

KEMIJÄRVEN KAUPUNGIN JA KAUPUNGINJOHTAJA PEKKA IIVARIN VÄLINEN JOHTAJASOPIMUS

Tällä Kemijärven kaupungin ja kaupunginjohtaja Pekka Iivarin välisellä johtajasopimuksella on tarkoituksena selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa, vastuuta ja rooleja.

Kemijärven kaupunki ja Pekka Iivari sopivat tällä johtajasopimuksella kaupunginjohtajan tehtäväkokonaisuudet, työn edellytykset, kaupunginjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välisen työnjaon, yhteistyöhön ja työssä esiintyviin mahdollisiin ristiriitatilanteisiin liittyvät pelisäännöt ja menettelytavat, kaupunginjohtajan palkkauksen ja muut palvelussuhteen ehdot sekä erokorvauksen jäljempänä kirjatulla tavalla kuntalain (410/2015) edellyttämällä tavalla. Sopijaosapuolina ovat Kemijärven kaupunki edustajanaan kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja Pekka Iivari.

Laadittu johtajasopimus on sekä johtamisen työväline, että oikeudellisesti velvoittava sopimus. Johtaja sopimuksen sisältö on laadittu siten, että johtajasopimus toimii mahdollisimman hyvin osapuolten välisenä työvälineenä.

1. KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain (410/2015) mukaan. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistama strategia, hallintosääntö, muut kaupunkikonsernin säännöt ja ohjeet, elinvoimaohjelma sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupunkiorganisaatiota, kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa ja vastaa operatiivisesta konsernijohtamisesta.

Kaupunginjohtaja on vastuussa hyvästä ja ammattitaitoisesta valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle kaupunginhallituksen esittelijänä ja tarvittaessa tehdä ehdotuksia strategian, hallintosäännön, elinvoimaohjelman, kaupunkiorganisaation ja talouden tarkistamiseksi. Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia sekä käyttää kaupungin puhe- ja ratkaisuvaltaa voimassa olevan kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti.

Kaupunginvaltuuston hyväksymien strategisten linjausten, toiminta- ja taloussuunnitelmassa vahvistettujen tavoitteiden ja kaupunginhallituksen täytäntöönpano-ohjeiden mukaisesti kaupunginjohtajan avaintehtävät ovat seuraavat:

- yhteiskuntasuhteet ja edunvalvontaohjelma,
- kaupunkikonsernin kehittäminen,
- kaupunkistrategian käytäntöön saattaminen,
- myönteisen ja avoimen ilmapiirin aikaansaaminen,
- myönteisen kaupunkikuvan rakentaminen,
- tiedonkulun edistäminen,
- kaupungin vetovoiman kasvattaminen,

- elinkeinopolitiikan tuloksellisuus sekä
- tiivis yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa.

Kaupunginjohtajan työn painopistealueiden toiminnalliset tavoitteet sovitaan kaupunginhallituksessa vuosittain huhtikuussa käytävässä kehityskeskustelussa.

2. KAUPUNGINJOHTAJAN TYÖN EDELLYTYKSET

Kaupunginjohtajan toimivaltuudet määrittyvät kuntalain (410/2015) ja sen yleisesti hyväksytyin tulkinnan mukaan sekä hallintosäännön ja muiden sääntöjen sekä delegointipäätösten mukaisesti.

Kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja muodostavat johtamisen ytimen, jossa kanavoituvat poliittisen johtamisen linjaukset ja tahto. Hallituksen tehtävänä on olla strateginen suunnannäyttävä, visionääri, joka pystyy varautumaan toimintaympäristön haasteisiin.

3. TYÖHYVINVOINTI, TYÖKYKY JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Kaupunginjohtaja vastaa omasta ja alaistensa sekä koko organisaation yksilöiden työhyvinvoinnista ja työkyvyn voimavaroista, työstä ja työoloista sekä johtamisesta. Toiminnallaan kaupunginjohtaja edistää koko kaupunkiorganisaation henkilöstön terveyttä, fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä työkyvyn perustana.

Kaupunginjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemaansa vastaavaan koulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Alle kolme (3) arkipäivää kestävästä koulutuksesta päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja yli kolme (3) arkipäivää kestävästä koulutuksesta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtaja vastaa viime kädessä myös henkilöstöjohtamisen strategisuudesta siten, että organisaation, kaupunkistrategian ja eri ohjelmien toteuttamisen vaatimaa kyvykkyyttä kehitetään koko organisaatiossa.

4. PALKKAUS JA MUUT PALVELUSSUHTEEN EHDOT

Kaupunginvaltuuston päätöksellä 26.6.2023 (89 §) Pekka livari on valittu kaupunginjohtajan kuuden (6) vuoden määräaikaiseen virkasuhteeseen. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa, joka alkaa 1.8.2023. Kaupunginjohtaja Pekka livarin kokonaispalkka on virkasuhteen alussa 7 800 € kuukaudessa, johon tehdään KVTES:n mukaiset yleiskorotukset. Kaupunginjohtajan palkkauksen taso ja vastaavuus vastaavankokoisiin kaupunkeihin tarkastellaan vuosittaisten kehityskeskusteluiden yhteydessä.

Kaupunginjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Vuosilomien käytöstä sovitaan hallintosäännön mukaisesti.

5. VUOSITTAISET TAVOITTEET JA NIIDEN ARVIOINTI

Vuosittaisista tavoitteista laaditaan erillinen liite.

Ensimmäinen arviointi suoritetaan ennen koeajan päättymistä tammikuussa 2024 ja sen jälkeen suoritetaan arviointi kunkin toimintavuoden tammikuun loppuun mennessä kehitys- ja tavoitekeskustelun yhteydessä.

6. KAUPUNGINJOHTAJAN JA HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN VÄLINEN TYÖNJAKO

6.1. Työnjako poliittisen johdon ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa

Kaupungin hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunkioorganisaatiota ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia ja kaupunginhallituksen työskentelyä kaupunginvaltuuston ohjauksessa. Hallituksen puheenjohtaja johtaa myös poliittista keskustelua eri puolueiden edustajien kanssa. Kaupunginjohtaja johtaa puolestaan asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa. Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävissä asioissa. Kaupungin johtamisessa kaupunginjohtajan tukena toimii johtoryhmä.

Kaupunginvaltuuston visiotyön ja hyväksytyyn strategian avulla luodaan yhteistä näkemystä ja asetetaan yhteiset tavoitteet. Kaupunginjohtajan tehtävänä on tuoda keskusteluun tietoa ja arvioita toimintaympäristön muutoksista. Keskustelun ja strategiatyön tueksi luodaan monipuolisia verkostosuhteita ja yhteyksiä. Kaupunginjohtajan keskeisenä tehtävänä on edesauttaa tällaisten yhteyksien syntymistä ja rakentaa yhteistyötä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välille.

Kaupunginjohtaja osallistuu pyydettyä valtuustoryhmien ryhmäpuheenjohtajien kokouksiin. Hän voi tavata ryhmäpuheenjohtajia ja valtuustoryhmiä keskustellakseen ajankohtaisista asioista.

Johtamistyössä onnistumisen keskeinen edellytys on, että kaupunginjohtajan työn tavoitteet täsmennetään vuosittain. Hallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan yhteinen keskustelu tulevan ennakkoinnista ja tulevan vuoden tavoitteista on keskeinen osa kuntajohtamista ja johtajasopimusprosessia. Kaupunginhallituksen puheenjohtajalla on vastuu kaupunginjohtajan

vuosittaisista tavoite- ja arviointikeskusteluista.

7. JOHTAJASOPIMUKSEN KOKONAISARVIOINTI JA UUDISTAMINEN

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto käy kaupunginjohtajan kanssa vuosittain tammikuun loppuun mennessä kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan kaupunginjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Kaupunginjohtajan työn tuloksia ja tavoitteiden toteutumista arvioivat kaupunginhallituksen jäsenet, valtuuston puheenjohtajisto sekä kaupunginjohtajan johtoryhmä. Työvälineenä arvioinnissa käytetään mm. webropol-kyselyä. Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto tuo kyselyn tulokset kehitys- ja tavoitekeskusteluun ja tiedoksi kaupunginhallitukselle. Tulokset raportoidaan myös johtoryhmälle.

