

Hyvinvointipalvelualue Toimintakertomus 2022



Sisällys

JOHDANTO.....	1
ORGANISAATORAKENNE	2
LAUTAKUNTA	2
TALOUS.....	5
VARHAISKASVATUSPALVELUT	6
PERUSOPETUS- JA LUKIOKOULUTUSPALVELUT	9
KULTTUURI- JA VAPAA-AJANPALVELUT	12
PERHE- JA SOSIAALIPALVELUT	25
SAIRAUKSIEN EHKÄISY JA HOITOPALVELUT	28
VAMMAISTEN PALVELUT	32
IKÄIHMISTENPALVELUT	35



Johdanto

Vuosi 2022 alkoi siitä, mihin edellinen vuosi päättyi. Koronapandemia loi toimintaan synkän varjon ja se edellytti jatkuvaa ja nopeaa reagointivalmiutta. Vaikka virus muuttui helpommin hoidettavaksi ja lievempiä oireita aiheuttavaksi, se satoi silti paljon resursseja ja aiheutti monenlaista päänvaivaa.

Vuotta väritti myös henkilöstöpula, joka oli erityisen vaikea kesän aikana niin vakituisten työntekijöiden kuin sijaisten saamisen osalta. Lähihoitajista, sairaanhoitajista, sosiaalityöntekijöistä ja mm. varhaiskasvatuksen opettajista oli pulaa. Sitä jouduttiin korvaamaan osin vuokratyöntekijöillä, mikä toi myös lisähaasteita mm. työntekijöiden jatkuvan vaihtumisen, perehdyttämisen ja kustannusten nousun osalta. Rekrytointia tehostettiin, mikä tuottikin tuloksia ja pahin tilanne helppottui. Vaikka jatkossa henkilöstön riittävyys ja rekrytointi ovat Lapin hyvinvointialueen vastuulla, niin myös Kemijärven kaupungin tulee kantaa asiasta huolta palveluiden turvaamisen ja veronmaksajien näkökulmasta.

Kesällä 2022 kaupunginvaltuusto hyväksyi Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman, mikä antaa suuntaviivat kaupunkilaisten terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden kehittämiseksi. Talousarviossa tulee resursoida siihen toimintaan riittävästi. Kemijärvellä on paljon mahdollisuuksia ns. HYTETU-työn toteuttamiseksi. Vastuuta siitä kantaa osin myös hyvinvointialue. Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen on keskeistä kaupungin toimintaa, kun sosiaali- ja terveystalvet siirtyvät toisaalle.

Viime vuodet toteutettiin kaupungin talouden tervehdysohjelmaa, joka ulottui vuoteen 2022 asti. Tavoitteet toteutuivat ja säästöjä syntyi. Työ oli varsin vaativaa, kun vielä huomioidaan nuo edellä mainitut toimintaa vaikeuttaneet asiat: pandemia ja maanlaajuinen henkilöstöpula. Ehkäpä jotkin yksittäiset säästötoimenpiteet olisi voitu toteuttaa toisin, mutta kokonaisuus onnistui hyvin. Kaupungin alijäämät saatiin katettua, lainoja lyhennettyä ja puskuria kerrytettyä. Tulevaisuus näyttää monelta osin valoisaalta.

Tästä toimintakertomuksesta saa kuvauksen siitä, mitä hyvinvointipalveluissa tehtiin vuoden aikana, miten asetetut tavoitteet toteutuivat ja miltä jatko näyttää. Kolmen suuren haasteen kanssa on pärjätty ja pärjätään varmasti myös jatkossakin, kun erilaisia vaikeuksia tulee vastaan.

Kiitos hyvin tehdystä työstä ja hyvistä tuloksista kuluneelta vuodelta 2022 kuuluu palvelualueen henkilökunnalle, luottamushenkilöille, asiakkaille ja yhteistyökumppaneille.



HYVINVOINTILAUTAKUNTA

ORGANISAATIORAKENNE



LAUTAKUNTA

Hyvinvointilautakunnan jäsenet

Kotilaine Jarkko	palvelusuunnittelija	puheenjohtaja	(Vas.)	varajäsenet Wahlsten Rainer
Severinkangas Asko	yrittäjä	varapj.	(Kesk.)	Ruokamo Anita
Helisten Tuula	lääketyöntekijä	jäsen	(Kesk.)	Soppela Raija
Perälä Tarja	eläkeläinen	jäsen	(TKy.)	Huczowski Johan
Soppela Jaana	lähihoitaja	jäsen	(SDP)	Masalin Sirpa
Torvinen Arto	sairaanhoidtaja, insinööri	jäsen	(PS)	Ruopsa Maarit
Väliranta Harri	yrittäjä	jäsen	(Kok.)	Kilpeläinen Auvo
Narkilahti Juha	palvelualuejohtaja	esittelijä		
Kuvaja Tuula	talous- ja kehittämisjohtaja	pöytäkirjanpitäjä		
Kerkelä Teija	myymäläpäällikkö	Kh:n edustaja	(Kesk.)	Alatalo Paula

Lautakunnan kokoukset toimintavuonna 2022

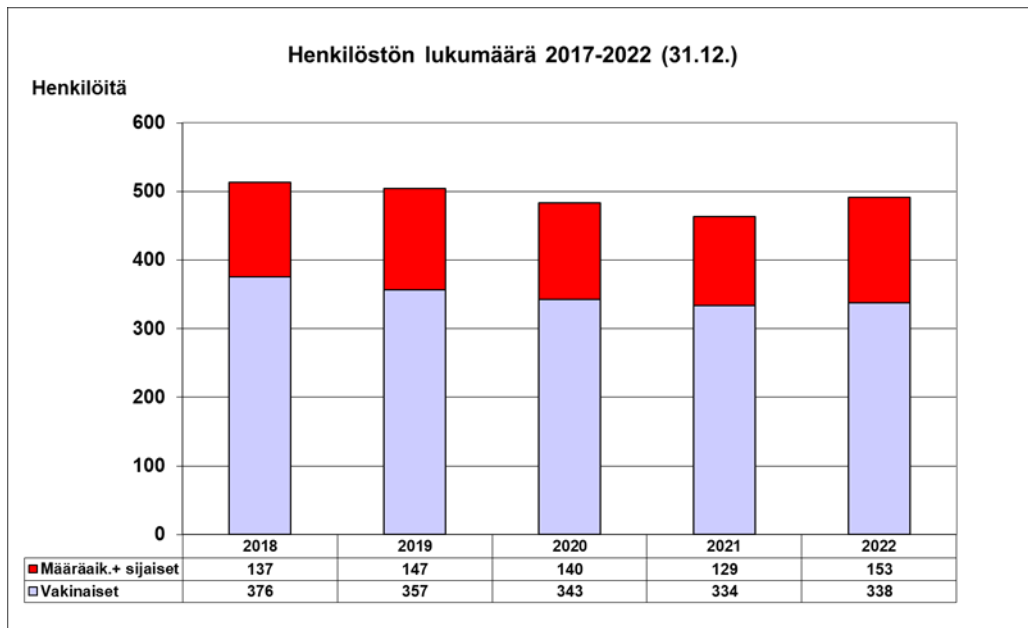
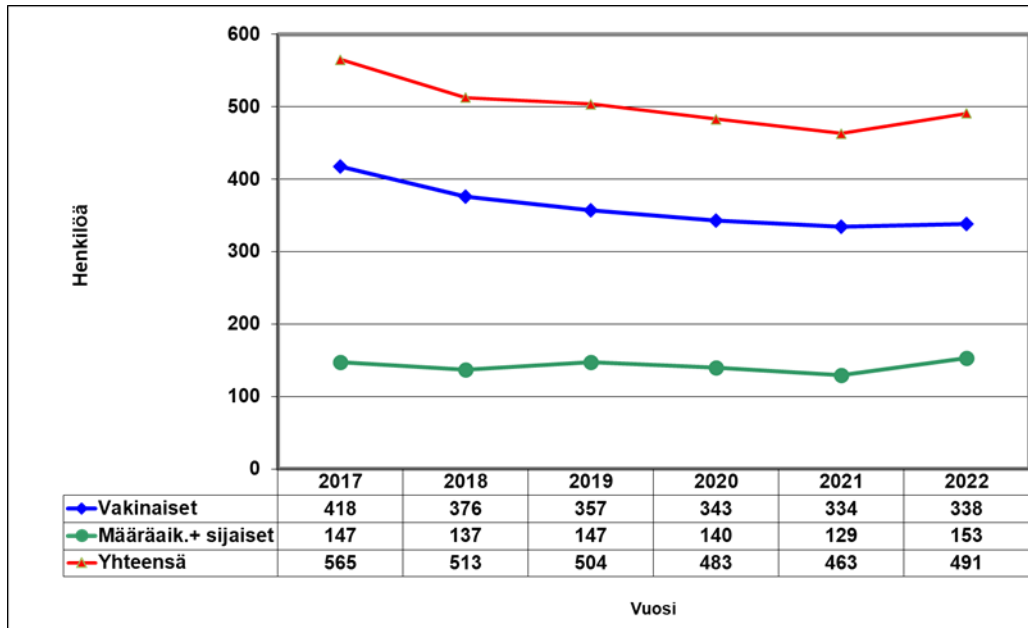
Hyvinvointilautakunta kokoontui kertomusvuonna 12 kertaa ja käsitteli kokouksissaan 179 pykälää.

Kertomusvuonna lautakunnan esittelijänä toimi palvelualuejohtaja Juha Narkilahti. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjänä toimi talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja.

HENKILÖSTÖ

Hyvinvointipalveluissa oli 31.12.2022 yhteensä (491) henkilöä. Henkilöstöstä (338) oli vakinaisessa palvelussuhteessa. Henkilöstöluvut sisältävät myös sivutoimiset tuntiopettajat sekä työllistetyt. Työllistettyjä 31.12.2022 oli (1) henkilöä.

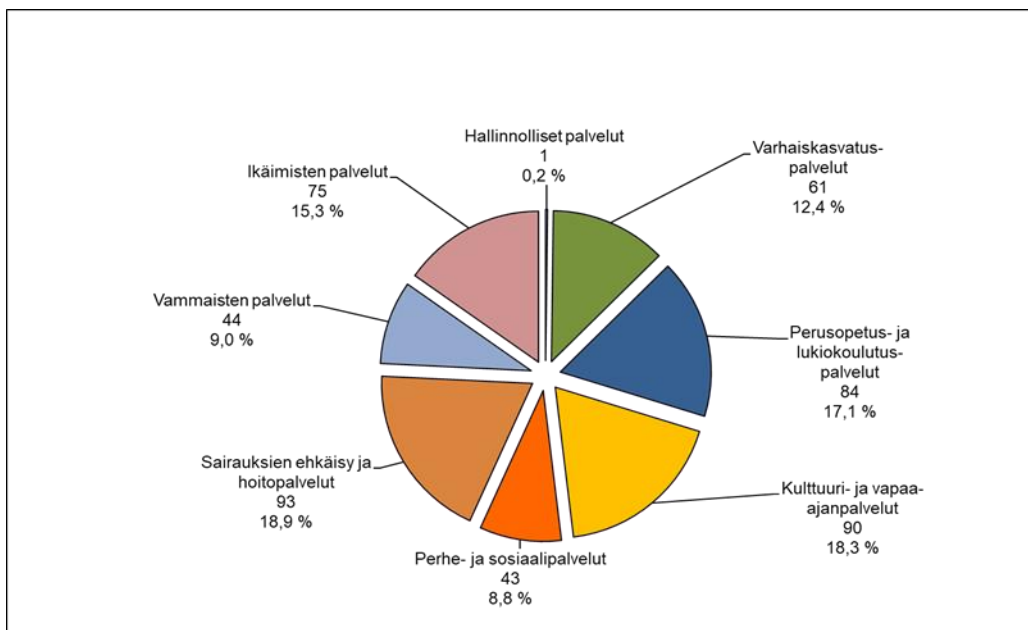
Henkilöstömäärän kehitys 2017 – 2022 (31.12.)



Henkilöstön lukumäärät yksiköittäin 31.12.2022:

Yksikkö	Vakinainen	Määräaikainen	Työllistetyt	Yhteensä
Hallinnolliset palvelut	1			1
Varhaiskasvatuspalvelut	44	17		61
Perusopetus- ja lukiokoulutuspalvelut	60	24		84
Kulttuuri- ja vapaa-ajanpalvelut	31	59		90
Perhe- ja sosiaalipalvelut	36	7		43
Sairauksien ehkäisy ja hoitopalvelut	69	24		93
Vammaisten palvelut	35	9		44
Ikäihmisten palvelut	62	12	1	75
Yhteensä	338	152	1	491

Henkilöstö toimipaikoittain



Hyvinvointipalveluiden henkilöstö toimipaikoittain 31.12.2022

Talous

Talouden toteutuma vastuualueittain

Hyvinvointipalvelualue	TP 2020	TP2021	TA+LTA 2022	TP 2022	Poikkeama	Poikk. %
MENOT	-56 930 914	-56 965 918	-56 630 150	-58 900 938	-2 270 788	4,0
TULOT	6 090 752	6 983 598	4 937 450	7 093 408	2 155 958	43,7
NETTOMENO	-50 840 162	-49 982 320	-51 692 700	-51 807 530	-114 830	0,2
Johtaminen						
MENOT	-587 756	-591 442	-408 700	-386 285	22 415	-5,5
TULOT	160 002	160 656	45 000	69 082	24 082	53,5
NETTOMENO	-427 754	-430 786	-363 700	-317 203	46 497	-12,8
Varhaiskasvatuspalvelut						
MENOT	-3 266 837	-3 692 704	-3 814 300	-3 763 011	51 289	-1,3
TULOT	228 939	244 306	136 000	216 575	80 575	59,2
NETTOMENO	-3 037 998	-3 448 398	-3 678 300	-3 546 436	131 864	-3,6
Perusopetus- ja lukiokoulutuspalvelut						
MENOT	-6 741 909	-6 678 960	-5 867 000	-6 198 745	-331 745	5,7
TULOT	174 947	263 076	133 000	558 099	425 099	319,6
NETTOMENO	-6 566 962	-6 415 884	-5 734 000	-5 640 646	93 354	-1,6
Kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut						
MENOT	-3 639 634	-3 855 691	-3 887 750	-4 062 128	-174 378	4,5
TULOT	593 083	626 073	662 750	676 867	14 117	2,1
NETTOMENO	-3 046 552	-3 229 618	-3 225 000	-3 385 261	-160 261	5,0
Perhe- ja sosiaalipalvelut						
MENOT	-4 837 348	-5 068 996	-4 359 900	-4 706 202	-346 302	7,9
TULOT	375 583	384 042	306 500	416 386	109 886	35,9
NETTOMENO	-4 461 765	-4 684 954	-4 053 400	-4 289 816	-236 416	5,8
Sairauksien ehkäisy- ja hoitopalvelut						
MENOT	-22 987 864	-21 437 968	-22 000 600	-22 670 686	-670 086	3,0
TULOT	1 886 026	2 586 661	1 321 000	2 408 520	1 087 520	82,3
NETTOMENO	-21 101 838	-18 851 307	-20 679 600	-20 262 166	417 434	-2,0
Vammaisten palvelut						
MENOT	-4 399 223	-4 827 894	-4 689 300	-5 282 055	-592 755	12,6
TULOT	367 173	498 882	469 500	525 467	55 967	11,9
NETTOMENO	-4 032 050	-4 329 012	-4 219 800	-4 756 588	-536 788	12,7
Ikäihmisten palvelut						
MENOT	-10 470 343	-10 812 263	-11 602 600	-11 831 826	-229 226	2,0
TULOT	2 304 999	2 219 902	1 863 700	2 222 412	358 712	19,2
NETTOMENO	-8 165 344	-8 592 361	-9 738 900	-9 609 414	129 486	-1,3

VARHAISKASVATUSPALVELUT

Toiminnan painopistealueita ja tapahtumia

Toimintakauden aikana varhaiskasvatuksen lapset ovat saaneet nauttia monenlaisista kulttuuriesityksistä, kuten Kiertävän Lastenkulttuurikeskus Kattilan kulttuuriyöpajoista ja Aava-konsertista, jotka toteutettiin sekä Jyväskylänpuiston että Särkelän päiväkodin tiloissa. Lisäksi Orffit-musiikkiesitys toteutettiin molemmille päiväkodeille. Syksyllä 2022 myös Kemijärven varhaiskasvatuksen henkilökunnasta koostuva Tarhapoltt-yhtye järjesti kaikille lapsille tarkoitetun lastenmusiikkikonsertin.



Varhaiskasvatuksen henkilöstön hyvinvointia on tuettu syksyn 2022 aikana järjestämällä koko henkilöstölle tarkoitettu kehittämispäivä Kulttuurikämpällä sekä henkilöstön toiveet huomioiva työhyvinvointipäivä Pyhällä. Syksyn 2022 aikana valmisteltiin tulevalle vuodelle myös Kemijärven kaupungin kulttuurikasvatussuunnitelma varhaiskasvatuksen henkilöstön tueksi. Työnohjaukseen on panostettu erityisesti vuorohoidossa palkkaamalla ulkopuolinen asiantuntija. Lisäksi esimiesten toimesta on ohjattu henkilökuntaa koulutusten ja pedakahviloiden muodossa ja keskustelemalla aktiivisesti ryhmien haasteista yksilö- ja ryhmätasolla. Esimiesten tukea on lisätty palkkaamalla osa-aikainen varajohtaja päiväkotien yhteiseksi sekä lisäämällä asiantuntijatukea ryhmään palkkaamalla hankeavustuksella projektityöntekijä, joka kiertää ryhmissä tukemassa henkilökuntaa lasten erityisen tuen tarpeisiin vastaamisessa ja kommunikaatiomenetelmien käytössä.

