

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukainen kehityskeskustelu

KH 12.09.2022 § 303
410/01.00.00/2022

Johtajasopimus on **liitteenä 19**.

Oheisena kaupunginhallitukselle tiedoksi kehityskeskustelun muistio, kyselyn tulokset, kysymykset ja kaupunginjohtaja Atte Rantasen vastine.

Valmistelija	Hallintokoordinaattori Merja Maijala, 040 834 3849
Esittelijä	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee kehityskeskustelun tiedoksi.
Päätös	<p>Merkittiin pöytäkirjaan, että Marjo Säärelä ja Tuula Kuvaja esteellisinä poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi HL 28.4 §, palvelussuhdejäävi (alaissuhde). Puheenjohtaja toimi tämän pykälän osalta pöytäkirjanpitäjänä.</p> <p>Ahti Majava esitti, että johtajasopimuksen mukaista sopimusta ei hyväksytä. Esitys kannattamattomana raukesi.</p> <p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p> <p>Ahti Majava jätti päätökseen eriävän mielipiteen.</p>

KH 22.08.2022 § 272

Kaupunginvaltuusto on 31.3.2015 § 32 valinnut kaupunginjohtajan virkaan Atte Rantasen. Kaupunginhallitus 28.6.2021 § 228 on hyväksynyt Atte Rantasen päivitetyn johtajasopimuksen.

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain (410/2015) mukaan.

Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistama strategia, johtosäännöt, hallintosääntö sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

Johtajasopimuksessa on vahvistettu kaupunginjohtajan tehtävät ja työn painopistealueet. Sopimuksessa todetaan:” Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto käy kaupunginjohtajan kanssa vuosittain huhtikuun loppuun mennessä luottamuksellisen kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan kaupunginjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Kehityskeskus-teluun osallistuvat kaupunginjohtaja sekä kaupunginhallituksen puheenjohtajisto. Kaupunginjohtajan työn tuloksia ja tavoitteiden toteutumista arvioidaan kaupunginhallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajistolle sekä kaupunginjohtajan johtoryhmälle tehtävän webropol-kyselyn perusteella. Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto tuo luottamuksellisesti kehityskeskustelun ja kyselyn tulokset tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Kehityskeskustelussa arvioidaan kaupunginjohtajan työn tuloksellisuutta, osaamista, vastuunottoa, sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kaupungin kokonaistilanteen

kehitystä sekä kaupunginjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa niihin. Kehityskeskustelussa arvioidaan vuosittain asetettujen painopistealueiden toteutumista.”

Johtajasopimus **liitteenä 8**.

Johtajasopimuksen mukaan kaupunginjohtajan palkkauksen tasoa tarkastellaan vuosittain käytävän kehityskeskustelun yhteydessä. Kehityskeskustelut käyty 3.6. ja 29.6. 2022. Mukana kaupunginjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtajisto. Kysely kaupunginjohtajan työtuloksiin liittyen 9.5.2022. Lähetetty hallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajistolle sekä kaupunginjohtajan johtoryhmälle.

Oheisena kaupunginhallituksen jäsenille tiedoksi kehityskeskustelun muistio sekä kyselyn tulokset.

Valmistelija	Palvelualuejohtaja Marjo Säarelä, 040 568 2130
Esittelijä	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee kehityskeskustelun tiedoksi.
Päätös	<p>Merkittiin, että Atte Rantanen (HL 28 § 1. osallisuusjävi) ja Marjo Säarelä (HL 28 § 4. palvelussuhdejäävi) jääväisivä itsensä ja poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.</p> <p>Pöytäkirjan pitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kaupunginhallituksen puheenjohtaja Juhani Tapio.</p> <p>Kaupunginhallitus päätti jättää asian pöydälle ja seuraavaan käsittelyyn tuodaan kysymykset ja kaupunginjohtaja Atte Rantasen vastine.</p> <p>Kokouksessa pidettiin tauko klo 18.35-18.45.</p>
Tiedoksi	Kaupunginjohtaja

KH 08.08.2022 § 255

Esittelijä poisti asian esityslistalta.