

Työnantajan opas.



The logo for EpassiBIKE features a stylized bicycle icon in white and orange, followed by the word "Epassi" in white and "BIKE" in orange. The "E" is a large, bold letter that spans across the bicycle icon.

Sisällysluettelo

- 1. Mikä on pyöräetu?** 3
- 2. Miksi työsuhdepyörät kannattaa järjestää EpassiBIKE:lla?** 4
 - Yksi Epassi, kaikki edut.
 - Palvelun helppous ja kattavuus.
 - Kätevä koontilaskutus ja raportointi.
 - Uniikki verkkokauppa.
 - Pyöräetu työnantajalle.
- 3. Hyödyt työnantajalle.** 5
 - Käyttöönnoton vaiheet.
 - Hinnointelu.
 - Laskelmat säästöistä ja kustannuksista.
- 4. Pyöräetu työntekijälle.** 7
 - Hyödyt työntekijälle.
 - Tilausprosessin vaiheet.
 - Laskelmat säästöistä ja kustannuksista.
- 5. Erikoistapaukset.** 9
 - Pyöräetupolitiikka.
 - Keskeytystilanteet.
 - Varkaus- ja vahinkotapaukset.
 - Pitkät poissaolojaksot.



Mikä on pyöräetu?

Pyöräetu on verovapaa luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain. Veroedun ansiosta työntekijä säästää jopa 20–30 % pyörän hankintahinnasta. Pyörän voi lunastaa itselleen sopimuskauden päätteeksi maksamalla 5 % hankintahinnasta.

Pyöräedulla hankittavaan pyöräpakettiin voi myös halutessaan sisällyttää lisävarusteita sekä huollot. Joustavuutensa ansiosta etu on edullinen niin työnantajalle kuin työntekijällekin.

Miksi työntekijöille kannattaa tarjota pyöräetu?

Työntekijät arvostavat pyöräetua sen tuomien säästöjen ansiosta. Tuore etu kerryttää suosiotaan Suomessa, ja vaikutus näkyy jo. Nimittäin 16 % kaikista Epassille tulevista tarjouspyynnöistä koskee pyöräetua, jonka lanseerasimme kesällä 2022.

Työmatkapyöräily on helppo tapa lisätä liikuntaa arkeen. Säännöllinen pyöräily on tutkitusti merkittävää työhyvinvoinnin ja ympäristön kannalta:

45 %

pienempi riski sairastua syöpään, kun pyöräilet töihin aktiivisesti.

470 kg CO₂-ek

pienemmät päästöt, kun pyöräilet kesäkaudella (6 kuukautta) 100 km viikossa autoilun sijaan.

20–50 %

korkeampi tuottavuus henkilöillä, jotka ovat aktiivisia ja huolehtivat terveydestään.

1 päivä / vuosi

vähemmän sairauspoissaoloja jokaisella henkilöllä, joka pyöräilee töihin aktiivisesti.



Miksi työsuhdepyörät kannattaa järjestää EpassiBIKE:lla?

» Yksi Epassi, kaikki edut.

Olemme markkinoiden ainoa toimija, jonka valikoimasta löytyy kattavien henkilöstöetujen lisäksi myös pyöräetu.

» Avaimet käteen-palvelu.

Työnantaja saa EpassiBIKE-pyöräedun käyttöön yhdellä allekirjoituksella. Käyttöönotto on täysin ilmaista, ja laskutamme ainoastaan käyttöönotetuista pyöristä.

» Teemme pyöräkohtaiset leasingsopimukset puolestanne!

Henkilöstöhallinnon ei tarvitse hyväksyä ja kuitata joka ikistä sopimusta.

» Raportointi.

Toimitamme raportin käyttöönotetuista pyöristä suoraan palkkahallintoonne aina kun sopimuksia alkaa, päättyy tai keskeytyy. Raportissa lukee työntekijän tiedot, pyörän tiedot sekä sopimuskauden alkamis- ja päättymispäivä.

» Koontilaskutus.

Kuukausittainen koontilasku sisältää kaikkien pyörien leasingmaksut sekä EpassiBIKE-hallinnointipalkkion.

» Uniikki verkkokauppa.

Epassilla on markkinoiden ainoa työsuhdepyörien verkkokauppa, josta voi tilata pyörän suoraan kotiin toimitettuna.

» Palvelua ympäri Suomea.

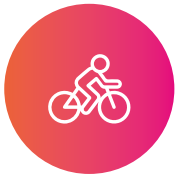
EpassiBIKE-kumppaniliikkeet palvelevat asiakkaita ympäri Suomea.

» Rahoitamme suuremmatkin pyörätilaukset.

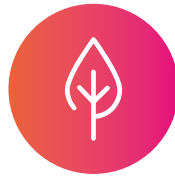
Toimimme yhteistyössä pankkien sekä suurten rahoitusyhtiöiden kanssa. EpassiBIKE-palvelun kautta voidaan rahoittaa jopa yli 4 000 € arvoisia pyöriä!



Hyödyt työnantajalle.



