

Kaupunginhallitus

Aika 18.09.2023 klo 15:43 - 17:56

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi

KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
§ 312	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 313	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 314	Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus	5
§ 315	Lausunto tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomuksesta	6
§ 316	Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023	7
§ 317	Kemijärven kaupungin OVTES-palkkausjärjestelmän päivittäminen 1.6.2023 alkaen	18
§ 318	Rovaniemi-Luosto-Pyhä bussilinjan jatko	20
§ 319	Eroanomus elinvoimalautakunnan varajäsenyydestä / Pikkuvirta Sirkka	22
§ 320	Itä-Lapin kuntayhtymän hallituksen varajäsenen valinta toimikaudelle 1.8.2021 - 31.5.2025	24
§ 321	Lapin poliisilaitoksen poliisin neuvottelukunnan jäsenten valinta kaudelle 1.8.2021 - 31.5.2025 / Uuden jäsenen valinta eronneen tilalle.	26
§ 322	Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi varainsiirtoverolain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta sekä elinkeinotulon verottamisesta annetun lain väliaikaisesta muuttamisesta	28
§ 323	Lautakuntien ja muiden viranomaisten päätökset	31
§ 324	Ilmoitusasiat	32
§ 325	Muut asiat	33

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Tapio Juhani	15:43 - 18:56	kh:n puheenjohtaja	
	Alatalo Paula	15:43 - 18:56	1. varapuheenjohtaja	
	Harju Markku	15:43 - 18:56	2. varapuheenjohtaja	
	Kerkelä Teija	15:43 - 18:56	jäsen	
	Majava Ahti	15:43 - 18:56	jäsen	
	Ojala Kirsti	15:43 - 18:56	jäsen	
	Torvinen Matti	15:43 - 18:56	jäsen	
Muu	Savukoski Riitta	15:43 - 17:56	kv:n puheenjohtaja	
	Kelloniemi Juhana	15:43 - 17:56	kv:n 1. varapuheenjohtaja	
	Niemelä Veikko	15:43 - 17:56	kv:n 2. varapuheenjohtaja	
	livari Pekka	15:43 - 17:56	esittelijä	Esteellinen §.t 320-321
	Säärelä Marjo	15:43 - 17:56	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Juhani Tapio
puheenjohtaja

Marjo Säärelä
pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT 312 - 325

Pöytäkirjan tarkastus Kemijärvellä 18.09.2023

Kirsti Ojala
pöytäkirjantarkastaja

Matti Torvinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Allekirjoitettu tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä Kemijärven kaupungin verkkosivuilla 19.09.2023

Kaupunginhallitus

§ 312

18.09.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 18.09.2023 § 312

Kuntalain 103 §:n 2. momentin mukaan lautakunnan kokous on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä.

Hallintosääntö 15 luku - kokousmenettely:

130 § Kokouskutsu

"Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta."

131 § Sähköinen kokouskutsu

"Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä."

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty sähköpostilla 13.9.2023.

Päätös

Ennen kokouksen alkua kaupunginhallitus kuuli Pyhä-Luosto matkailuyhdistyksen toiminnanjohtaja Anu Summasta sekä Kemijärven kehityksen yritysasiainmies Jari Polvea.

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 15.43.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus § 313

18.09.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 18.09.2023 § 313

Hallintosäännön 150 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirjan tarkastus on 18.09.2023

Esittelijä

Kaupunginjohtaja livari Pekka Kemijärvi

Päätösehdotus

Toimielin valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi Kirsti Ojalan ja Matti Torvisen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kirsti Ojala ja Matti Torvinen.

Kaupunginhallitus

§ 314

18.09.2023

Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus

KH 18.09.2023 § 314

Kaupunginjohtaja esittelee kaupunginhallitukselle ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kaupunginjohtaja käsitteli seuraavia asioita:

- Kuntamarkkinoiden 13-14.2023 seminaareja ja tapaamisia
- Talousarvioin 2024 läpileikkaava strategisena teemana on laadukkaat palvelut
- Kuntaliiton Sanna Lehtonen kutsutaan valtuustoon talousarvioseminaariin
- Peter Vesterbackan tapaaminen 17.9.2023
- Viitostien hallituksen kokous viikolla 36
- Skeittipuiston avajaiset 23.9.2023
- Kuntayhtiöiden toimitusjohtajien tapaaminen kuluvalle viikolla

Merkittiin tiedoksi.

Tarkastuslautakunta	§ 17	12.04.2023
Tarkastuslautakunta	§ 22	27.04.2023
Tarkastuslautakunta	§ 26	15.05.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 80	29.05.2023
Kaupunginhallitus	§ 315	18.09.2023

Lausunto tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomuksesta

KH 18.09.2023 § 315
155/02.06.01.03/2023

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 15.5.2023 § 26 esittänyt kaupunginvaltuustolle, että kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle lokakuun 2023 kokouksessa lausunnon (Kuntalaki 121 §) toimenpiteistä, joihin arviointikertomus (**liite 1**) antaa aiheita. Lausunto tulee antaa tiedoksi myös tarkastuslautakunnalle.

Kaupungin johtoryhmä on valmistellut **liitteen 2** mukaisen lausunnon vuoden 2022 arviointikertomuksesta.

Valmistelija Hallintojohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130
Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä Kaupunginjohtaja livari Pekka Kemijärvi

Päätösehdotus Kaupunginhallitus antaa liitteen 2 mukaisen lausunnon tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomuksesta ja antaa sen kaupunginvaltuustolle sekä tarkastuslautakunnalle tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kehysryhmä § 10
Kaupunginhallitus § 316

11.05.2023
18.09.2023

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023

KH 18.09.2023 § 316
270/01.00.01/2023

Kunta-alan paikalliset järjestelyerät tulevat voimaan 1.6.2023 alkaen. Erät maksetaan takautuvasti. Paikallisen järjestelyerän jakamisesta on keskusteltu kehysryhmän kanssa 11.5.2023 ja varsinaiset neuvottelut on käyty pääsopijajärjestöjen kanssa kesä–syyskuussa 2023.