Esiopetus ja oppilashuolto

Esiopetusta järjestettiin 700 tuntia toimintavuoden aikana ja toiminta oli esiopetussuunnitelman perusteiden sekä paikallisen esiopetussuunnitelman mukaista. Esiopetusyksikköinä olivat vuoden 2022 aikana Jyväskylänpuiston ja Särkelän päiväkodit sekä yksityinen palvelusetelipäiväkoti Pilke Lounatuuli. Jyväskylänpuiston päiväkodilla toimii kaksi esiopetusryhmää ja Särkelässä ja Pilke Lounatuulella molemmissa yksi. Esiopetuksen ryhmässä on ollut syksyn aikana vaihtelevasti ukrainalaisia 6–10 lasta, jotka ovat olleet Jyväskylänpuiston esiopetusryhmissä. Ryhmässä on työskennellyt myös maahanmuuttajien perusopetukseen valmistavan opetuksen VALO-opettaja osa-aikaisesti.



Esiopetuksessa on panostettu yhteissuunnitteluun, jossa myös Pilke Lounatuulen esiopetusryhmästä vastaava on ollut tiiviisti mukana. Esiopetuksen oppilaat ovat olleet myös Sytkyt-nukketeatterin esityksessä, osallistuneet näyttävästi laulaen lastenoikeuksien marssille ja viettäneet kaikkien Kemijärven esiopetusryhmien yhteistä kuusijuhlaa tunnelmallisesti Kulttuurikämpällä.

Keväällä 2022 aloitettiin aiempaa tiiviimpi yhteistyö kirjastopuolen kanssa, jossa sovittiin paljon yhteisiä tapahtumia, kuten konsertteja, näyttelyitä ja erilaisia toimintapäiviä toteutettavaksi yhteistyössä kirjaston kanssa. Esiopetusryhmät ovat myös käyneet säännöllisesti kirjastolla toimintakauden aikana. Esiopetuksessa järjestettiin syksyllä 2022 myös esikoululaisten luistelukoulut, minkä ansiosta kaikki esikoululaiset pääsivät jäähallille luistelemaan.

Esiopetusryhmät tekivät yhteistyötä koulujen kanssa esikoululaisten tiedonsiirtopalavereiden sekä muiden yhteistyökäytänteiden muodossa. Toimintakauden alussa koronapandemian rajoituksista johtuen toiminnassa korostui erilaisten yhteistyöpalavereiden pitäminen etäyhteydellä. Kuitenkin vuoden 2022 syyspuolella esiopetuksen ja koulun yhteistyö on ollut tiivistä ja esikoululaiset ovat esimerkiksi tavanneet jo syksyn 2023 kummioppilaitaan koulun tiloissa järjestetyssä yhteistapaamisessa.

Esiopetuksen oppilashuoltotyötä sekä oppilashuoltotyöryhmän toimintaa arviointiin ja kehitettiin toimintavuoden aikana, minkä lisäksi järjestettiin säännöllisesti hyvinvointiryhmän tapaamisia. Hyvinvointiryhmä on huoltajista, varhaiskasvatuksen henkilökunnasta ja oppilashuollon työntekijöistä koostuvan työryhmä, jossa keskustellaan kaikesta lasten ja perheiden hyvinvointiin liittyvästä. Lisäksi hyvinvointiryhmään on kutsuttu vierailijoita esimerkiksi hyvinvointia tukevista organisaatioista keskustelemaan yhteistyöstä.

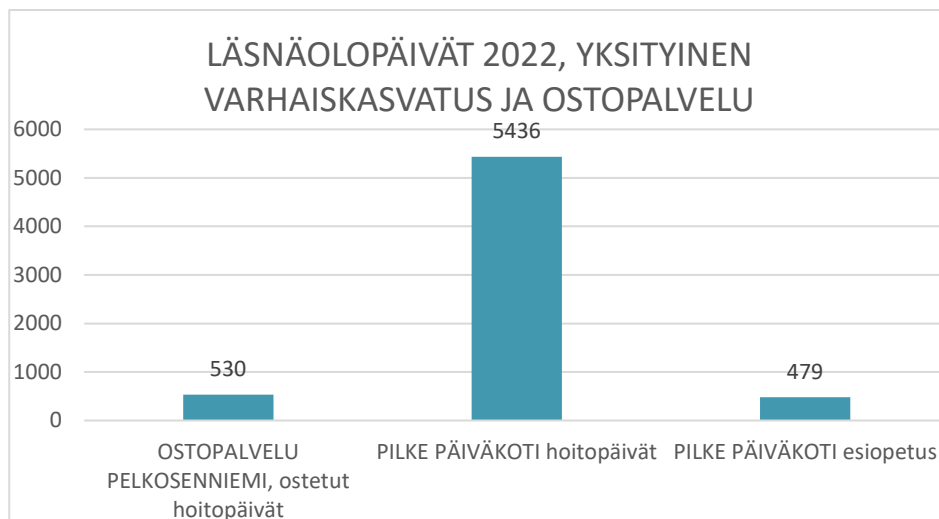
Opetushallituksen kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu on alkanut 1.8.2021 ja vuonna 2022 esiopetuskokeiluun osallistuttiin opetushallituksen ohjeistuksen mukaisesti. Opetushallitukselle on toimitettu tarvittavia ryhmätietoja ja esiopetuksen opettajat ovat tehneet erilaisia sähköisiä kyseilyjä kokeilun puitteissa.



Lapsimäärien kehitys

Kaikkien päiväkotien yhteenlaskettu lapsimäärä oli joulukuun 2022 viimeisenä päivänä kaiken kaikkiaan 215 lasta, joista 46 oli esiopetuksessa. Jyväskylänpuistossa oli yhteensä 122 lasta, joista esiopetuksessa oli 30 lasta. Särkelässä puolestaan oli yhteensä 54 lasta, joista esiopetuksessa oli 11. Pilkepäiväkoti Lounatuudessa lapsimäärä oli 39 lasta, joista esiopetuksessa oli viisi. Ostopalvelusopimuksella toisessa kunnassa oli 5 lasta. Sekä Jyväskylänpuiston että Särkelän päiväkodit olivat yksittäisiä paikkoja lukuun ottamatta täynnä koko toimintakauden, vaikka päivähoidon lapsia oli sijoitettuna myös vuorohoidon ryhmiin.





Koronapandemian ja muiden tartuntatautiepidemioiden vaikutukset lasten varhaiskasvatukseen ovat olleet vuoden 2022 aikana merkittävät. Vuoden 2022 aikana on purettu koronarajoituksia ja perheet ovat selkeästi liikkuneet aiempia vuosia vapaammin. Tämä on näkynyt varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa erilaisten tartuntatautien runsautena ja monipuolisuutena. Myös koronavirustartuntoja on ollut runsaasti vuoden 2022 aikana niin henkilökunnassa kuin varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen lapsissakin.

Kallaan päiväkodin toiminta loppui heinäkuussa 2021 ja päiväkodin tiloissa aloitti yksityinen palveluseteli-päiväkoti Pilke Lounatuuli. Lounatuuli siirsi toimintansa marraskuussa 2021 uusiin tiloihin kaupungin keskustaan. Pilkepäiväkoti Lounatuulella oli 2022 toimintakaudella avoinna kolme lapsiryhmää: Tuulikellot (alle 3-vuotiaat), yli 3-vuotiaat Saderummut ja eskareista, viskareista sekä nelivuotiaista koostuva Pajupillit. Henkilöstön saatavuusongelmien vuoksi kaikkia lapsiryhmiä ei saatu avattua alkuvuodesta, mutta loppuvuoden 2022 aikana henkilöstötilanne on hieman helpottunut ja lapsia on saatu sijoitettua hieman enemmän.

Läsnäolopäivien väheneminen kunnallisessa varhaiskasvatuksessa selittyy osittain sillä, että osa aiemmin kunnallisessa varhaiskasvatuksessa olleista lapsista on siirtynyt yksityisen palvelusetelipäiväkodin asiakkaiksi. Ennen koronapandemiaa vuonna 2019 läsnäolopäivien kokonaismäärä on ollut 42 750, kun taas vuonna 2022 kunnallisen ja palvelusetelipäiväkodin yhteenlaskettujen läsnäolopäivien määrä on 37 727. Esiopetuksessa vuoden 2019 läsnäolopäivät olivat 7780, kun taas vuonna 2022 yhteenlaskettuja läsnäolopäiviä 7048. Esiopetuksen poissaoloihin on syksyn 2022 aikana panostettu esimerkiksi valmistelemalla huoltajille poissaoloilmoituslomake korostamaan esiopetuksen perusopetuslaissa määriteltyä roolia. Lisäksi esiopetuksen poissaoloilmoituskäytänteitä on mukautettu jo samansuuntaisiksi kuin koulussa.

Laadunhallinta ja -arviointi sekä hankkeet

Kemijärven varhaiskasvatuspalvelut on ollut vuosien 2020 ja 2021 aikana mukana kansallisessa varhaiskasvatuksen laadun arviointityökalujen pilotoinnissa. Laatukäsikirjan käyttöönottoon ja alueelliseen laadunhallinnan kehittämiseen on saatu vuoden 2022 lopussa hankerahoitusta. Vuoden 2023 alussa Kemijärven, Savukosken ja Pelkosenniemen varhaiskasvatuksessa aloittaa projektikoordinaattori, joka yhtenäistää laadunhallinnan käytänteitä kunnissa ja ottaa käyttöön sähköisen laadunhallinnan järjestelmä Valssin.



Paikallisen varhaiskasvatussuunnitelman päivitystyö aloitettiin vuoden 2021 loppupuolella. Hyvinvointilautakunta on hyväksynyt paikallisen varhaiskasvatussuunnitelman 21.6.2022 ja se on otettu käyttöön 1.8.2022 alkaen. Henkilöstölle on pidetty koulutusta uudesta varhaiskasvatussuunnitelmasta syksyn 2022 aikana. Erityisesti pienryhmätoiminnan ja lasten kokousten toteutumiseen on kiinnitetty huomiota.

Vuoden 2022 aikana Kemijärven varhaiskasvatukselle on myönnetty Opetus- ja kulttuuriministeriön valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen vuosille 2022–2023. Hankerahoituksella on palkattu projektityöntekijä, joka on kiertänyt syksyn 2022 aikana varhaiskasvatuksen ryhmissä tukemassa henkilökuntaa erilaisten kommunikaatio- ja tukimenetelmien käytössä sekä tarjoamassa neuropsykiatrista tukea lapsille ja perheille.

Erityistä

Opetushallituksen koordinoiman varhaiskasvatuksen kehittämisverkosto LOISTO on jaettu kahteentoista alueelliseen verkostoon, jotka toimivat alueellisen kehittämisen rakenteina. Jokaiselle alueverkostolle on nimetty oma koordinaattori, joka vastaa alueverkostojen tapaamisten koollekutsumisesta ja järjestelyistä. Kemijärvi on mukana LOISTO – kehittämisverkostossa.

Toimintakauden aikana on tehty useita onnistuneita rekrytointeja erityisesti lastenhoitajien vakituisiin tehtäviin ja vakituista henkilökuntaa on tullut esimerkiksi Oulusta ja Rovaniemeltä. Toisaalta muodollisesti pätevien opettajien rekrytointi on valtakunnallinen haaste, joka näkyy myös Kemijärvellä haasteena löytää päteviä opettajia. Kemijärvellä tehtiin vuoden 2022 aikana ensimmäinen varhaiskasvatuksen sosionomin vakituinen tehtävä ja varhaiskasvatuksessa on useampia sosionomiksi opiskelevia. Lisäksi kaksi työntekijää aloitti lastenhoitajaksi pätevöittävän oppisopimuskoulutuksen. Varhaiskasvatuksen muodollisesti kelpoisille opettajille ja hoitajille maksetun rekrytointilisän maksaminen päättyi vuoden 2022 lopussa.

PERUSOPETUS- JA LUKIOKOULUTUSPALVELUT

Oppilas- ja opiskelijamäärät 31.12.2022, suluissa tilanne 2021, 2020, 2019 ja 2018:

Hillatien koulu, luokat 1-9: 444 (450, 197, 205 ja 197) oppilasta

Valmistava opetus: 35 oppilasta

Kemijärven lukion opiskelijat + kaksoistutkintoa opiskelevat, 63 + 5 (64 + 8, 64 + 10, 62+13 ja 65+13) opiskelijaa.

Perusopetus- ja lukio yhteensä: 512 + 35 valmistavan opetuksen oppilasta (522, 525, 544 ja 553) oppilasta.

Opetussuunnitelman toteutuminen

Koulujen opetus pohjautuu opetussuunnitelmaan, jota opettajat noudattavat opetuksessaan. Yksittäisten oppituntien ja koko koulun yhteisten tapahtumien, tempausten, teemapäivien ja retkien toteuttamisessa on noudatettu opetussuunnitelman määräyksiä ja tavoitteita sekä kouluille laadittuja lukuvuosisuunnitelmia.

Kodin ja koulun välinen yhteistyö

Kodin ja koulun välistä yhteistyötä on toteutettu monessa muodossa. Puhelinkeskustelut, yhteydenpito Wilman välityksellä, vanhempainvartit ja vanhempainillat ovat tärkeä ja kiinteä osa

koulun arkea. Vanhempia on myös kutsuttu koulun tapahtumiin, kuten esimerkiksi Toripäivään ja Lucia -juhlaan.

Perusopetuksen vanhempainneuvosto on toiminut aktiivisesti osallistuen koulun toiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Vanhempainneuvostot ovat koulujen yhteistyöelimiä, jotka omalta osaltaan tukevat koulujen kasvatustyötä. Vanhempainneuvostoihin valitaan 1-2 jäsentä joka luokkatasolta ja kokoukset ovat avoimia eli kaikki vanhemmat ovat tervetulleita. Vanhempainneuvosto on mm. kerännyt varjoja stipendeihin, joita on kevätjuhlassa jaettu erilaisin perustein. Lisäksi vanhempainneuvosto on osallistunut koulun erilaisten tapahtumien järjestämiseen.



Oppilas- ja opiskelijahuolto

Koulussa toimii koulun hyvinvointiryhmä. Ryhmien toiminta kouluilla on säännöllistä. Koulun hyvinvointiryhmä suunnittelee ja arvioi koulun yhteisöllistä oppilashuoltoa. Ryhmään kuuluvat rehtori/koulunjohtaja, erityisopettajat, opinto-ohjaaja, koulukuraattori sekä kouluterveydenhoitaja. Ryhmä toimii oppilashuollon vuosikellon mukaan. Oppilaskohtaisia asioita varten perustetaan tapauskohtaisesti oppilaskohtainen moniammatillinen asiantuntijaryhmä, jossa yksittäisen oppilaan asioita käsitellään. Tähän ryhmään pyydetään aina mukaan myös huoltaja ja oppilas. Oppilaskohtaiseen ryhmään kuuluvat henkilöt, joita käsiteltävä asia koskee. Ryhmän kokoonpano suunnitellaan huoltajan kanssa. Lisäksi opetuksen järjestäjällä on oppilas- ja opiskeluhuollon ohjausryhmä, jonka tehtävänä on suunnitella ja arvioida kunnan oppilas- ja opiskeluhuoltotyötä.

Terveysneuvoja ja kuraattori ovat tavattavissa kouluilla säännöllisesti ja asiointi heidän kanssaan onnistuu lain määräämissä aikarajoissa. Terveysneuvoja on tavattavissa kouluilla 4-5 päivää viikossa.

Koulukuljetukset järjestetään joko taksilla tai paikallisliikenteen vuoroilla yhteistyössä esiopetuksen kanssa. Koulukuljetuksen piirissä on 70 % peruskoulun oppilaista.

Kouluruokailu on merkittävä osa oppilaan arkea ja sen toteutumiseen kiinnitetään huomiota päivittäin. Kouluruokailua kehitetään säännöllisellä yhteydenpidolla tilaliikelaitokseen.



Erityistä

Toukokuussa 2022 Kemijärvellä aloitettiin valmistava opetus ukrainalaisille turvapaikanhakijoille. Kevätlukukauden 2022 ajan valmistavaa opetusta annettiin kahdessa oppilasryhmässä noin 20 oppilaalle. Syyslukukaudella ryhmien määrä on kasvanut neljään, koska oppilasmäärä on nousut. Vuoden 2022 lopussa valmistavan opetuksen oppilasmäärä oli 35. Kemijärven lukiossa aloitti syyslukukaudella neljä ukrainalaista nuorta.

Tukioppilas- sekä oppilas- ja opiskelijakuntatoiminta on ollut aktiivista. Nämä tahot järjestävät kouluilla lukuvuoden mittaan useita kouluviihtyvyyttä ja yhteishenkeä korottavia tapahtumia. Näistä esimerkkeinä ovat ystävänpäiväjuhlat, oppilaiden pikkujoulut, yhdeksäsluokkalaisten potkiaiset, väripäivät, Wanhojen tanssit jne. Vuonna 2022 järjestettiin ensimmäinen peruskoulun Toripäivä, jossa oppilaat pääsivät myymään valmistamia tuotteita vanhemmille. Toripäivä sai valtavan suosion ja syksyllä 2022 järjestettiin syystoripäivä.



