

## VALTUUSTOALOITE

**Ihmiset rakenteiden sijaan - Osaamisperusteisen organisaation rakentaminen Kemijärven kaupunkiin**

Kemijärvellä valmistellaan organisaatiouudistusta, joka luottamushenkilöille ja kuntalaisille on ilmoitettu tuotavaksi päätöksentekoon syksyllä 2022. Kaupunginvaltuuston iltakoulu aiheesta toteutetaan torstaina 18.8.2022. Kaupunginhallituksessa asiaa on ilmoitettu käsiteltävän maanantain 22.8.2022 kokouksessa. Esityslista tuohon kokoukseen lähtee kuitenkin jo keskiviikkona 17.8.2022 eli ennen valtuuston iltakoulua. Suurta ihmetystä herättää se, tukeeko edellä mainitun kaltainen valmisteluprosessi avoimuuden ja aidon demokratian toteutumista vuosikymmenen suurimmassa organisaatiouudistuksessa. Mikäli iltakoulussa esille tulee merkittäviä huomioita/esityksiä valmisteluun, on väärin ajatella että valmistelija huomioi ne vasta esityslistan lähdön jälkeen tai vasta kokouksessa. Huomioitavaa on, että muutokset voivat edellyttää henkilöstövaikutuksia sisältäessään yhteistoimintamenettelyä, joka on käytävä ennen esityslistan lähtöä.

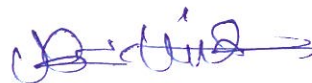
Jotta organisaatiouudistuksessa ei keskityttäisi hyväksymään vain uutta rakennekarttaa tai laskemaan luottamustoimielinten määrää (yksi vai kaksi lautakuntaa), erityistä huomiota tulee kiinnittää henkilöstötarpeisiin ja sitä koskevan osaamisen varmistamiseen. Erityisesti johtavassa asemassa olevien ja esimiesten osaaminen sekä näihin liittyvät tarpeet on huomioitava jo uudistuksesta päätettäessä. Kemijärven kaupungissa on n. vuonna 2015 toteutettu johtajille, esimiehille sekä suurelle osalle henkilöstöä osaamiskartoitus, jonka hyödyntäminen organisaation kehittämistyössä on jäänyt näkymättömäksi.

Esitämme, että osana organisaatiouudistusta koskevaa esitystä valmistellaan ja tuodaan päätettäväksi konkreettinen vakanssiluettelo (työsuhteiset ja virkasuhteiset tehtävät) ja kuvaus tehtävien kelpoisuusehdoista (julkisia). Vain tällä tavoin sitoudutaan varmistamaan organisaation rakentaminen osaamisperusteiseksi ja arvioimaan uudistuksen todelliset talousvaikutukset (henkilöstömenot esitettävä myös). Uuden organisaation tehtäviä täytettäessä sisäisesti tai ulkoisesti varmistetaan näin vähimmäistavoitteiden täyttyminen ja luodaan pohja tarvelähtöiselle organisaation kehittämistyölle. Etukäteen toteutettu huolellinen valmistelu tukee organisaation riskien hallintaa nyt ja tulevaisuudessa.

Kemijärvellä 15.8.2022

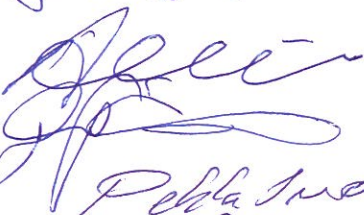
Valtuustoaloitteen allekirjoittavat:





Paula Alatalo

Juhani



Pekka  
Pekka  
Pekka  
Pekka  
Pekka

Pekka