

## Perustettavat virat 1.8.2023 alkaen / Opetushenkilöstö

KH 13.03.2023 § 92  
73/01.01.00.00/2023

Tulevaisuuslautakunta on päättänyt 28.2.2023 § 21 esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus perustaa opetushenkilöstön seuraavat virat 1.8.2023 alkaen:

Luokanopettaja  
Luokanopettaja  
Luokanopettaja  
Luokanopettaja (joustava perusopetus)  
Erytysluokanopettaja  
Erytysluokanopettaja  
Lehtori (perusopetuksen kotitalous)  
Lehtori (perusopetuksen matemaattiset aineet)  
Lehtori (lukion ja perusopetuksen yhteinen, äidinkieli)  
Lehtori (lukion matemaattiset aineet)

Valmistelija Talous- ja kehittämisjohtaja, vs. hallintojohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Säarelä Marjo Kemijärvi

**Päätösehdotus** Kaupunginhallitus päättää perustaa seuraavat opetushenkilöstön virat 1.8.2023 alkaen:

Luokanopettaja  
Luokanopettaja  
Luokanopettaja  
Luokanopettaja (joustava perusopetus)  
Erytysluokanopettaja  
Erytysluokanopettaja  
Lehtori (perusopetuksen kotitalous)  
Lehtori (perusopetuksen matemaattiset aineet)  
Lehtori (lukion ja perusopetuksen yhteinen, äidinkieli)  
Lehtori (lukion matemaattiset aineet)

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.  
Kaupunginhallitus piti kokoustaun tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 16.45-17.00.

TL 28.02.2023 § 21

Kemijärven kaupungissa on tehty laaja kouluverkkouudistus ja sen tuloksena yleissivistävä opetus on keskitetty yhteen koulurakennukseen Hillatien kouluun 1.8.2021 alkaen. Kouluverkkouudistuksen suunnitteluvaiheessa uusien opettajien rekrytoinnissa vakinaisiin virkasuhteisiin on hyödynnetty tuntiopettajuuksia. Tuntiopettajat ovat virkasuhteisia ilman perustettua virkaa. Tuntiopettajuutta on perusteltua käyttää, kun opettajaviran opetusvelvollisuus ei täyty ja tuntien riittävydestä ei ole varmuutta.

Hillatien koulussa yleissivistävässä opetuksessa (perusopetus, lukio) on yhteensä yhdeksän tuntiopettajaa vakinaisessa virkasuhteessa. Kaikkien vakinaisten tuntiopettajien opetusvelvollisuudet täyttyvät OVTES:n määräysten mukaisesti, eikä edellä mainitun perustella ole tarvetta käyttää tuntiopettajuutta opetusvelvollisuuden vajeen vuoksi. Lisäksi erityisluokan

tuntiopettajan tehtävää hoidetaan määräaikaisesti kelpoisuuden puuttumisen vuoksi. Tehtävässä tarve on toistaiseksi voimassa oleva.

Kunnallisen ja hyvinvointialueen viranhaltijalain (304/2003) 4 §:n 1 mom. mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Virkasuhteeseen voidaan 1 mom. poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kyseessä on muun muassa kunnallisen ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 24 §:n tarkoittama hyväksyttävä syy.

Kunnallisen ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 24 §:n mukaisena hyväksyttävänä perusteltuna syynä voidaan pitää tilannetta, jossa tuntiopettaja on otettu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, koska tunnit eivät ole riittäneet viran opetusvelvollisuuteen tai kouluverkkouudistuksen vuoksi tuntien riittävydestä ei ole täyttä varmuutta. Edellä mainitun perustella työnantajalla on siis mahdollisuus siirtää vakinaisessa virkasuhteessa olevat tuntiopettajat perustettuihin virkoihin ilman julkista hakumenettelyä.

Edellä mainittua menettelyä ei voida pitää hyväksyttävänä perusteltuna syynä, jos tuntiopettaja siirretään virkaan ja vastaava tuntiopettajuus laitetaan julkisesti haettavaksi. Kemijärven kaupungin yleissivistävän opetuksen osalta vastaavia vakinaisia tuntiopettajuuksia ei ole tarpeen laittaa julkiseen hakuun.

Merkittävin ero viranhaltijan ja tuntiopettajan palvelussuhteen ehdoissa on kiertävän opettajan siirtymisen korvaaminen. Viranhaltijalle koulujen välinen aika luetaan opetusvelvollisuuteen tai korvataan ylituntipalkkiona sekä maksetaan matkakustannusten korvaukset, kun vastaavasti tuntiopettajalle korvataan vain koulujen väliset matkakorvaukset. Kemijärven kaupungilla yleissivistävä opetus on yhdessä koulurakennuksessa, joten siirtymistä koulujen välillä koulupäivän aikana ei opetushenkilöstöllä enää ole. Lisäksi viranhaltijalle tulee taata opetustunteja vähintään opetusvelvollisuuden (vaihtelee oppiaineittain) verran, kun puolestaan tuntiopettajalle päätoimisuuteen saakka (16 h/viikko). Tuntien riittävyys ei tällä hetkellä ole haasteena.

Opetushenkilöstön keskuudessa viranhaltijan tehtävää pidetään houkuttelevampana kuin tuntiopettajuutta. Vakianisten tuntiopettajien siirtäminen virkoihin voi osaltaan tuoda pysyvyyttä opetushenkilöstössä ja helpottaa uuden henkilöstön rekrytointia. Tuntiopettajuuksia käytetään edelleen 1.8.2023 alkaen määräaikaisissa ja vakinaisissa tehtävissä, joissa tuntien riittävydestä ei ole varmuutta tai tunteja ei ole tarjolla opetusvelvollisuuteen saakka.

#### Perustettavat virat 1.8.2023 alkaen:

Luokanopettaja

Luokanopettaja

Luokanopettaja

Luokanopettaja (joustava perusopetus)

Erytisloukanopettaja

Erytisloukanopettaja

Lehtori (perusopetuksen kotitalous)

Lehtori (perusopetuksen matemaattiset aineet)

Lehtori (lukion ja perusopetuksen yhteinen, äidinkieli)

Lehtori (lukion matemaattiset aineet)

Kemijärven kaupungin 1.1.2023 alkaen voimaan tulleen hallintosäännön 51 §:n mukaan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomainen, jolla on toimivalta

molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Tuntiopettajien siirtämisestä virkoihin päättää tulevaisuusjohtaja.

Valmistelija	Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo, 040 587 2490
Esittelijä	Vt. tulevaisuusjohtaja Laukkanen Heidi Kemijärvi
<b>Päätösehdotus</b>	Tulevaisuuslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se perustaa opetushenkilöstön seuraavat virat 1.8.2023 alkaen: Luokanopettaja Luokanopettaja Luokanopettaja Luokanopettaja (joustava perusopetus) Erityisluokanopettaja Erityisluokanopettaja Lehtori (perusopetuksen kotitalous) Lehtori (perusopetuksen matemaattiset aineet) Lehtori (lukion ja perusopetuksen yhteinen, äidinkieli) Lehtori (lukion matemaattiset aineet)
<b>Päätös</b>	Päätösehdotus hyväksyttiin.