



**KEMIJÄRVI**

LAPLAND

# Tilinpäätös 2023

Ympäristöterveyslautakunnan  
alainen toiminta

Kemijärven kaupunki

Ympäristöterveyslautakunta 12.3.2024  
KEMIJÄRVEN KAUPUNKI

# TILINPÄÄTÖS 2023

## YMPÄRISTÖTERVEYSLAUTAKUNTA

### Ympäristöterveydenhuolto ja ympäristösuojelu

#### 1. Toiminta-ajatus

Ympäristöterveydenhuolto on ympäristöperäisten terveysriskien vähentämiseen, poistamiseen ja ehkäisemiseen tähtävää toimintaa. Se on osa ennaltaehkäisevää perusterveydenhuoltoa, jossa riskit huomioon ottaen valvotaan viime kädessä ihmisen terveyteen vaikuttavaa elinympäristöä. Ympäristöterveydenhuoltoon kuuluvat terveydensuojelun, elintarvikkeiden ja tupakkalain valvonta sekä eläinlääkintähuoltolain mukaiset eläinten terveyden ja hyvinvoinnin valvonta ja eläinlääkäripalvelut.

Ympäristönsuojelun tarkoituksena on luontoa ja muuta ympäristöä suojelemalla turvata nykyisille ja tuleville kuntalaisille viihtyisä, puhdas ja virikkeellinen ympäristö. Kunnan ympäristönsuojeluviranomainen on ympäristönsuojelun yleisen edun valvoja paikallisella tasolla.

#### 2. Toimintaympäristö ja sen muutokset taloussuunnitelmakautena

Kemijärvi, Pelkosenniemi, Salla ja Savukoski ovat muodostaneet Koillis-Lapin ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen 1.1.2013 alkaen. Ympäristönsuojelun viranomaistehtävät on liitetty organisaatioon 1.1.2016 Kemijärven, Pelkosenniemen ja Savukosken osalta, sekä 1.1.2019 Sallan osalta. Yhteistoiminnan lähtökohtina ovat kuntalaisille laadullisesti samantasoiset ja samanhintaiset palvelut koko yhteistoiminta-alueella. Organisaatio on siirtynyt 1.1.2023 kahtena erillisenä tulosalueena Kemijärven kaupungin vastuulle.

#### Toteutuma 31.12.

Ensimmäinen toimintavuosi on takana. Yhteistyö kaupungin organisaation kanssa on toiminut erittäin hyvin. Perustoiminnot ovat ajoittaisesta resurssivajeesta huolimatta toimineet katkoksitta. Toimintatilastot ovat aiempien vuosien tasolla.

#### 3. Kaupunkistrategiasta johdettu kaikille yhteinen tavoite (konsernin yhteinen)

	Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutuma 31.12.
1.	Yhteisöllisyys ja yhdessä tekeminen	Organisaatiomuutoksen toteutuminen, toimintakulttuurin omaksuminen.  Aktiivinen sisäinen ja ulkoinen viestintä, tiivis yhteistyö kaupungin organisaation kanssa	Toimintatilastot Keskeytyksettä toimivat palvelut yrityksille ja kuntalaisille.	Kaupungin organisaatio ja uudet tiedonhallintajärjestelmät ovat palvelleet hyvin perustoimintoja, jotka ovat toimineet katkoksitta. Toimintatilastoissa ei suuria muutoksia aiempiin vuosiin. Viestintä toteutunut suunnitelman mukaan.

#### 4. Kaupunkistrategiasta johdetut toiminnan painopistealueet ja tavoitteet (sisältää myös kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen)

	Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutuma 31.12.
1.	Viranomaistehtävien joustava, laadukas ja tehokas hoitaminen.	Lupakäsittelyiden eteneminen.  Suunnitelman ja valvontaohjelman mukaiset tarkastukset ja valvontatoimet.  Akuutteihin ongelmiin ja valituksiin reagointi.	Valvontasuunnitelmassa olevien tehtävien tavoiteaikojen saavuttaminen. Valvontasuunnitelman ja valvontaohjelman mukaisten määräaikaistarkastusten toteutuminen mahdollisimman kattavasti. Mahdollisimman vähän häiriötilanteita.	Ei yksiköstä johtuvia häiriötilanteita. Ympäristönsuojelun osalta suunnitelmallisessa valvonnassa on jääty hieman jälkeen, koska resurssia on mennyt akuuttien ongelmien hoitoon. Lupakäsittelyt on kuitenkin pystytty hoitamaan kohtuullisessa ajassa.
	Laadukkaiden ja lakisääteisten eläinlääkintäpalveluiden tuottaminen kuntalaisille.	Rekrytointien onnistuminen, palkkatason pitäminen kilpailukykyisenä.	Tyhjien eläinlääkärivirkojen täytön onnistuminen, päivystys toimii 24/7.	Rekrytoinnit onnistuneet niin sijaisten kuin vakituisten osalta ja päivystyspalvelut ovat toimineet ympäri vuorokauden.
2.	Henkilöstön työhyvinvoinnin turvaaminen	Pyritään varmistamaan riittävät toimintaresurssit: Rekrytointien onnistuminen, riittävän levon turvaaminen, yhteistyön hakeminen naapurialueiden kanssa.	Virkaehtosopimuksen mukaiseen eläinlääkäripäivystystasoon pääseminen (1/5). Toimintatilastot. Yhteistyösopimukset.	Päivystys on toiminut kesän vuosilomakautta lukuun ottamatta 1/5 tasolla. Toimintatilastot samalla tasolla kuin kuluneella 5-vuotiskaudella. Virka-aikaisten suurelänkäyntien trendi laskeva. Yhteistyöneuvottelut naapurialueiden kanssa ovat kesken.
3.	Yhtenäiset ja ajantasaiset ympäristönsuojelumääräykset toiminta-alueen kunnissa.	Ympäristönsuojelumääräysten yhtenäistäminen ja päivittäminen.	Toiminta-alueen kunnat ovat hyväksyneet ympäristönsuojelumääräykset viimeistään vuonna 2024.	Resurssipulan vuoksi tavoitetta on jouduttu siirtämään vuoden 2025 loppuun.

#### 5. Vuoden 2023 tuottavuustoimenpiteet ja -hankkeet

	Tuottavuustoimenpide/ Hanke	Tulokset	Mittarit/Arviointi	Toteutuma 31.12.
1.	Kemijärven eläinlääkäriavustamon uudet tilat	Prosessi etenee suunnitellussa aikataulussa.	Tilat saadaan käyttöön vuonna 2023.	Hankkeen valmistuminen on venynyt loppukevääälle 2024, etenee kuitenkin hyvin.

## 6. Talouden tunnusluvut

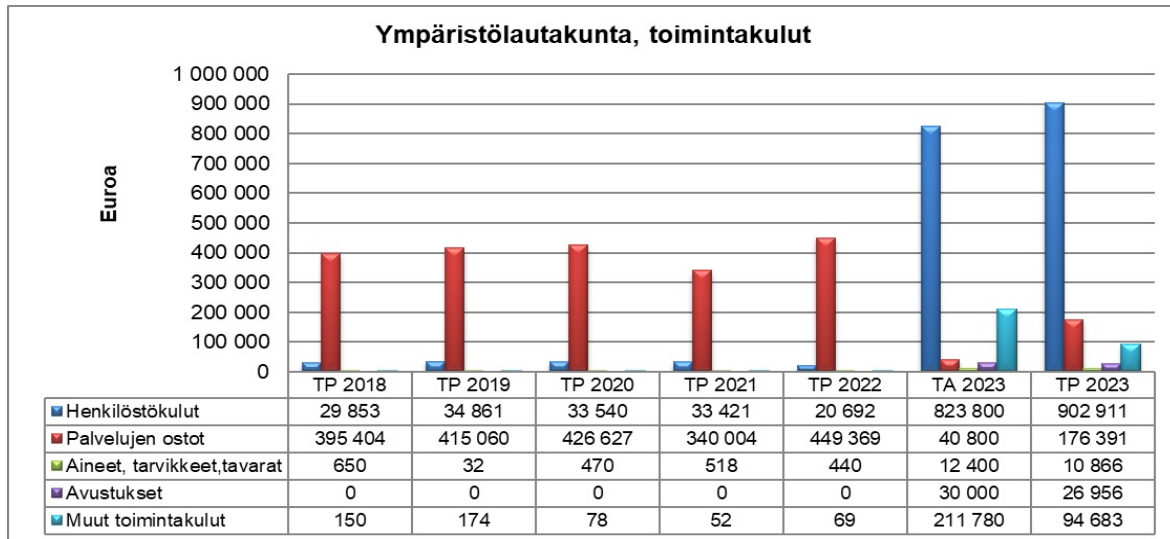
	TP 2021	TA 2022	TP 2022	TA 2023*	TP 2023
Toimintamenot	-433 959	-479 650	-470 569	-1 118 780	-1 211 807
Toimintatulot	0	0	50	624 780	662 613
<b>Toimintakate</b>	<b>-433 959</b>	<b>-479 650</b>	<b>-470 519</b>	<b>-494 000</b>	<b>-549 194</b>

