

## Toimintaohje koskien varallaoloa Kemijärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa 1.6.2023 alkaen LUONNOS

### Toimintaohjeen tarkoitus

Tämän toimintaohjeen tarkoituksena on helpottaa henkilöstön saatavuutta äkillisen tarpeen syntyessä luomalla varallaolojärjestelmä ja periaatteet.

### Toimintaohjeen piiriin kuuluva henkilöstö

Tätä toimintaohjetta sovelletaan Kemijärven kaupungin varhaiskasvatuksen henkilöstöön. Varallaolon piirissä ovat kaikki viranhaltijat sekä työsuhteisista ne, jotka ovat antaneet erillisen suostumuksensa varallaoloon, ellei suostumuksesta varallaoloon ole sovittu työsopimuksen allekirjoittamisen ajankohtana. Suostumus annetaan lähtökohtaisesti työsopimusta solmiessa. Varallaoloaikoja suunniteltaessa tulee henkilöstöä kohdella tasapuolisesti. Varallaolon ulkopuolelle voidaan jättää henkilöstöä esim. työterveyshuollon toteamin terveydellisin perustein tai mikäli varallaolo edellyttäisi suurempaa resurssointia varhaiskasvatuksen henkilöstöön, mikäli varallaolijan lapsilla olisi varallaolon ajaksi tarve hoidolle.

### Varallaolon toteuttaminen ja korvaus

Varallaolosta säännellään KVTES:n III luvun 5 §:ssä. Ko. pykälän mukaan varallaololla tarkoitetaan sitä, että viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaoloksi ei katsota velvollisuutta olla työpaikalla työvalmiudessa paitsi silloin, kun viranhaltijalle/työntekijälle on annettu lupa olla varalla valintansa mukaan joko työpaikalla tai määrätyn ehdoin sen ulkopuolella. Varallaoloaikaa ei lueta työaikaan. Varallaoloajan pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa haitata kohtuuttomasti viranhaltijan/työntekijän vapaa-ajan käyttöä.

Mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan varallaolosta työhön, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä ajalta suoriteta varallaolokorvausta. Varallaolossa työpaikalle ja takaisin matkustamiseen kuluvaa aikaa ei lueta työajaksi. Viranhaltijalle/työntekijälle, jolle varalla ollessa aiheutuu kustannuksia työpaikalle saapumisesta tai sieltä poistumisesta, suoritetaan vähimmäiskustannuksista korvaus.

Viranhaltija/työntekijä voi päättää varallaolopaikasta. Työpaikalle saapuminen tapahtuu kohtuullisessa ajassa, mutta viimeistään tunnin kuluttua työhön kutsusta. Varallaoloajalle ei osoiteta suunniteltuja työtehtäviä.

Varallaolosta on ilmoitettava viranhaltijalle/työntekijälle vähintään kolmea vuorokautta aikaisemmin paitsi ennalta arvaamattomissa kiireellisissä tapauksissa.

Kultakin varallaolotunnilta, jona viranhaltija/työntekijä on veloitettu olemaan varalla, maksetaan jäljempänä määritelty prosentiosuus korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika. Varallaolon korvauksen korvausmuodosta (raha vai vapaa) päättää työnantaja.

Varallaolo suunnitellaan Titaniassa. Varallaolon suunnittelusta on vastuussa päiväkodin johtaja ja varhaiskasvatuspäällikkö.

Varallaolokorvaus on kultakin varallaolotunnilta 30 % korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaavana vapaa-aikana.

**Esihenkilöt:**

Esihenkilöt vuorottelevat viikonloppuisin varalla, jolloin he ovat velvollisia huolehtimaan vuorohoidon sekä maanantain poissaoloista aiheutuvien käytännön asioiden järjestämisestä. Esihenkilöt ovat tavoitettavissa sunnuntaisin klo 18–20.

**Vuorohoito:**

Vuorohoidossa viikonloppuisin on kaksi henkilöä varalla valmiudessa saapumaan seuraavaan aamu- tai iltavuoroon.

**Aamuvuorot arki maanantaista arki perjantaihin:**

Aamuvuoroja varten varataan riittävästi henkilöitä varalle olemaan valmiudessa saapumaan seuraavaan aamuvuoroon. Varallaoloaika on aamuvuoron aamuna klo 4–6.

**Työnteko varallaoloaikana**

Mikäli työntekijän edellytetään ryhtyvän töihin varallaoloaikana, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä ajalta suoriteta varallaolokorvausta. Tehty työaika korvataan virka- ja työehtosopimuksen mukaisin lisin (ylityökorvaus, sunnuntaillisä).

**Varallaolon peruuntuminen**

Mikäli varallaolo peruuntuu tai työntekijä/viranhaltija sairastuu ennen varallaolon alkua, ei varallaolokorvausta makseta.

Mikäli varallaolo peruuntuu varallaolon alettua, maksetaan varallaolokorvaus keskeytymiseen saakka.

Kaupunginhallitus xx.xx.xxxx