

Pyöräetupolitiikka

Sisältö:

1. Polkupyöräetu
2. Luontoisedun vaikutus palkkaan
3. Työsuhdepyörien hankinta ja hallinnointi
4. Pyörän vakuuttaminen
5. Työsuhdepyörän huoltaminen
6. Työsuhdepyörän vuokra-ajan päättäminen
 - 6.1. Pyörän palauttaminen
 - 6.2. Pyörän lunastaminen vuokra-ajan päätyttyä
 - 6.3. Pyörän sopimuksen päättäminen kesken Vuokrakauden
 - 6.4. Pyörän siirto uudelle työnantajalle
7. Sopimuksen purkaminen
8. Muut tilanteet ja huomioitavat asiat
9. Ehtojen hyväksyminen

Liite 1 - Tilaus- ja toimitusehdot

Liite 2 - Vakuutusehdot

1. Polkupyöräetu

Työsuhdepyörä on veroton luontoisetu, jonka Kemijärven kaupunki (jäljempänä "Työnantaja") hankkii henkilöstönsä jäsenen (jäljempänä "Työntekijä") käyttöön leasing-sopimuksella Palveluntarjoajalta Epassi Finland Oy:ltä (y: 3220764-7), (jäljempänä "Epassi" tai "Palveluntarjoaja").

Pyörää saa käyttää vapaasti niin työmatkoilla, kuin vapaa-ajallakin. Edun piiriin kuuluu kaikki pyörät perinteisistä malleista sähköpyöriin (työsuhde-etujen lainsäädännön tai -verokohtelun ja työnantajan sääntöjen mukaan). Pyörän voi ostaa Epassin pyöräliikekumppaneilta. Veroetu edellyttää, että Työsuhdepyörän hankinnasta vastaa Työnantaja. Leasing-kauden päätteeksi Työntekijällä on oikeus lunastaa pyörä maksamalla loppusumma, tai hän voi palauttaa pyörän Epassille. Veroton pyöräetu vuonna 2023 on yhteensä 1,200 euroa vuodessa. Henkilöstöllä on tämän Polkupyöräetupolitiikan mukaisesti määriteltujen edellytyksien ja ehdoin mahdollisuus polkupyöräetuun (jäljempänä "Pyöräetu"). Näitä ehtoja sovelletaan ensisijaisesti kaikissa tässä dokumentissa määritetyissä tapauksissa, ellei Työnantaja ole Työntekijän kanssa toisin sopinut. Työnantajalla on yksipuolinen oikeus tehdä muutoksia tämän sopimuksen Työnantajan ja Työntekijän välisiin ehtoihin. Työnantajalla ei ole oikeutta tehdä muutoksia Palveluntarjoajaa tai kolmansia osapuolia koskeviin ehtoihin.

2. Luontoisedun vaikutus palkkaan

Pyöräetu on luontoisetu, joka voidaan ottaa osana Työntekijän kokonaispalkkaa, jolloin Työntekijälle maksettava rahapalkka alenee edun verran. Lähtökohtaisesti pyöräetu vähennetään täysimääräisesti Työntekijän palkasta.

Polkupyöräedun verotusarvo lasketaan kuukausikohtaisena verotusarvona verohallituksen kulloinkin vahvistamien verotusarvojen mukaisesti. Tässä Pyöräedussa luontoisedun arvo on useimmiten verohallituksen määrittelemä verovapaan luontoisedun arvon verran, joka vuonna 2023 on 100 €/kk. Kuukausivuokran määrä voi olla myös yli 100€/kk, mutta verovapaa osuus ylittää 100€/kk asti ja ylimenevä osuus ei ole verovapaata.

3. Työsuhdepyörien hankinta ja hallinnointi

Työsuhdepolkupyörien hallinnoinnista vastaa Epassi, joka toimii pyöräedun palveluntarjoajana Työnantajalle. Epassi tekee yhteistyötä kolmansien osapuolien kuten rahoitus- ja vakuutusyhtiöiden kanssa.