Hanketyö on ollut perusopetuksessa ja lukiossa viime vuosina aktiivista. Vuonna 2022 perusopetus- ja lukiokoulutuspalveluissa hankerahaa oli käytettävissä perusopetuksen kerhohankkeessa sekä perusopetuksen tasa-arvohankkeessa. Lukeva kunta -hanke päättyi vuoden 2022 aikana. Kerhohanke on järjestänyt vuoden 2022 aikana noin 20 erilaista kerhoa peruskouluikäisille. Kerhot painottuvat perusopetuksen nuorimmille oppilaille, mutta myös yläkoululaisten kerhoja on järjestetty.

Lukion kehittämistyöryhmä on vuoden 2022 aikana päivittänyt lukion markkinointimateriaalia. Lukiolle on valmistettu mainoskortti sekä uudistetut verkkosivut osoitteessa www.kemijarvenlukio.fi. Lisäksi lukiolle on tehty mainosvideo sekä sosiaalisessa mediassa jaettavia mainosvideoita. Näiden toivotaan omalta osaltaan markkinoivan lukiota ja vaikuttavan positiivisesti opiskelijamäärän kehittämiseen tulevaisuudessa.



Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta

Aamu- ja iltapäivätoiminnan (Apip) järjestämisestä vastaa perusopetus. Toiminnassa tarjotaan maksullista ohjattua toimintaa vuosiluokkien 1-2 oppilaille, jotta yksin kotona aamuisin ja iltapäivisin vietetty aika olisi lyhyempi. Toiminnan keskeisenä tavoitteena oli muun muassa kodin ja koulun kasvatustyön tukeminen, syrjäytymisen ennaltaehkäisy ja osallisuuden vahvistaminen. Toiminnan tavoitteena oli myös tukea lapsen tunne-elämän kehitystä ja tarjota mahdollisuudet osallistua ohjattuun toimintaan. Vuoden 2022 lopussa toiminnassa oli mukana 16 lasta.

KULTTUURI- JA VAPAA-AJANPALVELUT

”Toimintaa vuoden jokaiselle päivälle”

Kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut tarjoavat seutukuntansa asukkaille, yhdistyksille ja matkailijoille kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut sekä musiikki- ja kansalaisopiston palvelut. Tavoitteena on hyvinvoinnin edistäminen ja osallisuuden lisääminen.

Kemijärven kansalaisopisto

Yleistä

Kemijärven kansalaisopisto tarjoaa kursseja kaikenikäisille Kemijärven, Pelkosenniemen ja Savukosken alueella. Lähiopetuksen rinnalle olemme lisänneet eri aineiden verkkokursseja, joihin voi osallistua mistä tahansa. Kansalaisopistossa opitaan useita työelämässä ja jatko-opinnoissa tarvittavia tietoja ja taitoja. Toteutamme myös avoimen yliopiston ja ammattikorkeakoulun opetusta. Lisäksi järjestämme erilaisia tapahtumia, konsertteja, teatteriesityksiä ja näyttelyitä. Opisto toimii siten aktiivisena kohtaamispaikkana.

Toiminta

Vuonna 2022 toteutui yhteensä 6517,81 opetustuntia. Opetustuntien määrä oli lähes edellisvuoden tasoa. Toteutuneita kursseja tai luentotilaisuuksia oli yhteensä 340. Kemijärvellä pidettiin 5094,85 opetustuntia 275 kurssilla, Pelkosenniemellä 1049,00 opetustuntia 34 kurssilla ja Savukoskella 553,96 opetustuntia 31 kurssilla. Koko opiston kurssiopiskelijamäärä yhteensä 3344 oli 5 % suurempi kuin edellisena vuonna (3145). Savukoskella toteutuneiden kurssien määrä nousi

hieman. Naisten osuus opiskelijamäärästä kasvoi 22 %. Pelkosenniellä miesten osallistumismäärä kursseille nousi 18 % edellisvuoteen verrattuna. Kemijärvellä opiskelijoita oli yhteensä 2862 (miehiä 662). Miesten osuus Kemijärvellä lisääntyi 22 %. Rekisteröityjä opiskelijoita oli 1627 (henkilö kerran laskettuna), joista Kemijärvellä 968, Pelkosenniellä 122, ja Savukoskella 106. Muista kunnista osallistui viime vuonna 94 opiskelijaa, mikä on osoitus verkkokurssitarjonnan kasvusta opistossamme sekä ihmisten tilapäisestä oleskelusta toimialueellamme. Miesten osuus rekisteröidyistä netto-opiskelijoista oli 29 %. Miesten osuus nousi 4 % netto-opiskelijamäärässä verrattuna edelliseen vuoteen.



	Toteutuneet kurssit	Miehiä	Naisia	Toteutuneet tunnit
Kemijärvi	275	662	2200	5094,85
Savukoski	31	20	213	553,96
Pelkosenniemi	34	80	169	869,00
Yhteensä	340	762	2582	6517,81

Opetussuunnitelman toteutuminen

Opetussuunnitelman toteutumiseen vaikutti edelleen keväällä 2022 koronapandemiatilanne. Syksyn opetus pystyttiin toteuttamaan täysimääräisenä. Opetusaineryhmät ja osallistujamäärät olivat käden taidot (3259 opetustuntia /709 opiskelijaa), liikunta ja tanssi (1790/1289), kuvataiteet (379/94), musiikki (565/194), kielet (596/194), tietotekniikka (114/138), kotitalous (198/98), esittävä taide ja kirjallisuus (267/98), sekä muu koulutus (125/81). Taiteen perusopetusta ei järjestetty kuluneena vuonna.

Painopistealueina vuonna 2022 oli yhteistyön lisääminen kumppanikuntien kanssa, jota toteutettiin tiiviillä yhteydenpidolla Pelkosenniemen ja Savukosken kuntien johdon kanssa ja kurssitarjonnan monipuolistamisena toiveita kuunnellen. Toinen tavoite oli miesten opiskelijamäärän kasvattaminen, joka toteutui hyvin (kts. kohta Toiminta).

Toteutuneiden opetustuntien määrä kasvoi noin 14 % edellisen kalenterivuoden tasosta. Seuraavan lukuvuoden kurssisuunnittelu aloitettiin helmikuun aikana. Suunnittelussa otettiin huomioon jo käytössä olevat ja mahdolliset uudet koronarajoitukset ja –suositukset.

Syksyllä koronatilanne oli koko toimialueella rauhallinen, joten toiminnan jatkamiselle ei nähty estettä, mikäli turvatoimet pystyttäisiin pitämään suositetulla tasolla. Opettajien vastuu oppilaiden ohjeistamisessa ja turvallisten toimintatapojen noudattamisessa korostui oleellisesti. Etäopetus-mahdollisuuksia ja uudenlaisia opintokokonaisuuksia kartoitettiin ja toteutettiin. Osa edellisvuonna aloitetusta hybridimallista (etä- ja lähiopetus samanaikaisesti) jäi toimintamalliksi. Opettajia ja opiskelijoita ohjeistettiin mm. Teams - ohjelman käyttöön mahdollistaen osallistumisen kursseille.

Osaamisperusteisuus

Osaamisperusteisuus on viimeisin uusi avaus kansalaisopiston maailmassa. Opiskelija voi halutessaan suorittaa opintoja siten, että ne voidaan arvioida ja siirtää valtakunnalliseen KOSKI-tietokantaan. Näin on mahdollista hyväksyä opinnot virallisiksi opintosuorituksiksi, ja ne ovat hyväksi luettavia myös muissa oppilaitoksissa. Osaamisperusteisuusarviointi otetaan asteittain käyttöön opistossamme. Vuoden 2022 aikana kurssitarjontamme muutettiin pääsääntöisesti osaamisperusteiseksi.

Hankkeet

Kemijärven kansalaisopisto toteutti yhteistyössä Lapin opistopiirin kanssa viittä eri hanketta. Hankkeet jatkuivat vielä kalenterivuonna 2022 ja niitä koordinoi Tornion kansalaisopisto.

ONNO – Osaaminen näkyväksi. Näkymätön osaamiseksi, joka oli Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen Henkilöstökoulutus 2021–2022. Hankkeen tavoitteena oli perehdyttää opettajat osaamisperusteisuusajatteluun sekä hankitun osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen. Kansalaisopistossa saavutettua osaamista voidaan tulevaisuudessa hyödyntää osana tutkintoon johtavaa koulutusta. Hanketta koordinoi Tornion kansalaisopisto ja siinä olivat mukana Lapin opistopiiri, Meri-Pohjolan opistopiiri, Järvi-Saimaan kansalaisopisto ja Sipoon opisto.

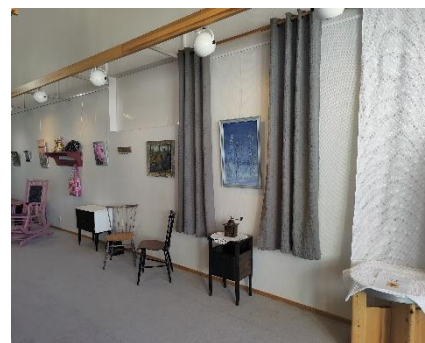
LOISTO - Strategiatyön ytimessä. Vapaan sivistystyön laatu- ja kehittämisavustus vuosille 2021–2022. Hankkeen tarkoitus oli Opistojen strategioiden ja toimintaa suuntaavien asiakirjojen ajantasaistaminen. Tavoitteena oli tehdä nykyistä selkeämpiä suunnitelmia sekä konkreettisia ja mittavia tavoitteita, jotka ovat helposti ymmärrettävissä ja toteutettavissa. Tavoitteena on sitouttaa myös koko henkilöstö strategiatyöhön. Hanke päättyi 31.12.2022. Hanketta koordinoi Tornion kansalaisopisto ja siinä olivat mukana Kemijärven kansalaisopisto, Meän Opisto ja Rovaniemen kansalaisopisto.

Kairan oppijat – Vapaan sivistystyön laatu- ja kehittämisavustus v. 2020–2022. Hanke sisälsi opettajien pedagogisten taitojen kehittämistä, mentorointia ja uusien opetusmenetelmien kehittämistä sekä henkilöstön ammatillisen verkostoitumisen lisäämistä. Hankkeelle myönnettiin jatkoaikaa 30.6.2022 saakka.

Opintoseteliavustusta (OPH) saatiin 4500 €, joka käytettiin syyslukukaudella heikkojen perustaitojen omaavien, työttömien ja eläkeläisten kurssimaksujen alennuksiin (10 € /kurssi).

Tapahtumat

Kansalaisopiston Näkösilä -päivien kevätnäyttely järjestettiin Kulttuurikeskuksessa 7.-9.5.2022. Tuntiopettajien koulutuskertoja oli toukokuussa, syyskuussa ja joulukuussa lähitapaamisena. Toukokuussa järjestettiin Pyörämiitti yhteistyössä kirjaston, nuorisotoimen ja Liikenneturvan kanssa. Marraskuussa toteutettiin Joulukorttitapahtuma ikäihmisille yhteistyössä kirjaston ja Siskot ja Simot- kampanjan kanssa. Osallistuimme myös Perheiden päivä- tapahtumaan toukokuussa. Joulukuussa järjestimme hyväntekeväisyysjoogatapahtuman uimahallilla, ja tuotto lahjoitettiin Kemijärven Mannerheimin lastensuojeluliitolle.



Yhteistyö

Kurssisuunnittelussa ja – toteutuksessa on tehty yhteistyötä alueen eri yhdistysten, kylätoimikuntien ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa (esim. Koillis-Lapin Mielenterveysseura, SPR, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Kemijärven taideyhdistys, Vammaispalvelut, Taiteilijaresidenssi, eläkeläisyhdistykset ja kyläyhdistykset, Lapin opistopiiri, Kemijärven riistanhoitoyhdistys ry., Liikenneturva ja Aivoliitto). Yhteistyö alueen oppilaitosten ja muun sivistystoimen kanssa (kuten musiikkiopisto, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja kirjastotoimet) on ollut luontevaa ja toimivaa. Perusopetuksen hankkeessa Harrastamisen Suomen malli, opiston opettajat ovat olleet käsityö- ja askartelukerhojen opettajina.

Opettajien koulutuksessa korostui yhteistyö Lapin opistopiirin kanssa mm. yhteisten hankkeiden puitteissa, joissa on koulutettu osaamisperusteisen kurssikuvausten tekemistä.

Työmarkkinatuella tai peruspäivärahalla olevat saivat edelleen 50 %:n alennuksen kurssimaksuista. Alennuksia sai myös Kelan kotihoidontuella olevat. Myös perhealennukseen oli mahdollisuus, jos samalle kurssille osallistui aikuinen ja alle 20-vuotias samasta perheestä.

Muuta

Opetusta annettiin noin 40 eri toimipaikassa. Tiloja jouduttiin osin vuokraamaan yksityisiltä toimijoilta. Opintoryhmät jatkoivat lakkautetuista kouluista Tapionniemessä, Pelkosenniemen alakoululla ja Isonkylän koululla. Kurssitoimintaa toteutettiin kylissä, mikäli tilat ja opettaja saatiin järjestettyä kohtuullisin kustannuksin. Toimintaa oli kaikissa toimialueen kunnissa kyläseurojen (esim. Joutsijärvi, Juujärvi, Kairala, Tapionniemi ja Tanhua), taloyhtiöiden, järjestöjen ja yhdistysten tiloissa.

Kirjastopalvelut

Kemijärvellä on yksi kirjastoyksikkö, Kulttuuri-kämpässä oleva kirjasto. Upeaa kirjastotilaamme on päivitetty v. 2020-2022 kirjastoauton myynnistä saaduilla tuloilla ja kaupungin investointirahoilla. Uudet matalammat, pyörälliset kirjahyllyt mahdollistavat tilojen muunneltavuuden ja tuovat avaruutta tilaan, josta saamme paljon kiitosta.



Lukeminen hyväksi tavaksi -hanki pyrki tekemään kirjastoa ja sen palveluja tutuksi vauvasta aina peruskoulun loppuun ja tarjoamaan mukavan, turvallisen tilan kaikille. Hankerahoilla: hankittiin esim. mikroaaltouuni, pehmeitä istuimia yms. Hanke jatkuu huhtikuu 2023 loppuun.

Kävijät ja aukioloaika

Omatoimikirjasto on todella saanut tuulta alleen – v. 2022 omatoimiajalla kävijöitä viikonloppuisin oli 2 279, kun kokonaiskävijämäärä oli 35 818. Viikonloppuisin kirjasto on vain omatoimikäytöllä, sillä henkilökuntaa ei riitä tarjoamaan palveluaikaa tuolloin. Omatoimiaikana pääsevät kirjastoon sisään vain sellaiset, joilla on voimassa oleva Lapin kirjaston kirjastokortti ja siihen liitetty PIN-numero.

Palveluaikaa kirjastossa on ma-ke kello 10-18, to-pe 10-17 ja omatoimiaika siinä ympärillä 9-20, myös viikonloppuisin ja juhlapäivinä. Vuonna 2022 kirjasto oli avoinna yhteensä 361 päivänä, joista pelkästään omatoimipäiviä oli 108.

Henkilöstö

Pitkäaikainen kirjastovirkailija jäi eläkkeelle 31.7. Hän oli tullut taloon 1976, joten hänen mukanaan lähti paljon tietotaitoa! Onneksi hänen tilalleen saatiin rekrytoitua kelpoisuudet täyttävä kirjastovirkailija. Oppisopimuskoululainen valmistui joulun alla, ja hänen työsuhteensa jatkui toistaiseksi voimassa olevana kirjastovirkailijana v. 2023 alusta. Vakinaisen henkilökunnan määrä oli 6 htv. Kirjastossa oli lisäksi töissä työkokeilija 7 kk, kesällä kaksi koululaista 2 vk ja opiskelija 4 vk.

Palveluja asiakkaille kirjastotilojen ulkopuolellakin

Tammikuussa kirjaston sähköiset palvelut laajenivat. Lapin kirjasto, Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan kirjastot tekivät yhteistyösopimuksen muodostaen Pohjoisen e-kirjaston (Pek). Laaja yhteistyö toi mukanaan uusia palveluja Lapin kirjaston asiakkaille: mahdollisuuden elokuvien lainaamisen kotikoneelle tai mobiililaitteelle kirjastokortilla.

Kirjastosta kotiin –palvelussa on kotona asuvia asiakkaita 8 henkilöä. Asumisyksikkö Myllytullalla käytiin 12 kertaa.

Uutena palveluna alkoi kirjastonhoitajan ja –virkailijan vierailut Kotihoitoyksikkö Ulpukassa. Kirjastolaiset kävivät loka-, marras- ja joulukuussa viikon ajan Ulpukassa juttelemassa asiakkaiden kanssa erilaisista asioista, virkistään näen asiakkaiden arkipäivää.

