

TOIMIELIN: YMPÄRISTÖTERVEYSLAUTAKUNTA

1. Toiminta-ajatus

Ympäristöterveydenhuolto on ympäristöperäisten terveysriskien vähentämiseen, poistamiseen ja ehkäisemiseen tähtäävää toimintaa. Se on osa ennaltaehkäisevää perusterveydenhuoltoa, jossa riskit huomioon ottaen valvotaan viime kädessä ihmisen terveyteen vaikuttavaa elinympäristöä. Ympäristöterveydenhuoltoon kuuluvat terveydensuojelun, elintarvikkeiden ja tupakkalain valvonta sekä eläinlääkintähuoltolain mukaiset eläinten terveyden ja hyvinvoinnin valvonta ja eläinlääkäripalvelut.

Ympäristönsuojelun tarkoituksena on luontoa ja muuta ympäristöä suojelemalla turvata nykyisille ja tuleville kuntalaisille viihtyisä, puhdas ja virikkeellinen ympäristö. Kunnan ympäristönsuojeluviranomainen on ympäristönsuojelun yleisen edun valvoja paikallisella tasolla.

2. Toimintaympäristö ja sen muutokset taloussuunnitelmakautena

Kemijärvi, Pelkosenniemi, Salla ja Savukoski ovat muodostaneet Koillis-Lapin ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen 1.1.2013 alkaen. Ympäristönsuojelun viranomaistehtävät on liitetty organisaatioon 1.1.2016 Kemijärven, Pelkosenniemen ja Savukosken osalta, sekä 1.1.2019 Sallan osalta. Yhteistoiminnan lähtökohtina ovat kuntalaisille laadullisesti samantasoiset ja samanhintaiset palvelut koko yhteistoiminta-alueella. 1.1.2023 organisaatio siirtyi kahtena erillisenä tulosalueena Kemijärven kaupungin vastuulle.

Parlamentaarisesti on linjattu ympäristöterveydenhuollon siirtymisestä hyvinvointialueille vuonna 2026. Hallitusohjelmassa tätä ei kuitenkaan ole kirjattuna, joten tilanne kelluu ainakin kuluvan hallituskauden yli. Valtion tasolla selvitetään jälleen yhteistoiminta-alueiden yhdistämistä lainsäädännöllä laajemmiksi kokonaisuuksiksi. Toimintakenttä on rajussa muutoksessa ja palvelujen turvaamisen avain on laajentuvassa yhteistyössä yli yhteistoiminta-alueiden rajojen. Olemassa olevan tilanteen muuttamisessa on kuitenkin omat haasteensa mm. maakunnan pitkien välimatkojen vuoksi.

3. Kaupunkistrategian 2025-2030 painopisteistä johdetut toiminnalliset tavoitteet (5 painopistettä, jokaisesta yksi tavoite)

HYVÄ JA SUJUVA ARKI		
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit
Ympäristöterveydenhuolto huolehtii omalta osaltaan turvallisesta elinympäristöstä ihmisten ja eläinten arjessa.	Lakisääteiset viranomaistehtävät (kuten säännöllinen valvonta ja eläinlääkäripalvelut) pyöriävät keskeytyksettä.	Mahdollisimman vähän häiriötilanteita. Mahdollisimman viiveetön toiminta.

ELÄMÄÄ SYKKIVÄÄ KASVUA YHDESSÄ YRITTÄJIEN KANSSA		
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit
Yritystoimintaan liittyvät lupaprosessit etenevät jouhevasti, samalla kuitenkin varmistaen, että hankkeet ja toiminta täyttävät lainsäädännön reunaehdot. Tasapuolinen viranomaistoiminta.	Resurssin turvaaminen onnistunein rekrytoinnein. Ennakoiva neuvonta. Käsittelyjärjestys vireilletulon mukainen.	Lupaprosessit etenevät vähintään valtakunnallisessa keskiarvoajassa.

UUSIA MAHDOLLISUUKSIA TURVALLISUUSYMPÄRISTÖSSÄ		
Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit
Huoltovarmuuden turvaaminen mahdollisissa poikkeusoloissa.	Valmiussuunnitelmien päivitys, talousvesilaitosten häiriötilannesuunnitelmien	Päivitetty valmiussuunnitelma hyväksytty lautakunnassa vuoden 2025 loppuun mennessä.

	ajantasaisuuden varmistaminen. Toimivat tuotantoeläinten eläinlääkäripalvelut.	Talousvesilaitosten tilanne käyty läpi vuoden 2025 loppuun mennessä. Eläinlääkintähuollon toimintatilastot.
--	--	---

VAKAA JA ENNAKOIVA KUNTATALOUS

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit
Kustannusten kasvu hallintaan.	Vastuullinen talousarvion laadinta, niiltä osin kuin vaikuttaminen mahdollista. Uuden eläinlääkintähuoltolain (voimaantulo 2026) edellyttämät linjaukset palvelutarjonnassa ja hinnoittelussa.	Suoraan mitattavissa talousluvuista. Eläinlääkintähuoltolain edellyttämät toimenpiteet hyväksytään lautakunnassa viimeistään syksyllä 2025.