TÄRKEÄÄ ASIAA ENNEN PYÖRÄN KÄYTTÖÖNOTTOA:

Työntekijä on velvollinen ilmoittamaan Epassille pyörän toimituspäivämäärän ja milloin pyörä on vastaanotettu. Työntekijä on velvollinen tarkistamaan Pyörän ja sen varusteet huolellisesti sekä varmistamaan sen toimintakunnon. Huomioi, että tiedot pyörätoimituksen vastaanottamisesta ja kuittaamisesta ovat välttämättömiä esimerkiksi vakuutuksen ottamiselle ja Pyörä on Työntekijän vastuulla, kunnes vakuutus on otettu. Työntekijä on siis itse vastuullinen mahdollisista kustannuksista ja vastuista, jotka ovat aiheutuneet toimituksen hyväksymisilmoituksen tai muiden tietojen toimittamatta jättämisestä tai niiden viivästyneestä toimittamisesta, jotka voidaan vähentää Työntekijän palkasta. Mikäli vuokrakohde on virheellinen tai siinä on puute tai virhe, tai toimitus on viivästynyt, Työntekijän tulee välittömästi kirjallisesti reklamoida virheestä myyjälle sekä toimittaa kopio reklamaatiosta Epassille.

Pyöräpaketin hinta:

Pyöräpaketin hintaa ei ole rajoitettu. Vuokraus on pisimmillään 48 kuukautta ellei muuten sovi. Pyörän vuokrajakso (jäljempänä "Vuokrajakso") on aina yksi kuukausi. Luontoisedun arvo on noin 100 €/kk, mutta voi vaihdella. Mitä kalliimman Pyörän Työntekijä hankkii, sen pidempi on myös Vuokraus. Mikäli Työntekijä maksaa itse osan Pyörän hinnasta ostovaiheessa niin tulee huomioida seuraavat asiat:

- Vakuutus otetaan koko pyöräpaketin summalle.
- Vuokra-ajan pyörä on rahoitusyhtiön omaisuutta, eli vaikka itse maksatkin osan pyörän hinnasta sinulle ei muodostu omistusoikeutta.

Epassibike.fi -sivustolla olevalla laskurilla Työntekijä voi vertailla erihintaisten polkupyöräpakettien hankintaa ja hinnan vaikutusta vuokra-aikaan, sekä paljonko paketti kokonaisuudessaan kustantaa nettopalkan vähennyksenä ja varmistaa ettei pisin mahdollinen vuokraus ylitä.

Työntekijä on työsuhdepolkupyörän käyttäjä, sekä haltija ja on velvollinen huolehtimaan, että kaikki työsuhdepyörään liittyvät sopimusehdot täyttyvät. Työntekijällä on toimivalta polkupyöräänsä liittyvien päätösten ja ilmoitusten tekemiseen suoraan Epassille. Työntekijä vastaa hallussaan olevasta työsuhdepolkupyörästä aiheutuvista kustannuksista kuten pyöräetuuteen kuulumattomista lisäosista ja -varusteista, pyörän huolto- ja korjauskustannuksista sekä kuluneiden, tuhoutuneiden tai hävinneiden osien vaihtamisesta uusiin osiin myyjän ja valmistajan antamien ohjeiden mukaisesti. Työntekijä on velvollinen korvaamaan Työnantajalle sellaiset Työnantajan maksamat työsuhdepolkupyörästä aiheutuvat kustannukset, jotka kuuluvat tämän dokumentin mukaan Työntekijän vastuulle. Tällaisia kuluja ei kuitenkaan ole Epassin toimisto- ja käsittelykulut.

4. Pyörän vakuuttaminen

Työsuhdepolkupyörä on vakuutettu vahinkojen ja varkauksien varalle, vakuutusehdot ovat tämän Pyöräedun liitteenä. Käyttäjä vastaa itse aina vakuutuksen omavastuusuudesta. Vahingon tai varkauden sattuessa Työntekijä on velvollinen ilmoittamaan vahingosta Epassille ja vakuutusyhtiölle. Käyttäjän tulee itse vastata mahdollisista muista vakuutuksista tai esim. tarkistettava kotivakuutuksensa kattavuus. Vakuutuksen ja omavastuun korvausvelvollisuus on

ensisijaisesti Työntekijällä, ellei Työnantaja ja Työntekijä keskenään toisin sovi. Tarkat vakuutusehdot saa erikseen pyydettyään. Vakuutusehdot tiivistettynä:

- Työsuhdepyörän käyttöä ei ole rajoitettu vakuutuksen osalta;
- Pyörä tulee olla lukittuna asianmukaisesti;
- Vakuutus ei korvaa vahinkoa, joka on seurausta huollon laiminlyönnistä;
- Vakuutus on voimassa Suomen rajojen sisäpuolella. Pyörää voi käyttää ulkomailla, mutta vahinkotilanteissa Käyttäjä on itse vastuussa vahingoista, joten Epassi suosittelee lisävakuutusta;
- Vakuutus korvaa varkaus, palo ja rikkoutumisvahingot vakuutusehtojen mukaisesti; ja
- Omavastuu 300€/vahinko.

