

## Valtuustoaloite Kemijärven kaupunkiin perustetaan henkilöstöpäällikön/kuntatarkastajan virka

KV 17.02.2025 § 14  
556/01.01.00.00/2023

Alla oleva liite 10 (valtuustoaloite henkilöstöpäällikkö-kuntatarkastajan viran perustamiseksi) on **liitteenä 12**.

**Päätösehdotus** Kaupunginhallitus päätti todeta kaupunginvaltuustolle, että valtuustoaloitteessa esitetyt asiat ovat tulleet selvitettyiksi ja esittää tämän perusteella, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

**Päätös** Kaupunginvaltuusto päätti todeta, että valtuustoaloitteessa esitetyt asiat ovat tulleet selvitettyiksi ja totesi valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Tiedoksi Aulikki Imporanta ym.

KH 13.01.2025 § 15

Aulikki Imporanta ym. on tehnyt valtuustoaloitteen henkilöstöpäällikkö-kuntatarkastajan viran perustamiseksi, **liite 10**. Perusteluna valtuustoaloitteessa mainitaan kaupungin useiden työpisteiden ristiriitaisuudet ja henkilöstön paha olo sekä asianmukaisesti tekemättä jäänyt sisäisen tarkastus monen vuoden ajalta.

Kemijärven kaupungissa on ollut henkilöstöpäällikön virka 1.3.2013–31.12.2022. Henkilöstöpäällikön virkaan on viran perustamispäätöksen mukaan sisältynyt mm. seuraavia tehtäviä: yhteisen henkilöstöpolitiikan toteutus ja koordinointi, yleisvastuu TES ja palkka-asioiden soveltamisesta, henkilöstöpäätösten koordinointi, täyttölupa-asioiden lausunnot sekä muut mahdolliset henkilöstöhallintoon liittyvät asiat. Henkilöstöpäällikön virkasuhde on siirtynyt 1.1.2023 alkaen Lapin hyvinvointialueelle. Henkilöstöpäällikön viran tehtäviä on hoidettu sisäisin järjestelyin jo pidemmän ajan ennen hyvinvointialueelle siirtymistä.

Kemijärven kaupunki on toteuttanut henkilöstön hyvinvointikyselyn helmikuussa 2023 ja 2024. Tulosten yhteenvedon mukaan henkilöstön työtyytyväisyys ja työhyvinvoinnin kokemukset ovat parantuneet huomattavasti kyselyn toteutusten välisenä aikana. Kemijärven kaupungin työterveyshuolto tekee tiivistä yhteistyötä esihenkilöiden ja toimialajohtajien kanssa henkilöstön työkykyasioissa. Työhyvinvointi työyksiköissä on työnantajan, mutta myös työntekijöiden vastuulla. Henkilöstön työhyvinvointia tulee ylläpitää ja kehittää yhdessä. Esihenkilöt ovat avainasemassa henkilöstön työhyvinvoinnin edistämisessä, eikä vastuuta työhyvinvoinnin toteuttamisesta voi siirtää yhdelle viranhaltijalle. Henkilöstöpäällikön virka pelkästään työkykyasioiden edistämistehtävissä on tarpeeton. Myöskään tällä hetkellä henkilöstöhallinnollisiin tehtäviin ei ole tarvetta lisäresurssille.

Valtuustoaloitteessa mainittu kuntatarkastajan tehtävällä ilmeisesti tarkoitetaan ns. sisäistä tarkastajaa. Kunnassa sisäinen tarkastaja on henkilö, joka vastaa kunnan sisäisten prosessien ja toimintojen arvioinnista. Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi- ja varmistustoimintaa, joka tukee organisaation tavoitteiden saavuttamista. Kuntalaissa ei ole säädetty sisäisestä tarkastuksesta. Sisäinen tarkastus

voidaan toteuttaa joko kunnan omana työnä tai ulkopuolisena palveluntuottajan työnä.

Valtuustoaloitteessa mainitaan epäselvyydet tarkastuslautakunnan päätöksenteossa, joita aloitteessa ei ole kuitenkaan eritelty tarkemmin. Mikäli em. tarkoitetaan päätösten lainmukaisuutta, niin kuntatarkastaja ei voi antaa ennakkopäätöksiä tehtyjen päätösten lainmukaisuudesta. Kuntatarkastaja ei siis ole mikään ns. laillisuusautomaatti, josta voisi tilata päätöksen laillisuutta koskevan ratkaisun ennakolta. Päätösten lainmukaisuus punnitaan myöhemmin oikeusasteissa muutoksenhakumenettelyssä.

Kemijärven kaupungin tilintarkastusyhteisö tekee tarkastuksia ja väliraportointia tilikauden aikana. Tilintarkastusyhteisö ottaa vastuulleen myös Kemijärven kaupungin tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät 1.1.2025 alkaen. Valtuustoaloitteessa esitetty kuntatarkastaja tekisi tilintarkastus yhteisön tarkastajan kanssa päällekkäistä työtä. Sisäisiä tarkastajia on yleensä suuremmissa organisaatioissa tai kaupungeissa.

Valtuustoaloitteessa perustettavaksi esitettyyn virkaan halutaan yhdistää henkilöstöpäällikön ja kuntatarkastajan tehtävät. Kyseinen yhdistelmä on tehtäväsisällöllisesti ristiriidassa virkatehtävien osalta. Esitetty yhdistelmä virka aiheuttaa sen, että viranhaltija tarkastaisi virassaan myös omia virkatehtäviään.

Valmistelija	Hallintojohtaja Marjo Säarelä, 040 568 2130
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi
<b>Päätösehdotus</b>	Kaupunginhallitus toteaa kaupunginvaltuustolle, että valtuustoaloitteessa esitetyt asiat ovat tulleet selvitettyiksi ja esittää tämän perusteella, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.
<b>Päätös</b>	Kaupunginhallitus päätti todeta kaupunginvaltuustolle, että valtuustoaloitteessa esitetyt asiat ovat tulleet selvitettyiksi ja esittää tämän perusteella, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.