

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö

Työsuojeluvaltuutetun ajankäytön määräytymisestä työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamiseksi on sovittu työsuojeluvaltuutetun ajankäyttösopimuksella (KT yleiskirje 32/2011). Sen soveltamisesta on annettu erillinen soveltamisohje (KT yleiskirje 3/2013). Ajankäytöstä sovittaessa otetaan myös huomioon laissa säädetyt seikat. Samalla on otettava huomioon työsuojelulainsäädännön mukaiset työsuojeluvaltuutettujen asemaan, oikeuksiin sekä velvollisuuksiin liittyvät asiat.

Kunta-alalla tehdään monenlaisia töitä ja samalla työsuojeluvaltuutetulla saattaa olla edustettavanaan esim. hallinnollisia töissä, opetusalan töissä, teknisen alojen töissä sekä varhaiskasvatusalan töissä olevia työntekijöitä tai viranhaltijoita. Eri työtehtävien vaara- ja kuoritutustekijät tulee ottaa huomioon.

Ajankäytöstä sopiminen

Työsuojeluvaltuutetun toimialueesta, muusta toiminnallisesta tai tarkoituksenmukaisesta kokonaisuudesta ja ajankäytöstä sovitaan paikallisesti työsuojeluorganisaation nelivuotiskaudeksi kerrallaan. Organisaation tai toiminnan muuttuessa työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio saatetaan vastaamaan muuttunutta tilannetta.

Ajankäytöstä sopivat paikallisesti asianomainen toimivaltainen viranomainen sekä pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävään hoitamiseen käytettävä aika

Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta. Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan neuvoteltavalla luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sovittaessa on otettava huomioon valvontalain 34 § 1 momentissa säädetty ja se, mitä tässä sopimuksessa on sovittu. Työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamista varten tarvittavaa aikaa sovittaessa on otettava huomioon:

- edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä,
- työpaikan alueellinen laajuus,
- työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne,
- töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä
- muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Erylystarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta sovitaan paikallisesti siten kuin edellä on sovittu. Tässä tarkoitettuja erityistarpeita voivat olla muutokset kuntien ja hyvinvointialueiden organisaatio- tai palvelurakenteissa, ennakoimattomat poikkeusolot tai muun laajan kehittämishankkeen valmistelu ja toteutus.

Valvontalain 34 § 2 momentin mukaan työstä vapautus on vähintään neljä tuntia kunkin neljän perättäisen kalenteriviikon pituisen ajanjakson aikana.

Vapautuksen käyttäminen

Vapautuksen ajankohdasta sovitaan esihenkilön kanssa etukäteen. Säännöllisesti toistuva vapautus on otettava huomioon työvuoroluetteloa laadittaessa. Poikkeuksena on työpaikalla sattuneesta tapaturmasta johtuva

ajankäytön tarve, työsuojelutarkastukseen osallistuminen tai muu työsuojeluvaltuutetun tehtäväalueeseen kuuluva ennakoimaton tapahtuma. Mikäli työsuojeluvaltuutetulle ei voida vapautuksen suuren määrän vuoksi järjestää palvelussuhteen mukaisia varsinaisia työtehtäviä, voidaan hänelle osoittaa esimerkiksi muuta työsuojeluun liittyvää työtä.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö 1.5.2023 alkaen

Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat yksimielisesti esittäneet, että työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen käytettävää aikaa määrittelevät luku olisi **0,14**.

Työsuojeluvaltuutettuja on kaudella 2022–2025 hyvinvointialueelle siirtyneen henkilöstön jälkeen seuraavasti:

Työntekijöitä edustavat:

- Jemina Lahtela (2. työsuojeluvaravaltuutettu)

Toimihenkilöitä ja viranhaltijoita edustavat:

- Petri Kärri (työsuojeluvaltuutettu)
- Katariina Ruokamo (1. työsuojeluvaravaltuutettu)

Kemijärven kaupungin henkilöstö jakautuu työntekijöihin sekä toimihenkilöihin ja viranhaltijoihin. Työntekijäasemassa työskenteleviä on yhteensä 152 henkilöä sekä toimihenkilö- ja viranhaltija-asemassa yhteensä 94 henkilöä.

Vapautuksen tuntimäärä viikkoa kohden saadaan seuraavalla laskukaavalla:

edustettavien määrä x sovittu kerroin

4

Työntekijäasemassa olevan työsuojeluvaltuutetun ajankäytöksi vahvistetaan **5 h 19 min/vko**.

Toimihenkilö ja viranhaltija-asemassa olevan työsuojeluvaltuutetun ajankäytöksi vahvistetaan **3 h 17 min/vko**.

Kemijärvi xx.xx.xxxx

Tuula Kuvaja

vs. hallintojohtaja
talous- ja kehittämisjohtaja

Jemina Lahtela

työntekijäasemassa olevien
työsuojeluvaltuutettu

Petri Kärri

toimihenkilö ja viranhaltija-asemassa olevien
työsuojeluvaltuutettu