Tapahtumat ja näyttelyt

Kirjailijavierailuja tehtiin kirjastoomme 8 kpl ja sen lisäksi Väyläkirjat kävivät usean kirjailijan yhteisellä kiertueella. Kirjailijavierailuista osa striimattiin etänä olevalle yleisölle: päiväkodille ja luokille.

Kirjastossa oli yhteensä 7 ulkopuolista näyttelyn kokoajaa. Omat aineistonäyttelyt vaihtuivat parin viikon välein eri osastoilla.

Kirjasto osallistui Kemijärven Talvikekkereihin järjestämällä arvonnän ja paimamalla makkaraa kuntalaisille. YLE:n Puoli seitsemän ohjelman jakama palinkinto ja kunniakirja ovat kirjastossa esillä.

Marras-joulukuussa oli perinteinen Joulukortteja ikäihmisille -keräys, joka tuotti 270 hyväksyttyä korttia. Kirjaston keräyspisteeseen tuotiin esim. eskarilaisten ja Hillatien koululaisten askartelemia kortteja paljon.

Kirjaston tilaa käytettiin mm. omaishoitajien etäjumppien välittämiseen, Muisti-piirin luentojen välittämiseen, tenttien suorittamiseen, kokouksiin ja tapaamisiin.



Yhteistyö

Askel järjesti naamiaiset ja piti satutunnin kirjastossa. Kirjastosta käytiin suunnittelemassa yhteistä toimintaa Askeleen ja muiden toimijoiden kanssa.

Kansalaisopisto käytti kirjaston tiloja esim. muistelu- ja kirjallisuuspiirien kokoontumistilana ja koulutustilaa käytti sukututkimus ja digiopetus. Yhteensä kurseja oli 24 kpl, tunteja 212 ja osallistujia 640 henkilöä.



Atomi-orkesteri esiintyi sekä keväällä että syksyllä kirjastossa. Syksyn esitys koostui pääosin joululauluista ja se striimattiin halukkaille Teamsin välityksellä.

Kalevalaiset Naiset jatkoivat Kan-telettaren lukemista kirjastossa: tilaisuuksia oli 9 ja kuuntelijoita 82 hlöä. Kemijärven Lausujien lukivat kemijärveläisten runoilijoiden teoksia; tilaisuuksia oli 8 ja kuuntelijoita 84 henkilöä.



Nuorisopalvelujen ja kansalaisopiston kanssa järjestettiin Pyörämiitti, joka houkutteli kirjastoon, nuorisopuolelle ja kirjaston parkkipaikalle noin 80 osallistujaa. Lisäksi nuorisopalvelut käytti kirjaston koulutustilaa pelaamistapaamispaikkana pari kertaa. Syksyisenä Heijastinpäivänä jaettiin 52 heijastinta asiakkaille. Leikkimieliseen arvauskilpailuun saatiin 22 vastausta. Tässä yhteistyökumppanina oli myös Liikenneturva, joka kilpailutti yleisöä Kahoot!-tietokilpailussa. Ja autokoulun ajosimulaattori oli kirjaston autotallissa testattavan ajokortti-ikäisille.

Liikuntapalvelujen kanssa yhteistyössä oli toukokuussa Kirjastokortilla uimaan! -kampanja, jossa kirjastokortin esittämällä pääsi uimaan puoleen hintaan. Kampanjassa myytiin yhteensä 368 lippua!

Joulukortteja ikäihmisille -kampanja tuotti 270 korttia! Tapahtuma tuotettiin yhteistyössä Siskot ja Simot ja kansalaisopiston kanssa. Myös Hillatien koululta ja päiväkodeilta saatiin kortteja.

Varhaiskasvatus- ja perusopetus. Yhteistyösopimus Hillatien koulun kanssa allekirjoitettiin kesäkuussa 2022. Sopimuksessa sovittiin, millaisia yhteistyömuotoja aletaan soveltaa. Koululta vierailikin melkein kaikki luokat kirjastossa; ikävä kyllä eivät kuitenkaan kaikki. Koulutustila oli varattu aamupäivisin ukrainalaislasten opettamiseen syksyllä 2022.



Varhaiskasvatuksen kanssa pääsimme parempaan tulokseen: kirjastolaiset vierailivat kaikilla päiväkodeilla. Päiväkodeista on käyty melkein viikoittain kirjastossa. Heille tehtiin esim. Urpo ja Turpo –esitys, jonka näki yhteensä 96 henkilöä.



Kulttuuripalvelut

Yleistä

Kulttuuripalvelut tuottaa kulttuuripalveluja Kemijärven kaupungille yhteistyössä eri tahojen kanssa ja tukee kulttuurityötä tekeviä yhdistyksiä.

Avustukset, apurahat ja kulttuuripalkinto

Kulttuuriavustuksia vuonna 2022 jaettiin (yhteensä 14 000 euroa) seuraaville toimijoille: Elokvakerho Kinos ry, Itä-Lapin valokuvaajat ry, Kemijärven Kotikiekerö ry, Kemijärven Lausujat ry, Kemijärven Musiikkiyhdistys ry, Kemijärven taideyhdistys ry, Kemppateatteri ry, Koillis-Lapin Swing- ja kevyen sovitettun musiikin ry, Koillismaakunnan kirjoittajat ry, Naiskuoro Lauuilo ry. Kemijärven Kalevalaiset naiset ry. Kemijärven seurataansijat ry. Kemijärven Työväen viihdeorkesteri ry. Toiminta on vastikkeellista ja yhdistykset ovat haetun avustussumman suuruuden mukaan sitoutuneet järjestämään yhden tai useamman avoimen tapahtuman alueen asukkaille.

Kulttuuripalkinto (1000 euroa) myönnettiin räppäri Paulus Kiviniemelle, Musiikillisesta erityisosaamisesta ja Kemijärven näkyvyyttä esille tuoneesta kulttuurityöstä.

Muu toiminta

Vuoden aikana järjestettiin kulttuuritapahtumia, joissa kaupungin kulttuuripalvelut oli kulttuurintuottajana, tilaajana tai yhteistyökumppanina tarjoten tiloja sekä muun muassa vahtimestari- ja salitekniikkapalveluja. Kulttuuripalveluiden toteuttamana on järjestetty erilaisia tiedotustilaisuuksia, esim. SOTE-uudistukseen liittyen.

Kulttuurikeskuksen tilat

Kulttuurikeskuksen tilat ovat olleet käytössä ja vuoden aikana omissa tiloissa esillä oli 10 näyttelyä. Kulttuurikeskuksen kahviossa ja salissa tiloissa on pidetty kansalaisopiston luentoja erilaisissa muodoissa, jotka on toteutettu normaali luentoina sekä etäluentoina. Kahvion TV-näytön avulla on järjestetty etätilaisuuksia ja kuunneltu luentoja.

Elokuvatoiminta on toteutunut Movie Company Simo Alatalon toimesta kuten aikaisemminkin, mutta myös siellä koronarajoitukset näkyivät katsojamäärissä. Myös elokuvakerho Kinos on järjestänyt elokuvanäytöksiä.

Kulttuurikeskuksessa järjestettyjen tapahtumien laskennalliset kävijämäärät:

Kulttuurikeskuksessa kävijöitä noin 18 000 kävijää. Tapahtuma kertoja yhteensä 400 joista kulttuuritapahtumia 200.

Liikuntapalvelut

Henkilöstö

Vuoden 2022 kesäkuussa Harri Tepsa jäi virkavapaalle liikunnanohjaajan tehtävistä ja 1.8. viransijaisena aloitti Pekka Makkonen.

Liikunnanohjaaja, 1 hlö.

Vapaa-ajanohjaaja, 1 hlö (1.9.2022 alkaen).

Erityisliikunnanohjaaja, 1 hlö (60 % työaika).

Poukaman kahvio, 2 hlö.

Uinninvalvojat, 2 hlö vakituista + 1 hlö määräaikainen + 1 hlö extra.

Poukaman kahviossa aloitti syksyllä työkokeilulla uusi työntekijä. Hänellä on joulukuusta -22 alkaen määräaikainen 50 % työsopimus.

Kylpylä-uimahalli Poukama

Poukaman kävijämäärä 2022 oli 72 021

2021 / 62 011

2020 / 52 208

2019 / 63 701

Kylpylä-uimahalli Poukama oli avoinna seitsemänä päivänä viikossa ja hallin huoltotauko oli 30.7.-30.8.2022.

Uimakoulut

Poukamassa järjestettiin lapsille uimakouluja ajalla 31.5.–24.6. Ryhmiä oli 5 (3 ryhmää 6–7-vuotiaat ja 2 ryhmää 8–9-vuotiaat, yhteensä 32 h). 10–12-vuotiaiden ryhmä ei toteutunut vähäisen kiinnostuksen vuoksi. Uimakouluihin osallistui yhteensä noin 70 oppilasta.

Koulujen uimaopetus

Kemijärven kaupungin alakoulun oppilaat osallistuivat uinninopetukseen opetussuunnitelman mukaan, 1–4 lk. 6 kertaa ja 5–9 luokat 2 kertaa.

Pelkosenniemen luokat 1–9 kävivät kaikki 2 kertaa uimaopetuksessa keväällä ja syksyllä. Syksyllä opetuksessa kävivät myös Ivalon 6 lk. oppilaat (46) 2 kertaa ja Posion 5–6 luokat neljä kertaa/ryhmää.

Erityisliikunnanohjaus

Erityisryhmien liikunnanohjaajan ryhmäkuntoutuksia oli 2003 käyntikertaa.

2022 / 3062

2021 / 2167

2019 / 5578

Pelkosenniemen ja Savukosken kunnat ostivat asukkaalleen erityisryhmien kuntoutusta kerran viikossa tammi-toukokuun ja syys-joulukuun aikana.

Elokuusta 2021 erityisliikunnanohjausta on ollut tarjolla ti-to välillä, ohjaajan jäätyä osa-aikaeläkkeelle ja tehden 60 % työaika.

Liikuntahalli

Liikuntahalli oli avoinna kouluille ja vuoron varanneille yhteisöille viitenä päivänä viikossa ma - pe klo 8–16 ja yleisölle, seuroille ja ryhmille klo 16–21.

Viikonloppuisin hallin käyttö on ollut hyvin vähäistä, lukuun ottamatta kuntosalia.

30.9.–1.10. järjestettiin Itäkairan Pätsi crossfitkisat. 12.11. Kemppä Säbä sählyturnaus ja 10.12. Askel-hankkeen järjestämä fantasiaseikkailu.

Sähköisen avaimen lunastaneille hallin kuntosali oli käytettävissä ma-su klo 5–23 välisen ajan.

Liikuntahallin lattian huolto toteutettiin 1.–14.8.

Liikuntahallin kävijämäärä vuonna 2022 oli 49 586.

2021 / 48 306

2020 / 44 513

Liikuntahallin käyttötuntimäärä (varatut vuorot, erillistilaisuudet ja koulukäyttö) oli 5442 h.

2021 / 4245 h

2020 / 2687 h

2019 / 5002 h

Pure Wellness Kemijärvi oy:n Crossfit-Sali toimi edelleen vuokralla liikuntahallin tiloissa.

Muu toiminta

Merkittävänä asiana mainittakoon lasten ja nuorten vapaakortit uima- ja liikuntahalleihin 1.8.2022 alkaen yhden luku vuoden ajaksi. Lisäksi toisen asteen opiskelijat saivat maksuttoman pääsyn kuntosalille samalle ajalle. Tämä näkyi aluksi "ruuhkana" molemmissa halleissa, mutta tilanne normalisoitui alun innostuksen jälkeen.

Liikuntahallin iltavalvontapalvelu ma-pe klo 16–21.15 ostettiin edellisvuosien tapaan kemijärveläisiltä urheiluseuroilta 15 €:n tuntihintaan. Valvontaan osallistui 9 urheiluseuraa ja yhdistystä. Vko 44 lähtien hallilla oli klo 17.00–20.00 myös extravalvoja helpottamassa hallin valvontaa.

Urheiluseurojen vastikkeellista perusavustusta haki ja sai 9 seuraa yht. 5 000 €.

(v. 2020 10 seuraa/5 000 €).

Kemijärven Jäähalli Oy:lle myönnettiin toiminta-avustusta 120 000 €.

Omien toimintojen lisäksi Liikuntapalvelut ja sen henkilökunta on osallistunut yhteistyössä tapahtumiin nuorisopalveluiden, hoivapalveluiden, kansalaisopiston, kirjaston, koulujen ja järjestöjen kanssa.

Elokuussa -22 avattiin liikuntapalveluiden omat some-kanavat Facebookiin ja Instagramiin.

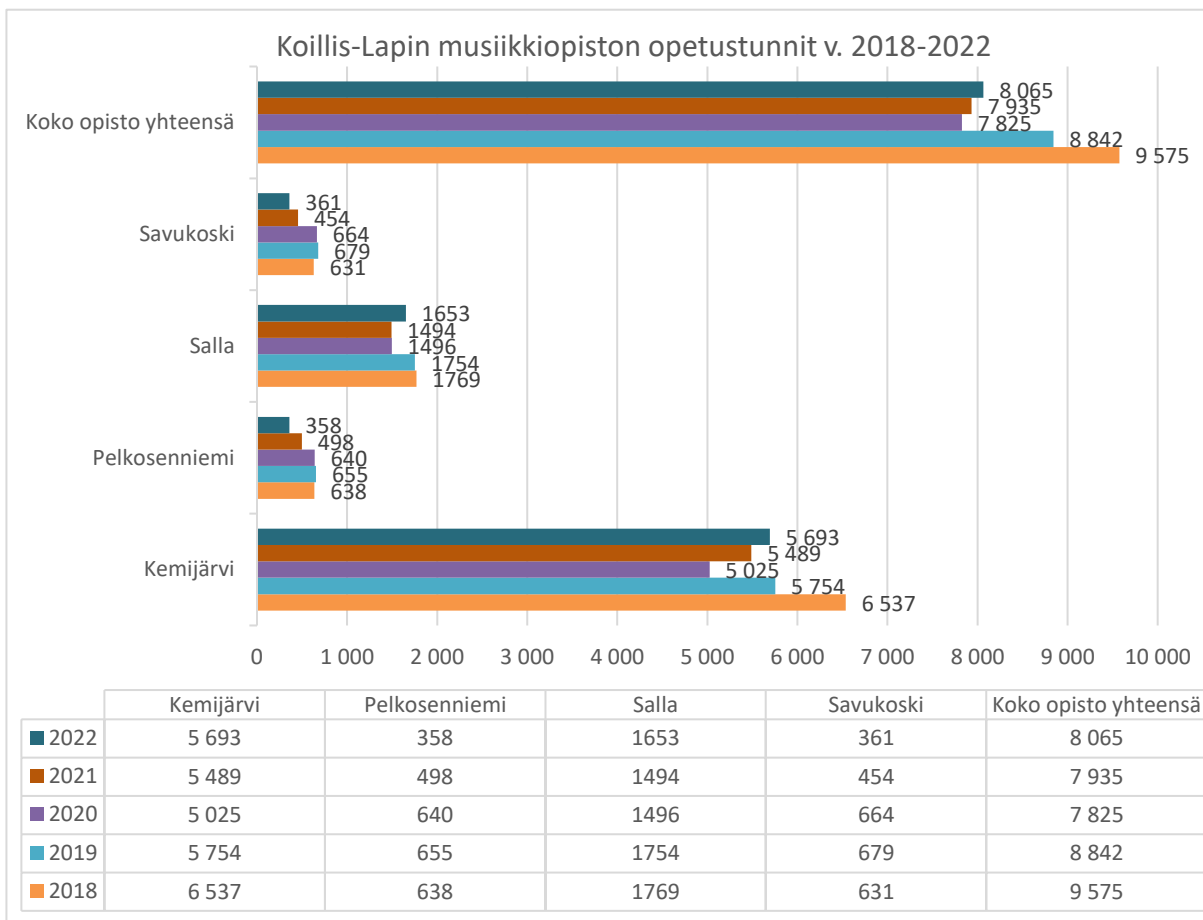
Marraskuussa -22 jätettiin liikunnallisen elämäntavan edistämisen hankehakemus. Hankkeen keskeisenä tavoitteena on luoda uusia monihallinnollisia toimintamalleja, joilla lisätään

kaupunkilaisten liikkumista kaikissa ikäluokissa. Lisäksi halutaan aloittaa liikuntaneuvontapalveluiden kehittämistyö. Tähän palkataan määräaikainen liikuntaneuvoja hankkeen ajaksi vuodelle 2023.

Koillis-Lapin musiikkiopisto

Yleistä

Koillis-Lapin musiikkiopisto on alueellinen taideoppilaitos, jonka tehtävänä on järjestää taiteen perusopetuksen laajan oppimäärän mukaista musiikin ja tanssin opetusta. Opetuksen tavoitteena on luoda edellytyksiä hyvän musiikki- ja tanssisuhteen syntymiselle ja elinikäiselle harrastamiselle sekä antaa alan ammattiin tähtääville valmiudet alan ammattiopintoihin. Musiikkiopisto hyväksyttiin lakisääteisen valtionosuuden piiriin vuonna 1987. OKM:n järjestämisluvan mukaisesti opetusta järjestetään Kemijärven kaupungissa sekä Pelkosenniemen, Sallan ja Savukosken kunnissa. Uusi kuntasopimus tuli voimaan 1.1.2014.



Kuvio 1. Musiikkiopiston opetustuntimäärät kunnittain vuosina 2018-2022.