Järjestelyeriä oli jaettavissa seuraavasti:

Virka- ja työehtosopimus	Järjestelyerä 0,4 %	Järjestelyerä 0,3 %	Järjestelyerä 1,2 %
KVTES	1269,33 €	966,70 €	3873,28 €
OVTES	966,10 €	714,08 €	2877,31 €
TS	222,56 €	168,15 €	662,72 €
LS	-	79,70 €	312,83 €
TTES	0,06 €	0,04 €	0,18 €

Käytyjen neuvottelujen perustella 0,3 %:n järjestelyerästä jaettiin 0,15 % yleiskorotuksena ja 0,15 % euromäärisenä.

Valmistelija Henkilöstö- ja hallintosihteerin Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä Kaupunginjohtaja Iivari Pekka Kemijärvi

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi paikallisen järjestelyerän jakamisen ja määräytymisperusteet 1.6.2023 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Kehitysryhmä

KEHRYHMÄ 11.05.2023 § 10

1 a) KVTES:n paikallinen järjestelyerä (0,4 % + 0,3 %) 1.6.2023:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 perustuu kahteen eri KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 316

11.05.2023
18.09.2023

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
<ul style="list-style-type: none"> A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin 	3 § 2 mom. 6 §	0,4 prosenttia
<ul style="list-style-type: none"> B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) 	3 § 4 mom. 6 §	0,3 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,7 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,7 (0,4+0,3) prosenttia Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,3 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudesta.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

1 b) KVTES:n paikallinen järjestelyerä (1,2 % kehittämisohjelmaerä) 1.6.2023:

KVTES:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä.

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 316

11.05.2023
18.09.2023

Kehittämishojelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämishojelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia KVTES:n palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämishojelman KVTES:n paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämishojelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

KVTES:n paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämishojelman paikallisesta järjestelyerästä.

2 a) OVTES:n paikallinen järjestelyerä (0,4 % + 0,3 %) 1.6.2023:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 perustuu kahteen eri OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 316

11.05.2023
18.09.2023

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
<ul style="list-style-type: none"> A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin 	3 § 2 mom. 5 §	0,4 prosenttia
<ul style="list-style-type: none"> B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) 	3 § 4 mom. 5 §	0,3 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,7 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,7 (0,4+0,3) prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos A-kohdan mukaisesta paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

2 b) OVTES:n paikallinen järjestelyerä (1,2 % kehittämisohjelmaerä) 1.6.2023:

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä.

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 316

11.05.2023
18.09.2023

Kehittämishojelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämishojelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Vaikka kehittämishojelmassa on kirjattu erikseen kohdat "VAKA-OVTES" ja "OVTES", on vuoden 2023 erien osalta kyse yhdestä koko OVTES:sta koskevasta paikallisesta erästä. Näin ollen esim. neuvottelumenettelyiden, järjestelyerän jaon ja dokumentoinnin näkökulmasta ei ole erillistä osiota G koskevaa paikallista järjestelyerää.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämishojelman OVTES:n paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestön edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämishojelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

OVTES:n paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämishojelman paikallisesta järjestelyerästä.

3 a) LS:n Liite 5 paikallinen järjestelyerä (0,3 %) 1.6.2023:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 perustuu kahteen eri Lääkärisopimuksen allekirjoituspöytäkirjan kohtaan:

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 316

11.05.2023
18.09.2023

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
liitteet 1–4		
• A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	3 § 2 mom.	0,4 prosenttia
• B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom.	0,3 prosenttia *)
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,7 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,7 (0,4+0,3) prosenttia Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen kunkin liitteen piirissä olevien palkkasummasta.

*) Liitteen 5 paikallinen erä on 0,3 prosenttia eli jaetaan vain B-kohdan mukainen erä. Liitteessä 5 0,4 %:n suuruinen erä on käytetty jo aiemmin.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,3 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeria kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 316

11.05.2023
18.09.2023

3 b) LS:n Liite 5 paikallinen järjestelyerä (1,2 % kehittämisohjelmaerä) 1.6.2023:

Lääkärisopimuksen piirissä tulee jaettavaksi myös keskitetty *) ja/tai paikallinen erä 1.6.2023 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (1,2 %).

*) Osapuolet tarkentavat erien jakotapaa ym. palkkausjärjestelmä uudistusta koskevassa ohjeistuksessaan viimeistään kesäkuussa 2023.

4 a) TS:n paikallinen järjestelyerä (0,4 % + 0,3 %) 1.6.2023:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 perustuu kahteen eri TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
• A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	3 § 2 mom. 5 §	0,4 prosenttia
• B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom. 5 §	0,3 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,7 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,7 (0,4+0,3) prosenttia Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,3 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja. Tällöin työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 316

11.05.2023
18.09.2023

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

4 b) TS:n paikallinen järjestelyerä (1,2 % kehittämisohjelmaerä) 1.6.2023:

TS-22:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä.

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia TS-22:n palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman TS-22:n paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. TS-sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

TS-22:n paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämisohjelman paikallisesta järjestelyerästä.

5) 1–4 kohtia koskevat yhteiset määräykset:

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 316

11.05.2023
18.09.2023

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Selvitys järjestelyerän käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheutonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksessä on erotettava toisistaan A-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) ja B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,3 %).

Järjestelyerän laskentajärjestys:

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2023 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

Tarkistettujen palkkojen maksaminen:

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

6) TTES:n paikalliset järjestelyerät 1.6.2023:

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan sekä TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentissa sovittu 0,4 prosentin suuruinen että virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 316

11.05.2023
18.09.2023

palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämissuunnitelman mukainen 1,2 prosentin suuruinen järjestelyerä.