Kehitys- ja tavoitekeskustelussa arvioidaan kaupunginjohtajan työn tuloksellisuutta, vastuunottoa ja sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kaupungin kokonaistilanteen kehitystä ja kaupunginjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa työnsä tuloksellisuuteen sekä kaupunginhallituksen antamaa tukea kaupunginjohtajalle.

8. KAUPUNGINJOHTAJAN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

8.1. Palvelussuhteen laatu

Kaupunginvaltuuston päätöksellä 26.6.2023 (89 §) Pekka livari on valittu kaupunginjohtajan kuuden (6) vuoden määräaikaiseen virkasuhteeseen. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa, joka päättyy 31.1.2024.

Kaupunginjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Vuosilomien käytöstä sovitaan hallintosäännön mukaisesti.

Sivutoimien osalta on haettava kaupunginhallitukselta sivutoimilupa. Sivutoimilupamenettelyä sovelletaan myös valtakunnallisiin, maakunnallisiin ja elinkeinoelämän luottamustehtäviin. Kaupunginhallituksen puheenjohtajan etukäteinen suostumus riittää luottamustehtävien osalta, mikäli asia on kiireellinen tai luottamuksellisessa valmisteluvaiheessa.

Kaupunginjohtajan eläke-edut määräytyvät JuEL:n mukaisesti.

Kaupunginjohtajalla on työnantajan toimesta kaupunginjohtajan tehtävien hoitamista varten julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus.

Virkamatkoillaan kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa. Matkasuunnitelmat ja -laskut hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kaupunginjohtajan poissaolot hyväksyy hallintosäännön mukaisesti joko kaupunginhallituksen

puheenjohtaja tai kaupunginhallitus. Virantoimitukseen tai koulutukseen kuuluvista ulkomaanmatkoista päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on käytössään tarvittava tietoliikenneyhteysliittymä ja kannettava tietokone myös kotityöskentelyn mahdollistamiseksi. Niiden kustannuksista kaupunki vastaa myös käyttömaksujen osalta. Kaupunginjohtajalla on käytettävissään matkapuhelin ilman käyttörajoitusta tavoitettavuuden varmistamiseksi.

9. MENETTELYTAVAT RISTIRIITATILANTEESSA

Osapuolet pyrkivät ennaltaehkäisemään ristiriitatilanteiden syntymistä neuvotteluin hyvän ja tiiviin vuorovaikutuksen sekä viestinnän keinoin. Kaupunginjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan tekemän esityksen pohjalta ja jonka kaupunginjohtaja osaltaan hyväksyy.

Mikäli ristiriitatilanteesta ei selvitä, niin ensisijaisena menettelynä on kohdan 11 mukainen menettely.

10. KAUPUNGINJOHTAJAN VIRKASUHTEEN IRTISANOMINEN EPÄLUOTTAMUKSEN PERUSTEELLA

Kaupunginjohtajan irtisanomisaikojen suhteen noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) määräyksiä.

Mikäli kaupunginjohtaja irtisanotaan kuntalain 410/2015 43 §:n mukaisesti, hänelle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

11. KAUPUNGINJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUKSEN IRTISANOMINEN TAI PURKAMINEN

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, että kaupungin etu vaatii kaupunginjohtajan virkasuhteen purkamista ja purkautumisen syynä ei ole kaupunginjohtajan itsensä irtisanoutuminen eikä kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain 41 §:n mukainen peruste, voidaan virkasuhde purkaa hyvässä yhteistyössä sopien.

Tällöin maksetaan kaupunginjohtajalle irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

12. SOPIMUKSEN VOIMAANTULO JA TARKISTAMINEN

Sopimuksen allekirjoittajat Kemijärven kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja Pekka livari sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

Sopimuksen on hyväksynyt Kemijärven kaupunginvaltuusto 11.09.2023 § xx

Kemijärvellä xx.xx.2023

KEMIJÄRVEN KAUPUNGINHALLITUS

Juhani Tapio
kaupunginhallituksen pj.

Paula Alatalo
I varapuheenjohtaja

Markku Harju
II varapuheenjohtaja

Kirsti Ojala
jäsen

Ahti Majava
jäsen

Teija Kerkelä
jäsen

Matti Torvinen
jäsen

Pekka livari
kaupunginjohtaja