

TOIMIELIN: YMPÄRISTÖTERVEYSLAUTAKUNTA

YMPÄRISTÖTERVEYSPALVELUT

1. Toiminta-ajatus

Ympäristöterveydenhuolto on ympäristöperäisten terveysriskien vähentämiseen, poistamiseen ja ehkäisemiseen tähtäävää toimintaa. Se on osa ennaltaehkäisevää perusterveydenhuoltoa, jossa riskit huomioon ottaen valvotaan viime kädessä ihmisen terveyteen vaikuttavaa elinympäristöä. Ympäristöterveydenhuoltoon kuuluvat terveydensuojelun, elintarvikkeiden ja tupakkalain valvonta sekä eläinlääkintähuoltolain mukaiset eläinten terveyden ja hyvinvoinnin valvonta ja eläinlääkäripalvelut.

Ympäristönsuojelun tarkoituksena on luontoa ja muuta ympäristöä suojelemalla turvata nykyisille ja tuleville kuntalaisille viihtyisä, puhdas ja virikkeellinen ympäristö. Kunnan ympäristönsuojeluviranomainen on ympäristönsuojelun yleisen edun valvoja paikallisella tasolla.

2. Toimintaympäristö ja sen muutokset taloussuunnitelmakautena

Kemijärvi, Pelkosenniemi, Salla ja Savukoski ovat muodostaneet Koillis-Lapin ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen 1.1.2013 alkaen. Ympäristönsuojelun viranomaistehtävät on liitetty organisaatioon 1.1.2016 Kemijärven, Pelkosenniemen ja Savukosken osalta, sekä 1.1.2019 Sallan osalta. Yhteistoiminnan lähtökohtina ovat kuntalaisille laadullisesti samantasoiset ja samanhintaiset palvelut koko yhteistoiminta-alueella. 1.1.2023 organisaatio siirtyi kahtena erillisenä tulosalueena Kemijärven kaupungin vastuulle.

Parlamentaarisesti on linjattu ympäristöterveydenhuollon siirtymisestä hyvinvointialueille vuonna 2026. Hallitusohjelmassa tätä ei kuitenkaan ole kirjattuna. Syksyn 2023 aikana pohditaan valtion tasolla jälleen yhteistoiminta-alueiden yhdistämistä lainsäädännöllä laajemmiksi kokonaisuuksiksi. Toimintakenttä on rajussa muutoksessa ja palvelujen turvaamisen avain on laajentuvassa yhteistyössä yli yhteistoiminta-alueiden rajojen.

TOT. 31.12. Linjauksia laajemmista alueista ei toistaiseksi ole tullut. Eläinlääkintähuoltolain voimaantulo on siirtynyt vuodelle 1.1.2026.

3. Kaupunkistrategiasta johdettu kaikille yhteinen tavoite (konsernin yhteinen)

	Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2024
1.	Laadukkaat palvelut	Panostetaan henkilöstön koulutukseen ja ammattitaidon ylläpitoon sekä työhyvinvointiin	Kuntalaisten tyytyväisyyskyselyt, palauteboksit vastaanotoille ja palautelomake internetsivuille	Positiivista palautetta on tullut erityisesti eläinlääkintähuollossa. Internet-palautetta ei ole tullut someryhmiä lukuun ottamatta.
		Allokoidaan resursseja tehokkaasti ja varmistetaan niiden riittävyys Edistetään yhteistyötä naapurialueiden kanssa	Toimintatilastot Keskeytyksettä ja kohtuullisessa ajassa toimivat palvelut yrityksille ja kuntalaisille.	Normaali toiminta. Palvelut toimineet keskeytyksettä ja kohtuullisessa ajassa. Yhteistyökuvioita on viranhaltijatasolla selvitelty useassa palaverissa keväällä 2024.

4. Kaupunkistrategiasta johdetut toiminnan painopistealueet ja tavoitteet (sisältää myös kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen)