Jos em. paikallisten yhteensä 1,6 prosentin suuruisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 § 3 momentin mukaisesti sovittu 0,3 prosentin suuruinen järjestelyerä.

Jos paikallisen 0,3 prosentin suuruisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15 %) päättää työnantaja.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Touko-kesäkuussa 2023 laskennassa käytetään vuoden 2022 kolmannen ja vuoden 2023 ensimmäisen vuosineljänneksen keskituntiansioita, joita ei ole korotettu.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

7) Järjestelyerien laskentaa koskevat toimenpiteet:

Järjestelyerien laskentaa varten käytettäviä tietoja on pyydetty Sarastiasta, mutta niitä ei ole useista pyynnöistä huolimatta vielä toimitettu.

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 316

11.05.2023
18.09.2023

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Säarelä Marjo Kemijärvi

Päätösehdotus

1. Kehysryhmä merkitsee tiedoksi järjestelyerien 1.6.2023 laskentaa koskevat periaatteet ja tehdyt toimenpiteet.
2. Kehysryhmä suunnittelee ja sopii järjestelyerien 1.6.2023 jakamista koskevan neuvotteluaikataulun.

Päätös

Keskusteltiin, että esim. TS:n piirissä tulee huomioida tehtävänvaativuudet jo kaupungin palveluksessa olleiden ja 1.1.2023 alkaen TS:n piiriin tuleen (ympäristöterveydenhuolto) henkilöstön osalta.

Neuvotteluaikataulusta sovittiin, että kehysryhmä kutsutaan koolle ensimmäiseen neuvotteluun 13.6.2023 klo 9–12.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kemijärven kaupungin OVTES-palkkausjärjestelmän päivittäminen 1.6.2023 alkaen

KH 18.09.2023 § 317
532/01.00.01/2023

Kunta-alan OVTES paikallisen järjestelyerän 1,2 % 1.6.2023 alkaen tarkoituksena on kehittää palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä. Järjestelyerää koskevissa neuvotteluissa on neuvoteltu uuden TVA-tekijä (työnvaativuustekijä) käyttöönotosta. Osa jaettavasta OVTES 1,2 % paikallisen järjestelyerän euromäärästä on varattu uuden TVA-tekijän käyttöönottoon 1.6.2023 alkaen.

Uusi TVA-tekijä 1.6.2023 alkaen:

1.7.	PK, LU	1	Opettajan opettavana kansainvälisiä oppilaita/opiskelijoita, joilla on heikko suomen kielen taito. Perusopetuksessa oppilaan ensimmäisen perusopetusluvun ajan, lukiossa opiskelijan ensimmäisen lukiolukuvuoden ajan.
			<i>Soveltaminen: Vähintään 50 % opettajan opetusvelvollisuudesta vuosiluokilla 1–6 ja vähintään 1/3 opettajan opetusvelvollisuudesta vuosiluokilla 7–9 ja/tai lukiossa. Pois lukien S2-kielen opettaminen, valmistavaopetus ja resurssiopettaja.</i>

Samassa yhteydessä päivitetään myös OVTES-palkkausjärjestelmässä voimassa olevia TVA-tekijöitä seuraavasti:

TVA-tekijä poistetaan. TVA-tekijä on ollut tarpeeton koulujen yhdistymisestä alkaen.

1.7.	PK	1	0–6 luokkien oppilaskunnan ohjaaminen (Särkelän koulua varten ollut TVA-tekijä).
------	----	---	--

TVA-tekijä poistetaan. TVA-tekijä on tullut tarpeettomaksi, koska osallistuminen valtakunnalliseen projektiin on päättynyt.

3.3.	PK	1	KiVa koulutiimin jäsenyys <i>Soveltaminen: Korvaus jaetaan tiimin jäsenten kesken. (Osallistuminen valtakunnallinen projekti on päättynyt.)</i>
------	----	---	---

TVA-tekijöiden poistamisesta on neuvoteltu JUKOn pääluottamusmiehen kanssa, eikä TVA-tekijöiden poistamisesta ole huomautettavaa.

Liitteenä 3 luonnokset Kemijärven kaupungin OVTES palkkausjärjestelmä 1.6.2023 alkaen ja OVTES Tehtävän vaativuuden arviointilomake 1.6.2023 alkaen

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Iivari Pekka Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Kemijärven kaupungin OVTES-palkkausjärjestelmän päivityksen 1.6.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Kehysryhmä

Rovaniemi-Luosto-Pyhä bussilinjan jatko

KH 18.09.2023 § 318
523/14.02.01/2023

Rovaniemen kenttä on noussut Suomen toiseksi vilkkaimmaksi kentäksi. Talvelle 2023-2024 kasvua 26% sekä merkittävästi uusia suoria lentoyhteyksiä. Matkailu kasvaa ja kansainvälistyy voimakkaasti, ja on entistä ympärivuotisempaa. Pyhä-Luostolla rekisteröityjen yöpymisten kasvu vuonna 2022 oli edelliseen vuoteen verrattuna yhteensä 14,9% (vrt. Lappi 9%). Kansainvälisten asiakkaiden rekisteröityjen yöpymisten kasvu Pyhä-Luostolla vuonna 2022 oli 9,4% (vrt. Lappi 21,9%). Tammi-kesäkuu 2023 ajalla Pyhä-Luostolla on ollut kasvu n. 7%, mikä tarkoittaa liki 7 700 yöpymistä lisää, kansainvälisten asiakkaiden yöpymiset ovat samalla ajalla kasvaneet n. 24%.

Jo tehdyt investoinnit ja uudet suunnitteilla olevat, tulevat kasvattamaan myös alueen kuntien elinvoimaa ja poikimaan taas lisää investointeja, joiden seurauksena myös kuntien verotulot kasvavat (kiinteistö-, yhteisö- ja palkkaverot). Positiivinen kasvu mahdollistuu ainoastaan, jos asiakasvirrat pystyvät kasvamaan alueella ja alueen saavutettavuus turvataan.

