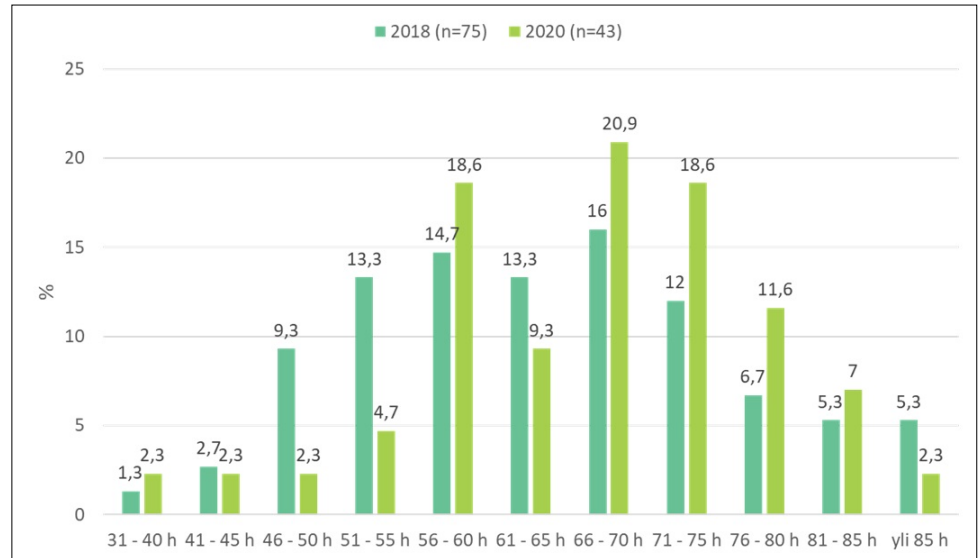


Toimenpiteet eläinlääkärien rekrytointin helpottamiseksi

KH 22.05.2023 § 184
320/01.00.01/2023

Eläinlääkäripula on valtakunnallinen, jopa Euroopan laajuinen; ja kunnallisiin päivystysvirkoihin maaseudulle ja pohjoiseen on yhä vaikeampi löytää hakijoita. Kemijärven toisen eläinlääkäri virka on ollut haettavana kahteen otteeseen syksyllä 2022, hakemuksia saatiin 0 kpl. Sallan toinen viranhaltija on ollut lakisääteisellä virkavapaalla kesästä 2020 saakka, ja vain lyhytaikaisia sijaisia on saatu. Syitä pulaan löytyy sekä työelämän murroksesta että kunnaneläinlääkäreiden ankarasta työsidonnaisuudesta (Eläinlääkäriiliiton kyselyt viikoittaisesta työsidonnaisuudesta), n. 70 % kunnaneläinlääkäreistä on sidoksissa työhön yli 60 h viikossa:



Eläinlääkäriin päivystysvuoro merkitsee käytännössä sitä, että viikonlopun päivystysvuoro tarkoittaa noin 80 h työputkea valmiudessa hyppäämään tien päälle jopa 5 minuutin varoajalla, ja arki-illan ja yön päivystysvuoroa edeltää ja seuraa yleensä normaali työpäivä molemmin puolin riippumatta mahdollisesti väliin jääneistä yöunista. Perhe-elämän sovittaminen kunnaneläinlääkäriin työhön on hankalaa, lastenhoito vaatii tukiverkoston.

Eläinlääkäripäivystyksen järjestäminen 24/7 on kuntien lakisääteinen velvoite. Virkaehtosopimuksen ja Eläinlääkäriiliiton suosituksen mukaan päivystyksen pitäisi olla vähintään viidellä jaollinen. Liian vähien päivystäjien kesken jaettu päivystysvastuu on vahvasti työsuojelukysymys.

