

TOIMIELIN: YMPÄRISTÖTERVEYSLAUTAKUNTA

YMPÄRISTÖTERVEYSPALVELUT

1. Toiminta-ajatus

Ympäristöterveydenhuolto on ympäristöperäisten terveysriskien vähentämiseen, poistamiseen ja ehkäisemiseen tähtäävää toimintaa. Se on osa ennaltaehkäisevää perusterveydenhuoltoa, jossa riskit huomioon ottaen valvotaan viime kädessä ihmisen terveyteen vaikuttavaa elinympäristöä. Ympäristöterveydenhuoltoon kuuluvat terveydensuojelun, elintarvikkeiden ja tupakkalain valvonta sekä eläinlääkintähuoltolain mukaiset eläinten terveyden ja hyvinvoinnin valvonta ja eläinlääkäripalvelut.

Ympäristönsuojelun tarkoituksena on luontoa ja muuta ympäristöä suojelemalla turvata nykyisille ja tuleville kuntalaisille viihtyisä, puhdas ja virikkeellinen ympäristö. Kunnan ympäristönsuojeluviranomainen on ympäristönsuojelun yleisen edun valvoja paikallisella tasolla.

2. Toimintaympäristö ja sen muutokset taloussuunnitelmakautena

Kemijärvi, Pelkosenniemi, Salla ja Savukoski ovat muodostaneet Koillis-Lapin ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen 1.1.2013 alkaen. Ympäristönsuojelun viranomaistehtävät on liitetty organisaatioon 1.1.2016 Kemijärven, Pelkosenniemen ja Savukosken osalta, sekä 1.1.2019 Sallan osalta. Yhteistoiminnan lähtökohtina ovat kuntalaisille laadullisesti samantasoiset ja samanhintaiset palvelut koko yhteistoiminta-alueella. 1.1.2023 organisaatio siirtyi kahtena erillisenä tulosalueena Kemijärven kaupungin vastuulle.

Parlamentarisesti on linjattu ympäristöterveydenhuollon siirtymisestä hyvinvointialueille vuonna 2026. Hallitusohjelmassa tätä ei kuitenkaan ole kirjattuna. Syksyn 2023 aikana pohditaan valtion tasolla jälleen yhteistoiminta-alueiden yhdistämistä lainsäädännöllä laajemmiksi kokonaisuuksiksi. Toimintakenttä on rajussa muutoksessa ja palvelujen turvaamisen avain on laajentuvassa yhteistyössä yli yhteistoiminta-alueiden rajojen.

TOT. 30.6.

3. Kaupunkistrategiasta johdettu kaikille yhteinen tavoite (konsernin yhteinen)

	Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TOT. 30.6.
1.	Laadukkaat palvelut	Panostetaan henkilöstön koulutukseen ja ammattitaidon ylläpitoon sekä työhyvinvointiin	Kuntalaisten tyytyväisyyskyselyt, palauteboksit vastaanotoille ja palautelomake internetsivuille	Kaupungin uusilla internetsivuilla on palautelinkki. Koulutusten osallistumistoteutuma hyvä.
		Allokoidaan resursseja tehokkaasti ja varmistetaan niiden riittävyys Edistetään yhteistyötä naapurialueiden kanssa	Toimintatilastot Keskeytyksettä ja kohtuullisessa ajassa toimivat palvelut yrityksille ja kuntalaisille.	Palvelut toimineet keskeytyksettä ja kohtuullisessa ajassa. Yhteistyöneuvottelut naapurialueiden kanssa aloitettu.

4. Kaupunkistrategiasta johdetut toiminnan painopistealueet ja tavoitteet (sisältää myös kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen)

