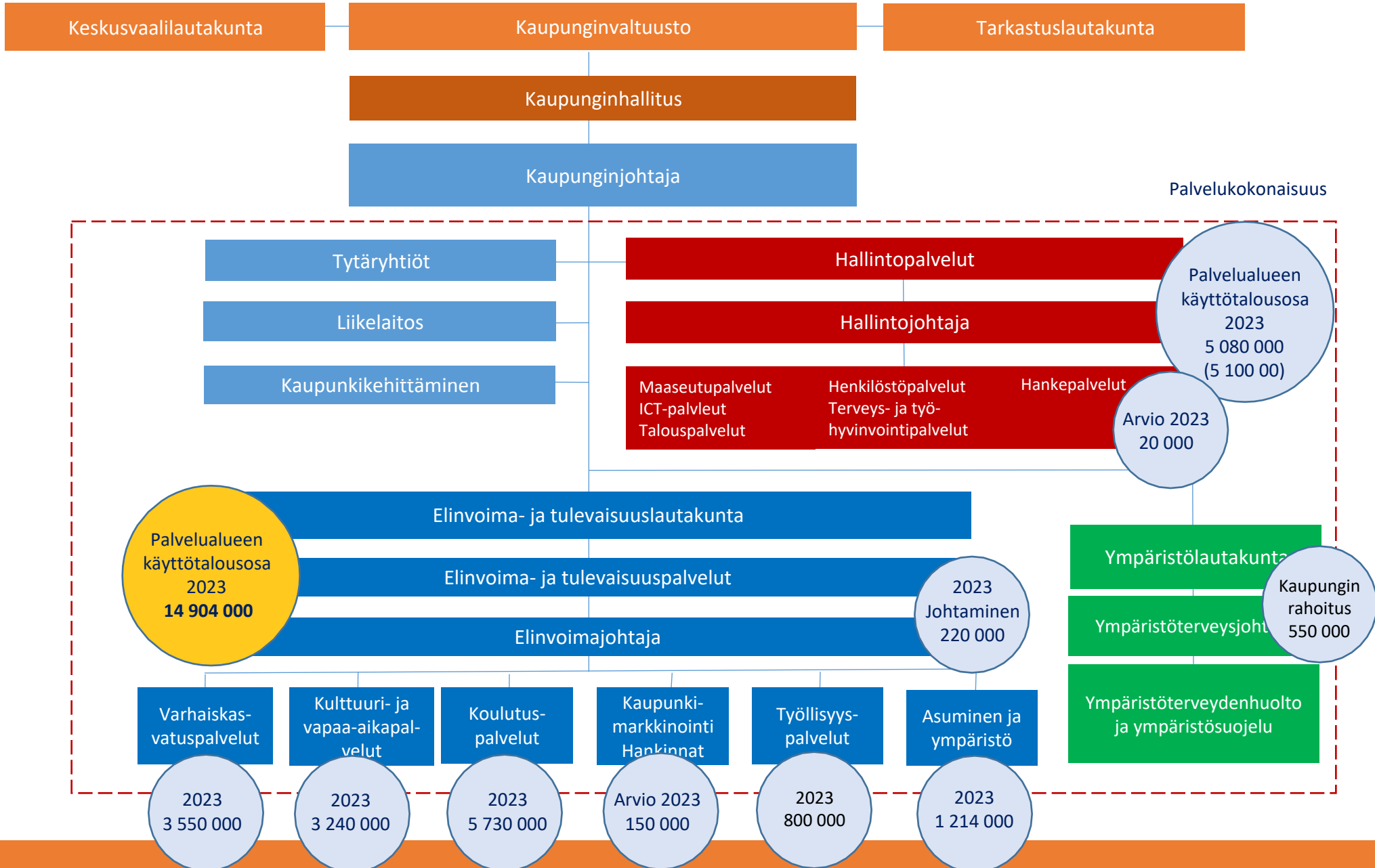


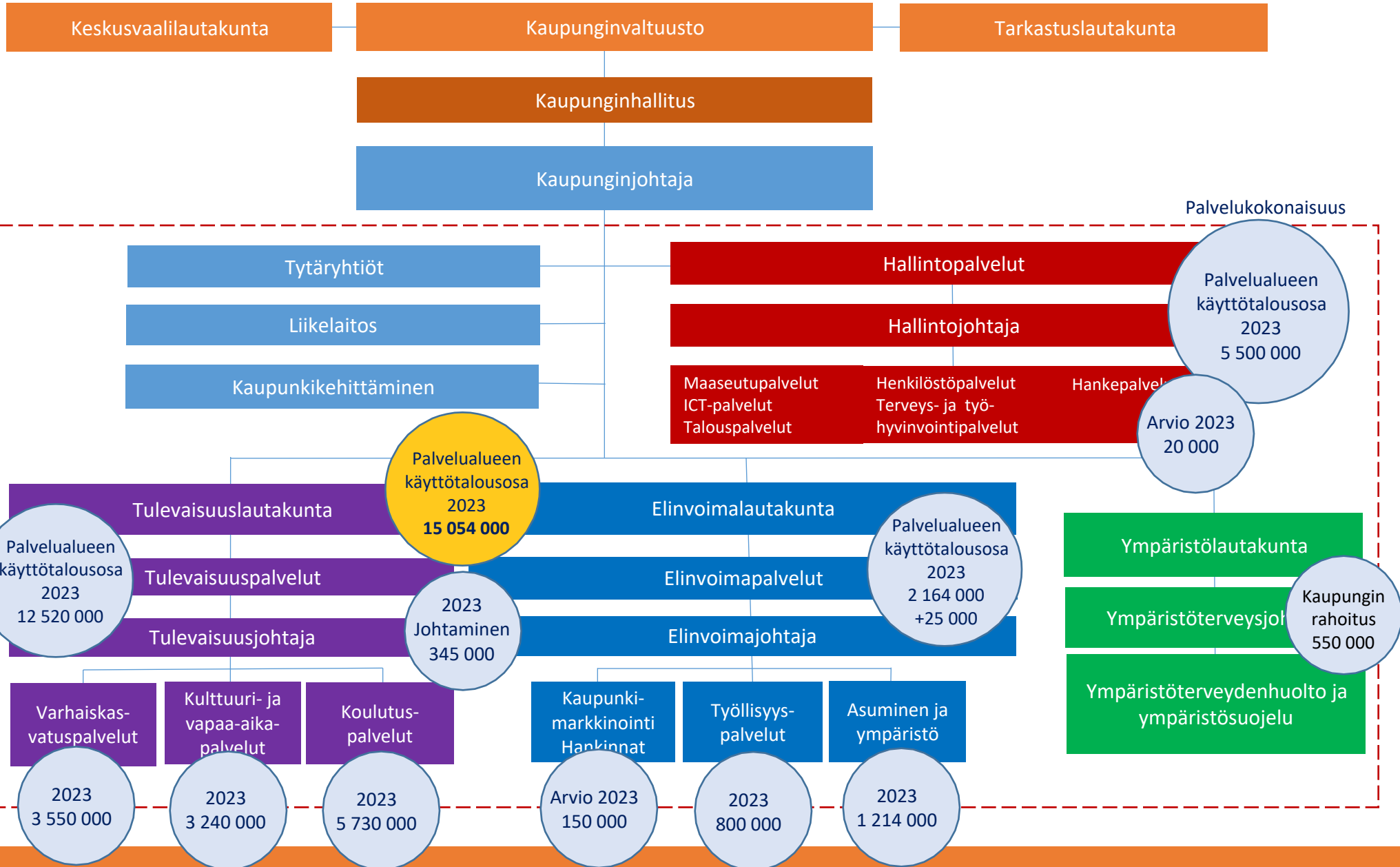


Organisaatiovaihtoehdot.
Kustannusvertailua

Vaihtoehto 1



Vaihtoehto 2





Organisaatiossa hankepalveluilla tarkoitetaan hankkeiden hallinnointipalveluita ja joissakin tapauksissa myös hankemateriaalin synnyttämistä.

Hankkeiden suunnittelu ja päätöksenteko niiden toteuttaminen tapahtuu toteuttavassa, joko palvelualueella tai vastuualueella/yksiköissä



Organisaatiossa työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat työ ja sen mielekkyys, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ja motivoiva johtaminen.