Toiminta

Opetusta annettiin opetussuunnitelman mukaisesti musiikkileikkikoulussa, musiikin perus- ja opistotasolla solistisessa pääaineessa, tanssissa, musiikin perusteissa sekä yhteismusisoinnissa, kuten kuoroissa, puhallin- ja jousiyhtyeissä sekä musiikkiteknologiassa. Etäopetusta on annettu sekä solistisissa- että yleisissä aineissa. Tuntimäärän toteutumiseen ovat vaikuttaneet taloudelliset tekijät, oppilaaksi pyrkineiden määrä, opetushenkilöstön saatavuus sekä koronaepidemia.

Opetusta annettiin 15 instrumentissa: laulu, piano, urut, harmonikka, kitara, viulu, sello, huilu, nokkahuilu, huuliharppu, klarinetti, saksofoni, sähkökitara, sähköbasso ja lyömäsoittimet. Kurs-sikorvaavuuksia toteutettiin yhteistyössä toiminta-alueen kuntien toisen asteen oppilaitosten kanssa: musiikkiopiston suoritukset korvaavat seutukunnan lukioiden musiikin kursseja.

Oppilaat

	2018	2019	2020	2021	2022
Kemijärvi	120	112	112	118	114
Pelkosenniemi	14	15	20	13	15
Salla	48	48	45	42	43
Savukoski	16	17	17	16	11
Musiikkileikkikoulu (sis. kaikki kunnat))	10	19	27	32	40
Tanssi (sis. myös sivukuntien oppilaita)	41	47	55	49	38
Ryhmäopetus (orkesteri, kuorot, soitinvalmennus)	35	25	18	14	15
Yhteensä	284	284	294	284	276
Tasosuoritukset:					
Solistinen pääaine	29	40	19	30	46
Yleiset aineet (hahmotusaineet ja yleinen musiikkitieto)	47	46	29	21	11
Opistoasteen tutkinnot	2	1	0	1	0
Perusasteen päättötodistus	6	1	5	5	5
Opistoasteen päättötodistus	0	3	0	0	0
Konsertit ja musiikkitilaisuudet	69	57	22	23	33
Soitinesittelyt kouluilla ja päiväkodeilla	-	-	33	32	6

Hankkeet

Musiikkiopiston toimintaa on kehitetty hankerahan avulla hankkimalla soittimia, ajantasaista laitteistoa, järjestämällä lyhytkursseja oppilaille sekä kouluttamalla opettajia.

Opetushallitus myönsi kesällä 2022 rahoituksen Barokin helmiä hankkeeseen (14 557 €). Uusi kevytrakenteinen cembalo on tilattu. Se valmistuu syyskuussa 2023. Hankkeen ideana on mahdollistaa musiikkiopiston oppilaille tasokasta barokkituntemusta ja yhteissoittoa yhtyeissä ja orkesterissa.

Harmonikkaorkesterin perustaminen yhdessä Kuusamon ja Lapin musiikkiopiston kanssa (OPH 7 399 €). Koronapandemian aiheuttamien rajoitusten vuoksi hankkeelle saatiin jatkoaikaa. Hankkeen päätöskonsertit pidettiin Kuusamossa, Kemijärvellä ja Rovaniemellä keväällä 2022.

Opetushallitus myönsi rahoituksen hankkeelle Kaikki säveltämään! kesällä 2021. (OPH 8 935 €). Säveltäjät Sanna Ahvenjärvi ja Tapio Lappalainen kouluttivat opettajia ja oppilaita säveltämisen pedagogisten taitojen kehittämisessä. Hanke hui-pentui sävellyskonserttiin 12.11. 2022, jossa esitettiin hankkeen aikana valmistuneet oppilaiden sävellykset.



Taiteen edistämiskeskus (Taike) myönsi erityisavustuksen harvaan asuttujen alueiden kulttuuri-toimintaan Sallan toimipisteeseen (20 000 €). Sallaan ostettiin uusi flyygeli syksyllä 2022 ja järjestetään pianotapahtumia ja konsertteja vuoden 2023 aikana.

Tapahtumat

- Konsertteja järjestettiin Kemijärvellä 21, Pelkosenniemellä 2, Sallassa 6 ja Savukoskella 4. Ohjelmapyynnöt mukaan lukien esiintymistapahtumia oli kaikkiaan 39.
- Viulukerhoja on pidetty alakouluikäisille kouluilla
- Alakouluille ja esikoululaisille on järjestetty soitinesittelytilaisuuksia kulttuurisalisissa ja päiväkodeissa.
- Hankekouluttajat rikastuttivat vuoden aikana opetuksen sisältöä.

Henkilöstö

Musiikkiopiston henkilöstön kokonaismäärä oli 22, määrästä päätoimisia oli 10 (joista 2 määräaikaista), määräaikaisia sivutoimisia tuntiopettajia oli 7, vakituksia tuntiopettajia oli 5, (joista 2 yhteispäätoimista). Luvut sisältävät työsuhteensa vuoden aikana päättäneet.

Talous

Opetustuntiperusteista valtionosuutta saatiin 440 286 euroa. Valtionosuus jakautui kunnille toteutuneiden opetustuntien mukaisessa suhteessa seuraavasti: Kemijärvi 310 797 € (70,59 %), Salla 90 259 € (20,50 %), Pelkosenniemi 19 549 € (4,44 %) ja Savukoski 19 681 € (4,47 %). Yhteiset hallinnolliset menot jakautuvat samassa suhteessa. Muut tulot muodostuvat lukukausimaksuista, kuntaosuuksista ja hankerahoituksista.

Yhteistyö

Musiikkiopisto toimii hyvässä yhteistyössä toiminta-alueen kuntien hallinnon ja oppilaitosten kanssa. Yhteistyön muotoja ovat mm. esikoulu-, koulu- ja kirjastovierailut, soitinesittelyt, musiikkiopintojen hyväksi luettavuus lukio-opinnoissa ja musiikkiteknologiaopetuksen tarjoaminen seudun lukioihin. Musiikkiopisto järjestää esiintyjä toiminta-alueensa kuntien ja järjestöjen tilaisuuksiin ja palvelutaloille.

Nuorisopalvelut

Yleistä

Nuorisopalvelujen toimintaan sisältyi etsivä nuorisotyö, nuorisotilatoiminta, osallisuutta edistävä toiminta (nuorisovaltuusto), järjestötyö, kulttuurinen ja liikunnallinen nuorisotyö, leiri- ja retkitoiminta ja nuorisotiedotus. Ennaltaehkäisevä nuorisotyö kulkee mukana kaikessa nuorisopalvelujen toiminnassa.

Etsivä nuorisotyö 2022

Kemijärven etsivä nuorisotyö on toiminut syksystä 2011 alkaen. Lapin aluehallintovirasto on myöntänyt erityisavustusta vuosittain etsivän nuorisotyön toimintaan, vuonna 2022 erityisavustusta saatiin 30 000 €, 1 HTV:lle. Viime vuoden aikana etsivä nuorisotyö tavoitti 51 nuorta, iältään 13-alle 29-vuotiaita. Toimiva verkostoyhteistyö ja yhteiset toimintamallit mahdollistavat nopean avun saamisen nuorelle. Etsivä nuorisotyö toimii osittain myös sosiaalisessa mediassa, jossa tavoitellaan nuoria verkkosovelluksien avulla: Discord, Facebook, Snapchat, WhatsApp sekä Instagram. Etsivän nuorisotyön asiakas kyselyn mukaan, heidän elämän- ja arjenhallintansa on parantunut huomattavasti, sillä etsivässä nuorisotyössä otetaan huomioon nuoren

itseään määräämisoikeus ja taataan heille turvallinen sekä luotettava aikuinen kulkemaan nuoren rinnalla, niin kauan kuin nuori itse sitä haluaa.

Etsivän nuorisotyön järjestämä matalan kynnyksen kohtaamispaikka ”Cafe Cappuccino” 16- alle 29 –vuotiaille nuorille ja nuorille perheille kokoontui nuorisotila kämpällä maanantaisin klo 15–19 kouluvuoden aikana. Kävijöitä kahvilassa vuonna 2022 oli noin 200. Kahvilassa on alkanut käymään nuoria lapsiperheitä, joiden ansiosta kahvilassa vallitsee rauhallinen ja arvostava ilmapiiri. Kahvila on löytänyt paikkansa ja kävijöitä on keskiarvollisesti noin 7hlö/ ilta. Kahvila toimii maanantaisin nuorisotila kämpällä.



Perusnuorisotyö

Nuoriso-ohjaajat toimivat koulujen kanssa yhteistyössä tehden ennalta ehkäisevää nuorisotyötä ja vastasivat koulujen tarpeeseen luokkien ryhmäytämässä, joissa aiheina oli mm. sosiaalinen vahvistaminen, koulukiusaaminen, luokka hengen parantaminen ym.

Nuorisopalveluiden ohjaajat toteuttivat verkko nuorisotyötä, nuorten suosimissa verkkopalveluissa: Discord, Facebook, Instagram, Snapchat, WhatsApp ja TikTok. Nuoret löysivät kiitettävästi työntekijät verkon kautta.

Nuorisotilatoiminta

Nuorisotila kämpä on ollut avoinna neljänä päivänä viikossa, tavoittaen 3256 nuorta vuoden aikana ja kämpällä toteutettiin kokki- kerhoa, tietovisoja, elokuvailtoja ja peliturnaus päiviä sekä teema iltoja, kuten esim. päättäri bileet.

Tapahtumat-, leiri-, kerho- ja retkitoiminta

Vuoden 2022 aikana järjestettiin 100 kpl lapsille ja nuorille suunnattua tapahtumapäivää/tilaisuutta, nuorisopalvelujen omana toimintana tai yhteistyössä nuorten parissa toimivien tahojen kanssa. Tapahtumia mm. olivat, katupäivystys (päättäjäisissä), Discot ja Sepopöytä. Pyörämiitti ja heijastinpäivä tapahtui yhteistyössä liikenne turvan ja kirjaston kanssa.

Leirit: hiihtolomaviikon leiri järjestettiin Kuusamon leirikeskus Oivangissa, jossa ohjelmassa oli alppi, curling, jääkiipeily, ice-cartingia ja tiimityöskentelyä. Kesälomaleirin aiheena oli frisbeegolf sekä seikkailupuisto, näillä leireillä käytiin Sodankylässä, Sallassa ja Pyhätunturilla ja järjestimme myös yöleirin kesäkuun lopussa, jossa kokkailtiin, pelailtiin, uitiin, katsottiin leffaa ym. kivaa. Syyslomalla järjestettiin Kempan Pro cheffi kokkaus kurssi/kisa ammattilaisen ohjauksella.

Kerhotoimintana järjestettiin, nuorisotilakävijöille kokkikerho sekä keväällä 2022 nuorille frisbeegolf-kerho liikuntahallilla.

Nuorisotyöntekijät olivat seuraavissa yhteistyökumppaneiden järjestämässä tapahtumissa mukana: Kekin: koko perheen talvirieha ja ystävien yhdistyksen hiihtokilpailut.

Nuorisovaltuusto – nuoret vaikuttajat Kemijärvi

Keväällä 2022 nuorisovaltuustossa oli edustus ammattiopistosta, lukiosta ja Hillatieltä, joka 7. – 9. luokkalaisista yksi jäsen + varajäsen /koulu. Nuorisovaltuusto kokoontui noin 1/kk. Nuorisovaltuusto tarjoaa kemijärveläisille nuorille mahdollisuuden olla mukana kunnallisessa



päätöksenteossa, edistää nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kannustaa nuoria osallistumaan ja vaikuttamaan yhteiskunnallisiin asioihin. Nuorisovaltuustosta on edustus hyvinvointi- ja teknisessä lautakunnassa puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Nuorisoyhdistysten ja nuorten toimintaryhmien toiminnan tukeminen

Nuorisopalvelujen talousarvioon oli varattu 5 000 euron kohdeavustusmääräraha. Määrärahaa voi hakea ympäri vuoden. Nuorisopalvelut myönsivät lukion oppilaskunnalle avustuksen.

Hankkeet

Lasten ja nuorten paikalliseen harrastustoiminnan järjestämiseen Lapin aluehallintovirasto myönsi **5500** euroa vuosille 2022–2023. Hankerahaa saatiin 7–18-vuotiaiden lasten ja nuorten päiväleiritoiminnan järjestämiseen. Itä-kairassa vauhti kiihtyy -toimintaa järjestettiin kesä-, ja syyslomien aikana. Toimintoihin osallistui 54 lasta/nuorta. Hankerahaa saadaan käyttää vielä talviloman 2023 leiritoimintaan.

Etsivä nuorisotyö -hanke sai Lapin AVI:lta **30 000** euroa vuodelle 2022, yhden etsivän nuorisotyöntekijän palkkausmenoihin.

Henkilöstö

Nuorisopalveluiden henkilöstöön kuului, etsivä nuorisotyöntekijä ja kaksi nuorisoohjaaja. Toinen nuorisoohjaaja työskenteli syyskuun 2022 alkaen 80 % työajalla.

Etsivä nuorisotyö ja perusnuorisotyö ovat tärkeää ennaltaehkäisevää työtä. Yksi syrjäytynyt nuori tulee maksamaan yhteiskunnalle 28 000 e/vuosi, 40 ikävuoteen mennessä 1,2 miljoonaa euroa.



PERHE- JA SOSIAALIPALVELUT

Perhe- ja sosiaalipalvelu vastuualueelle kuuluvat aikuis- ja perhesosiaalityö, perhe- ja mielenterveysklinikka, kuntoutusyksikkö Karpalo, päihde- ja mielenterveysasiakkaiden avokuntoutus. Vastuualueen esihenkilö toimi johtava sosiaalityöntekijä 30.4.2022 saakka ja nimikemuutoksen myötä 1.5.2022 alkaen sosiaalipalvelujohtaja. Työllisyydenhoito siirtyi 1.1.2022 alkaen hallinto- ja tukipalveluihin.

Maaliskuussa 2022 tehtiin Hyvinvointikeskus Lapponiassa tilamuutoksia. Perhe- ja mielenterveysklinikkan mielenterveys- ja päihdepalvelut muuttivat kolmannesta kerroksesta alakertaan. Puheterapeutti siirtyi neuvolan kanssa samoihin tiloihin. Vastaavasti aikuis- ja perhesosiaalityön tekijät muuttivat alakerrasta yläkertaan. Yläkertaan jäivät kasvatus- ja perheneuvolan työntekijät. Yläkertaan muodostui perhekeskus.

Elokuussa 2022 otettiin käyttöön lapsiperheiden palveluissa Pyydä Apua-nappi. Nappi on nettisivuilla oleva matalan kynnyksen sähköinen yhteydenottokanava lapsiperheiden palveluihin avun saamiseksi. Vuoden aikana asiakastietojärjestelmään tehtiin muutoksia ja asiakastietojärjestelmän epävakaa toiminta vaikeutti asiakastyötä lähes koko vuoden ajan.

Vuoden aikana lastensuojelun asiakkaana oli kaiken kaikkiaan 64 lasta. Lastensuojelun asiakkaista vuoden aikana oli 14 sijoitettuna joko huostaanotettuna tai avohuollon tukitoimena. Jälkihuollon piirissä oli yhteensä 10 lasta. Ratkaisuja lastensuojelutarpeen selvittämisestä tehtiin vuoden aikana 174 kappaletta. Perhesosiaalityössä oli vuoden aikana asiakkaana 109 lasta. Perhetyön asiakkaana oli kaksi perhettä ja kotipalvelua myönnettiin kahdeksalle perheelle. Tuki-perhetoimintaa on järjestetty omana toimintana ja ostopalveluna.

Asiakkaiden raha-asioiden hoidosta sosiaalitoimi on vastannut välitystilin kautta 31 asiakkaan osalta. Asiakkuuksissa oli pientä vaihtelua vuoden aikana. Haastetta välitystilin hoidossa aiheutuu asiakkaiden aiempaa epäsäännöllisemmistä tuloista. Työkäisten tilanteet monimutkaistivat entisestään. Haasteena työkäisten osalta on erityisesti ollut asumiseen liittyvät ongelmat.

Perheoikeudellisissa palveluissa perheiden tilanteet ovat monimutkaistuneet ja sopimusneuvottelut ovat vievät entistä enemmän aikaa. Toisista kunnista tulleita virka-apupyynnöitä sopimusten laatimiseksi on tullut entiseen tapaan. Perheasioiden sovittelua järjestetty tarpeen mukaan.

Sosiaalipäivystyksen etupäivystys virka-ajan ulkopuolella ostettiin edelleen Rovaniemen kaupungilta ja takapäivystys järjestettiin seudullisena yhteistyönä Kemijärven, Sallan, Savukosken, Pelkosenniemen ja Posion kuntien kesken. Virka-ajan ulkopuolisia sosiaalipäivystystapahtumia oli vuoden aikana 157. Virka-aikaisesta sosiaalipäivystyksestä vastaavat kaupungin sosiaalityöntekijät oman toimen ohella. Suurimmaksi osaksi virka-aikaiseen päivystykseen tulleet yhteydenotot ovat olleet ei-päivystyksellisiä.

