

Kemijärven kaupungin henkilöstökertomus 2022

KH 22.05.2023 § 182
155/02.06.01.03/2023

Kemijärven kaupungin henkilöstökertomus 2022 on **liitteenä 2**.

Kemijärven kaupungin henkilöstökertomuksessa on esitetty kootusti tiedot tilinpäätösvuoden keskeisistä, henkilöstöä koskevista tunnusluvuista sekä arvio näihin mahdollisesti vaikuttaneista päätöksistä ja muista tekijöistä. Kemijärven kaupungin kaupunkistrategian hyvinvointi osa-alueen yhtenä tavoitteena on hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Tavoitteen mittareina ovat työhyvinvointi- ja työilmapiirikyselyiden tulokset, henkilöstön vaihtuvuus sekä sairauspoissaolot. Henkilöstövoimavaroja koskevat tunnusluvut kertovat henkilöstömäärästä, -rakenteesta, työpanoksesta ja työvoimakustannuksista.

Kemijärven kaupunginvaltuusto päätti sopeuttamisohjelman sisällöstä 3.2.2020. Sopeuttamisohjelman säästötoimenpiteiden toteuttaminen aloitettiin vuoden 2020 alussa käyttäen konsulttiapuna muutosjohtajaa. Talouden sopeuttaminen on jatkunut edelleen vuosina 2021-2022.

Kaupunginhallitus päätti 11.10.2021 § 351 määräaikaisen rekrytointilisän käyttönotosta kelpoisuusehdot täyttävien sosiaalityöntekijöiden ja kotihoidon lähihoitajien tehtävissä 1.10.2021 lukien. Rekrytointilisää päätettiin maksaa 250 euroa/kk/työntekijä tai viranhaltija. Edellä mainittua rekrytointilisää laajennettiin ja euromäärää tarkistettiin kaupunginhallituksen päätöksellä 19.4.2022 § 132 koskemaan koko hoitohenkilöstöä ajalla 1.4.–31.12.2022. Euromäärä tarkistettiin 300 /kk. Rekrytointilisän laajentaminen edesauttoi työvoiman siirtymistä muualta Suomea Kemijärvelle, jolloin vuokratyövoimasta luovuttiin esimerkiksi avoterveydenhuollossa kesän 2022 aikana. Paikkakunnalle muuttavia tuettiin ja avustettiin kalustetun asunnon saamiseksi.

Vuonna 2022 kokonaishenkilömäärä kasvoi 18 henkilöllä vuoteen 2021 nähden. Pitemmällä aikavälillä tarkasteltuna voidaan todeta, että kaupungin kokonaishenkilömäärä on vähentynyt vuodesta 2010 yhteensä 274 henkilöllä eli 32 % ja htv:nä 293 htv:tä eli 34 htv-%. Henkilöstömäärän vähenemiseen ovat vaikuttaneet liikkeenluovutukset, organisaatorakenne- ja palvelurakennemuutokset sekä luonnollisen poistuman hyödyntäminen.

Kevan ennusteen mukaan vuosina 2023 - 2027 eläkepoistuma tulee olemaan yhteensä 182 henkilöä ja vuosina 2023 - 2032 kaupungin palveluksesta jäisi eläkkeelle 312 henkilöä, mikä tarkoittaa, että vuoden 2022 lopussa palvelussuhteessa olleesta henkilöstöstä 52,53 % jäisi eläkkeelle vuoden 2031 loppuun mennessä. Keva ei ole huomionnut ennusteessaan henkilöstön siirtymistä hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Kaupunki panostaa henkilöstönsä työhyvinvointiin henkilöstön hyvinvointiedulla, joka otettiin käyttöön 1.1.2019 alkaen. Etu (ePassi) on käytettävissä liikuntaan, kulttuuriin tai hierontaan. Vuonna 2022 edun otti käyttöön 432 viranhaltijaa tai työntekijää. Vuonna 2022 etua käytettiin yhteensä 54 785 euroa ja ePassien käyttö kohdistui suurimmaksi osaksi Kemijärveläisiin palveluntuottajiin.

Vuonna 2022 sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 9 816 kalenteripäivää, eli keskimäärin 16,5 kalenteripäivää/työntekijä (2021 / 18,2 pv).

Valmistelija Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Säärelä Marjo Kemijärvi

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee osaltaan liitteen 2 mukaisen henkilöstökertomuksen 2022 tiedoksi ja esittää sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus piti kokoustaun klo 16.42-16.53.

KEHRYHMÄ 11.05.2023 § 16

Vt. kaupunginjohtaja Marjo Säärelä esittelee henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Liitteenä henkilöstökertomus 2022.

Valmistelija Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Säärelä Marjo Kemijärvi

Päätösehdotus Kehysryhmä merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen 2022.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.