Alueen erittäin positiivisen kehittymisen yhtenä edellytyksenä ovat toimivat liikenneyhteydet. Sesongin aikana 4 kertaa ja sulan maan ajalla 2 kertaa päivässä Rovaniemen lentokentältä. Yhteydet tarvitaan, jotta alueen vetovoimaisuus ei kärsisi matkailijoiden joutuessa odottamaan monta tuntia kentällä jatkoyhteyttä. Joukkoliikenne on myös osa kestävämpää matkailua, jossa et välttämättä tarvitse omaa autoa palveluiden luo pääsemiseen.

Saavutettavuus on matkailuelinkeinon keskeisimpiä kilpailutekijöitä. Pyhä-Luosto on heikommassa asemassa kotimaan tärkeimpiin kilpailijoihin nähden pidemmän lentokenttäetäisyyden vuoksi (Levi 14 km, Ruka 24 km, Saariselkä 35 km, Ylläs 40 km ja Pyhä-Luosto n. 120 km). Pidemmästä lentokenttäetäisyydestä huolimatta Rovaniemen lentokentän tarjonta on hyvä, sillä kentälle tulee tällä hetkellä hyvin lentoja ja lisävuoroja on tulossa talven 2023-2024 aikana. Lentokenttäyhteyden lisäksi Rovaniemi palvelee Pyhä-Luosto aluetta saapumisalueena myös junayhteyden osalta. Lyhyempi etäisyys junalta on Kemijärven rautatieasemalta. Kemijärven junalta on toimiva päivittäinen bussiyhteys Pyhälle. Myös yksittäisten matkailijoiden määrä kasvaa ja kehittyy tällä hetkellä voimakkaasti. Rovaniemi – Luosto – Pyhä bussilinja palvelee myös heitä ja mahdollistaa mm. päiväkäynnit tunturissa Rovaniemellä majoittuvien matkailijoiden ja lähialueen asukkaiden osalta.

Viimeisen 5 vuoden aikana alueella on investoitu yli 70 miljoonalla eurolla. Nämä investoinnit on tehty kasvavien asiakasmäärien varaan. Bussiyhteydet lentokentältä ja niiden tuki ELY-keskukselta on yksi alueen tärkeimmistä sopimuksista.

Nykyisen sopimuksen mukaisesti Rovaniemi – Luosto – Pyhä linjalla liikennöi bussi talvikaudella (n. marraskuun puolivälistä vappuun) keskimäärin 4 edestakaista päivittäistä vuoroa ja lumettomalla ajalla (kesäkuun alusta marraskuun puoliväliin) kaksi edestakaista päivittäistä

Kaupunginhallitus

§ 318

18.09.2023

vuoroa. Uudella sopimuskaudella on tavoitteena jatkaa edellä mainitun mukaisesti.

Lapin ELY-keskuksen kilpailutuksen tuloksena Rovaniemi – Luosto – Pyhä bussilinjan liikennöitsijänä jatkaa Kutilan Oy. Uusi sopimuskausi on ajalle 1.1.2024-31.5.2026 ja optiokausi 1.6.2026-31.5.2028.

Ely-keskuksen kanssa käydyissä neuvotteluissa on sovittu, että Rovaniemi – Luosto – Pyhä bussilinjan rahoitukseen uudella sopimuskaudella osallistuvat Ely-keskus, Visit Pyhä-Luosto ry ja kunnat yhdessä. Kuntien kanssa pidetyiltä kehityspäiviltä saatujen valtuuksien nojalla ELYn neuvotteluissa alueelta kerättävä rahoituksen osuudeksi on sovittu yhteensä 57 500 €/vuosi. Tästä osuudesta yhdistyksen osuus on 20 000 €/vuosi ja kuntien yhteenlaskettu osuus 37 500 €/vuosi eli 12 500 €/kunta/vuosi.

Kunnista rahoituksessa ovat mukana Pyhä-Luosto matkailualueen kolme kuntaa Sodankylä, Pelkosenniemi ja Kemijärvi yhtä suurilla osuuksilla. Visit Pyhä-Luosto ry:n vuotuinen rahoitusosuus on 20 000 €/vuosi.

Valmistelija Hallintojohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130

Esittelijä Kaupunginjohtaja livari Pekka Kemijärvi

Päätösehdotus Kemijärven kaupunki lähtee mukaan bussiyhteyden rahoitukseen ajalle 1.1.2024-31.5.2026 ja optiokaudelle 1.6.2026-31.5.2028, mikäli sekä Pelkosenniemen että Sodankylän kunta tekevät vastaavat myönteiset tukipäätökset. Vuotuinen maksuosuus varataan 2024 alkaen joukkoliikenteen kustannuspaikalle talousarviossa 12 500 €/ vuosille 2024-2027 ja 6 250 € vuodelle 2028.

Päätös Matti Torvinen esitti, että Kemijärven kaupunki lähtee mukaan bussiyhteyden rahoitukseen ajalle 1.1.2024 - 31.5.2026. Ennen kauden päättymistä neuvotellaan optiokauden käytöstä ajalle 1.6.2026-31.5.2028. Vuotuinen maksuosuus varataan vuodesta 2024 alkaen joukkoliikenteen kustannuspaikalle talousarviossa 12 500 €/ vuosille 2024-2026. Ahti Majava kannatti Torvisen esitystä.

Päätettyään keskustelun puheenjohtaja totesi, että oli tullut kaupunginjohtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys, joten on tarpeen äänestää. Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan äänestys ehdotuksen: kaupunginjohtaja JAA ja Matti Torvinen EI. Äänestyksen tulos: 2 JAA-ääntä (Harju, Ojala) ja 5 EI-ääntä (Torvinen, Majava, Alatalo, Kerkelä, Tapio). Puheenjohtaja totesi Matti Torvisen esityksen tulleen kaupunginhallituksen päätökseksi.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 16.54 - 17.04.