5. Työsuhdepyörän huoltaminen

Pyörän ostohetkellä pyörään voi ostaa Epassi -huoltopaketteja, jolloin huollot tulevat osaksi luontoisetupakettia. Työntekijä vastaa itse vuokraohteen ylläpidosta, huollosta ja korjauksista sekä kuluneiden, tuhoutuneiden tai hävinneiden osien vaihtamisesta uusiin osiin myyjän ja valmistajan antamien ohjeiden mukaisesti, sekä vastaa Pyörän käyttöajan huomioon ottaen, että Pyörä on käyttöikänsä nähden normaalissa kunnossa, tarkoitukseensa sopiva ja turvallinen. Kuluneiden, tuhoutuneiden tai hävinneiden Pyörän osien tilalle tai muusta syystä vaihdetut tai hankitut uudet osat tulevat Rahoitusyhtiön / Epassin omistukseen, kun ne on kiinnitetty Pyörään.

6. Työsuhdepyörän vuokra-ajan päättäminen

Työntekijä saa päättää palauttaako vai lunastaako pyörän vuokrauden lopussa. Työntekijän on kirjallisesti (info@Epassi.fi) ilmoitettava, joko Pyörän palauttamisesta, tai lunastamisesta vähintään kuukautta ennen vuokra-ajan päättymistä, mikäli tätä ilmoitusta ei ole tehty, vuokra-aika jatkuu automaattisesti aina kuukauden kerrallaan eteenpäin. Mikäli Työnantajalle aiheutuu kustannuksia Työntekijän laiminlyönnistä, Työnantajalla on oikeus vähentää pyöräetuuden arvo Työntekijän palkasta siihen asti, kunnes Työntekijä on täyttänyt tässä kohdassa tarkoitetun ilmoitusvelvollisuutensa.

6.1. Pyörän palauttaminen

Mikäli Työntekijä haluaa palauttaa pyörän, sopimuksen tai vuokra-ajan päätyttyä Työntekijä on velvollinen omalla kustannuksellaan toimittamaan vuokraohteen Epassin osoittamaan paikkaan Suomessa, ellei muuta ole kirjallisesti sovittu. Mikäli Työntekijä ei ole palauttanut vuokraohtetta päättymispäivänä, Vuokra-aika jatkuu automaattisesti kuukauden kerrallaan eteenpäin, kunnes Pyörä on palautettu. Mikäli Työnantajalle aiheutuu kustannuksia Työntekijän palautusvelvollisuuden laiminlyönnistä, Työnantajalla on oikeus vähentää pyöräetuuden arvo kuukausittain Työntekijän palkasta siihen asti, kunnes Työntekijä on täyttänyt tässä kohdassa tarkoitetun velvollisuutensa, tai vaihtoehtoisesti palauttaa Työntekijän pyörän Työntekijän kustannuksella Epassin osoittamaan paikkaan. Työntekijä on velvollinen vuokraohtetta palauttaessaan luovuttamaan sen huollettuna ja käyttöajan huomioon ottaen normaalissa toimintakunnossa. Epassi on myös oikeutettu itse noutamaan vuokraohteen ja saattamaan sen edellä mainittuun kuntoon Työntekijän kustannuksella.

6.2. Pyörän lunastaminen vuokra-ajan päätyttyä

Vuokrauden päättymisen tai sopimuksen päättymisen muun syyn vuoksi ja kun Asiakas ja Työntekijä on täyttänyt kaikki sopimuksen mukaiset velvollisuutensa. Polkupyörän lunastushinta on aina 5 prosenttia (5%) pyöräpaketin hankintahinnasta.

Pyöränmyynti tapahtuu vapaasti siellä missä se vuokra-ajan päättymispäivänä sijaitsee siinä kunnossa kuin se silloin on ilman minkäänlaisia Epassin antamia takuita tai vastuuta sen kunnosta tai mistään muustakaan ominaisuudesta. Mikäli loppulunastushintaa ei ole maksettu Vuokra-ajan päättymispäivään mennessä, Vuokra-aika jatkuu automaattisesti kuukauden kerrallaan eteenpäin, kunnes maksu on suoritettu. Mikäli Työnantajalle aiheutuu kustannuksia Työntekijän ilmoitusvelvollisuuden laiminlyönnistä, Työnantajalla on oikeus vähentää pyöräetuuden arvo kuukausittain Työntekijän palkasta siihen asti, kunnes Työntekijä on täyttänyt tässä kohdassa tarkoitetun ilmoitusvelvollisuutensa.