Siksi työhyvinvointi on organisaatiossa läpileikkaavaa ja ohjelmalla ohjattavaa. Se on ennenkaikkea motivoivaa. Se on siis esimiestehtävä, jota lisäävät työyhteisön ilmapiiri ja työntekijöiden ammattitaito.

Työhyvinvointi luodaan yhdessä eikä se ole yhden ihmisen johtamaa. Työntekijällä on myös suuri vastuu omasta työkyvystään ja ammattitaidostaan

Varhaiskasvatuspalvelut	Koulutuspalvelut	Kulttuuri ja vapaa-aikap.	Kaupunki-markkinointi	Työllisyyspalvelut	Asuminen ja ympäristö
Päiväkodit Palvelusetelit	Perusopetus Lukio-opetus Ammatillinen koulutus	Kansalaisopisto Musiikkiopisto Kulttuuri-palvelut Liikuntapalvelut Kirjasto Nuorisopalvelut	Kaupunki-markkinointi Hankinnat	Työllisyydenhoito Saura-säätiö Ok Uurto	Maankäyttö Rakennusvalvonta Kunnallistekniikka

Kuntien hankinnat ovat aina muodostaneet merkittävän osan kuntataloutta ja iso merkitys on myös kansallisen kynnyksarvon alittavilla hankinnoilla sekä suorilla hankinnoilla.

Yrittäjämyönteinen kunta ymmärtää, että hankintapäätöksillä on myös elinvoimavaikutuksia.

Kunnassa, joissa päätökset ja niiden toteutukset eivät etene, on todennäköisesti vähemmän elinvoimaa ja omia verotuloja.

Monissa puheenvuoroissa on usein nostettu vaikutusten arviointi esille ja erityisen suuri merkitys sillä on hankintamenettelyssä.

Yrittäjät ja erityisesti Yrittäjäjärjestö ovat aina korostaneet kuntien elinvoima-asiana hankintoja ja niiden vaikutusta pienten ja keskisuurten yritysten menestymiselle.

Hankinnat eivät ole yksittäinen suoritus, vaan elinvoimaa ruokkiva ajattelumalli ja sen mukainen käytäntö

Varhaiskasvatuspalvelut	Koulutuspalvelut	Kulttuuri ja vapaa-aikap.	Kaupunki-markkinointi	Työllisyyspalvelut	Asuminen ja ympäristö
Päiväkodit Palvelusetelit	Perusopetus Lukio-opetus Ammatillinen koulutus	Kansalaisopisto Musiikkiopisto Kulttuuri-palvelut Liikuntapalvelut Kirjasto Nuorisopalvelut	Kaupunki-markkinointi Hankinnat	Työllisyydenhoito Saura-säätiö Ok Uurto	Maankäyttö Rakennusvalvonta Kunnallistekniikka

Työllisyyden hoidon palvelukokonaisuus ja niiden yhteys elinkeinopalveluihin ja laajempaan kokonaisuuteen tulee käsitellä ja ratkaista uudelleen TE-palvelut 2024 uudistuksen voimaantumisen jälkeen osaamisen tarjonnan, työttömyyden ja syrjäytymisen, ennaltaehkäisyn ja liikkuvuuden edistämisen näkökulmasta, sekä uuden työvoiman houkuttelun näkökulmasta alueen veto- ja pitovoiman parantamiseksi

Kuinka ennakoimme talouden kehitystä persuskunnassa

Lapin liitto – kunnat 17.9.2021

	Toimintakate	Verorahoitus	Käyttökate	Vuosikate	Kumulatiivinen ylijäämä
2023	- 17 361	21 517	4 157	5 373	2 035
2024	- 17 335	20 902	3 567	4 814	3789
2024	- 17 309	21 160	3 851	5 168	5 956
2026	- 17 281	21 270	3 988	5 371	8 384

Kaupungin taloustilanne on vahvistunut ja kaupunki on matkalla kohden taseen ylijäämää.

Sote ei tämän laskentatiedon mukaan lopullisesti vahvista kaupungin tilannetta, mutta yhteenlaskettuna hyvän talouden ja toiminnan johtamisen kanssa tulevaisuus on hyvin paljon parempi, kuin kaksi-kolme vuotta sitten.

