

-----Alkuperäinen viesti-----

Lähettäjä: Matti Hietanen

Lähetetty: maanantai 26. helmikuuta 2024 22:37

Vastaanottaja: Kirjaamo Kemijärvi <kirjaamo@kemijarvi.fi>

Aihe: Hallintovalitus

Hallintovalitus koskien päätöstä

106/01.00.01/2024

Hallintojohtaja 16.02.2024 § 2/2024

Sain kyseisen päätöksen tiedokseni 18.2.2024 sähköpostitse.

Vs. Hallintojohtaja estää valtuutetun laajennetun ledonsaanti oikeuden tutustua hallinto ja talousosaston henkilöiden tehtäväkohtaisien palkkojen kehitykseen vuosien 2021-2023 ajalta.

Vs. Hallintojohtaja vetoaa kuntalain 83§ salassapidettäviin asioihin. Tehtäväkohtaiset kaupungin palkat eivät ole kuntalaissa salassa pidettäviä.

Valtuutetulla on oman harkintansa mukaan oikeus pyytää kyseisiä tietoja eikä niitä tarvitse perustella, kuntalain mukaan.

Pyydän kumoamaan päätöksen ja antamaan pyytämäni tiedot.

Valtuutettu Matti Hietanen

Vastaanottaja: Kirjaamo Kemijärvi <kirjaamo@kemijarvi.fi>

Aihe: Lisäys alkuperäiseen oikaisuvaatimukseeni

Oikaisuvaatimus koskien päätöstä Tuula Kuvaja, Kemijärven kaupunki

106/01.00.01/2024

Hallintojohtaja 16.02.2024 § 2/2024

Kemijärven kaupunginhallitus oikaisemaan päätöksen, niin että saan nähtävälleni tietopyyntöäni koskevat asiat.

Tietopyyntöön annetun viranhaltijapäätöksen mukaan koonteja hallintopalveluiden palkkatiedoista ei voida toimittaa. Viranhaltijapäätöksessä todetaan, ettei myöskään tietojen luovuttaminen valtuutetulle muilla keinoin esimerkiksi näyttämällä tiedot työnantajan ohjelmistosta, ole mahdollista tai kohtuullista. Perusteluna esitetään, että se tarkoittaisi muiden henkilön yksityisyyden piiriin kuuluvien ja salassa pidettäväksi katsottujen tietojen näkymistä.

Perusteluja tietojen antamiselle tutustuttavaksi, joiden nojalla vaadin talous- ja kehittämisjohtajan viranhaltijapäätös kumottavaksi:

Kemijärven kaupungin hallintopalveluissa toimii tammikuussa 2024 julkaistun käyttösuunnitelman mukaan 22 työntekijää. V. 2022 ennen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta määrä on ollut suurempi (36). Kokonaisuus huomioiden henkilöstömäärä on kuitenkin katsottavissa pieneksi, mihin liittyen koonnin tekeminen ei olisi siihen käytettävä työmäärä huomioiden kohtuutonta. Kaupungissa on käytössä henkilöstöhallinnon järjestelmä Personec, josta on otettavissa ulos suoraan raportti pyydetyistä tiedoista nimi- tai nimiketasolla.

Salassapidettävien tietojen, mm. henkilöturvattuun poistaminen näkyvistä on kohtuullisella vaivalla mahdollista otettaessa tiedot ulos järjestelmästä. Salassapidettävien tietojen peittäminen on mahdollista viimeistään annettaessa valtuutetuille palkkatiedot paikan päällä tutustuttavaksi. Valtuutetulle on mahdollista esittää tiedot palkoista sekä lisistä esim. tehtävänimiketasolla, eikä tämä loukkaisi millään tavoin työntekijöiden yksityisyydensuojaa.

Kuntaliiton mukaan kunnan tai kuntayhtymän työ- ja virkasuhteessa olevan henkilöstön palkat, palkanosat ja lisät ovat julkisia. Julkisia ovat esimerkiksi kunnan palveluksessa olevan henkilön peruspalkka sekä mm. kokemuslisät, henkilökohtainen lisä, kilometrikorvaukset ja päivärahat sekä palkan kokonaismäärä. Palkkauksen perustetta koskevat arvioinnit (esim. henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi) ovat luonnollisesti salaisia, eikä niitä ole pyydetty.

Luottamushenkilön tiedonsaantioikeus on julkaisuuslaissa kaikkia koskevaa tietojensaantioikeutta laajempi. Kuntalain 83 mukaan luottamushenkilöllä on oikeus saada kunnan viranomaisilta tietoja, joita hän toimessaan pitää tarpeellisina, mutta jotka eivät ole vielä julkaisuuslain mukaan julkisia. Poikkeuksen muodostavat salassapidettävät tiedot. Säännöksellä varmistetaan luottamushenkilön oikeus saada toimensa hoitamiseen tarpeelliset tiedot. Lähtökohtana on, että valtuutettu itse arvioi tiedontarpeensa. Sananmuotonsa mukaan kuntalain 83§ ei velvoita antamaan esim. kopioita tai tulosteita. Nähtäväksi/tutustuttavaksi tiedot tulisi kuitenkin antaa.

Kaupunginvaltuutettu
Matti Hietanen