6.3. Pyörän sopimuksen päättäminen kesken Vuokrakauden

Pyörän lunastus/palautus kesken Vuokrakauden (jäljempänä ”Kaudenaikainen Keskeytys -menettely”);

- Lunastushinta on sopimuksen päättymispäivänä kaikkien jäljellä olevien vuokrajaksojen maksamattomien vuokrien yhteismäärän, sekä loppulunastushinnan, tai ilman loppulunastushintaa, mikäli pyörän haluaa palauttaa.
- Lunastus- / palautuspäivä on aina vuokrajakson viimeinen päivä.
- Lunastuksesta / palautuksesta on ilmoitettava Epassille viimeistään kuukautta ennen lunastus- / palautuspäivää.

Työsuhteen päättyessä tai keskeytyessä Työnantajan aloitteesta tuotannollisista ja taloudellisista syistä Työntekijällä on oikeus lunastaa Pyörä itselleen ”Kaudenaikaisella Keskeytys” menettelyllä. Mikäli Työntekijä ei halua lunastaa pyörää itselleen, siirtyy pyörä Työnantajalle, ja Työnantajalla on oikeus osoittaa Pyörälle uusi Käyttäjä tai laittaa Pyörä myyntiin. Epassi voi tukea Työnantajaa pyörän myyntiin liittyvissä toimenpiteissä. Työsuhteen päättyessä tai keskeytyessä Työntekijän aloitteesta tai Työntekijän aiheuttaman työsuhteen purkamisesta Työntekijällä on velvollisuus päättää Vuokrakausi ”Kaudenaikainen Keskeytys” menettelyllä ja näin esimerkiksi lunastaa pyörä itselleen. Mikäli Työntekijä siirtyy uudelle Työnantajalle, voi Työntekijä pyytää Epassilta Pyörän siirtoa (Katso pykälä; ”Pyörän siirto uudelle Työnantajalle”)

6.4. Pyörän siirto uudelle työnantajalle

Mikäli Työntekijä siirtyy uuden työnantajan palvelukseen voi Työntekijä tehdä siirtopyynnön Pyörästä uudelle Työnantajalle info@Epassi.fi osoitteeseen tai Epassin asiakaspalveluun. Siirtopyynnössä tulee esittää uuden työnantajan yhteyshenkilö ja yhteystiedot sekä mahdolliset muut Epassin pyytämät tiedot. Epassi käy neuvottelut siirrosta Työntekijän puolesta. Käytännössä siirto uudelle työnantajalle on Työntekijän kannalta aina taloudellisesti paras vaihtoehto. Siirtoon liittyviä huomioitavia seikkoja:

- Työntekijän täytyy tehdä ilmoitus siirtopyynnöstä Epassille viimeistään kuukautta ennen siirtoa;
- Siirron edellytyksenä on, että uusi Työnantaja tekee sopimuksen Epassin kanssa (Palveluun liittyminen on uudelle työnantajalle ilmaista);
- Siirrosta voi aiheutua kuluja ja esim. sopimuskauden pituus ja vuokrakauden sekä rahoituslaitoksen kulut voivat muuttua. Epassi perii siirrosta hinnaston mukaisen veloituksen;
- Työntekijälle ja uudelle työnantajalle toimitetaan vahvistus, kun pyöräetu ja vuokra on onnistuneesti siirretty uudelle työnantajalle; ja
- Huomioi, että uuden Työnantajan pyöräetu voi poiketa nykyisen Työnantajan Pyöräedusta.

7. Sopimuksen purkaminen

Epassilla on oikeus purkaa Pyöräetusopimus, mikäli Työnantaja ei suoriudu velvoitteista Epassia tai tämän yhteistyökumppaneita kuten rahoitus- tai vakuutusyhtiöitä kohtaan.

8. Muut tilanteet ja huomioitavat asiat

Luontoisetu pysyy normaalesti voimassa äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan ajalta ja muiden vapaiden ja poissaolojen ajan, siltä ajalta, kun Työntekijä saa palkkaa, jollei Työntekijä ja Työnantaja toisin sovi.