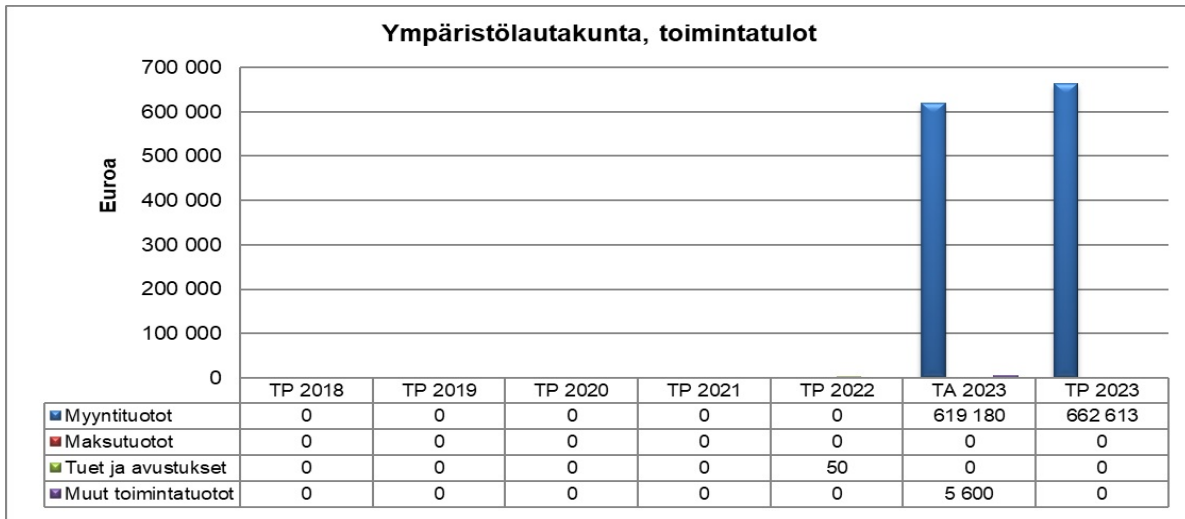
\*toiminta siirtyi vastuukuntamallilla Kemijärven kaupungin vastuulle 1.1.2023 alkaen Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymän toiminnan loppuessa. Toimintakate on Kemijärven kaupungin osuus koko toiminnasta.

## 7. Toiminnan tunnusluvut

	TP 2021	TA 2022	TP 2022	TA 2023*	TP 2023
Vakin.virat ja toimet 31.12.	0	0	0	13	12
Henkilöstömenot €	-33 421	-37 250	-20 692	-823 800	-902 911
Muutos %	-0,4	11,5	-55,5	2111,5	4363,6
Palvelujen ostot €	-399 968	-442 400	-449 369	-40 800	-176 391
Muutos %	-6,3	10,6	1,6	-90,8	-60,7
Toimintakate €/asukas	-61	-69	-67	-72	-78

\*TA 2023 vrt. TA 2022, TP 2023 vrt. TP 2022





## 8. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

	Tehtävä/Tavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	Toteutuma 31.12.
1.	Henkilöstöressurssien oikein kohdistaminen	Työmäärän kohtuullistaminen	Työvuorojen ja työmäärän seuranta	Saldot pysyneet hallinnassa.
2.	Työskentelyolosuhteet	Työturvallisuus kohteissa	Tapaturmien määrä	Ei merkittäviä työtapaturmia.

## 9. Henkilöstösuunnitelma ja resurssien käyttö

	Henkilöstöressurssi	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	Toteutuma 31.12.
1.	Vakinaisten eläinlääkärien ja ympäristösuojelun henkilöstön määrä	Onnistunut rekrytointi ja sitouttaminen	Avointen virkojen määrä/ resurssien riittävyys	Virkojen täyttöprosessit onnistuneet. Sitouttaminen vaatii koko työyhteisön panosta.
2.	Osaamisen vahvistaminen eri osa-alueilla	Koulutuksiin osallistuminen ja mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen työn ohella	Koulutusten määrä/opiskelu työn ohella	Koulutusten toteutuma hyvä, mutta yksilökohtaisessa määrässä kuitenkin vielä parantamisen varaa, edellyttää myös viranhaltijoiden omaa aktiivisuutta koulutuksiin hakeutumisessa.