

Täyttölupa varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään alkaen 1.1.2024

TL 03.10.2023 § 95
12/01.01.01.00/2023

Toistaiseksi voimassa olevasta varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävästä on irtisanoutunut työntekijä, jonka tehtävään haetaan kelpoisuusehdot täyttävää varhaiskasvatuksen sosionomia.

Täyttölupaa haetaan varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään 1.1.2024 alkaen toistaiseksi. Varhaiskasvatuslain (540/2018) - ja asetuksen mukaan kunnan, kuntayhtymän ja yksityisen palveluntuottajan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa. Lain voimaantulosta (1.8.2018) vuoteen 2030 saakka päiväkodin henkilöstön mitoittamiseen laskettavasta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus.

Henkilöstörakennetta koskeva lakimuutos tulee voimaan 1.1.2030, jolloin päiväkodin kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta mitoittamiseen laskettavasta henkilökunnasta kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus. Kyseisestä kahdesta kolmasosasta vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Muutos tarkoittaa käytännössä sitä, että varhaiskasvatuksen lastenhoitajien määrä tulee vähenemään.

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

Kemijärven varhaiskasvatuspalveluissa henkilöstörakennetta muutetaan vähitellen siten, että 1.1.2030 se on varhaiskasvatuslain- ja asetuksen mukainen. Henkilöstörakenteen muutosta tehdään pääosin luonnollisen henkilöstön vaihtuvuuden mukaan muuttamalla eläköityvien tai irtisanomisten myötä varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtäviä varhaiskasvatuksen sosionomien tehtäväksi. Siirtymäsäädöksen aikana voidaan joutua myös perustamaan varhaiskasvatuksen sosionomin toimia, jos muuttuvaa henkilöstörakennetta ei voida muuten toteuttaa.

Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävä sisältyy talousarvion 2024 henkilöstösuunnitelmaan.

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

Oheisena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävänkuvaus.

Valmistelija	Varhaiskasvatuspäällikkö Heidi Haavisto, 040 861 6486
Esittelijä	Tulevaisuusjohtaja Tervonen Ilpo Kemijärvi
Päätösehdotus	Tulevaisuuslautakunta päättää myöntää luvan varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävän täyttämiseen 1.1.2024 alkaen toistaiseksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Varhaiskasvatuspäällikkö Heidi Haavisto
Henkilöstöpalvelut