Tiedoksi Ely-keskus
Visit Pyhä-Luosto ry
Kunnat

Kaupunginhallitus

§ 319

18.09.2023

Eroanomus elinvoimalautakunnan varajäsennydestä / Pikkuvirta SirkkaKH 18.09.2023 § 319
533/00.00.01.02/2023

Sirkka Pikkuvirta on jättänyt eroanomuksen Kemijärven kaupungin elinvoimalautakunnan varajäsennydestä 1.9.2023 päivämällään kirjeellä. Pikkuvirta perustelee eroanomustaan sillä, että hän on elinvoimalautakunnan jäsenenä tarkastuslautakunnassa esteellinen käsittelemään elinvoimalautakunnan asioita kaikissa päätöksenteon vaiheissa valmistelusta päätöksentekoon asti sisältäen myös viranhaltijoiden kuulemiset. Lisäksi Pikkuvirta ilmoittaa, että elinvoimalautakunnan jäsenyys vaikuttaa haitallisesti objektiivisuuteen ja riippumattomuuteen ja vaikeuttaa sekä estää työtä tarkastuslautakunnassa.

Liitteenä 4 on Sirkka Pikkuvirran eroanomus elinvoimalautakunnan varajäsennydestä.

Kaupunginvaltuusto on valinnut Sirkka Pikkuvirran elinvoimalautakunnan varajäseneksi kokouksessaan 19.12.2022 § 149. Kaupunginvaltuusto on valinnut eronneen jäsenen tilalle uuden (KV 20.3.2023 § 47) ja valinnut uuden puheenjohtajan (KV 26.6.2023 § 93), joten elinvoimalautakunnan kokoonpano on tällä hetkellä seuraava:

Jäsen

Kauko Jaakkola
Kari Räisänen
Raimo Huczowski
Johanna Sirviö
Arto Torvinen, pj.
Aulikki Imporanta, varapj.
Tarja Kaisanlahti

Varajäsen

Väinö Aska
Sirkka Pikkuvirta
Kristiina Lautamo
Sami Niemistö
Jesse Kerkelä
Sirpa Masalin
Veikko Niemelä

Hallintosäännön 10 §:n mukaan; "Elinvoimalautakunnassa on seitsemän (7) jäsentä. Valtuusto valitsee lautakuntien puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen."

Kuntalain 74 §:n mukaan; "Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Kaupunginhallitus

§ 319

18.09.2023

Laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 4 a §:ssä todetaan seuraavaa: " Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Jos julkista valtaa käyttävällä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka kunta- tai valtioenemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Viranomaisen ja kaikkien niiden tahojen, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimielimiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jokaista jäsenpaikkaa kohden."

Kuntalain 70 §:n mukaan; "Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan. Valtuustoehdokkaaksi voidaan asettaa vain henkilö, joka on antanut kirjallisen suostumuksensa valtuutetun toimen vastaanottamiseen. Luottamushenkilön tai henkilön, joka on ehdolla muuhun luottamustoimeen kuin valtuutetuksi, on valtuuston tai asianomaisen toimielimen pyynnöstä esitettävä selvitys seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen vaalikelpoisuutensa."

Valmistelija

Hallintokoordinaattori Merja Maijala, 040 834 3849

Esittelijä

Kaupunginjohtaja livari Pekka Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että

1. valtuusto myöntää Sirkka Pikkuviralle eron elinvoimalautakunnan varajäsenyydestä,
2. valtuusto valitsee elinvoimalautakuntaan uuden varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi 1.1.2023 - 31.5.2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 320

18.09.2023

Itä-Lapin kuntayhtymän hallituksen varajäsenen valinta toimikaudelle 1.8.2021 - 31.5.2025

KH 18.09.2023 § 320

547/00.01.00.01/2023

Pekka livari on valittu Kemijärven kaupunginjohtajaksi (KV 26.6.2023) ja hän on menettänyt vaalikelpoisuuden valtuustoon. Pekka livari on pyytänyt eroa kaikista kaupunginvaltuutetun luottamustoimistaan. Kaupunginvaltuusto on myöntänyt livarille eron valtuutetun tehtävistä kokouksessaan 11.9.2023.

Kemijärven kaupunginvaltuusto on 16.8.2021 kokouksessaan valinnut seuraavat henkilöt Itä-Lapin kuntayhtymän hallitukseen:

<u>Jäsen</u>	<u>Varajäsen</u>
Anita Ruokamo	Heikki Nivala
Harri Väiliranta	Matti Torvinen
Senni Honkanen	Markku Harju
Pirkka Aalto	Pekka livari

Pekka livari on valittu Itä-Lapin kuntayhtymän hallituksen varajäseneksi (KV 16.8.2021 § 87). Koska livari on menettänyt vaalikelpoisuuden, on hänen tilalleen Itä-Lapin kuntayhtymän hallituksen varajäseneksi valittava uusi henkilö.

Vaalikelpoisuudesta kuntayhtymän toimielimiin säädetään kuntalain 76 §:ssä seuraavasti: "Vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka 71 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole 72 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettu henkilö eikä saman kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Vaalikelpoinen muun kuin 58 §:n 1 momentissa tarkoitettun toimielimen jäseneksi ei ole myöskään henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan kuitenkin valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kuntayhtymän muihin toimielimiin tai jonka kotikunta ei ole kuntayhtymän jäsenkunta."

Kuntayhtymän ylin päättävä toimielin on yhtymähallitus, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhtymähallitukseen kuuluu viisitoista (15) jäsentä. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Jäsenkunnan yksi edustaja on kunnanjohtaja. Jäsenkunta valitsee muut jäsenkunnan edustajat ensisijaisesti kunnanhallituksen tai kunnanvaltuuston puheenjohtajistosta. Mikäli puheenjohtajistosta valittavien osalta ei sukupuolten tasa-arvoa voida noudattaa, valitaan tarvittava määrä edustajia ja varaedustajia jäsenkunnan valtuutetuista.

