

## Tulevaisuusjohtajan viran täyttäminen

KH 06.02.2023 § 43  
172/00.01.01.00/2022

Kelpoisten hakijoiden Paula Alatalon, Pirkko Keskitalon, Tuula Kuvajan ja Ilpo Tervosen haastattelut on toteutettu 2.1.2023. Haastattelutyöryhmä päätti haastattelujen jälkeen lähettää soveltuvuusarviointiin Alatalon, Kuvajan ja Tervosen. Soveltuvuusarviot ja konsultin näkemys hakijoista esiteltiin haastattelutyöryhmälle 27.1.2023. Soveltuvuusarviot ovat nähtävillä ennen hallituksen kokousta ja soveltuvuusarviotiivistelmä esitellään kokouksessa (salassa pidettävä asiakirja, laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta (21.5.1999/621) 24§, 29 mom.). Arvioidut hakijat ovat myös esittäytyneet valtuutetuille ennen valtuuston kokousta 16.1.2023.

Haastattelutyöryhmä on haastattelujen sekä soveltuvuusarvioiden pohjalta suoritetun kokonaisarvioin perusteella päättänyt esittämään kaupunginhallitukselle, että tulevaisuusjohtajan virkaan esitetään valittavaksi joko Tuula Kuvaja tai Ilpo Tervonen.

Ansiovertailu tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille oheisena (henkilörekisteri, ei julkaista kaupungin nettisivuilla).

Valmistelija	Vt. kaupunginjohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Säärelä Marjo Kemijärvi
<b>Päätösehdotus</b>	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että tulevaisuusjohtajan virkaan valitaan Tuula Kuvaja tai Ilpo Tervonen ja että toinen heistä valitaan varalle.
<b>Päätös</b>	<p>Merkittiin pöytäkirjaan, että Tuula Kuvaja ja Paula Alatalo esteellisenä poistuivat kokouksesta, eivätkä osallistuneet tämän asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon HL 28 § 1. kohta (asianosainen). Pöytäkirjanpitäjänä toimi tämän asiakohdan osalta Marjo Säärelä.</p> <p>Paula Alatalon varajäsen Tuomas Kalliokoski osallistui kokoukseen, asian käsittelyyn ja päätöksentekoon tämän asiakohdan osalta klo 16.21 - 17.46.</p> <p>Kokouksessa pidettiin tauko klo 16.25-16.50</p> <p>Hannaliisa Sutinen esitti, että asia palautetaan uuteen valmisteluun. Sutisen esitys kannattamattomana raukesi.</p> <p>Juhani Tapio esitti, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että tulevaisuusjohtajan virkaan valitaan Tuula Kuvaja ja varalle Ilpo Tervonen. Kirsti Ojala kannatti Tapion esitystä.</p> <p>Riitta Savukoski esitti, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että tulevaisuusjohtajan virkaan valitaan Ilpo Tervonen. Tuomas Kalliokoski ja Hannaliisa Sutinen kannattivat Savukosken esitystä.</p> <p>Ensimmäisessä vaiheessa äänestyksessä vastakkain olivat Juhani Tapion ja Riitta Savukosken esitykset. Tapio JAA ja Savukoski EI. Äänestyksen tulos: 3 JAA-ääntä (Tapio, Ojala, Välikangas) ja 3 EI-ääntä (Kalliokoski, Savukoski, Sutinen,) ja 1 TYHJÄ (Harju). Puheenjohtajan äänen ratkaistessa äänestyksen tulokseksi tuli Tapion esitys.</p> <p>Toisessa vaiheessa äänestyksessä olivat vastakkain kaupunginhallituksen</p>

esitys ja ensimmäisen äänestyksen voittanut Tapion esitys. Kaupunginhallitus JAA ja Juhani Tapio EI. Äänestyksen tulos: 2 JAA-ääntä (Kalliokoski, Sutinen), 3 EI-ääntä (Tapio, Ojala, Välikangas) ja 2 TYHJÄÄ (Harju, Savukoski). Puheenjohtaja totesi Juhani Tapion esityksen tulleen kaupunginhallituksen päätökseksi.

Halliisa Sutinen jätti päätökseen eriävän mielipiteen.

Kaupunginhallitus piti tauon tämän asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 17.46-17.56.

KH 28.12.2022 § 461

Tulevaisuusjohtajan virka on ollut kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 1 momentin mukaisesti julkisesti haettavana. Hakuaika päättyi 16.12.2022 klo 15.00. Määräaikaan mennessä tulevaisuusjohtajan virkaa haki yhdeksän (9) henkilöä, joista neljä henkilöä täyttää viran kelpoisuusehdot.

