

5

Oikaisuvaatimus vt. tulevaisuusjohtajan viranhaltijapäätökseen 26.2.2024 § 8/2024

Eriävä mielipide

Työnantaja on rikkonut irtisanoessaan työntekijän mm. näitä lain kohtia:

Työsopimuslaki 7 luku 2 §, lain vaatimat perusteet eivät täyty

Hallintolaki 27 § Virkamies ei saa osallistua asian käsittelyyn, eikä olla läsnä sitä käsiteltäessä, siis hän on esteellinen

Hallintolaki 28 § 1 mon. 7 kohta: virkamies on esteellinen, jos hänen puolueettomuutensa muusta erityisestä syystä vaarantuu.

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014 2 luku 5 § : viranomaisen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi.

Luku 3 : 8 § Syrjinnän kieltö Ketään ei saa syrjiä ... mielipiteen, poliittisen toiminnan... tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Johdonmukainen poliittinen ohjaus tarkoituksena irtisanominen

Tanja Terä-