Rekrytointin helpottamiseksi alueella on tehty paikallisia sopimuksia päivystysten kompensoimisesta lepona, päivystyskorvausten maksamisesta kaksinkertaisina, kun mennään alle viiden päivystäjän voimin, ja asuntojen tarjoamisesta sijaisille. Vakituisten virkojen täyttämiseen tämä ei ole tuonut helpotusta. Kilpailu yhteistoiminta-alueiden kesken on kova, ja esim. Kuusamossa maksetaan päivystyskorvaukset korotettuina myös normaalitilanteessa (suullinen tieto); virkaehtosopimuksen lähtötaso 1.1.2023 alkaen arkipäivystyksestä minimissään 5,73 euroa tunnilta ja pyhäpäivystyksestä 9,78 euroa tunnilta), samoin kuin monin paikoin myös muualla maassa.

https://api.hankeikkuna.fi/asiakirjat/c84bde2b-7ebe-4624-ad61-b2707157ae80/ceea0843-cf2b-4a78-bf3b-bbed900d97a4/MUISTIO_20230308131640.PDF

Ehdotuksessa esitetään mm. päivystyskorvausten tason nostamista houkuttelevuuden lisäämiseksi.

Lisäksi eläinlääkinnän toimintakenttä on rajussa muutoksessa, eläimille suoritetaan yhä pitemmälle meneviä toimenpiteitä ja nuoret eläinlääkärit kokevat kunnallisen työn maaseudulla olevan uralla askel alaspäin. Jatkokouluttautuminen on eläinlääkärille sekä lakisääteinen velvoite että trendi.

Kesän ajan vuosilomat pyöritetään alueella yhteensä viiden eläinlääkärin voimin, alueelle on saatu kaksi sijaista, joista toinen 31.7.2023 saakka, ja toinen 31.8.2023 saakka. Syyskuun alussa praktikkoja on jäljellä kolme, mikäli rekrytointi ei onnistu, ja tilanne on sellaisenaan pitemmän päälle kestävä.

Ratkaisuehdotus sisältää kaksi asiaa:

1. Päivystyskorvausten nostaminen 1,5-kertaisiksi nykyisestä tasosta myös normaalitilanteessa;
2. Rekrytointihoukuttimena viran vastaanottavalle eläinlääkärille tarjottaisiin koulutusporkkanana jatkokoulutusta työnantajan kustannuksella vuoden sitoutumisesta viranhoitoon, esim. ESAVS (European School for Advanced Veterinary Studies) -kurssin matka- ja majoituskustannuksineen tai vastaavan koulutuksen, viranhaltijan toiveen mukaan. <https://www.esavs.eu/courses-2023/>

Pitovoimana ja tasapuolisuussyistä vastaavat jatkokoulutusmahdollisuudet tarjottaisiin myös olemassa oleville vakinaisille viranhaltijoille.

Jatkokoulutusmahdollisuuden tarjoaminen realisoituisi vasta 2024 talousarviokaudella, joten siihen voidaan varautua talousarviossa.

Päivystyskorvausten noston kustannusvaikutus on noin 27 500 € vuodessa ilman sivukuluja.

Toimenpiteistä rekrytointin helpottamiseksi on keskusteltu henkilöstöjärjestön edustajan kanssa, eikä hänellä ole huomauttamista suunnitelluista toimenpiteistä.

Valmistelija

Ympäristöterveysjohtaja Hanna Nurmi 0400 392 136
Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Säarelä Marjo Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy eläinlääkäreiden rekrytointin helpottamiseksi seuraavat toimenpiteet:

1. Päivystyskorvausten nostamisen 1,5-kertaisiksi nykyisestä tasosta myös normaalitilanteessa 1.9.2023 alkaen.
2. Rekrytointihoukuttimena viran vastaanottavalle eläinlääkärille tarjotaan koulutusporkkanana jatkokoulutusta työnantajan kustannuksella vuoden sitoutumisesta viranhoitoon, esim. ESAVS (European School for Advanced Veterinary Studies) -kurssin matka- ja majoituskustannuksineen tai vastaavan koulutus, viranhaltijan toiveen mukaan.

Pitovoimana ja tasapuolisuussyistä vastaavat jatkokoulutusmahdollisuudet tarjotaan myös olemassa oleville vakinaisille viranhaltijoille.

Päätös
Tiedoksi

Päätösehdotus hyväksyttiin.
Ympäristöterveysjohtaja
Henkilöstöpalvelut