Kannusta liikkumaan – Pyöräetu kannustaa kaikkia työntekijöitä liikkumaan, sekä tukee henkilöstön hyvinvointia. Liikkuva työntekijä voi ja jaksaa paremmin, mikä vähentää sairauspoissaolojakin.*



Edistä vastuullisuutta – Konkreettinen ja helppo tapa edistää vastuullista ja ekologista liikkumista yrityksessänne. Jo muutaman pysäköintipaikan vähentäminen voi tuoda yrityksellenne merkittäviä säästöjä.



Vahvista työnantajamielikuvaa – Pyöräetu vahvistaa yritysmielikuvaa, eli lisää houkuttelevuutta työnantajana ja sitouttaa työntekijöitä. Pyöräetu toimii myös kustannustehokkaana palkitsemisjärjestelmänä.



Vaivaton palvelumalli – Kevyt ja vaivaton hallinnointi. Käyttöönotto on vain kahden dokumentin päässä, jonka jälkeen me hoidamme kaiken muun. Edun käyttöönotto on ilmaista, veloitamme vain toteutuneista työsuhdepyöristä.

Käyttöönotto on helppoa.

- 1. ALLEKIRJOITA SÄHKÖINEN PALVELUSOPIMUS**
Allekirjoita palvelusopimus ja rahoitusyhtiömme dokumentti, molemmat kätevästi sähköisessä muodossa. Tämän jälkeen pyöräetu on yrityksenne käytössä.
- 2. PYÖRÄEDUN JULKAISU HENKILÖSTÖLLE**
Pyöräedun sisäisen määrityksen (palkan päälle, osittain palkan päälle vai kokonaan palkkavähennyksenä) jälkeen lähetämme teille kattavat materiaalit sisäisäistä tiedotusta ja henkilöstölle käyttöönottoa varten.
- 3. TYÖNTEKIJÄT TILAAVAT PYÖRÄT**
Kun henkilöstöä on tiedotettu, he voivat ottaa edun käyttöönsä.
- 4. PALKKARAPORTTI**
Raportoimme työsuhdepyöristä palkanlaskentaanne kerran kuussa aina, kun pyöriä otetaan käyttöön tai sopimuksia loppuu / keskeytyy. Raportissa on kaikki tarvittavat tiedot, kuten työntekijätiedot, pyörän tiedot sekä leasingsopimuskauden pituus.



* Tutkimus työmatkapyöräilyn sairauspoissaoloja vähentävistä vaikutuksista.

Hinnoittelu.

Työnantajalle 15 €/kk / pyörä

Sisältää:

- » Koontilaskutuksen.
- » Tilausten käsittelyn sekä sopimusten hallinnoinnin.
- » Asiakaspalvelun työnantajalle ja työntekijöille.
- » Avaimet käteen -lanserauksen ohjemateriaaleineen.
- » Raportoinnin palkanlaskentaan.



Esimerkkilaskelmia työnantajan kustannuksista per pyörä.

	Verotusarvo osana palkkaa	Verotusarvo palkan päälle
Pyöräedun verotusarvo	100 € / kk	100 € / kk
Palkasta vähennettävä osuus	100 € / kk	50 € / kk
Palkan päälle lisättävä osuus	0 € / kk	50 € / kk
Työnantajan säästö palkan sivukuluissa (sairausvakuutusmaksu 1,34 %)	1,34 €/kk	0,67 €/kk
EpassiBIKE:n palvelumaksu (ALV 0 %)	15 €/kk	15 €/kk
Työnantajan todelliset kulut (per pyörä kuukaudessa, yhteisöveron kustannuksia laskevaa vaikutusta ei huomioitu)	13,66 €/kk	64,33 €/kk

Hyödyt työntekijälle.



Suoraa säästöä!

Verovapaa etu, jolla voi säästää jopa 20-30% uuden pyörän hankintahinnasta. Kätevä kuukausimaksu helpottaa arvokkaan hankinnan kanssa.



Kattava valikoima.

EpassiBIKE.fi-verkkokaupasta tilaat pyörän helposti suoraan kotiin toimitettuna. Asiointi kivijalkamyymälöissä onnistuu helposti ympäri Suomen.



Laaja turva.

EpassiBIKE-työsuhdepyöriin sisältyy aina laaja varkaus- ja vahinkoturva.

Työsuhdepyörän tilaus on helppoa.

EPASSI VERKKOKAUPPA

1. Valitse ja lisää haluamasi pyörä, lisäpalvelut ja -varusteet ostoskoriin.
2. Syötä työnantajalta saamasi kertäkäyttöinen EpassiBIKE -koodisi.
3. Valitse toimitusosoite ja viimeistele tilaus!
4. Kun pyörä on saapunut, hyväksy ja kuittaa pyörä toimitetuksi. Nauti uudesta pyörästäsi!