Kaupunginhallitus

§ 320

18.09.2023

Laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 4 a §:ssä todetaan seuraavaa:

" Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Jos julkista valtaa käytetään välillä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka kunta- tai valtioenemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johdoto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Viranomaisten ja kaikkien niiden tahojen, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimielimiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jokaista jäsenpaikkaa kohden."

Kuntalain 70 §:n mukaan; "Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan. Valtuustoehdokkaaksi voidaan asettaa vain henkilö, joka on antanut kirjallisen suostumuksensa valtuutetun toimen vastaanottamiseen. Luottamushenkilön tai henkilön, joka on ehdolla muuhun luottamustoimeen kuin valtuutetuksi, on valtuuston tai asianomaisen toimielimen pyynnöstä esitettävä selvitys seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen vaalikelpoisuutensa arvioinnissa."

Valmistelija

Hallintokoordinaattori Merja Majjala, 040 834 3849

Esittelijä

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto valitsee Itä-Lapin kuntayhtymän hallitukseen varajäsenen luottamustehtävistä eronneen Pekka Iivarin tilalle.

Päätös

Merkittiin, että Pekka Iivari jäväsi itsensä ja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 1. osallisuusjäävi) yleislausekkeeseen perustuva jäävi).

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 321

18.09.2023

Lapin poliisilaitoksen poliisin neuvottelukunnan jäsenten valinta kaudelle 1.8.2021 - 31.5.2025 / Uuden jäsenen valinta eronneen tilalle.

KH 18.09.2023 § 321

549/00.04.02/2023

Pekka livari on valittu kaupunginvaltuuston 16.8.2023 § 93 kokouksessa Lapin poliisilaitoksen poliisin neuvottelukunnan jäseneksi. livari on menettänyt vaalikelpoisuuden kaupunginvaltuustoon tullessaan valituksi Kemijärven kaupunginjohtajaksi. Valtuusto on myöntänyt eron livarille kokouksessaan 11.9.2023 kaikista Kemijärven kaupungin luottamustehtävistä.

Kaupunginvaltuuston on valittava Pekka livarin tilalle uusi jäsen Lapin poliisilaitoksen neuvottelukuntaan toimikaudelle 1.8.2021 – 31.5.2025.

Kaupunginvaltuusto valitsi 16.8.2021 kokouksessaan Lapin poliisin neuvottelukunnan jäseniksi seuraavat henkilöt:

Jäsen

Riitta Savukoski

Pekka livari

Varajäsen

Esa Parkkinen

Antti Sirviö

"Poliisihallitus vahvistaa poliisin neuvottelukunnan jäsenten määrän. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kunnanvaltuusto valitsee neuvottelukunnan jäsenet toimikaudekseen. Lisäksi neuvottelukuntaan kuuluu poliisilaitoksen päällikkö.

Neuvottelukunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Poliisin henkilöstöön kuuluva ei kuitenkaan voi toimia puheenjohtajana eikä varapuheenjohtajana."

Kemijärven kaupungin edustajien määrä on kaksi (2) varsinaista ja kaksi (2) varajäsentä. Poliisiasiain neuvottelukunnan ja poliisin neuvottelukunnan tehtävänä on: 1) seurata poliisin toimintaan vaikuttavan ympäristön kehitystä sekä poliisin toimintaa; 2) tehdä aloitteita poliisin toiminnan kehittämiseksi; 3) antaa lausuntoja poliisia koskevista asioista; sekä 4) käsitellä ne muut asiat, jotka sen käsiteltäviksi toimitetaan.

Valmistelija

Hallintokoordinaattori Merja Maijala, 040 834 3849

Esittelijä

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se nimeää Lapin poliisilaitoksen poliisin neuvottelukuntaan Kemijärven kaupungin edustajaksi varsinaisen jäsenen eronneen Pekka livarin tilalle toimikauden 1.8.2021 - 31.5.2025 loppuun.

Päätös

Merkittiin, että Pekka livari jääväsi itsensä ja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 1. osallisuusjäävi) yleislausekkeeseen perustuva jäävi).

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 322

18.09.2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi varainsiirtoverolain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta sekä elinkeinotulon verottamisesta annetun lain väliaikaisesta muuttamisesta

KH 18.09.2023 § 322
499/00.01.01.00/2023

Valtiovarainministeriö pyytää 20.9.2023 mennessä lausuntoja luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi varainsiirtoverolain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta ja elinkeinotulon verottamisesta annetun lain väliaikaisesta muuttamisesta **liitteenä 5** olevan lausuntopyynnön mukaisesti. Lausunto annetaan määräaikaan mennessä lausuntopalvelussa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistuksessa kuntien vastuulla olleet sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät siirtyivät vuoden 2023 alusta kunnilta sekä sairaanhoitopiireiltä ja erityishuoltopiireiltä hyvinvointialueille ja HUS-yhtymälle. Samalla niille siirtyivät sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien varat ja velat sosiaali- ja terveydenhuoltoon sekä pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annetun lain (616/2021) mukaisesti.

Kuntien itsensä järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevien toimitilojen omistus säilyi kunnilla, jotka veloitettiin vuokraamaan nämä tilat hyvinvointialueille vuoden 2025 loppuun. Hyvinvointialueille on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella. Sama koskee niin sanottuja vapaaehtoisia sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen kuntayhtymiä ja niiden omistamia toimitiloja, jotka vuokrataan vastaavalla tavalla hyvinvointialueille. Siirtymäajan päätyttyä vuokrausta on katsottava lähtökohtaisesti harjoitettavan kilpailutilanteessa markkinoilla, jollainen toiminta on kuntalakiin (410/2015) sisältyvän yhtiöittämisveloitteen johdosta annettava osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi. Siirrettäviin varoihin sisältyvistä kiinteistöistä ja arvopapereista on tällöin suoritettava varainsiirtoveroa.