Sosiaalityöntekijöiden osalta oli rekrytointivaikeuksia. Sosiaalityöntekijän vakituinen virka saatiin täytettyä neljännen hakukerran jälkeen. Viransijaisuuksiin saatiin vaihtelevasti sijaisia. Työkäisten sosiaaliohjaajan virka ja perheohjaajan tehtävä täytettiin vakituisesti. Rekrytointivaikeudet ovat kuormittaneet muita työntekijöitä huomattavan paljon. Sallan kunta osti Kemijärven kaupungilta kesäkuusta 2022 lähtien lakisääteisen sosiaalityön johtavan viranhaltijan palvelut.

Tulevaisuuden sotekeskus -hankkeen rahoituksella palkattiin perhekeskuskoordinaattori perhekeskustoimintamallin kehittämiseksi paikkakunnalle. Perhekeskuskoordinaattori aloitti vuoden mittaisen työskentelyn 15.8.2022. Työpajatyöskentelyä perhekeskustoimintamalliin liittyen jatkettiin. Alkuvaiheessa perhekeskuskoordinaattori on keskittynyt saamaan perhekeskustoimintamallille näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa sekä lisäämään tietoisuutta perhekeskustoimintamallista kuntalaisten ja työntekijöiden keskuudessa.

Lapsi- ja perhekohtainen lastensuojelu

Palvelu	2018	2019	2020	2021	2022
Lastensuojeluilmoituksia	207	200	201	149	*
Lastensuojelutarpeen selvityksiä	66	57	59	64	*
Avohuollon asiakkaita	52	52	36	41	46
Kiireellisiä sijoituksia	3	11	4	2	2
Huostaanotettuja	9	10	13	11	8
Avohuollon sijoituksia	12	12	9	5	4
Jälkihuollon palveluissa	5	2	3	4	11

*tietoa ei vielä saatavilla 21.2.2023

Lastensuojelun laitos- ja perhehoito

Lastensuojelun hoitopäivät	2018	2019	2020	2021	2022
Perhekodit ja lastensuojelulaitokset	3 359	2 935	2 321	1910	2433
Sijaisperhehoito	1 773	2 119	2 377	2001	1433
Ensi- ja turvakodit	0	0	0	24	0

Lastenvalvojan vahvistamat sopimukset ja tehdyt selvitykset

Palvelu	2018	2019	2020	2021	2022
Elatussopimukset	94	62	64	55	67
Isyys selvitykset	13	29	24	24	26
Huolto- ja tapaamisoikeussopimukset	66	59	25	19	24

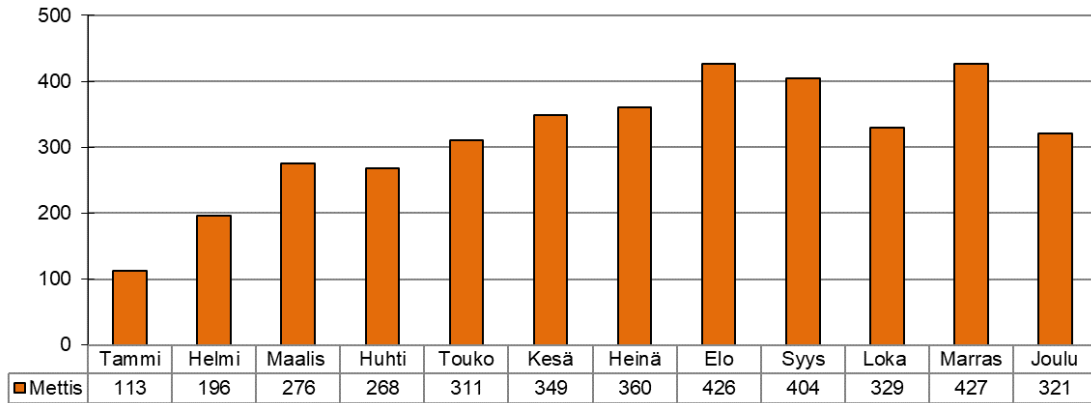
Perhe- ja mielenterveysklinikalla on tarjottu päihde- ja mielenterveyslain mukaisia palveluita, perheneuvolapalveluita, puheterapiaa ja toimintaterapiaa. Lähihoitajan tehtävä täytettiin vakinaisesti ja mielenterveys- ja päihdepalveluissa oli yhteensä kolme sairaanhoitajaa ja yksi lähihoitaja. Puheterapeutti on työskennellyt osa-aikaisesti ja tämän vuoksi puheterapeutin palveluita hankittu myös ostopalveluna. Perhe- ja mielenterveysklinikalla on ollut säännöllisesti lastenpsykiatriin, nuorisopsykiatriin ja aikuispsykiatriin vastaanottoja. Palveluiden piiriin on päässyt ilman jonotusta lukuun ottamatta puheterapeutin palveluita. Palveluita on annettu lähi- ja etävastaanotoilla. Korvaushoidossa on ollut kaksi asiakasta.

Asumisyksikkö Karpalo toimi ensimmäisen täyden vuoden vuokratiloissa Vesapolulla. Käyttöaste ollut lähes sata prosenttia. Karpalossa on järjestetty sekä tehostettua palveluasumista että palveluasumista. Karpalon ja avokuntoutuksen osastonhoitajan virka muutettiin vastaavan ohjaajan viraksi. Virka saatiin täytettyä joulukuun lopussa.

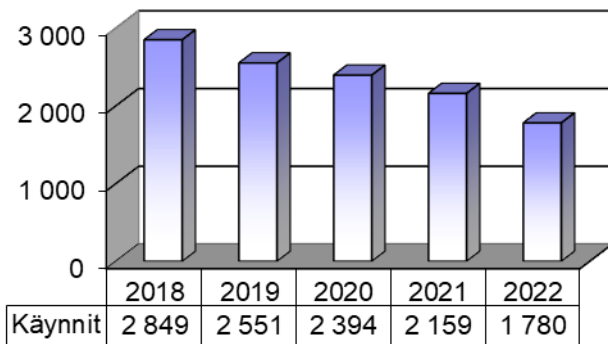
Mielenterveys- ja päihdeasiakkaille järjestettiin päivätoimintaa Mettiksellä. Mettiksen sairaanhoitajan toimi muutettiin sosiaaliohjaajan toimeksi. Mettiksellä asiakkaita on käynyt kulukorvauksella tai kuntouttavan työtoiminnan sopimuksilla. Lisäksi on järjestetty erilaista ryhmätoimintaa ja ryhmätoiminnan osalta on tehty yhteistyötä Saura-säätiön kanssa. Vapaaehtoiset jatkoivat Raati-pirtillä aloitettua kauppojen hävikkiruoan jakamista. Hävikkiruoan hakijoiden määrä nousi huomattavasti ukrainalaisesten tilapäistä suojelua saavien tultua paikkakunnalle. Mettiksellä järjestettiin asunnottomien yö -tapahtuma, johon osallistui 120 henkilöä. SPR:n järjestämiin pikkujouluihin osallistui 150 henkilöä.

Vahtimestaripalvelu oli käytettävissä koko vuoden. Palvelua on hyödynnetty eri yksiköissä tarpeen mukaan. Vahtimestareiden tehtäviä ei esitetty vakinaistettavaksi ja palvelu päättyi 31.12.2022.

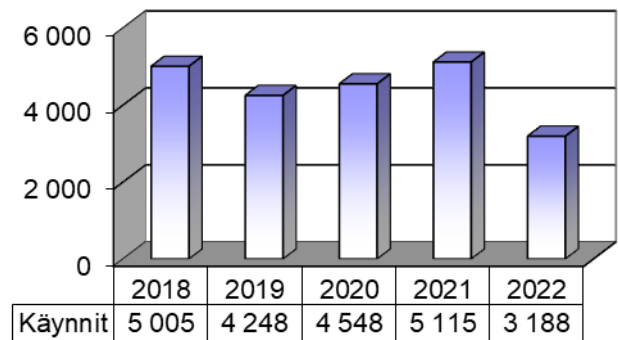
Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien käyntimäärät vuonna 2022



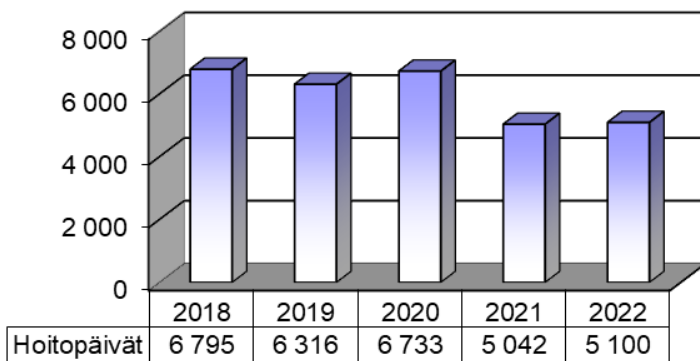
Perheneuvolakäynnit



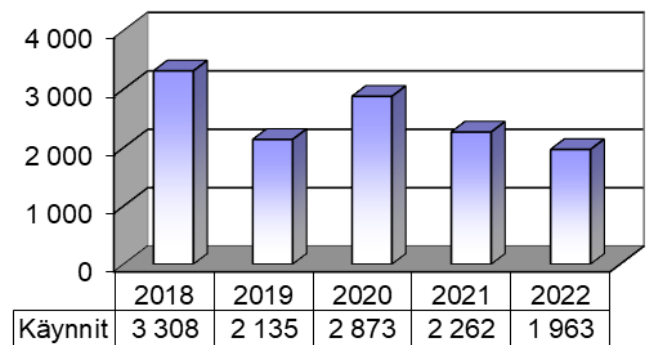
Psykiatrisen avosairaanhoidon käynnit



Kuntoutusyksikkö Karpalon hoitopäivät



Päihdehuollon avohoidon käynnit



SAIRAUKSIEN EHKÄISY JA HOITOPALVELUT

Sairauksien ehkäisy- ja hoitopalveluihin kuuluvat avoterveydenhuolto (ml neuvola), vuodeosasto, kotiutustiimi (kotisairaala), radiologia, lääkinällinen kuntoutus, lääkehuolto (ml Sallan lääkehuolto), suun terveydenhuolto sekä ostopalveluina erikoissairaanhoido, ensihoito sekä terveysvalvonta ja eläinlääkintähuolto.

Koronapandemia leimasi terveydenhuollon toimintaa. Pandemian ehkäisy ja hoito priorisoitiin etusijalle. Viruksen esiintyvyys vaihteli suuresti, mutta viruksen muuntuminen lievemmäksi ja tehokas rokotustoiminta lievensivät varsinkin vakavaa sairastavuutta. Neljännet rokotukset ikäihmisille ja riskiryhmille saatiin tehtyä syksyn aikana. Rokotukset veivät paljon terveydenhuollon resursseja varsinkin, kun syksyllä toteutettiin myös vuosittainen influenssarokotus. Keväällä lopetettiin laajamittaiset testaukset ja luovuttiin massiivisista eristyspäätöksistä ja samalla jäljittämistä. Testauksia tehtiin sairaanhoidon lisäksi vain työntekijöille, jotka tarvitsivat virallisen todistuksen tartuntatautipäivärahaa varten, jolloin eristysaika oli 5 vuorokautta. Kotitestauksia ja kotona sairastamista suositeltiin. Syksyllä ikäihmisiä hoidettiin koronan takia paljon vuodeosastollamme, mutta vakavaa sairastavuutta ei juurikaan ollut. Silti koronaa esiintyi paljon vaikeuttaen toimintaamme työntekijöiden sairastuttua. Pandemiatilanteessa oltiin edelleen vuoden vaihteessa.

Toinen merkittävä haaste toiminnassa oli merkittävä työntekijäpula, joka alkoi alkuvuodesta lääkärin osalta ja kärjistyi hoitohenkilökunnan osalta keväällä-kesällä. Aukioloaikaa jouduttiin supistamaan arkisin, jolloin lääkäripäivystys meni kiinni klo. 16, aiempaan aukioloaikaan palattiin kesäkuussa. Lääkäritilanne normalistui kesällä ja hoitajatilanne syksyn aikana, mutta hoitohenkilökunnasta ja sijaisista oli edelleen pulaa loppuvuoteen saakka. Sijaisia jouduttiin ostamaan kalliilla keikkafirmoilta, mikä aiheutti isot kustannukset ostopalveluihin. Sijaisia ei saatu näinkään riittävästi, koska henkilöstöpula oli maanlaajuinen.

Hoitohenkilöstön pula ja sijaisten yleinen huono saatavuus näkyi vuodeosaston suurena kuormituksen, joka oli alkuvuodesta elokuuhun saakka noin 160 %. Potilaita oli 15 sairaansijan osastolla jatkuvasti yli 25. Tämä johtui siitä, että kun yksityiset tehostetun palveluasumisen yksiköt eivät saaneet sijaisia, sinne ei myöskään otettu uusia asiakkaita ja ikäihmiset odottivat jatkohoitopaikkaa vuodeosastolla. Tämä vaati osastolle lisää henkilökuntaa, jota saatiinkin tehostetun rekrytoinnin ansiosta kohtuullisesti, mutta lisäsi osaston kustannuksia, mutta samalla ikäihmisten palveluissa tämän osalta syntyi säästöjä. Palveluasuntoihin jonottaminen alkoi purkaantua vähitellen loppukesän aikana. Kuitenkin tämän jälkeen osastolla hoidettiin parin kuukauden ajan paljon ikäihmisiä koronan takia. Osaston 15 sairaansijaa riittävät akuuttiin tavanomaiseen sairaanhoidoon, mutta osasto on varustettu siten, että siellä voidaan hoitaa paljon enemmän potilaita poikkeustilanteiden aikana mikäli henkilökuntaa saadaan.

Avoterveydenhuollon kehittämistä jatkettiin omana työnä. Tiimityöhön ja päivystysvastaanotolle tehtiin paljon pienehköjä muutoksia toiminnan kehittyessä. Kehittämistyötä helpotti paljon johtavan hoitajan viran perustaminen ja sen täyttö, lisäten vajaata terveydenhuollon esimiestyötä. Puhelinliikenteeseen tehtiin teknisiä muutoksia ja lukuisia puhelinnumeroita vähennettiin potilaiden yhteydenaannin parantamiseksi. Osa tiimityöstä yhdistettiin, koska tiimit olivat työmäärältään hyvin epätasaisia, tämä tasasi potilaiden saamaa palvelua. Hoitohenkilökunnan osaamisen lisääminen ja sijoittelu erilaisiin tehtäviin on kuitenkin edelleen haaste. Lääkäriin vastaanotto-ajoista oli puutetta, vaikka työmuotoja oli kehitetty ja lääkäritilanne oli suhteellisen hyvä. Aiemmin oli kuitenkin lopetettu 8. virka, jonka perustaminen uudelleen jäi hyvinvointialueen ratkaistavaksi. Toiminnan suunnittelussa on huomioitava Kemijärven varsin iäkäs väestö. Roiduun potilaiden antama viimeinen (11/22) palaute oli varsin hyvä, kuitenkin kehitettävää asiakkaiden mielestä oli palveluiden saatavuudessa.

Avoterveydenhuollon Tulsote-hankkeessa keskityttiin tiedolla johtamisen välineiden kehittämiseen.

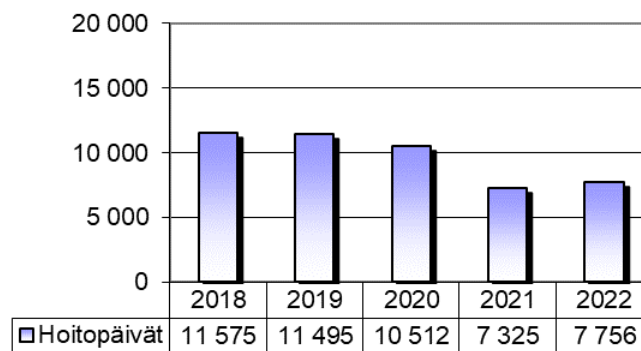
Potilastietojärjestelmän OMNI-osuus otettiin käyttöön suunnitellusti tammikuussa. Aluksi toimintamme hidastui ennen kuin ohjelmaan totuttiin. Muutoinkin kiinnitettiin huomiota potilastietojärjestelmään tehtäviin kirjauksiin.

Erikoissairaanhoidon käyttö väheni edelliseen vuoteen verrattuna varsinkin kirurgian erikoisalalla. Ensihoidon käyttö taas lisääntyi.

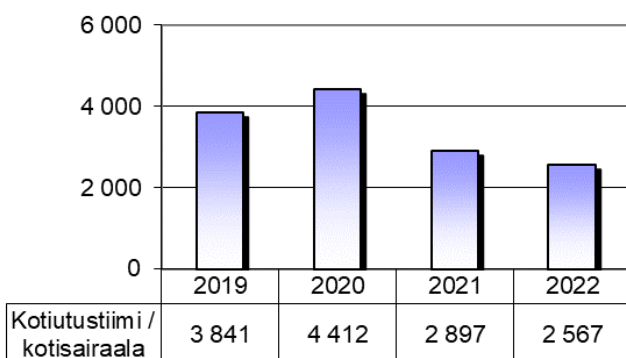
Koronapandemian hoidosta saaduilla valtion korvauksilla oli merkittävä vaikutus talousarvion toteumaan.