Tulevaisuusjohtajan rekrytoinnissa on käytetty anonymia rekrytointia kaupunginhallituksen päätöksen 22.2.2021 § 63 mukaisesti. Haastatteluun kutsuttavat valitaan ilman hakijan taustatietoja. Ansiovertailu tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille oheisena (henkilörekisteri, ei julkaista kaupungin nettisivuilla).

Kaupunginhallituksen nimeämä haastattelutyöryhmä kokoontui 20.12.2022 ja päätti esittää kaupunginhallituksen haastatteluun kutsuttavaksi kelpoisuusehdot täyttävät neljä hakijaa. Haastattelutyöryhmä esittää myös haastateltavien soveltuvuuden testaamista.

Valmistelija

Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130

Esittelijä

Kaupunginjohtajan varahenkilö Säärelä Marjo Kemijärvi

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää, että haastateltaviksi kutsutaan kelpoisuusehdot täyttävät hakijat ja valtuuttaa haastatteluryhmän käyttämään soveltuvuustestausta.

**Päätös**

Merkittiin pöytäkirjaan, että Tuula Kuvaja ja Paula Alatalo esteellisenä poistuivat kokouksesta, eivätkä osallistuneet tämän asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon HL 28 § 1. kohta (asianosainen). Pöytäkirjanpitäjänä toimi tämän asiakohdan osalta Marjo Säärelä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 28.11.2022 § 407

Kaupunginvaltuusto on 14.11.2022 § 130 päättänyt perustaa tulevaisuusjohtajan viran 1.1.2023 alkaen. Valtuuston päätöksen mukaisesti viran kelpoisuusvaatimukset ovat seuraavat:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus kuntasektorin johtamis- ja esihenkilötyöstä
- kokemus kehittämistyöstä

Hallintosäännön mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus päättää valtuuston täyttämän viran kokonaispalkasta ja palkantarkastuksesta sekä määräaikaisen virkamääräyksen antamisesta.

Ennen viran täyttämistä se on julistettava haettavaksi. Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä mm., kun kyseessä on avoinna olevaan virkaan ottaminen määräajaksi tai viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Kunnalliset viranhaltijat otetaan virkasuhteeseen joko toistaiseksi tai määräajaksi. Toistaiseksi otetulla viranhaltijalla tarkoitetaan viranhaltijaa, jonka virkasuhteen kesto ei ole etukäteen määrätty tai rajoitettu. Määräaikaisen viranhaltijan virkasuhteen kestoajaksi on ajallisesti rajoitettu. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaan viranhaltija voidaan ottaa virkaan määräajaksi

- viranhaltijan omasta pyynnöstä
- määräajaksi ottamisesta on erikseen säädetty taikka
- tehtävän luonne
- sijaisuus
- avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai
- muu näihin rinnastettava kunnan toimintaan liittyvä määräaikaista virkasuhdetta edellyttävä seikka sitä vaatii.

Organisaatiouudistuksesta ja muista uudelleen järjestelyistä aiheutuvat virkatehtävien vakiintumattomuus on katsottu olevan peruste määräaikaaisuudelle. Kaupungin organisaatiossa tapahtuvien muutosten ja tilanteen vakiintumattomuuden vuoksi sekä viran ulkoiseen täyttämiseen kuluvan ajan vuoksi olisi perusteltua hoitaa tulevaisuusjohtajan viran täyttäminen määräaikaaisesti ja mahdollistaa siten uuden organisaation mukaisen tulevaisuuspalveluiden toiminnan johtaminen täysipainoisesti vuoden 2023 alusta lähtien.

Kemijärven kaupungin viranhaltijoissa on 1.1.2023 alkaen kelpoisuusehdot täyttyviä henkilöitä ja siten tulevaisuusjohtajan virka voitaisiin täyttää määräaikaaisesti sisäisin järjestelyin ilman julkista hakumenettelyä.

Valmistelija

Palvelualuejohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130

Esittelijä

Kaupunginjohtajan varahenkilö

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää, että tulevaisuusjohtajan virka täytetään määräaikaaisesti sisäisin järjestelyin 31.12.2023 saakka tai korkeintaan siihen saakka kunnes virka täytetään vakinaisesti.

**Päätös**

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että kaupunginhallitus päättää julistaa tulevaisuusjohtajan viran haettavaksi.

Kaupunginhallitus nimesi haastattelutyöryhmäksi kaupunginvaltuuston puheenjohtajiston, kaupunginhallituksen puheenjohtajiston ja kaupunginjohtajan.

Tulevaisuusjohtajan kelpoisuusehtoina ovat  
- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

- kokemus kuntasektorin johtamis- ja esihenkilötyöstä
- kokemus kehittämistyöstä.

Eduksi katsotaan

- kokemus hankejohtamisesta
- talous- ja hallinto-osaaminen

Hakuilmoitus laaditaan näiden pohjalta.