Eduskunta edellytti sote-uudistusta koskevaan hallituksen esitykseen HE 241/2020 vp antamaansa vastaukseensa (EV 111/2021 vp) liittyvässä lausumassa varainsiirtoveron vapauttamista koskevan arvioinnin käynnistämistä ja muutosesitysten tuomista eduskunnan hyväksyttäväksi. Lausuman mukaan muutosesitysten valmistelussa tulee huomioida EU:n valtioneuvoston päätökset.

Varainsiirtoverolakia muutettaisiin väliaikaisesti siten, että varainsiirtoveroa ei olisi suoritettava, kun kunta tai niin sanottu vapaaehtoinen sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen kuntayhtymä viimeistään vuoden 2030 loppuun mennessä luovuttaa järjestämänsä sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olleen hyvinvointialueelle vuokraamansa kiinteistön tai toimitilojen hallintaan oikeuttavat osakkeet omistamalleen yhtiölle sen osakkeita vastaan. Liiketoimintasiirrossa tapahtuvan kiinteistön tai arvopaperin luovutuksen varainsiirtoverovapautta koskevasta säännöksestä poistettaisiin vaatimus siitä, että luovutuksen tulee tapahtua sellaiselle yhtiölle, joka on perustettu jatkamaan toimintaa.

Kaupunginhallitus

§ 322

18.09.2023

Varainsiirtoverolain arvopaperin määritelmää muutettaisiin siten, että arvopaperilla tarkoitetaan myös arvopaperin luovutuksen yhteydessä luovutettua lainasaamista, kun suoritus lainasaamisesta tulee arvopaperin luovuttajan hyväksi. Lisäksi lakiin otettaisiin säännökset arvopapereina tapahtuvaan voitonjakoon sovellettavasta käännetystä verovelvollisuudesta sekä tarkistettaisiin verovelvollisuutta osakeyhtiölain mukaisessa vähemmistöosakkeiden lunastusmenettelyssä. Elinkeinotulon verottamisesta annettua lakia ehdotetaan muutettavaksi väliaikaisesti ottamalla lakiin säännös kunnan ja kuntayhtymän hyvinvointialueille vuokraamien, vastaanottavalle yhtiölle siirtyvien kunnan tuloverotuksessa verovapaan toiminnan käytössä olevien toimitilojen ja muun omaisuuden hankintamenon määräytymisestä vastaanottavassa yhtiössä.

Valmistelija

Talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja, 040 730 0236

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Iivari Pekka Kemijärvi

Päätösehdotus

Kemijärven kaupunki antaa lausuntonaan Kuntaliiton lausuntoon pohjautuen seuraavaa:
Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistamisessa oli palveluiden rahoitusvastuun siirtymien kunnilta valtiolle tarkoitus järjestää verovelvollisten kannalta neutraalilla tavalla, toisin sanoen siten, ettei verotuksen taso uudistuksen seurauksena kiristyisi. Tämä pitää sisällään päätelmän verotuksellisesta neutraalisuudesta myös asianosaisten julkisyhteisöjen tasolla. Mikäli uudistus aikaansaisi ylimääräistä verorasitusta kunnissa, kohdistuisi verorasituksen lisäys väistämättä edelleen kuntalaisiin. Sote-uudistuslakien säätämisen yhteydessä valtiovainvaliokunta piti lausunnossaan (VaVL 1/2021 vp) erikseen tärkeänä, ettei hoitorakennusten yhtiöittämisestä aiheutuisi tulo- eikä varainsiirtoveroseuraamuksia.

Tilanteissa, joissa järjestämistä vastaava kunta on harjoittanut omistamissaan sote- ja pelastuskiinteistöissä ko. toimintaa vuoden 2022 loppuun saakka ja on voimaanpanolain 22 §:n perusteella velvoitettu vuokraamaan tilat hyvinvointialueelle, ei mainitun siirtymäajan puitteissa syntyne tilanteita, joissa kuntalakiin perustuva yhtiöittämisvelvollisuus voisi realisoitua. Sen sijaan voimaanpanolain 25 §:n perusteella siirtyvien sopimusten osalta lienee epävarmaa, missä määrin olemassa olevien sopimusten sopimusehtoja voidaan uudelleen muotoilla ilman että yhtiöittäminen tulisi suorittaa ja varainsiirtovero näin tulisi maksettavaksi. Eittävä näissäkin tilanteissa tarve muotoilla sopimusehtoja uudelleen johtuu lainsäädännön edellyttämästä vuokraussuhteen suuntautumisesta kuntakonsernin ulkopuolelle.

Sote-uudistus astui voimaan ja voimaanpanolain 25 §:n perusteella siirtyvät vuokrasopimukset muuttuivat kiinteistönomistajan ja hyvinvointialueen väliseksi 1.1.2023 alkaen. Tarve neuvotella näitä sopimuksia uudelleen on siis ilmennyt jo ennen esitetyn määräaikaisen varainsiirtoverovapauden voimaansaattamista.

Esityksen mukaan varainsiirtoverolain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain 43 ja 43 a §:ää sovellettaisiin hallituksen

Kaupunginhallitus

§ 322

18.09.2023

esityksen antamispäivänä 2023 tai sen jälkeen tehdyn sopimuksen perusteella tapahtuneeseen luovutukseen. Jotta saavutettaisiin voimaanpanolain seurauksena aiheutuneiden varainsiirtovero vaikutusten kattavaan huomioimiseen, tulisi säännöksen voimaantulo ulottaa alkamaan vuoden 2023 ensimmäiseen päivään, jolloin palveluiden järjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueille. Vuoden 2023 ensimmäisen päivän ja hallituksen esityksen antamispäivän välillä tulisi vero vaikutuksen saavuttamiseksi soveltaa palautusmenettelyä.