TOIMINTALUKUJA (OMA TOIMINTA)

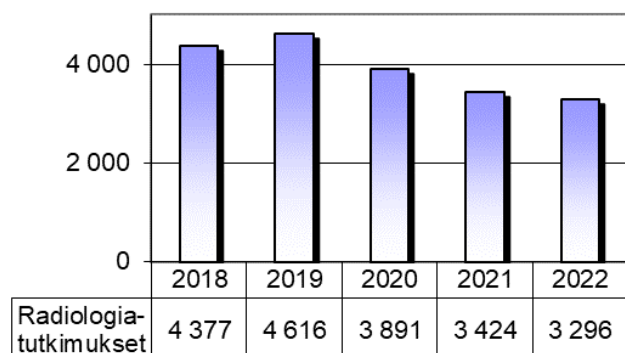
**Hoitopäivät yhteensä vuosilta
2018 - 2022**



Kotiutustiimi / kotisairaala

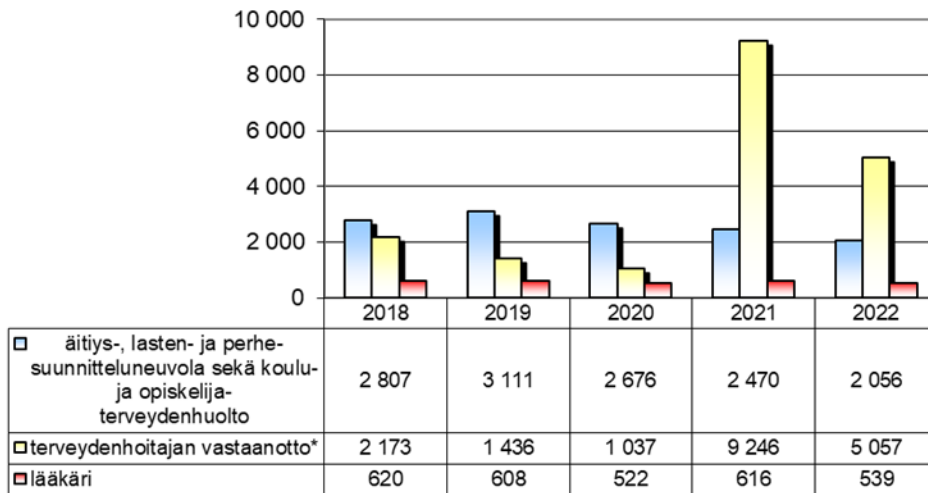


Radiologiatutkimukset



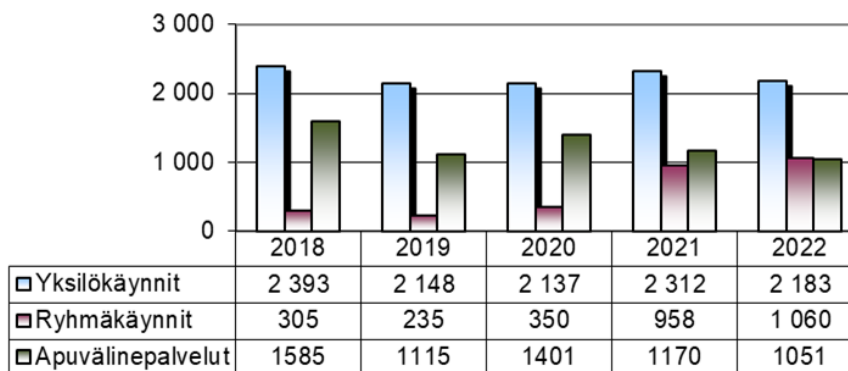
Neuvola

Terveystieteidenkäynnit

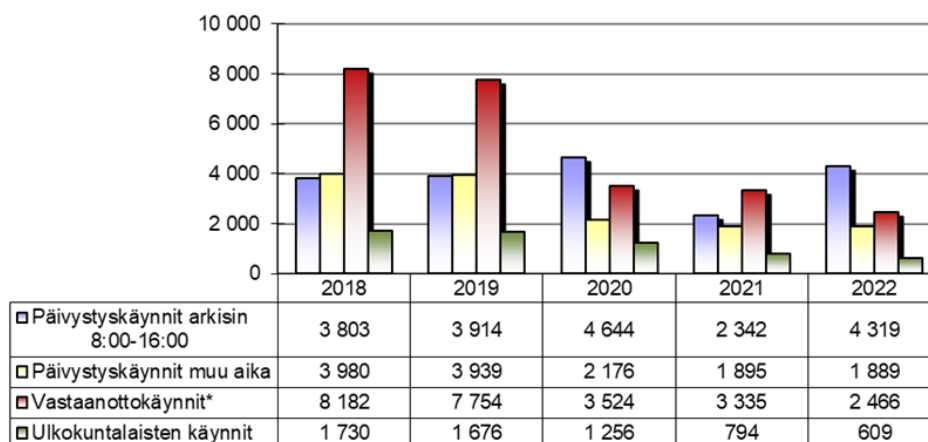


*v. 2021 ja 2022 sisältää koronarokotuskäynnit

Fysioterapiakäynnit

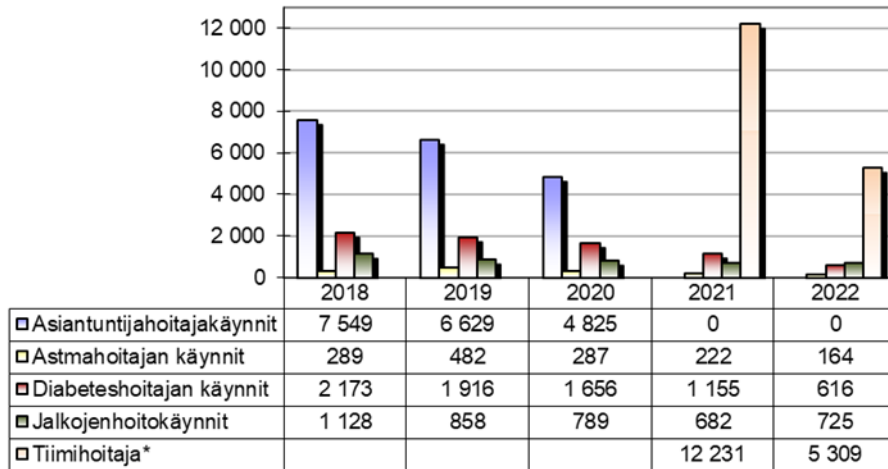


Terveystieteiden lääkärien vastaanottokäynnit



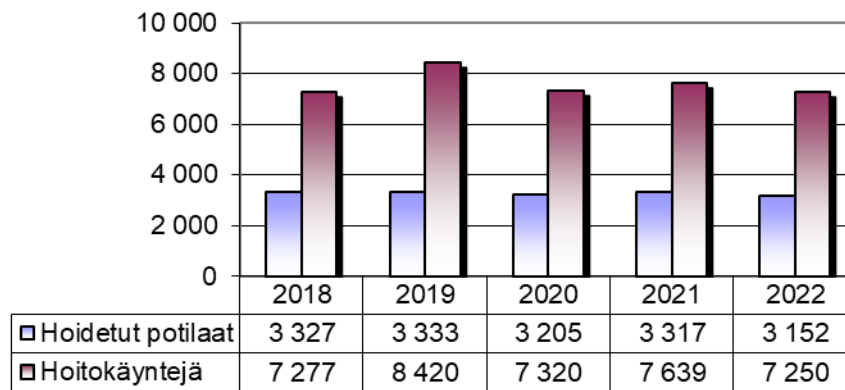
*luvussa ei ole mukana etävastaanotot (puhelinvastaanotot) eikä hoitajien vastaanotolla hoidetut potilaat

Terveyskeskushoitajien vastaanottokäynnit

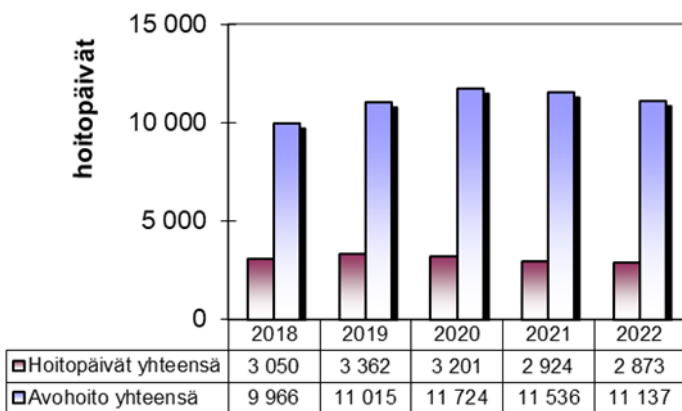


*luvussa on mukana puheluja

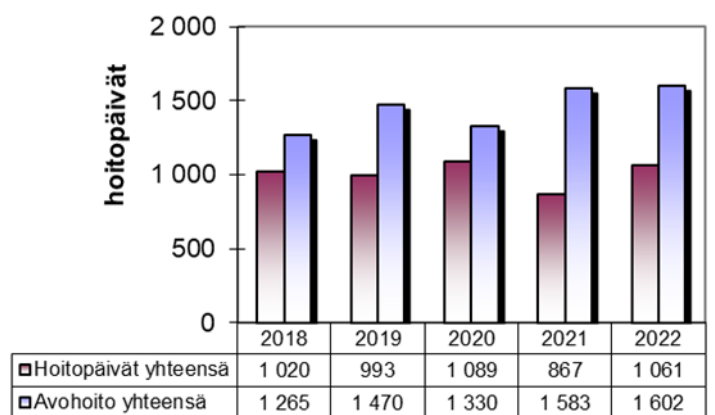
Suun terveydenhuolto



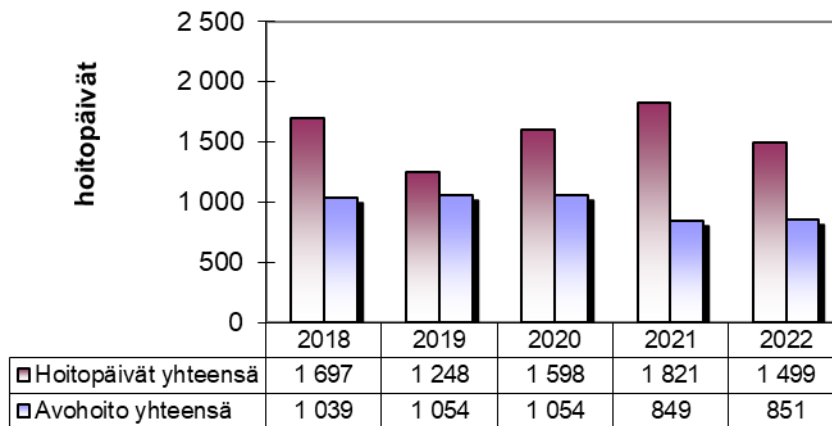
LKS somaattinen oma toiminta 2018 - 2022



LKS somaattinen ostopalvelut 2018 - 2022

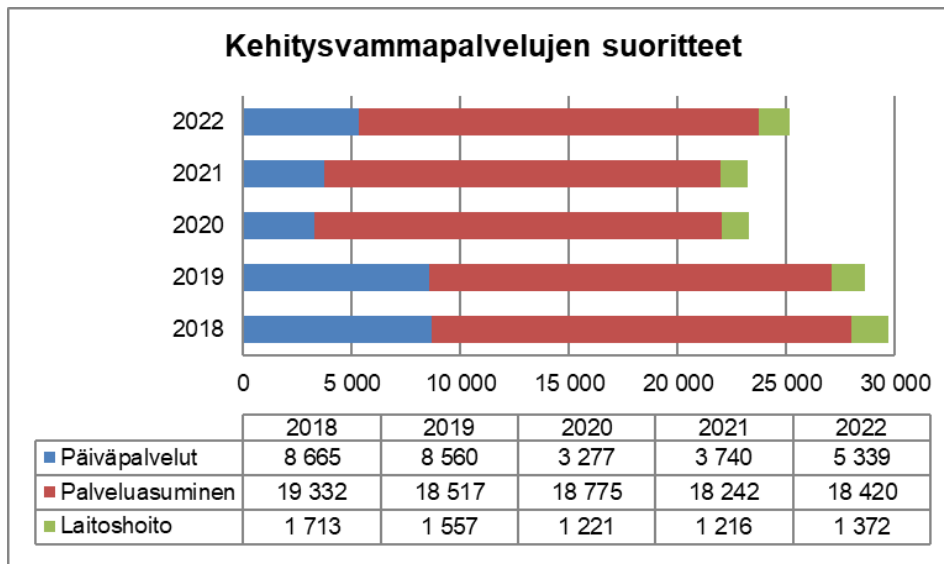


Psykiatrian hoitopäivät ja avohoitokäynnit + ostopalvelut

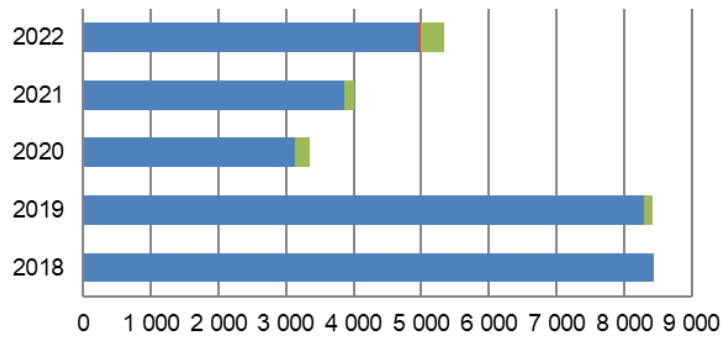


VAMMAISTEN PALVELUT

Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen piirissä on noin 180 asiakasta ja kehitysvammalain mukaisissa palveluissa noin 90 asiakasta. Kehitysvammaisten määrä on 2,1-kertainen valtakunnan keskiarvoon nähden.

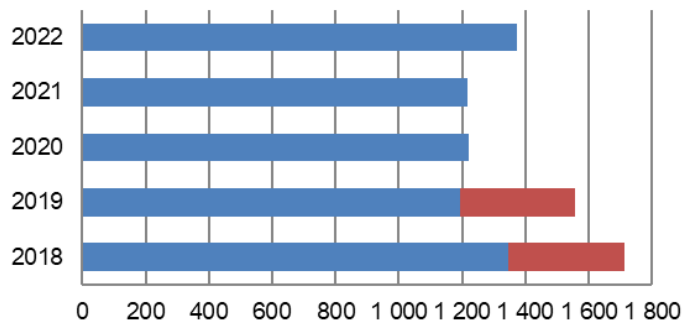


Kehitysvammaisten päivätoiminnan suoritteet

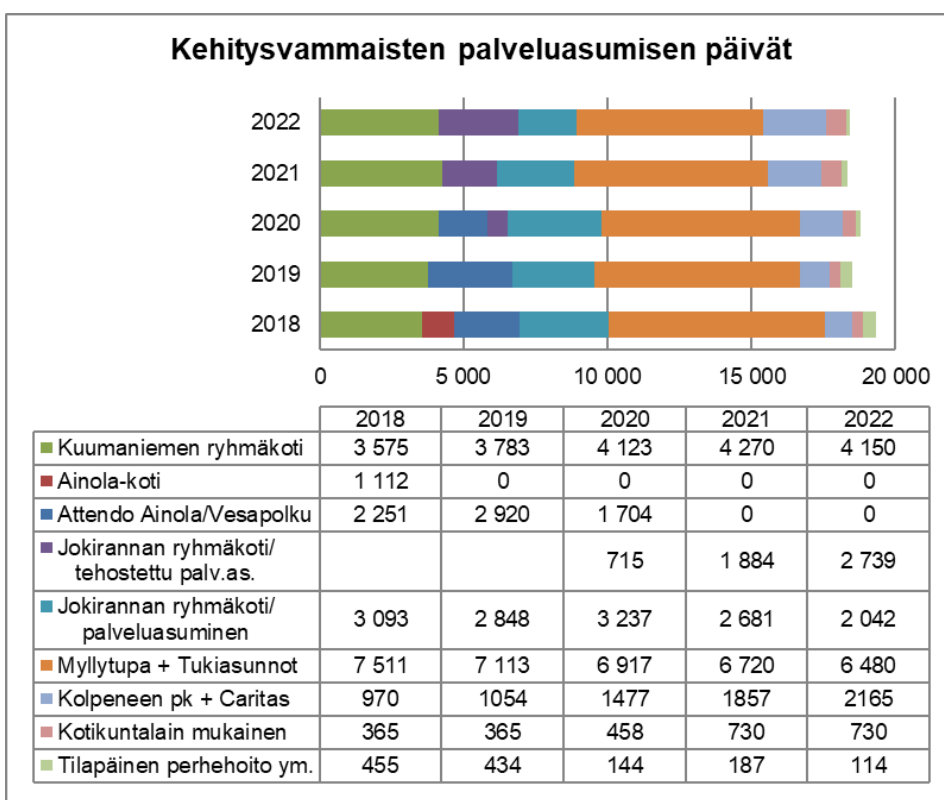
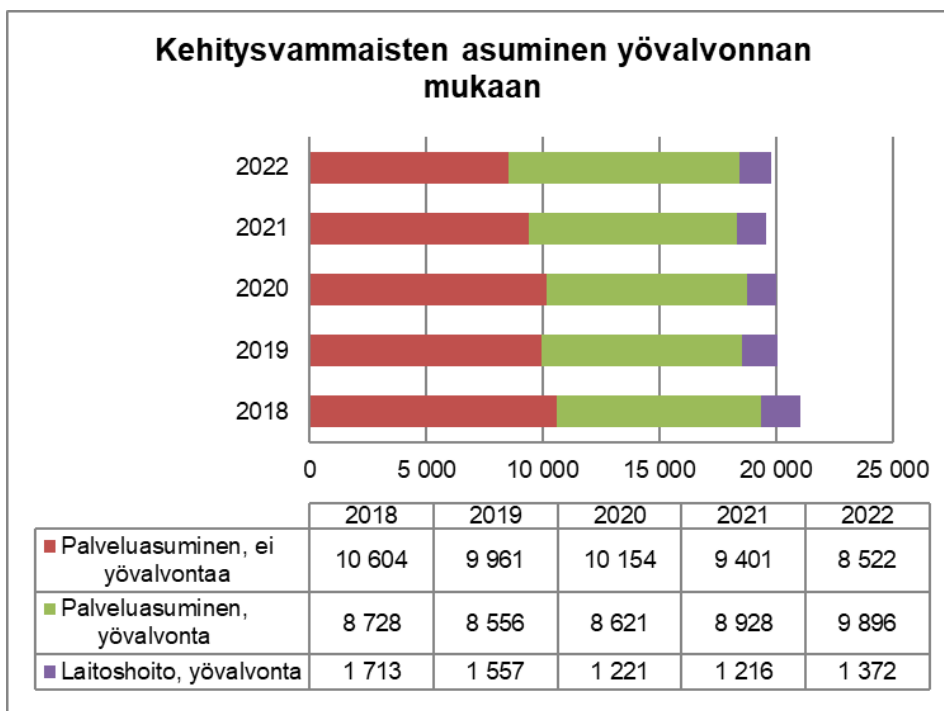