VASTUULLINEN JOHTAMINEN

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit
Onnistunut johtaminen edellyttää, että koko tiimin työelämätaidot ovat kunnossa. Ajankäytön hallinta kuntoon.	Työilmapiirin vahvistaminen. Työnohjaus. Työterveyshuollon valmennukset. Työsidonnaisuuden keventäminen eri toimenpitein.	Työhyvinvointikyselyt. Suorat palautekeskustelut. Sairaspoissaolot. Työaikakirjanpito.

4. Kaupunkistrategiasta johdetut toiminnan painopistealueet ja tavoitteet (sisältää myös kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen)

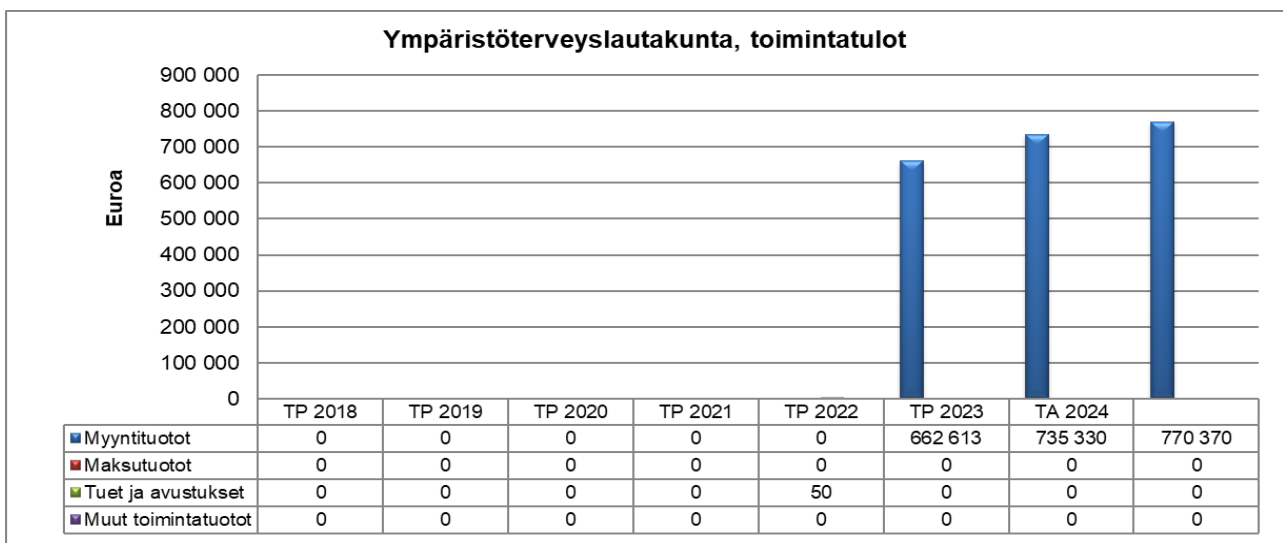
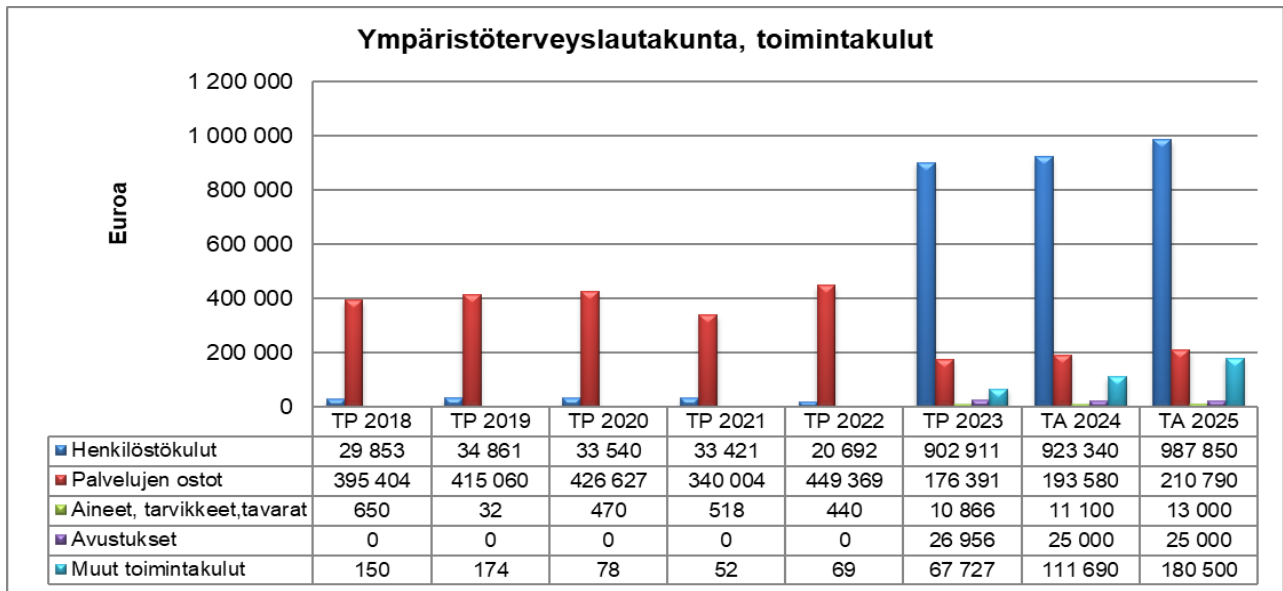
	Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit
1.	Lakisääteisen viranomaistoiminnan turvaaminen	Uusien viranhaltijoiden kunnollinen perehdyttäminen. Lisäresurssi.	Mahdollisimman vähän häiriötilanteita, lupaprosessit ja valvonta ajantasaista ja ilman suurempia viivytyksiä.
2.	Huoltovarmuus	Valmiussuunnitelman päivitys. Talousvesilaitosten toimintavarmuus poikkeusoloissa Eläinlääkäriresurssi kunnossa	Valmiussuunnitelman päivitys 2025. Talousvesilaitosten suunnitelmat. Tuotantoeläinpalvelujen toimintatilastot.
3.	Vastuullinen taloudenpito	Tulojen lisääminen menojen paremmaksi kattamiseksi.	Tilinpäätökset.

