

VALTUUSTOALOITE TILAPÄISEN VALIOKUNNAN ASETTAMISEKSI

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme tilapäisen valiokunnan asettamista valmistelevaan kuntalain 35§ tarkoitetun Kemijärven kaupunginhallituksen puheenjohtajiston erottamista. Kuntalain 34§:n mukaan valtuusto voi erottaa valtuuston ja valitsemiensa toimielinten puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kesken toimikauden, jos he tai jotkut heistä eivät nauti valtuuston luottamusta. Erottamispäätös koskee puheenjohtajistoa kokonaisuudessaan siinäkin tapauksessa, että esitys kohdistuu vain yhteen luottamushenkilöön.

Perusteena esitykselle on epäluottamus kaupunginhallituksen puheenjohtaja Juhani Tapion toimintaa kohtaan. Puheenjohtajan keskeinen tehtävä on johtaa poliittista yhteistyötä, jota kaupunginhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Puheenjohtajan muista tehtävistä määrätään hallintosäännössä. Kemijärven kaupungin hallintosäännön 4§ kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtäviin on määritelty kuuluvaksi muun muassa kaupunginjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta vastaaminen sekä kaupunkistrategian sekä KH:n tehtävien toteuttamisen edellyttämän poliittisen yhteistyön johtaminen.

Jälkimmäiseen kuuluu mm. asioiden käsittelyn edellyttämien keskustelujen käyminen poliittisten ryhmien kanssa sekä yhteydenpito sopivin tavoin kaupungin asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin. Esimerkkejä toiminnasta, minkä mukaan puheenjohtaja ei ole hoitanut tehtävää sen edellyttämällä tavalla:

Kaupunginhallituksen työskentelyn arvioinnin tulokset ovat olleet toistuvasti heikot. Yhteistyötä tai mahdollisuuksia yhteisen tahtotilan määrittelyyn ei koeta olevan. Puheenjohtajan keskeisenä tehtävänä on edistää yhteistyötä ja käydä vuoropuhelua tasapuolisesti eri ryhmien edustajien kanssa. Puheenjohtajan käymä vuoropuhelu näyttyy pääosin omaan ryhmään rajoittuvana, jonka kannan hän tuo kokouksiin pyrkimättä löytämään mahdollisuuksia yhteiseen ratkaisuun.

Puheenjohtajan rooli poliittisen yhteistyön johtamiselle on passiivinen myös kokousten ulkopuolella. Valtuustoryhmien puheenjohtajat kokoontuvat lähes säännöllisesti tarkastelemaan ajankohtaisia asioita. Kokouksen puheenjohtajana ei toimi hallituksen puheenjohtaja, vaan suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja/edustaja. Puheenjohtajana on pitkään toiminut Heikki Nivala.

Onko tähän olemassa yksimielistä päätöstä? Tapio ei myöskään ole edistänyt ryhmien välistä vuoropuhelua.

Juhani Tapio ei ole myöskään pitänyt hallituksen puheenjohtajiston välisiä keskusteluita edistääkseen asioiden valmisteluita.

Juhani Tapio on Facebook -kirjoituksessaan todennut kaupunginjohtaja Dina Solatien valinnan jälkeen, että hänelle aletaan viilata määräaikaista johtajasopimusta huolimatta siitä, että valtuusto oli valinnut kaupunginjohtajan vakituiseen virkaan.

Kaupunginjohtajan valinnassa avasi ja pyrki vaikuttamaan valtuutettuihin hänen ja konsultin luottamuksella käytyjen kahdenkeskeisten keskustelujen pohjalta yhden hakijan puolesta. Tämä ei ole tasapuolista kaikkia hakijoita kohtaan.

Hallintosäännön mukaan tytäryhteisöihin tulee kerran valtuustokauden aikana tehdä ulkopuolinen tarkastelu, jota ei ole tehty ja kausi on jo lopuillaan.

Juhani Tapio on julkisesti kaupunginhallituksen esityslistoilla ja jopa valtakunnan radiossa käsitellyt luottamushenkilöön kohdistuvaa epäasiallisen käytöksen ilmoitusta. Asia on ei julkinen. Näin ollen hän on syyllistynyt salassapitorikokseen RL38:1§, RL 40:5§

Juhani Tapio on ennen kaupunginhallituksen kokousta CAMCE:lta saamallaan yksityisviestillä pyrkinyt

9

vaikuttamaan kokouksessa käsiteltävään asiaan. Lukuisista pyynnöistä huolimatta hän ei ole antanut valtuutetuille sitä nähtäväksi, saati että viestiä olisi liitetty kokouspöytäkirjaan.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Juhani Tapio on ylittänyt toimivaltansa toistuvasti ja sekaantunut operatiiviseen toimintaan. Erityisen vakavana on pidettävä Tapion toistuvaa sekaantumista operatiiviseen johtamiseen yksittäisen työntekijän asiassa. Tapio on viranomaisasiakirjan mukaan pyytänyt Kemijärven kaupungin kulttuuritoimen vielä koeajalla ollutta työntekijää tammikuussa 2023 tekemään kirjallisen raportin kollegastaan. Raportin kohteena ollut henkilö itse ei ole ollut raportista tietoinen, vaan saanut raportin olemassaolosta vasta yli kaksi vuotta myöhemmin viranomaisasiakirjasta. Juhani Tapio, Kemijärven kaupunki tai pyydetyn raportin alun perin laatinut työntekijä eivät ole toimittaneet raporttia tutustuttavaksi henkilölle, jota raportti alun perin koskee.

Edelleen kaupunginhallituksen puheenjohtaja Tapio on ylittänyt toimivaltansa yksittäisen työntekijän asiassa. Tapio on viranomaisasiakirjan mukaan pyytänyt Kemijärven Kehitys Oy:n työntekijää tammikuussa 2023 tekemään kirjallisen raportin kaupungin työntekijästä. Työntekijän kaupungin työntekijästä laatima raportti on toimitettu myös Kemijärven Kehitys Oy:n toimitusjohtaja Jukka Rinteelle. Raportin kohteena ollut kaupungin työntekijä itse ei ole ollut raportista tietoinen, vaan saanut tiedon raportin olemassaolosta vasta yli kaksi vuotta myöhemmin. Juhani Tapio, Kemijärven Kehitys Oy:n alun perin laatinut työntekijä tai toimitusjohtaja eivät ole toimittaneet raporttia pyynnöstä huolimatta tutustuttavaksi henkilölle, jota raportti alun perin koskee.

Edelleen Juhani Tapio on ylittänyt hallintosäännön mukaisen toimivaltansa ja sekaantunut operatiiviseen johtamiseen joulukuussa 2023. Tapio on 13.12.2023 kirjallisesti myöntänyt valtuuston puheenjohtaja Riitta Savukoskelle keskustelleensa vs. kaupunginjohtaja Marjo Säärejän ja vt. tulevaisuusjohtajan Ilpo Tervosen kanssa siitä, että yksittäisen työntekijän "CASE ON SAATETTAVA LOPPUUN 31.12.2023 MENNESSÄ". Tapion viestiä seuraavana päivänä kyseinen kulttuuritoimiston työntekijä on saanut vt. tulevaisuusjohtaja Tervoselta kuulemiskutsun, joka on johtanut kirjalliseen varoitukseen ja myöhemmin irtisanomiseen helmikuussa 2024.

24.3.2025

Kemijärvellä 24.3.2025

Juhani Tapio
Raimo Sallinen
Jesse Kerheta
Matti Hietanen
Olegii Oun