	2018	2019	2020	2021	2022
■ Toimintakeskus	8 440	8 294	3 127	3 861	4 953
■ Tohmon päiväkeskus/ nuorten päivätoiminta	0	0	0	0	40
■ Ostopalvelut		125	225	150	346

Kehitysvammaisten laitoshoidon päivät



	2018	2019	2020	2021	2022
■ Kolpeneen palvelusekseen ky	1 348	1 192	1 221	1 216	1 372
■ Varsinais-Suomen ehk ky	365	365	0	0	0



Vammaispalvelulain mukaiset palvelut

Vammaispalvelut tarjoavat vammaisille ja pitkäaikaisesti sairaille henkilöille heidän tarvitsemansa erityispalvelut silloin kun tarpeita vastaavia palveluja ei löydy kunnan peruspalveluista. Vammaispalvelujen tarkoituksena on poistaa sairauden tai vammaisuuden aiheuttamia haittoja ja esteitä ja edistää vammaisen tai sairaan edellytyksiä elää ja toimia muiden kanssa yhdenvertaisena yhteiskunnan jäsenenä.

Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen saajien määrä vaihtelee vuosittain. Väestön ikääntymisestä ja sairastavuudesta johtuen palvelujen tarve on kasvanut.

Palvelu	2018	2019	2020	2021	2022
Asunnon muutos- ja korjaustyöavustus	18	13	14	30	19
Henkilökohtaisen avustajan kustannukset	44	47	47	50	53
Korvaus laitteista ja apuvälineistä	6	6	13	10	12
Kuljetuspalvelu	90	90	77	90	92
Palveluasuminen	12	12	10	9	11
Muut palvelut (kunt.ohjaus, tulkkipalvelu, päiväpalvelu)	19	10	5	5	5

IKÄIHMISTENPALVELUT

Ikäihmisten palvelut sisältävät kuntouttavat ja kotiin tarjottavat palvelut, palveluasumisen, laitoshoidon, omaishoidon, veteraanikuntoutuksen sekä kaikki ikäihmisten hoidonporrastuksen mukaiset palvelut.

Ikäihmisten palveluiden pidemmän ajan tavoitteena on ollut terveyttä ja hyvinvointia edistävä sekä kuntoutumista tukeva työ. Tavoitteena on ollut, että kaikki ikäihmisten parissa toimivat tiedostavat ja toteuttavat ennaltaehkäisevää toimintaa. Myös ikäihmisten itsensä kuuleminen ja osallisuuden mahdollistaminen on ollut tärkeää palvelujen kehittämisessä koko kunnan terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi.

Keväällä kotihoidon asiakkaille suoritettiin THL:n kansallinen asiakastyytyväisyyskysely. Kyselyyn vastasi 26 kotihoidon asiakasta. Vastausprosentti oli 16 %. NPS (asiakastyytyväisyyden mittari, suositteletko palvelua läheiselle/ystävälle) oli 64, koko maassa 48. Keskiarvo vastauksille oli 9 (0-10), koko maassa 8,5. Pääosin asiakkaat olivat tyytyväisiä kotihoidon palveluihin. Hoitajien vaihtuminen usein, virkistystoiminnan, ulkoilumahdollisuuksien puute ja yksinäisyys nousivat kyselyssä kehitettäviksi asioiksi. Elokuussa saatiin ikäihmisten päivätoiminta käynnistettyä palvelusetelillä viimein ja palvelua tarjottiin hyvin matalalla kynnyksellä, mikä osin on auttanut tilanteeseen.

Hoitajien vaihtuminen usein johtuu vallitsevasta työvoimapulasta. Hyvin paljon edelleen jouduttiin turvautumaan vuokratyövoimaan sijaisreservin puuttuessa. Koronavirus Covid-19-pandemia jatkui ja keväällä tilanne oli pahimmillaan, tartuntoja oli sekä työntekijöillä että asiakkailla. Työntekijöiden runsaat koronatartunnat ja kevään työtaistelutoimenpiteet (yötyö- ja vuoronvaihtokielto) aiheuttivat haasteita suunniteltujen palvelujen tuottamisessa.

Kaikki avoimet toimet saatiin täytettyä vuoden loppuun mennessä. Rekrytointia tehosti ja työntekijöiden työtyytyväisyyttä sekä joustavuutta ja sitoutumista paransi rekryrahan laajentaminen myös muihin määriteltyihin ammattiryhmiin kuin pelkästään kotihoidon lähihoitajiin. Oppisopimuskoulutuksessa kotihoidossa oli yhteensä 6 opiskelijaa. Heistä kaksi oli filippiiniläistä työntekijää. Rai-toimintakykymittarin käytön laajentamiseksi ja tehostamiseksi palvelutarpeen arvioinnissa, järjestettiin työntekijöille useita koulutuspäiviä, lisäksi henkilöstön ensiapukoulutukset järjestettiin.

Teknologiapalveluja lisättiin käynnistämällä syksyllä lääkeannostelijarobottipilotti kymmenellä laitteella.

Tehostetun palveluasumisen palveluseteliä korotettiin kesken vuoden 1.7.2022 alkaen 112,30 eurosta 118 euroon/hoitopäivä.

Yksityiset palveluntuottajat joutuivat kevään ja kesäkauden aikana supistamaan henkilöstöpulan vuoksi tehostetun palveluasumisen yksiköiden paikkoja, jotta lakisääteinen mitoitusvaade (0,6 välittömän hoitotyön osalta) toteutui. Näin ollen tehostetun palveluasumisen saatavuus heikentyi ja odotusaika asumispalveluihin kasvoi. Maximi jonotusaika on ollut vuoden 2022 aikana noin 5 kuukautta (147pv), kun syksyllä 2021 jonoa ei ollut lainkaan. Tilanteen vuoksi jouduttiin turvautumaan ostopalveluun ja kolme paikkaa ostettiin Rovaniemeltä kahdesta eri Attendon yksiköstä ja yksi paikka Sodankylästä Esperin yksiköstä. Odottajia jouduttiin sijoittamaan kesän ja kevään aikana jaksohoitoyksikkö Luhtavillaan ja vuodeosastolle, kun kotona asuminen ei enää ole ollut turvallista maksimaalisten avopalveluiden turvinkaan. Syksyn aikana tilanne korjaantui ja ryhmäkotiodottajien odotusaika lyheni ja joulukuussa oli 5 odottajaa tehostettuun palveluasumiseen, kun toukokuussa odottajia oli 18.

Setlementti Tunturilan jaksohoitoyksikkö Luhtavilla oli kiinni elokuun, johtuen palveluntuottajan työvoimapulasta. Luhtavilla siirtyi liikkeenluovutuksella kaupungille 1.12.2022. Yksikkö siirtyi edelleen hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

lääkkäiden päivätoiminta käynnistyi elokuussa 2022. Palvelu otettiin vastaan innokkaasti. Käyn-
tejä keskimäärin 190 kpl/kuukausi. Asiakkaita palvelun piirissä oli yhteensä 68 kpl.

Kotihoidon piirissä olevien asiakkaiden määrä pysyi samalla tasolla kuin edellisenä vuotena. Tunturilan palvelukeskuksen asiakkaat laskettiin aikaisempina vuosina kotihoidon asiakkaiksi, mutta palvelutuotannon siirtyessä palvelusetelille 1.7.2021, on kyseiset asiakkaat luokiteltu palveluasumisen asiakkaiksi.

Kotihoidossa käyntimäärät laskivat 6,7 % johtuen osittain siitä, että kotihoidon palvelusetelin käyttö kasvoi ja palvelun tuotti yksityinen palveluntuottaja. Toisaalta kotihoidon käyntiajat kasvoivat, johtuen entistä vaativampaa hoitoa tarvitsevista asiakkaista. Kotihoidon palveluseteli-asiakkaita oli vuonna 2022 oli yhteensä 25 (vuonna 2021 14 asiakasta). Etäkotikäynnit videopuhelun kautta kasvoivat 43,6 % (1778 käyntiä).

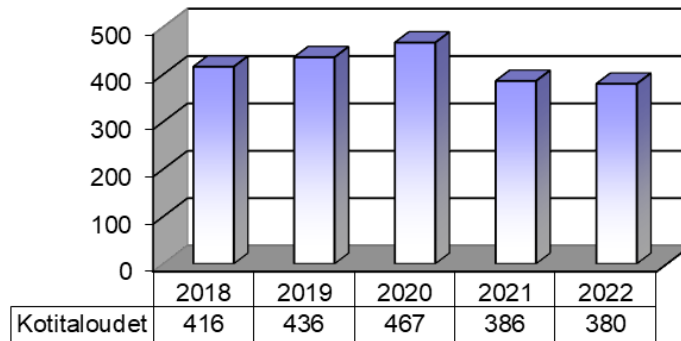
Omaishoidettavien määrä on pysynyt samalla tasolla edellisiin vuosiin nähden.

Perhehoitoa toteutettiin perhehoitajien kotikäynteinä omaishoidettaville. Ikääntyneiden perhehoiton hoitopäiviä oli vuonna 2022 yhteensä 178 päivää. Kiertäviä perhehoitajia oli yhteensä 3. Perhekotitoimintaan ei edelleenkään saatu toimijaa.

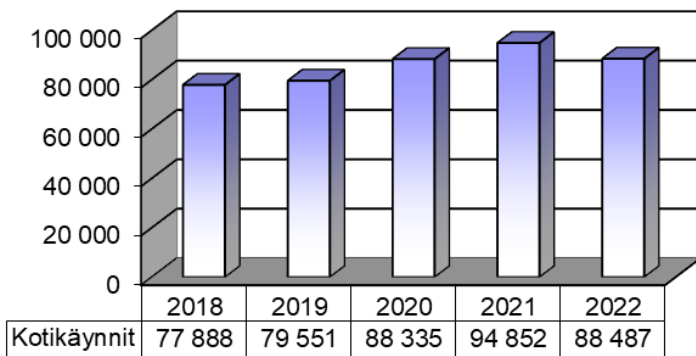
Tehostetussa palveluasumisessa asiakkaita oli vuoden 2022 aikana yhteensä 178 asiakasta. Pitkäaikaislaitoshoidossa potilaita oli vuoden aikana 1. Asumispalveluiden hoitopäivien määrä oli edellisen vuoden tasolla, huolimatta siitä, ettei koko kapasiteetti hoitajapulasta johtuen ollut koko vuoden täysimääräisesti käytössä. Vajausta korvattiin ostopalvelulla. Odottajien määrän ollessa pahimmillaan kesällä, turvaututtiin ostopalveluun ja neljälle asiakkaalle ostettiin tehostetun palveluasumisen palvelua Rovaniemeltä ja Sodankylästä.

Rintamaveteraaneja oli yhteensä 41. Veteraanien avopalveluihin käytettiin noin 1,1 miljoonaa euroa vuonna 2022. Veteraanien avopalveluihin käytettävästä määrärahasta jäi palautettavaa 52 000 €. Veteraanien kuntoutukseen käytettiin 108 818 € ajalla 1.4.2022-31.12.2022.

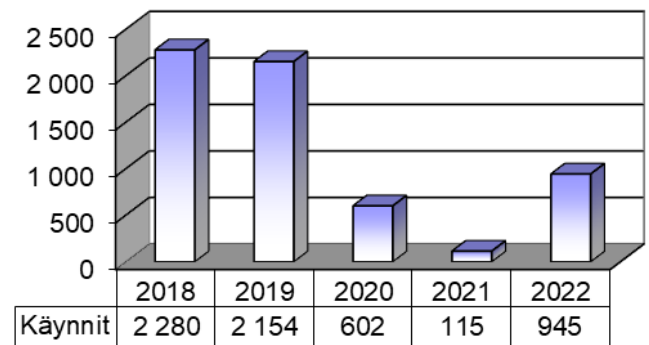
Kotitaloudet kotihoidon ja tukipalveluiden piirissä



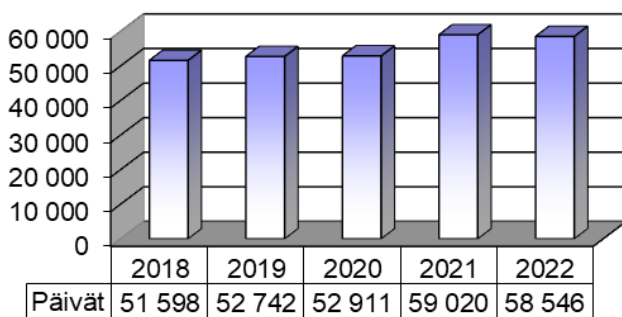
Kotihoidon kotikäynnit



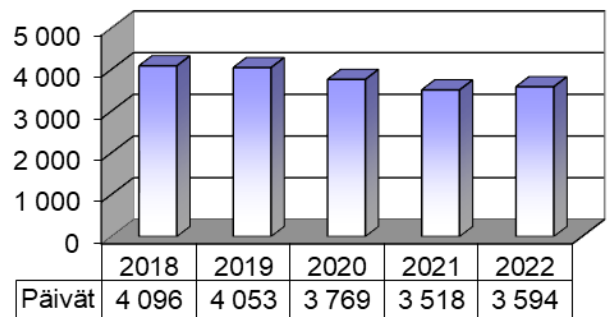
Päivätoiminnan käynnit

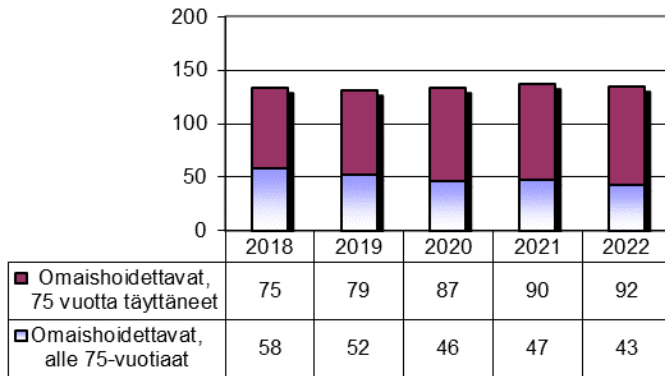
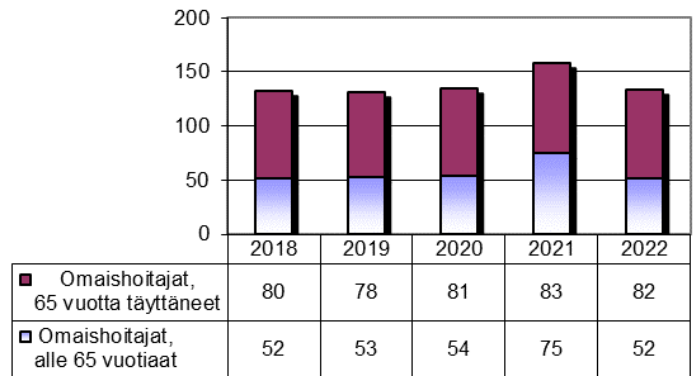


Vanhusten asumispalvelupäivät



Intervalli- ja kuntoutushoitopäivät



Omaishoidettavien määrä**Omaishoitajien määrä****Veteraanikuntoutus**

Veteraanikuntoutusta sai yhteensä 41 veteraania (v. 2021 53) henkilöä. Laitoskuntoutuksessa kävi 8 veteraania, avofysioterapiaa sai 40 veteraania ja jalkojenhoitoa sai 40 veteraania.

Ympäri vuorokautisessa hoidossa olevat vanhukset 31.12

	2018	2019	2020	2021	2022
Vanhusten ryhmäkotipaikat	128	149	138	136	147
Vanhusten laitoshoitopaikat	13	7	6	1	1