PYÖRÄLIIKKEET

1. Valitse haluamasi pyörä, lisävarusteet sekä valinnainen huoltopaketti yhdessä myyjän kanssa.
2. Pyöräliikkeen myyjä lähettää meille tiedot tilauksestasi. Muistathan kertoa myyjälle EpassiBIKE koodisi.
3. Käsittelemme tilauksesi muutaman arkipäivän kuluessa, jonka jälkeen voit noutaa pyöräsi liikkeestä.
4. Kun pyörä on saapunut, hyväksy ja kuittaa pyörä toimitetuksi. Nauti uudesta pyörästäsi!

*Tilaus hyväksytään automaattisesti vastaanotetuksi ja hyväksytyksi kuuden arkipäivän jälkeen toimituksesta, jos ilmoitusta Epassille ei ole annettu.

Epassi-pyöräetuun voit sisällyttää kustannustehokkaan huoltopaketin osaksi verotusarvoa, jolloin saat myös huollot verovapaasti osana pyöräetua ja säästät.



PERINTEINEN / 12 €/kk

Perushuoltopaketti sopii etenkin perinteisille pyörille. Tämä paketti sisältää huoltoja ja/tai varaosia 144 € edestä vuodessa.



SÄHKÖ / 16 €/kk

Sähköpyöräilijän suosikki! Tämä paketti sisältää huoltoja ja/tai varaosia 192 € edestä vuodessa.



AKTIIVINEN / 20 €/kk

Jos liikut paljon pyörällä, tämä paketti on sinua varten. Paketti sisältää huoltoja ja/tai varaosia 240 € edestä vuodessa.

Työntekijälle.

Esimerkkilaskelmia työntekijän säästöistä ja kustannuksista.

Pyörän, lisävarusteiden ja huoltopakettin yhteishinta (sis. ALV 24 %)	1 000 €	2 000 €	3 000 €	4 000 €
Sopimuskauden pituus	12 kk	24 kk	36 kk	48 kk
Verotusarvo / Vuokra	100 € / kk	100 € / kk	100 € / kk	100 € / kk
Pyöräpaketin vaikutus ansaintaasi	-60,45 €*	-60,45 €*	-60,45 €*	-60,45 €*
Pyörän lunastushinta sopimuskauden päättyessä (5 %)	50 €	100 €	150 €	200 €
Pyöräpaketin kokonaiskustannus (sis. lunastusmaksu)	775 €	1 551 €	2 326 €	3 102 €
Säästö työntekijälle	225 €	449 €	674 €	898 €

* Laskelma on arvio. Työntekijän palkka 3 000 €/kk. Verotusarvo vähennetään työntekijän bruttopalkasta. Pyöräetu ei vaikuta eläkkeeseen.

Työntekijä säästää kaikista esimerkkihinnoista

22 %



Erikoistilanteet.

Pyöräetupolitiikka.

Työnantaja voi halutessaan laatia yrityskohtaisen pyöräetupolitiikan, jossa määritellään yrityskohtaiset käytänteet erikoistilanteisiin. Pyöräetupolitiikassa työnantaja voi esimerkiksi velvoittaa työntekijän lunastamaan pyörän itselleen sopimuksen keskeytyessä sekä rajata pyöräetuun oikeutetut henkilöt ainoastaan vakituksessa työsuhteessa oleviin henkilöihin. Saat muokattavan pyöräetupolitiikkapohjan Epassilta.

» Kun työntekijän työsuhde päättyy, vaihtoehdot ovat:

1. Pyöräsopimus siirretään uudelle työnantajalle
2. Työntekijä lunastaa pyörän itselleen maksamalla sopimuskauden loppuosuuden
3. Työnantaja osoittaa pyörän toiselle työntekijälle
4. Yritys maksaa leasing-sopimuskauden mukaiset kuukausilyhennykset loppuun ja pitää pyörän esim. yhteiskäyttöpyöränä
5. Yritys lunastaa pyörän omakseen heti

» Varkaus- ja vahinkotapaukset

Työntekijän tulee ilmoittaa vahinko- tai varkaustapauksista Epassille. Me teemme ilmoituksen vakuutusyhtiölle.

» Kun työntekijä on pitkällä palkattomalla poissaololla, vaihtoehdot ovat:

1. Poissaolojakson aikaiset leasingmaksut pidätetään työntekijän viimeisestä palkasta ennen poissaoloa.
2. Poissaolojakson aikaiset leasingmaksut pidätetään työntekijän ensimmäisestä palkasta poissaololta paluun jälkeen.
3. Leasing-sopimus keskeytetään.

» Varkauksissa tarvitsemme ilmoituksen liitteeksi rikosilmoituksen. Varkausturva on voimassa vain, jos pyörä on ollut lukittuna.



Ota pyöräetu käyttöön yrityksellesi helposti.

TILAA PALVELUSOPIMUS TÄSTÄ



Lähteet:

[Association between active commuting and incident cardiovascular disease, cancer, and mortality: prospective cohort study.](#)

[Suomalaisen vaikuttavimmat ilmastoteot.](#)

[Työilmapiirin vaikutus työntekijöiden tuottavuuteen.](#)

[Longitudinal associations of active commuting with wellbeing and sickness absence.](#)