

Viranhaltijapäätökset

TL 12.03.2024

26.2.2024 § 8; Työsuhteen irtisanominen työsopimuslain 7 luvun 1 ja 2§:n mukaisilla henkilöön liittyvillä perusteilla

Päätösesityksestä poiketen esitän, että lautakunta ottaa käsiteltäväkseen [REDACTED] koskevan irtisanomisen ja kumoaa sen.

[REDACTED] on työskennellyt Kemijärven kaupungin [REDACTED] 8 vuotta osaavasti, asiallisesti ja sidosryhmiin nähden erityisen yhteistyökykyisenä.

[REDACTED] irtisanomista rasittaa ensinnäkin muotovirhe. Esteellisyyttä on arvioitava, miltä se näyttää ulkoapäin. Tulevaisuusjohtaja Tervonen on tehnyt irtisanomispäätöksen sen jälkeen, kun [REDACTED] valituksesta häntä koskeva virkapäätös on kumottu. On myöskin mahdollista, että irtisanomispäätökseen on vaikuttanut [REDACTED] poliittinen toiminta.

Lisäksi [REDACTED] toiminnasta olisi osoitettava yksilöity tehtävä, joka hänelle olisi annettu ja jonka tehtävän hän olisi jättänyt tekemättä. Yksilöityä laiminlyöntiä ei ole irtisanomispäätöksessä ilmaistu. Laiminlyönnin tai viiveen on laadultaan oltava vakava, jotta työsopimuslain irtisanomisen edellytys täyttyy. Tällaista ei ahkerana tunnetun työntekijän taustalta löytyne.

[REDACTED] on laajalti tunnettu Kemijärven kulttuuripiireissä yhteistyökykyisenä ja asiallisesti käyttäytyvänä henkilönä, jonka kanssa voi olla asioista eri mieltä. Jos työyhteisössä on ollut riitaisuuksia, onko esihenkilö tai tämän esihenkilö käynyt mahdollisista ongelmakohtista [REDACTED] kanssa keskustelua pöytäkirjaamalla selkeästi ongelmat, niiden perusteen ja vakavuusasteen tai onko kehityskeskusteluissa niitä käsitelty [REDACTED] kanssa? Onko menettely työyhteisön työilmapiiriongelmien kohdentamisessa ja ratkaisemisessa ollut riittävää ennen päätöstä irtisanoa [REDACTED] ja onko menettely [REDACTED] eli työntekijän asemaan nähden yleensäkin ollut oikeudenmukaista huomioiden edellä todettu muotovirhe ja hänen yhteistyökyvystään mahdollisesti hankittu yksipuolinen tieto?

Edellisiin kysymyksiin vastattaessa on todettava työnantajan edustaja Tervosen tehneen päätöksen esteellisenä ja sisällöltään virheellisenä. Tulevaisuuslautakunnalla on mahdollisuus oikaista väärä päätös ja siten minimoida taloudelliset vahingot sekä mainehaitta Kemijärven kaupungille.

Esitykseni tueksi luovutan adressin, jonka eri kulttuuritoimijat ja henkilöt ovat allekirjoittaneet osoittaen tukensa pidetyn työntekijän irtisanomisen purkamiseksi.