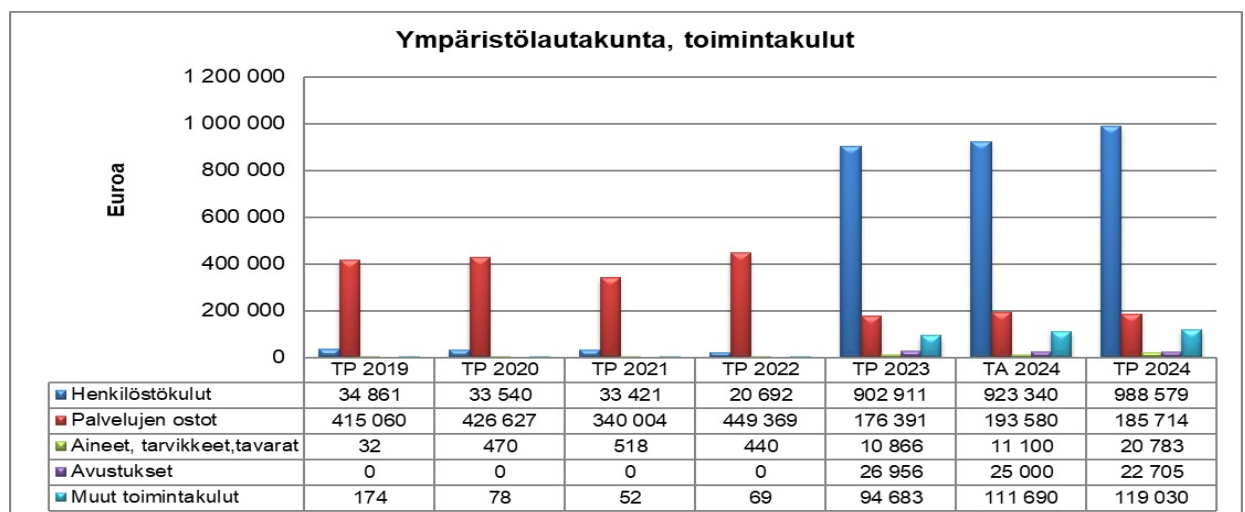
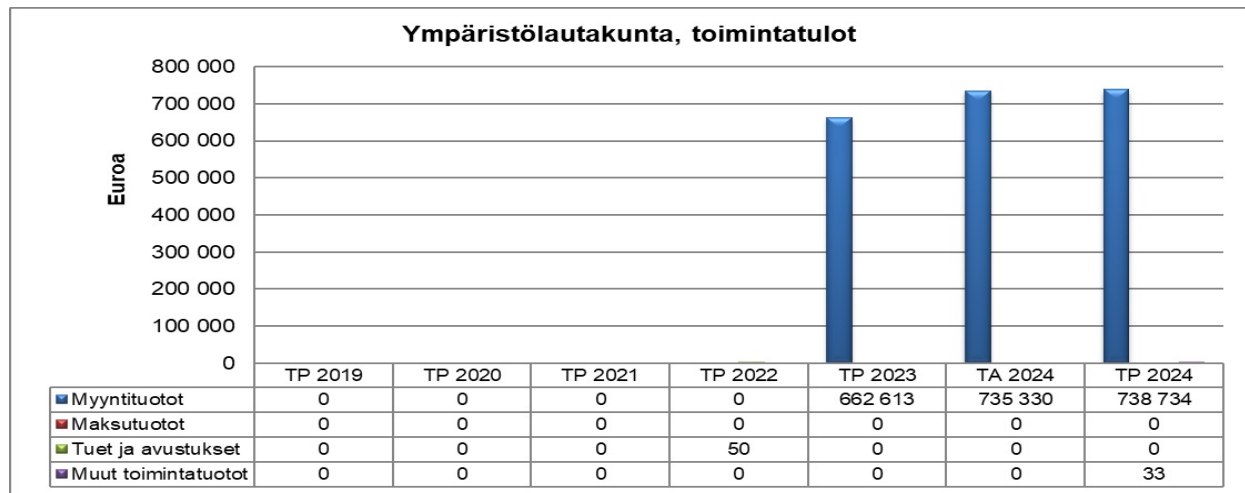
	Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	TP 2024
1.	Hyvät palvelut ovat vetovoimatekijä	Viranomaistehtävien joustava, laadukas ja tehokas hoitaminen	Suoritteiden tilastointi Tavoiteaikojen saavuttaminen Mahdollisimman vähän häiriötilanteita	Henkilöstö on tehnyt parhaansa vallitsevissa olosuhteissa. Isoja häiriötilanteita ei ole toimintavuonna ollut (kuten talousvesi, epidemiat, ruokamyrkytykset, ympäristövahingot).
2.	Myönteinen ajattelutapa ja viestintä	Hyvä työilmapiiri johtotähtenä, joukkuetyöskentely Aktiivinen tiedottaminen ja yhteydenpito Työyhteisö osallistuu toiminnan kehittämiseen	Konfliktien vähäinen määrä ja konflikteihin puututaan viivytyksettä Säännölliset henkilöstöpalaverit Somekanavan seuraajamäärä kasvava, säännölliset julkaisut	TTL valmennuspäivä pidetty ja yhteisiä pelisääntöjä rakennettu. Työtehtävät ovat hoituneet joustavasti ja jouhevasti yhdessä tehden. Henkilöstöpalavereita pidetty tarvittaessa. Kahdenkeskinen yhteydenpito säännöllistä. Someseuraajien määrä on kasvanut.
3.	Asiakaslähtöisyys sekä ketterä palveluasenne	Kehitetään palveluita vastaamaan kuntalaisten tarpeita ja odotuksia Varmistetaan helppo saavutettavuus ja tiedottaminen palveluista	Asiakaspalaute Toimintatilastot Asianmukaiset toimitilat ja välineistö	Päätökset keskitetystä yhteydenottojärjestelmästä eläinlääkintähuoltoon. Pääsääntöisesti myönteinen asiakaspalaute. Kasvava pieneläinasiakasmäärä.