Hallituksen esitysluonnoksella esitetään elinkeinotulon verottamisesta annettuun lakiin lisättäväksi väliaikainen säännös 52 j § sen määrittelemiseksi, mistä arvoista vastaanottava yhtiö voisi tehdä poistoja, kun toimitiloissa harjoitettu vuokraustoiminta siirtyy normaalin yhteisöverotuksen piiriin. Esityksen mukaan siirretyt varat tulisi arvostaa varojen siirtoa edeltävältä viimeksi päättyneeltä tilikaudelta laaditun tilinpäätöksen mukainen omaisuuden ja pitkävaikutteisten menojen kirjanpitoarvo. Esityksessä tätä perustellaan sillä, että arvostaminen esimerkiksi käypään arvoon, johtaisi perusteettomaan etuun suhteessa kilpailijayrityksiin verotuksessa hyväksikäytettävän liiallisen kuluvarannon kautta.

Kuntalain 130 §:ssä säädetään kunnan omistaman kiinteistön luovutuksen tai vuokrasopimuksen markkinaehtoisuuden määrittelystä. Pykälän toisessa momentissa säädetään, että ”Kunnan luovuttaessa tai antaessa vuokralle vähintään kymmeneksi vuodeksi omistamansa kiinteistön ilman 1 momentin mukaista tarjouskilpailua, puolueettoman arvioijan on arvioitava kiinteistön markkina-arvo tai markkinaperusteinen vuokrataso”.

Esitetty EVL 52 j § olisi ristiriidassa kuntalain säännöksen kanssa. Kyseinen ristiriita tulisi poistaa lisäämällä kuntalakiin määräaikainen pykälä varojen arvostamisesta kirjanpitoarvoon varainsiirtoverolain 43 a §:n mukaisissa tilanteissa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Lausuntopalvelu

Kaupunginhallitus

§ 323

18.09.2023

Lautakuntien ja muiden viranomaisten päätökset

KH 18.09.2023 § 323

Jäljempänä mainitut lautakunnat ja viranomaiset ovat jättäneet pöytäkirjat Kuntal:n 92 §:n ja kaupungin hallintosäännön 37 §:n ja 39 §:n mukaisia toimenpiteitä varten.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalaissa tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Liikelaitoksen johtokunta 30.8.2023. Pöytäkirja luettavissa [Dynasty tietopalvelu : Kemijärven kaupunki \(kemijarvi.fi\)](#) Tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille 31.8.2023.

Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätös
6.9.2023 § 28; Sarastia Oy:n yhtiökokous 19.9.2023 /
Yhtiökokousedustajan määrääminen. Määrään hallintojohtaja Marjo Säarelän Sarastia Oy:n yhtiökokousedustajaksi 19.9.2023 kokoukseen.

Valmistelija

Hallintokoordinaattori Merja Majjala, 040 834 3849

Esittelijä

Kaupunginjohtaja livari Pekka Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä edellä olevat pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päättää, ettei se ota lautakuntien ja muiden viranhaltijoiden päätöksiä käsiteltäväkseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 324

18.09.2023

Ilmoitusasiat

KH 18.09.2023 § 324

Kuntayhtymien ym. pöytäkirjat:

Lapin liiton hallituksen kokous 28.8.2023. Pöytäkirja luettavissa [Dynasty tietopalvelu : Lapin Liitto \(oncloudos.com\)](#) Tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille sähköpostilla 1.9.2023.

Saapuneet kirjeet ja päätökset:

Kutsu Sarastia Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen 19.9.2023.
Yhtiökokouskutsu nähtävillä kokouksessa. Yhtiökokoukseen osallistutaan.

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus päätös 4.9.2023
luonnonsuojelun alueen perustamisesta (luonnonsuojelulaki 47.1 §) / Luppo
luonnonsuojelun alue. Tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille sähköpostilla
5.9.2023.

Sarastia Oy 5.9.2023; Ilmoitus osakkeen lunastusoikeudesta.
Osakkeenomistajilla on oikeus lunastaa yhtiön osake, joka siirtyy ostajalle
ja joka entuudestaan ei ole yhtiön osakasrekisterin osakkeenomistaja.
Kemijärven kaupunki ei käytä osto-oikeutta.

Elinvoimajohtajan viranhaltijapäätös

5.9.2023 § 32; Kaupunginvaltuusto on 8.5.2023 § 61 (maapoliittinen
ohjelma) siirtänyt sen ratkaisun, ettei kaupunki käytä etuosto-oikeutta
kiinteistökaupoissa elinvoimajohtajan tehtäväksi. Päätös oheisena tiedoksi
kaupunginhallituksen jäsenille.

Valmistelija

Hallintokoordinaattori Merja Majjala, 040 834 3849

Esittelijä

Kaupunginjohtaja livari Pekka Kemijärvi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tietoonsa saatetuksi ja tyytyy
edellä selostettuihin päätöksiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 325

18.09.2023

Muut asiat

KH 18.09.2023 § 325

Keskusteltiin mm. seuraavista asioista:

- Tuulivoima
- Eettiset ohjeet
- Valtuuston strategiailltakoulu 21.9.2023 klo 17.30.
- Hyvinvointialueen johtajan ja hallituksenpuheenjohtajan kutsuminen Kemijärvelle
- Tietosuojaselvitys

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.56.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 312, § 313, § 314, § 315, § 319, § 320, § 321, § 322, § 323, § 324, § 325

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 316, § 317, § 318

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kemijärven kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Oikaisuvaatimus on tehtävä päätöksen tehneelle toimielimelle.

Kirjaamon yhteystiedot:
Kemijärven kaupunki
Postiosoite: PL 5, 98101 Kemijärvi
Käyntiosoite: Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi
Sähköpostiosoite: kirjaamo@kemijarvi.fi
Puhelinnumero: 040 834 3849

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kemijärven kaupungin kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Kemijärven kaupunki, Kirjaamo, PL 5, 98101 Kemijärvi

Käyntiosoite: Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi

Sähköpostiosoite: kirjaamo@kemijarvi.fi

Faksinumero: +358(0)16 815 589

Puhelinnumero: 040 834 3849

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 - 15.00