

Varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassaoleva tehtävä 1.8.2024 alkaen

TL 02.04.2024 § 36
1/01.01.01.00/2024

Täyttölupaa haetaan varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään 1.8.2024 alkaen toistaiseksi. Varhaiskasvatuslain (540/2018) - ja asetuksen mukaan kunnan, kuntayhtymän ja yksityisen palveluntuottajan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa. Lain voimaantulosta (1.8.2018) vuoteen 2030 saakka päiväkodin henkilöstön mitoittavasta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus.

Henkilöstörakennetta koskeva lakimuutos tulee voimaan 1.1.2030, jolloin päiväkodin kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta mitoittavasta henkilökunnasta kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus. Kyseisestä kahdesta kolmasosasta vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Muutos tarkoittaa käytännössä sitä, että varhaiskasvatuksen lastenhoitajien määrä tulee vähenemään.

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

Kemijärven varhaiskasvatuspalveluissa henkilöstörakennetta muutetaan vähitellen siten, että 1.1.2030 se on varhaiskasvatuslain- ja asetuksen mukainen. Henkilöstörakenteen muutosta tehdään pääosin luonnollisen henkilöstön vaihtuvuuden mukaan muuttamalla eläköitymisten tai irtisanomisten myötä varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtäviä varhaiskasvatuksen sosionomien tehtäviksi. Siirtymäsäädöksen aikana voidaan joutua myös perustamaan varhaiskasvatuksen sosionomin toimia, jos muuttuvaa henkilöstörakennetta ei voida muuten toteuttaa.

Haettavana olevaan täyttölupaan muutetaan eläköityneen varhaiskasvatuksen työntekijän vakituinen tehtävä varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväksi. Jyväskylän päiväkodin sisäisillä lapsiryhmäkohtaisilla muutoksilla kyseinen tehtävä voidaan muuttaa varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväksi.

Varhaiskasvatuksen tehtävä sisältyy henkilöstösuunnitelmaan ja siihen varatut palkkarahat käytetään varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään. Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävät (yhteensä kaksi) on sisällytetty vuoden 2024 talousarvion henkilöstösuunnitelmaan.

Oheisena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävänkuvaus.

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

Valmistelija

Varhaiskasvatuspäällikkö Heidi Haavisto, 040 861 6486

Esittelijä

Tulevaisuusjohtaja Tervonen Ilpo Kemijärvi

Päätösehdotus	Tulevaisuuslautakunta myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään 1.8.2024 alkaen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Varhaiskasvatuspäällikkö Heidi Haavisto Henkilöstöpalvelut