5. Vuoden 2024 tuottavuustoimenpiteet ja -hankkeet

	Tuottavuustoimenpide/ Hanke	Tulokset	Mittarit/Arviointi	TP 2024
1.	Kemijärven vastaanoton uudet tilat	Prosessi etenee suunnitellussa aikataulussa	Tilat saadaan käyttöön keväällä 2024	Muutettu heinäkuussa 2024.
2.	Yhtenäiset ja ajantasaiset ympäristönsuojelumääräykset toiminta-alueen kunnissa.	Määräysten yhtenäistäminen ja päivittäminen saatu alkuun toiminta-alueella vuoden 2024 aikana	Määräykset toiminta-alueen kunnissa hyväksyttävänä viimeistään vuonna 2025	Tavoitetta siirretty vuodelle 2026, sillä viranhoidossa sijaiset vuonna 2024.

6. Talouden tunnusluvut

	TP 2022	TA 2023	TP 2023	TA 2024	TP 2024
Toimintamenot	-470 570	-1 118 780	-1 211 807	-1 264 710	-1 336 810
Toimintatulot	50	624 780	662 613	735 330	738 767
Toimintakate	-470 520	-494 000	-549 194	-529 380	-598 043



Ympäristöterveyspalvelut siirtyivät kaupungin vastuulle vastuukuntamallilla vuoden 2023 alusta.

7. Toiminnan tunnusluvut

	TP 2022	TA 2023	TP 2023	TA 2024	TP 2024
Vakin.virat ja toimet 31.12.	0	13	12	14	11
Henkilöstömenot €	-20 692	-823 800	-902 911	-923 340	-988 579
Muutos %	-38,1	2111,5	4 264,6	13,4	9,5
Palvelujen ostot €	-449 370	-40 800	-176 391	-193 580	-185 714
Muutos %	12,4	-90,8	-60,7	374,5	5,3
Toimintakate €/asukas	-67,3	-72,0	-78,1	-75,6	-86,0

TA 2024 vrt. TA 2023 ja TP 2024 vrt. TP 2023 lukuihin.

8. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

	Tehtävä/Tavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	TP 2024
1.	Henkilöstöresurssien oikein kohdentaminen	Työmäärän kohtuullistaminen	Työmäärän seuranta	Pääsääntöisesti saldot hallinnassa, poislukien esimiestaso ja aika ajoin myös ympäristötarkastajat.
2.	Työskentelyolosuhteet	Työturvallisuus kohteissa	Tapaturmien määrä	Ei merkittäviä tapaturmia.

9. Henkilöstötavoitteet, -suunnitelma ja resurssien käyttö

	Henkilöstötavoite	Toimenpide	Mittarit/Arviointi	TP 2024
1.	Työhyvinvoinnin edistäminen	Varhainen puuttuminen epäkohtiin	Sairaspoissaolot hallinnassa Hyvinvointikyselyt	Ei merkittäviä sairaspöissaoloja. Hyvinvointikyselyissä ei erityistä huomioitavaa. TTL työyhteisövalmennus keväällä. Ryhmäpalaverit tth.
		Resurssien riittämisen varmistaminen Riittävän levon turvaaminen	Onnistuneet rekrytoinnit Pitämättömien päivystysvapaiden ja ylityösaldon kertymät hallinnassa	Rekrytoinnit ovat onnistuneet ja virat saatu täytettyä. Saldot hallinnassa esimiehiä lukuun ottamatta.
2.	Määräaikainen resurssinlisäys ympäristönsuojeluun	Määräaikainen virka auki ja täyttö keväällä 2024	Onnistunut rekrytointi ja suoritteet	Ei ole täytetty 2024, koska poikkeustilanne (viransijaiset) eikä ympäristönsuojelumääräyksiin pystytty paneutumaan.
3.	Yhteistyö yli rajojen särkymävaran lisäämiseksi	Neuvottelut käyntiin sekä eläinlääkäripäivystyksessä että ympäristönsuojelun tehtävissä	Sopimusten hyväksyminen	Neuvottelut on avattu, mutta eivät ole edistyneet.