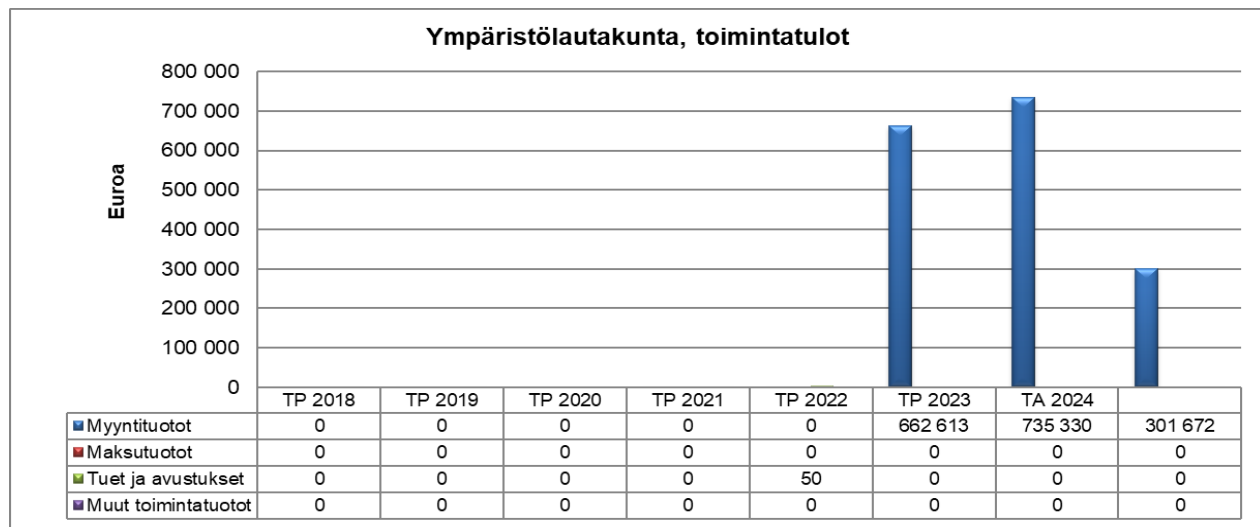
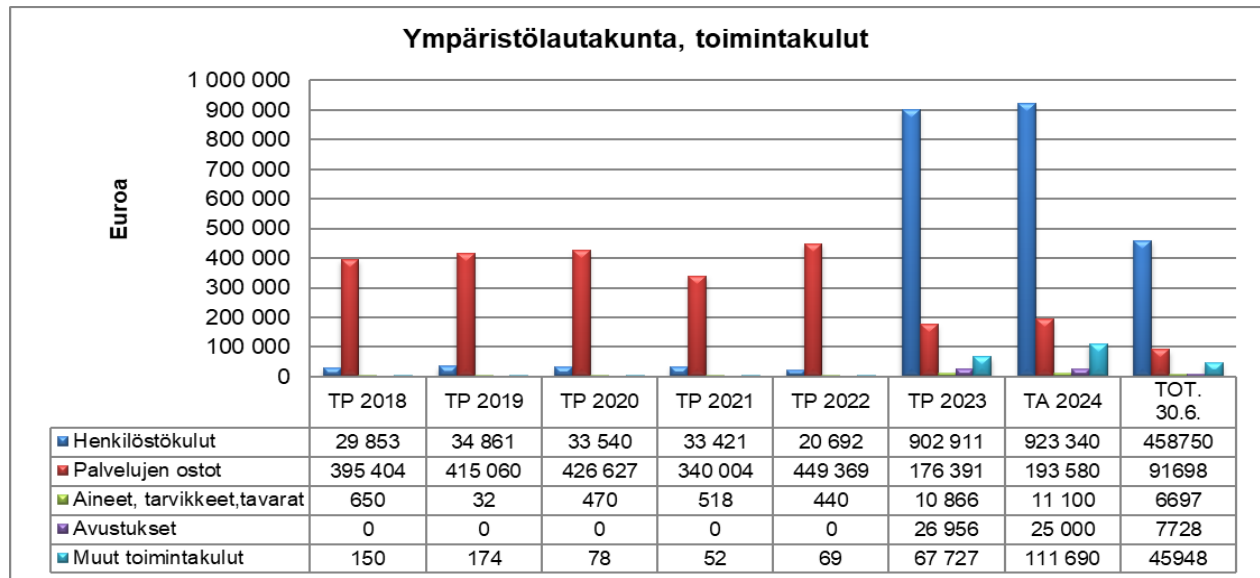
	Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TOT. 30.6.
1.	Hyvät palvelut ovat vetovoimatekijä	Viranomaistehtävien joustava, laadukas ja tehokas hoitaminen	Suoritteiden tilastointi Tavoiteaikojen saavuttaminen Mahdollisimman vähän häiriötilanteita	Toteutunut suunnitellusti. Ympäristönsuojelussa ollut aikapainetta, mutta lupaprosessit edenneet keskimääräiseen valtakunnalliseen tilanteeseen peilaten kuitenkin vertailukelpoisesti.
2.	Myönteinen ajattelutapa ja viestintä	Hyvä työilmapiiri johtotähtenä, joukkuetyöskentely Aktiivinen tiedottaminen ja yhteydenpito Työyhteisö osallistuu toiminnan kehittämiseen	Konfliktien vähäinen määrä ja konflikteihin puututaan viivytyksettä Säännölliset henkilöstöpalaverit Somekanavan seuraajamäärä kasvava, säännölliset julkaisut	Työterveyslaitoksen vuorovaikutuspäivä huhtikuussa koko henkilöstölle. Henkilöstöpalaverit Teamsissa sekä säännölliset kahdenväliset kontaktit. Somekanavan seuraajamäärässä koko ajan nouseva trendi.
3.	Asiakaslähtöisyys sekä ketterä palveluasenne	Kehitetään palveluita vastaamaan kuntalaisten tarpeita ja odotuksia Varmistetaan helppo saavutettavuus ja tiedottaminen palveluista	Asiakaspalaute Toimintatilastot Asianmukaiset toimitilat ja välineistö	Kielteinen palaute lähinnä lainsäädännön tulkintaerimielisyyksistä. Toimitiloihin ja välineistöön panostettu (ergonomia mm.). Kemijärven uudet vastaanottotilat rakenteilla, Sallan vastaanoton ikkuna/lämpöremontti tehdään kesällä.