Tarpeet:

Poistot ja alaskirjaukset – poisto-ohjelma
 Väkilukumuutos
 Lainakannan sopeuttaminen
 Korkokulut tulee kasvamaan
 Energiakulut tulee kasvamaan
 Investointitarpeet - investointiohjelma

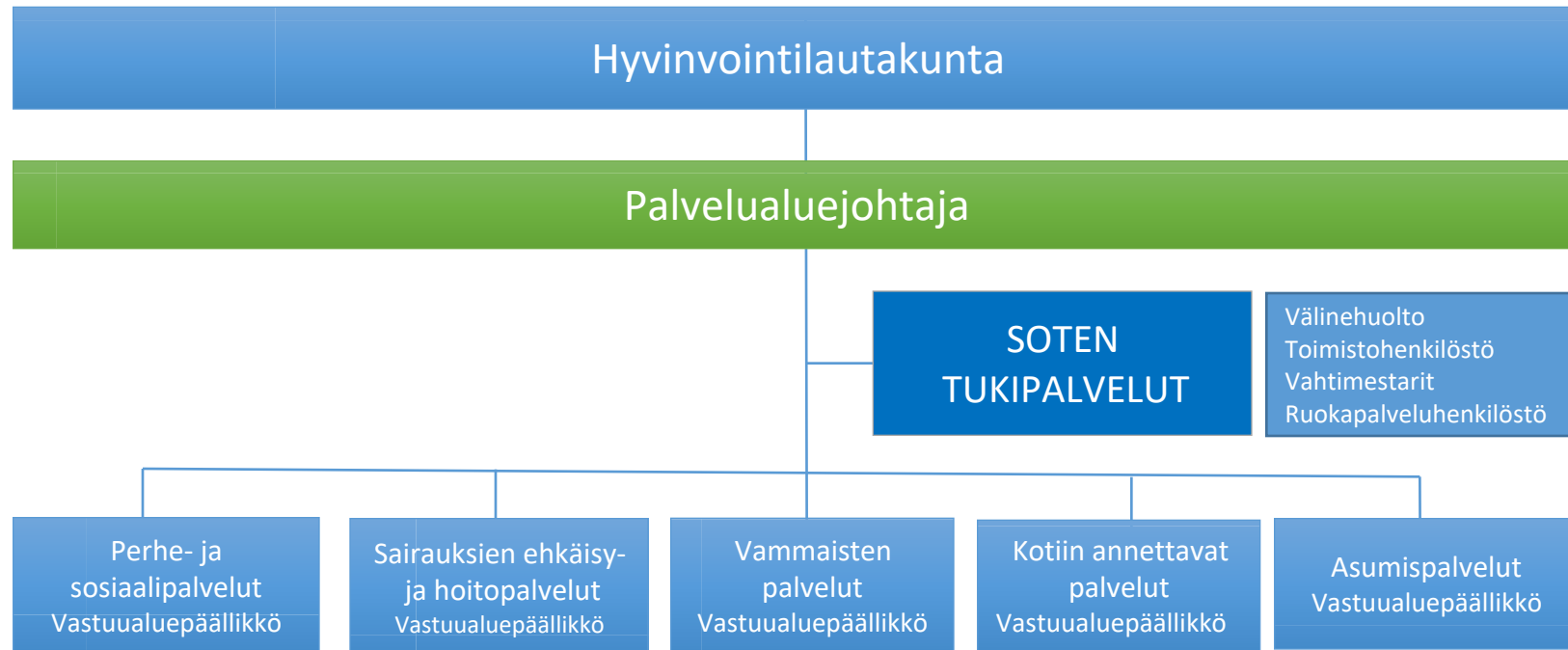
Panostustarpeet

Ulkoinen pehmeä vetovoimatekijä on *)
 toiseksi heikoimmassa viidenneksessä
 Sisäinen pehmeä vetovoimatekijä on
 heikoimman viidenneksen joukossa

Asemoituminen yrittäjäkentässä

*) **Seutukaupunkien vetovoimatutkimus - Innolink**
 Kertoo kaupunkien asemoitumisesta

- Tunnettuus
- Imago
- Vetovoimatekijät
- Muuttohalukkuus

**Työryhmä:**

Juhani Tapio, hallituksen pj
Matti Torvinen, valtuuston puheenjohtaja
Atte Rantanen, kaupunginjohtaja
Marjo Sääreä, hallintojohtaja
Petri Kärri, henkilöstön edustaja