

Luottamushenkilön toimintaa koskeva asia

KH 26.02.2024 § 53
110/00.01.01.03/2024

Kemijärven kaupunginhallitukselle on tietoon saatettu ilmoitus valtuutetun epäasiallisesta käyttäytymisestä kaupungin viranhaltijaa kohtaan. Kemijärven kaupungilla työnantajana on työturvallisuuslakiin sekä yhdenvertaisuuslakiin ja tasa-arvolakiin perustuva velvollisuus ilmoituksen saatuaan puuttua luottamushenkilön epäasialliseen käytökseen kunnan työntekijää kohtaan, on kaupungin kuntalain edellyttämällä tavalla se tehtävä.

Kemijärven kaupungissa työnantajan edustajia ovat kunnanhallitus ja valtuusto sekä ne muut henkilöt ja tahot, jotka hallintosäännössä tai johtosäännöissä on asetettu työnantajan edustajan asemaan.

Kuntalain mukaan kunnassa ainoastaan kunnanhallituksella ja valtuustolla on toimintavaltaa puuttua luottamushenkilön epäasialliseen käytökseen. Saman lain mukaan, kun kunnanjohtaja saa tiedon epäasiallisesta kohtelusta, hänen on vietävä asia kunnanhallituksen puheenjohtajan tietoon. Hallituksen puheenjohtajan tehtävänä on saattaa asia kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Kuntalain 102 § mahdollistaa puuttumisen, mutta näkemyksestä riippuen antaa myös velvollisuuden puuttua luottamushenkilön sopimattomaan kokoukseenkäyttämiseen. Säännöksen mukaan puheenjohtajan tehtävänä on huolehtia kokoukseen osallistuvien asianmukaisesta käytöksestä kaikilta osin.

Koska näin ei tapahtunut ja koska talous- ja kehittämisjohtaja Tuula Kuvaja on saattanut Kemijärven kaupungin tietoon, että Kemijärven kaupungin valtuuston kokouksessa 5.2.2024 Matti Hietasen Kuvajaan kohdistama mustamaalaus, perättömien väitteiden esittäminen, valehtelusta syyttäminen ja aiempi hänen Tuula Kuvajaan henkilönä kohdistuva uhkaavan sävyinen ja asiaton sähköpostikirjoittelu tulee käsitellä kuntalain edellyttämällä tavalla ja toimeenpantava lain edellyttämällä tavalla toimenpiteet.

Koska työnantajalle aiheutuvat seuraamukset työntekijän epäasialliseen kohteluun puuttumatta jättämisestä voivat olla sekä rikos- että vahingonkorvausoikeudellisia, on asia tuotava lain edellyttämällä tavalla kaupunginhallituksen kokoukseen hallitukselle päätettäväksi. Sekä kuntalain 85 § että työturvallisuuslain 28 § edellyttävät, että kunnanhallitus vaatii valtuutetulta selvitystä asiasta sekä tarvittaessa esitetyn selvityksen perusteella ilmoittaa asiasta myös kunnanvaltuustolle.

Valmistelija Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Juhani Tapio, 040 152 8147

Esittelijä Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus Kuntalain 85 § mukaisesti kaupunginhallitus vaatii Matti Hietaselta selvityksen epäasiallisesta ja uhkailevasta käyttäytymisestäään. Selvitys tulee toimittaa hallitukselle käsiteltäväksi osoitettuna 12.3.2024 mennessä.

Päätös Merkittiin pöytäkirjaan, että Tuula Kuvaja esteellisenä poistui kokouksesta eikä osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon (HL 28.1.§ kohta 1 asianosainen). Pöytäkirjanpitäjänä tämän asiakohdan osalta toimi Marjo

Säärelä.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.