5. Vuoden 2024 tuottavuustoimenpiteet ja -hankkeet

	Tuottavuustoimenpide/ Hanke	Tulokset	Mittarit/Arviointi	TOT. 30.6.
1.	Kemijärven vastaanoton uudet tilat	Prosessi etenee suunnitellussa aikataulussa	Tilat saadaan käyttöön keväällä 2024	Muuttamaan päästään arviolta heinäkuussa.
2.	Yhtenäiset ja ajantasaiset ympäristönsuojelumääräykset toiminta-alueen kunnissa.	Määräysten yhtenäistäminen ja päivittäminen saatu alkuun toiminta-alueella vuoden 2024 aikana	Määräykset toiminta-alueen kunnissa hyväksyttävänä viimeistään vuonna 2025	Ei ole aloitettu, odottaa vakinaisen viranhaltijan palaamista virkavapaalta ja toisen viran täyttöä.

6. Talouden tunnusluvut

	TP 2022	TA 2023	TP 2023	TA 2024	TOT. 30.6.
Toimintamenot	-470 570	-1 118 780	-1 211 807	-1 264 710	-618 551
Toimintatulot	50	624 780	662 613	735 330	301 672
Toimintakate	-470 520	-494 000	-549 194	-529 380	-316 879



Ympäristöterveyspalvelut siirtyivät kaupungin vastuulle vastuukuntamallilla vuoden 2023 alusta.

7. Toiminnan tunnusluvut

	TP 2022	TA 2023	TP 2023	TA 2024	TOT. 30.6.
Vakin.virat ja toimet 31.12.	0	13	12	14	12
Henkilöstömenot €	-20 692	-823 800	-902 911	-923 340	-458 750
Muutos %	-38,1	2111,5	4 264,6	13,4	-50,3
Palvelujen ostot €	-449 370	-40 800	-176 391	-193 580	-91 698
Muutos %	12,4	-90,8	-60,7	374,5	-52,6
Toimintakate €/asukas	-67,3	-72,0	-78,1	-75,6	-42,3

TA 2024 vrt. TA 2023 lukuihin.

8. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

	Tehtävä/Tavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	TOT. 30.6.
1.	Henkilöstöresurssien oikein kohdentaminen	Työmäärän kohtuullistaminen	Työmäärän seuranta	Esimiestason työmäärään etsittävä edelleen ratkaisuja.
2.	Työskentelyolosuhteet	Työturvallisuus kohteissa	Tapaturmien määrä	Ei merkittäviä työtapaturmia.

9. Henkilöstötavoitteet, -suunnitelma ja resurssien käyttö

	Henkilöstötavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	TOT. 30.6.
1.	Työhyvinvoinnin edistäminen	Varhainen puuttuminen epäkohtiin	Sairaspoissaolot hallinnassa Hyvinvointikyselyt	Kaupungin hyvinvointikysely tulokset ok ja käyty läpi henkilöstön kanssa.
		Resurssien riittämisen varmistaminen Riittävän levon turvaaminen	Onnistuneet rekrytoinnit Pitämättömien päivystysvapaiden ja ylityösaldojen kertymät hallinnassa	Virat täytettynä vakinaisilla tai sijaisilla. Vuosilomasijainen saatu eläinlääkintähuoltoon 4 kk, silti kesä menty eläinlääkäripäivystyksessä hieman vajaalla. Saldot hallinnassa. Ympäristönsuojelussa aikapaine ja pienehkö särkymävara.
2.	Määräaikainen resurssinlisäys ympäristönsuojeluun	Määräaikainen virka auki ja täyttö keväällä 2024	Onnistunut rekrytointi ja suoritteet	Päätetty jättää toistaiseksi täyttämättä, vakinaisen viranhaltijan virkavapaan vuoksi (ohjaus puuttuu, tarkoitus oli käyttää lisäresurssi, jotta aikaa vapautuisi vakinaisella ysmääräysten yhdenmukaistamiseen).
3.	Yhteistyö yli rajojen särkymävaran lisäämiseksi	Neuvottelut käyntiin sekä eläinlääkäripäivystyksessä että ympäristönsuojelun tehtävissä	Sopimusten hyväksyminen	Neuvotteluja käyty virkamiestasolla eläinlääkintähuollon päivystysyhteistyön osalta koko maakunnan alueiden kesken. Luottamusmiestasolla avattu keskustelu myös Sodankylän suuntaan.