5. Vuoden 2025 tuottavuustoimenpiteet ja -hankkeet

	Tuottavuustoimenpide/Hanke	Tulokset	Mittarit/Arviointi
1.	Kemijärven röntgentoiminnan haltuunotto	Röntgen luvitettu ja kuvaukset aloitettu viimeistään alkuvuodesta.	Kuvausten määrä min 100/vuosi
2.	Ympäristönsuojelumääräysten yhtenäistäminen alueella.	Määräysten päivittäminen saatettu hyvään alkuun 2025 aikana.	Hyväksyntäprosessissa kunnissa viimeistään 2026.

6. Talouden tunnusluvut

	TP 2023	TA 2024	TPE 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Toimintamenot	-1 211 807	-1 264 710	-1 270 000	-1 417 140	-1 460 100	-1 478 700
Toimintatulot	662 613	735 330	740 000	770 370	785 500	782 800
Toimintakate	-549 194	-529 380	-530 000	-646 770	-674 600	-695 900



7. Toiminnan tunnusluvut

	TP 2023	TA 2024	TPE 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Vakin.virat ja toimet 31.12.	12	13	11	12	12	12
Henkilöstömenot €	-902 911	-923 340	-964 500	-987 850	-1 017 400	-1 048 000
Muutos %	4363,6	13,4	4,5	6,9	3,0	3,0
Palvelujen ostot €	-176 391	-193 580	-184 600	-210 790	-217 000	-223 600
Muutos %	-60,7	374,5	-4,6	8,9	2,9	3,0
Toimintakate €/asukas	-78	-75,6	-76,3	-93,7	-98,5	-102,3

TA 2025 vrt. TA 2024 lukuihin.

8. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

	Tehtävä/Tavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi
1.	Työssäjaksamisen turvaaminen.	Resurssin turvaaminen erilaisin keinoin.	Ylityösaldot hallinnassa. Mahdollisimman vähän sairaspoissaoloja. Työpäivien pituus.
2.	Työskentelyolosuhteet kunnossa.	Työergonomia, suojavarusteet ym. kunnossa.	Mahdollisimman vähän tapaturmia tai liitännäisiä sairaspoissaoloja.

9. Henkilöstötavoitteet, -suunnitelma ja resurssien käyttö

	Henkilöstötavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi
1.	Viisi praktikkovirkkaa täytettynä.	Pitovoimasta huolehditaan, mm. koulutukset, työskentelyolosuhteet	Päivystys kiertää pääsääntöisesti viidellä eläinlääkärillä hetkittäisiä poikkeuksia lukuun ottamatta.
2.	Valvontaeläinlääkärin viran resurssin lisäys 20%.	Sisäisin järjestelyin täyttö.	Toimintatilastot, vasteaika.
3.	Ympäristönsuojelun lisäresurssi	Rekrytoidaan KHn aiemman linjauksen mukaan 2025 aikana 6 kk	Ympäristönsuojelumääräykset edistyvät.