Vuorotteluvapaan, hoitovapaan, opintovapaan ja muissa vastaavissa tapauksissa, jolloin ei ole työskentelyvelvollisuutta, eikä Työntekijä saa palkkaa ja keskeytys on 6 kuukautta tai alle, Työntekijä maksaa kuukausittaisen vuokrahinnan Työnantajalle ja Polkupyöräetu jatkuu normaalesti tai se voidaan pidättää viimeisestä palkasta ennen poissaoloa. Mikäli poissaolosta tulee alkuperäistä arvioita pidempi, niin ylimenevältä ajan osalta pidätys voidaan tehdä paluun jälkeisestä ensimmäisestä palkasta. Vaihtoehtoisesti Työntekijä voi päättää Vuokrajakson ”Kaudenaikainen Keskeytys”-menettelyllä.

Pidempi poissaolo tai työn keskeytys, kun keskeytys on yli 6 kuusi kuukautta: Työntekijä päättää Vuokrakauden ”Kaudenaikainen Keskeytys”-menettelyllä. Halutessaan Työntekijä voi sopia Työnantajan kanssa kuukausittaisen vuokrahinnan maksamisesta Työnantajalle. Mikäli menettely sopii Työnantajalle, niin silloin Polkupyöräetu jatkuu, niin kauan kunnes maksukäytäntö on voimassa. Tästä menettelystä sovitaan aina tapauskohtaisesti. Työnantaja voi pidättää kustannukset Työntekijän viimeisestä palkasta ennen poissaoloa. Mikäli poissaolosta tulee alkuperäistä arvioita pidempi, niin ylimenevältä ajan osalta pidätys voidaan tehdä paluun jälkeisestä ensimmäisestä palkasta. Polkupyöräedun edellytyksenä on vakituinen työsuhde tai palvelusuhde, joka kestää luontoisetupyörän leasing ajan. Pyörän voi tilata vasta koeajan päätyttyä, mikäli toisin ei sovita. Pyöräetu on osana kokonaispalkkaa, eli Polkupyöräetu pienentää palkkaa vuokrahintaa vastaavalla summalla, joka on yleensä 100 €/kk. Polkupyöräedun luontoisedun arvo huomioidaan kuitenkin ylityökorvauksia ja lomarahoja laskettaessa.

Tämänhetkisen tiedon mukaan eläke- työttömyys- ja tapaturmavakuutusmaksut lasketaan Työntekijän palkasta, josta ei ole vähennetty Pyöräetuuden arvoa. Kodin ja työpaikan matkoihin kohdistuvien työmatkavähennysten osalta verottajan kanta on toistaiseksi epäselvä. Epassilla on oikeus tehdä muutoksia palveluun pakottavista syistä, tällaisia pakottavia syitä voi olla esim. Verohallinnon tekemät muutokset.

9. Ehtojen hyväksyminen

Olen lukenut ja ymmärtänyt nämä ohjeet liitteenä olevine toimitus- sekä vakuutusehtoineen ja sitoudun Pyöräedun Käyttäjänä niitä noudattamaan. Valtuutan Työnantajani tekemään tässä asiakirjassa tarkoitettua Polkupyöräetuuteen liittyvät mahdolliset kuluvähennykset suoraan palkastani täysimääräisesti, osittain tai muulla Työnantajan kanssa sovitulla tavalla.

Liite 1 - Tilaus- ja toimitusehdot

Hyväksymällä nämä ehdot, hyväksyt pyöräpaketin myyjäliikkeen tilaus- ja toimitusehdot. Myyjäliike on mainittu tuotesivuilla. Tilaukseen sovelletaan sen myyjäliikkeen ehtoja, mistä tuotteet tilataan.

- [Larunpyörän toimitusehdot](#)
- [Bikeplanetin toimitusehdot](#)
- [Kärkkäisen toimitusehdot](#)
- [Suomen Urheilupyörän toimitusehdot](#)
- [Polen toimitusehdot](#)
- [liikan Pyörävarikon toimitusehdot](#)
- [Verkkokauppa.com sopimusehdot](#)
- [Intersportin toimitusehdon](#)
- [Hi5Bikesin toimitusehdot](#)

Liite 2 - Vakuutusehdot

Hyväksymällä nämä ehdot, hyväksyt työsuhdepyöriin sovellettavat [vakuutusehdot](#).
